

財務委員會  
審核二〇〇五至〇六年度開支預算  
管制人員的答覆

局長：經濟發展及勞工局局長

第 10 節會議  
(綜合檔案名稱：S-EDLB(L)-c1.doc)

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
<a href="#">S-EDLB(L)01</a>	SV21	劉慧卿	90	就業服務
<a href="#">S-EDLB(L)02</a>	SV23	李卓人	90	就業服務
<a href="#">S-EDLB(L)03</a>	S64	李卓人	90	就業服務
<a href="#">S-EDLB(L)04</a>	SV24	曾鈺成	90	就業服務
<a href="#">S-EDLB(L)05</a>	S19	王國興	90	僱員權益及福利
<a href="#">S-EDLB(L)06</a>	S20	王國興	90	僱員權益及福利
<a href="#">S-EDLB(L)07</a>	S21	王國興	90	就業服務

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)／勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

請提供曾在勞工處登記，並經勞工處直接轉介求職者而仍未能填補的職位詳情，例如職位數目和工作性質等。

提問人： 劉慧卿議員

答覆：

勞工處所接獲的職位空缺，都會在轄下的就業中心、互動就業服務網站，以及設於就業中心、社會福利署社會保障辦事處和民政事務總署轄下民政事務處的“搵工易”空缺搜尋終端機展示出來。除透過勞工處直接轉介外，求職者亦可就大部分職位空缺直接向僱主提出申請。由於在勞工處登記職位空缺的僱主也可以透過其他途徑招聘員工，而部分僱主不會通知勞工處是否已聘請員工填補職位空缺，故此我們沒有關於尚未填補職位空缺的資料。不過，根據我們的經驗，農場工人、安老院護理員、營業代表及推廣員等職位空缺較難聘請員工，主要原因是有關工作屬厭惡性質、收入不穩定，或須不定時／在不受歡迎時段工作。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)／勞工處處長

日期：

18.4.2005

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

請就勞工處安排的 6 730 個就業個案（月薪少於 4,000 元）提供資料，例如求職者獲安排的工作是全職還是兼職、工作性質為何等。此外，請闡明勞工處按什麼準則（如有的話）決定不為某職位登記。

提問人： 李卓人議員

答覆：

在 6 730 個就業個案(薪金為 4,000 元或以下)中，82%屬兼職或臨時工作；至於其餘個案，一些職位除設有底薪外，還提供與工作表現掛鈎的佣金。

勞工處不會接受那些薪酬與市場水平明顯不相若的職位空缺。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

18.4.2005

審核二〇〇五至〇六年度  
開支預算

---

答覆編號

S-EDLB(L)03

問題編號

S64

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

關於政府的答覆(請參閱答覆編號 EDLB(L)039)，當局可否在有關收入和獲安排就業人數的列表內提供收入及工時的分項數字？

提問人： 李卓人議員

答覆：

我們並沒有按工時編定的獲安排就業人數的分項數字。一般而言，許多工資較低的工作均屬兼職或臨時性質。舉例來說，在勞工處於 2004 年所安排的 6 730 個就業個案(薪金為 4,000 元或以下)中，82%屬兼職或臨時工作。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

18.4.2005

審核二〇〇五至〇六年度  
開支預算

---

答覆編號

S-EDLB(L)04

問題編號

SV24

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

請提供為少數族裔人士安排就業的成功個案的資料。

提問人： 曾鈺成議員

答覆：

勞工處為所有求職者提供免費的就業服務，不論其種族為何。少數族裔人士如尋求就業援助，可與本處的就業中心聯絡。他們亦可使用本處的電話就業服務及網上的互動就業服務尋找工作。我們沒有按種族編定登記求職人數及獲安排就業人數的分項數字。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

18.4.2005

審核二〇〇五至〇六年度  
開支預算

---

答覆編號

S-EDLB(L)05

問題編號

S19

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

現時欠薪及剝削情況嚴重，為何當局不考慮增加外勤勞工督察的人手？

提問人： 王國興議員

答覆：

勞工處對欠薪和削減法定福利的違法行為非常重視。在 2005 年，我們會以更具目標性和策略性的方法打擊有關罪行。為此，我們會進行更多針對性的行動，並加快調查舉報個案。這種行動方式應能十分有效地偵查違例個案，故此我們並無計劃增加外勤督察的人手。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

18.4.2005

審核二〇〇五至〇六年度  
開支預算

---

答覆編號

**S-EDLB(L)06**

問題編號

S20

**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

抽調 3 支執法隊伍中 12 名勞工督察協助負責巡查政府外判服務合約承辦商是否遵守勞工法例，這安排會對這 3 支執法隊伍的工作量或執法工作有何影響？

提問人： 王國興議員

答覆：

重新調配人手旨在加強監管政府外判服務合約承辦商有否遵守勞工法例。為了更有效保障僱員的權益和福利，我們會簡化工作程序，同時透過推行電腦化計劃及將一些辦事處集中在同一地點辦公等方式，重整支援服務，以確保善用人力資源和更靈活地調配人手。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

18.4.2005

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局长

問題：

本地家務助理特別津貼獎勵計劃是鼓勵本地家務助理跨區或在不受歡迎時段擔任工作，一旦完結，再無誘因吸引本地家務助理跨區或在不受歡迎時段擔任工作，當局會否撥款延續這計劃？

提問人： 王國興議員

答覆：

“本地家務助理特別津貼獎勵計劃”旨在透過改善本地家務助理市場因工作地點和工作時段而引起的人手供求錯配情況，促進本地家務助理的就業機會。我們希望這項獎勵津貼，可令更多本地家務助理願意在居住區域以外的地區或在特許時段內工作。我們相信，許多參加計劃的本地家務助理在與僱主建立良好的工作關係後，即使沒有該項津貼，亦會繼續擔任有關工作。

截至 2005 年 2 月底，上述計劃仍有大約 3 800 個名額可供申請，而大部分參加計劃的本地家務助理可申請津貼的 12 個月期限仍未屆滿，或他們所申請的津貼額尚未達到上限。我們在現階段並無計劃提供撥款以延續該計劃。然而，我們會留意計劃的成效及實施方面的經驗和參加者的意見。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

18.4.2005