

財務委員會  
審核二〇〇五至〇六年度開支預算  
管制人員的答覆

局長：公務員事務局局長

第 5 節會議  
(綜合檔案名稱：CSB-c2.doc)

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
<a href="#">CSB001</a>	0116	王國興	143	公務員培訓
<a href="#">CSB002</a>	0117	王國興	143	
<a href="#">CSB003</a>	0118	王國興	143	人力資源管理
<a href="#">CSB004</a>	0119	王國興	143	人力資源管理
<a href="#">CSB005</a>	0134	鄭志堅	143	公務員培訓
<a href="#">CSB006</a>	0265	楊孝華	143	人力資源管理
<a href="#">CSB007</a>	1020	譚耀宗	143	公務員培訓
<a href="#">CSB008</a>	1021	譚耀宗	143	公務員培訓
<a href="#">CSB009</a>	1022	譚耀宗	143	公務員培訓
<a href="#">CSB010</a>	1023	譚耀宗	143	公務員培訓
<a href="#">CSB011</a>	1024	譚耀宗	143	公務員培訓
<a href="#">CSB012</a>	1025	譚耀宗	143	人力資源管理
<a href="#">CSB013</a>	1026	譚耀宗	143	人力資源管理
<a href="#">CSB014</a>	1038	譚耀宗	143	人力資源管理
<a href="#">CSB015</a>	1039	譚耀宗	143	公務員培訓
<a href="#">CSB016</a>	1040	譚耀宗	143	公務員培訓
<a href="#">CSB017</a>	1041	譚耀宗	143	公務員培訓
<a href="#">CSB018</a>	1203	劉秀成	143	人力資源管理
<a href="#">CSB019</a>	1715	譚耀宗	143	
<a href="#">CSB020</a>	0124	王國興	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB021</a>	0132	劉慧卿	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB022</a>	0133	鄭志堅	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB023</a>	0135	鄭志堅	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB024</a>	0446	陳智思	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB025</a>	0447	陳智思	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB026</a>	1036	譚耀宗	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB027</a>	1037	譚耀宗	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB028</a>	1572	張文光	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB029</a>	1718	譚耀宗	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB030</a>	1719	譚耀宗	46	公務員一般開支
<a href="#">CSB031</a>	0243	陳智思	120	公務員及司法人員的退休金利益
<a href="#">CSB032</a>	0244	陳智思	120	公務員及司法人員的退休金利益
<a href="#">CSB033</a>	0249	陳智思	136	公務員敍用委員會
<a href="#">CSB034</a>	0250	楊孝華	136	公務員敍用委員會

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
<a href="#">CSB035</a>	0111	劉慧卿	174	為公務員和司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會提供秘書處服務
<a href="#">CSB036</a>	0755	陳婉嫻	37	公務員醫療及牙科服務
<a href="#">CSB037</a>	1074	李卓人	37	公務員醫療及牙科服務
<a href="#">CSB038</a>	1331	石禮謙	37	公務員醫療及牙科服務
<a href="#">CSB039</a>	1720	方剛	37	公務員醫療及牙科服務
<a href="#">CSB040</a>	0698	張文光	188	發放薪金、退休金／撫恤金及福利
<a href="#">CSB041</a>	0719	黃定光	188	發放薪金、退休金／撫恤金及福利

管制人員的答覆

總目： 143 政府總部：公務員事務局      分目： 700 一般非經常開支

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 公務員事務局所推行的「作息均衡樂融融」計劃於 2004-05 年度的成效如何？哪些公務員得益最多？本年度會否考慮推行這個計劃？

提問人： 王國興議員

答覆： 我們在 2004-05 年度推行「作息均衡樂融融」計劃，為各職級的公務員提供多樣化的培訓及推廣活動。這計劃旨在幫助同事了解作息均衡的重要性，以期維持一支既具生產力而又身心健康的工作隊伍。這計劃提供不同專題的講座和工作坊，內容包括 (a) 情緒健康；(b) 正面地面對轉變；(c) 壓力管理；(d) 禪；(e) 平衡生活的藝術；及(f) 飲食與營養。超過 1 500 位同事曾參與這些活動，而他們均對活動的成效給予很高的評價。

為了進一步推廣作息均衡的好處，我們由 2004 年 11 月起在公務員易學網的「樂與健」專欄內，為各職級的公務員提供健康生活的要訣及有關資訊，至今瀏覽人次已超越 6 000。

我們會在 2005-06 年度繼續推行這個計劃。

簽署：

姓名：

黎高穎怡

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

6.4.2005

管制人員的答覆

總目： 143 政府總部：公務員事務局                      分目： 000 運作開支

綱領：

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 公務員事務局預期在 2005-06 年度會淨刪減 15 個常額職位，有關職位的職級及工作範疇為何？刪減有關職位後，當局將如何分配他們的工作？

提問人： 王國興議員

答覆：

將在 2005-06 年度刪減的職位及工作範疇如下：

<u>職位</u>	<u>數目</u>	<u>工作範疇</u>
總行政主任	1	人力資源管理
高級訓練主任	1	培訓及發展
一級訓練主任	5	培訓及發展
二級訓練主任	1	培訓及發展
高級文書主任	1	文書支援服務
助理文書主任	2	文書支援服務
文書助理	3	文書支援服務
辦公室助理	1	辦公室支援服務
<b>合共：</b>	<b>15</b>	

爲了精簡架構層及提高效率，公務員培訓處〔培訓處〕於 2004 年 4 月 1 日起納入公務員事務局的结构內。重組後，培訓處重訂其核心工作和服務方針，並理順提供服務的方式。重組亦讓公務員事務局可重新分配局內工作，將部份職位的職務交由其他員工分擔。

透過上述安排及精簡工作程序，以上 15 個職位可在 2005-06 年度刪減。

簽署：

姓名： 黎高穎怡

職銜： 公務員事務局常任秘書長

日期： 6.4.2005

### 管制人員的答覆

總目： 143 政府總部：公務員事務局      分目：

綱領： 2 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

按文件指出，2004-05 年度中，“繼續全面暫停招聘公務員，只有在非常特殊的情況下部門才可獲豁免”；在上年度因什麼特殊情況下，合共招聘了多少個公務員？同時，各部門在上年度招聘了多少個非公務員的合約文書職系人員？請列出有關職位及所涉的開支。

提問人：王國興議員

答覆：

在暫停招聘公務員的政策下，任何豁免申請須經由一個以政務司司長與財政司司長共同擔任主席及由公務員事務局局長擔任成員的委員會按個別情況考慮，只有在非常特殊的情況下委員會才會批准豁免。部門／職系首長在提交豁免申請前，須嚴格檢討部門／職系的運作模式及提供服務的方式，以研究能否透過提高生產力，或以其他方法，例如外判工作，提供服務。倘若認為必須填補某些職位，部門／職系首長應先研究能否通過重行調配人手或向現職公務員進行內部招聘，以內部人手填補空缺。部門研究後認為上述方法均不適用，委員會才會考慮豁免暫停招聘公務員。

在 2004-05 年度，因應委員會特別批准向外招聘而新聘的公務員共有 553 人。按局／部門列出的職級／職位分項數字載於附件一。在 2004-05 年度，這些人員的薪酬的實際開支為 5,860 萬元。

至於非公務員合約僱員制度，是政府於 1999 年推出的一項常設計劃，目的是容許部門首長以定期合約方式，在公務員編制以外聘請人手，以應付短期、非全職或正待檢討的服務需要。部門首長可因應部門的服務及運作需要，全權決定是否聘用非公務員合約僱員；而在一年當中，這些僱員的人數可能有相當的差別。基於非公務員合約制的性質，並為了保持該計劃的靈活性，我們的政策是不會在聘用非公務員合約僱員的細節上嚴格管制部門。因此，我們並無各部門在聘用非公務員合約僱員方面的詳細資料。為總體監察此計劃的實施情況，我們會在每年的

六月底及十二月底向各部門收集截至當日的非公務員合約僱員一般資料以作統計。

基於以上背景，我們並沒有某一個年度內所招聘的非公務員合約僱員的總人數，以及在聘用某特定工作人手所涉開支的資料。不過，我們可提供截至統計日有關非公務員合約僱員的一般資料。根據最近的統計，截至 2004 年 12 月 31 日，政府各局／部門共聘用了 2 745 名全職非公務員合約僱員執行文書職務。我們並沒有蒐集就聘用該 2 745 名全職非公務員合約僱員所涉及的開支的資料。

簽署：	_____
姓名：	_____ 黎高穎怡 _____
職銜：	_____ 公務員事務局常任秘書長 _____
日期：	_____ 7.4.2005 _____

2004-05 年度向外招聘的新聘公務員人數<sup>#</sup>

局／部門	職級／職位	2004-05年度向外招聘 的新聘公務員人數
香港警務處	督察	14
	警員	205
消防處	消防隊長	14
	消防員	26
	救護員	28
入境事務處	入境事務助理員	209
懲教署	二級懲教助理	30
公務員事務局	政務主任	24
民航處	高級民航事務主任	1
財政司司長辦公室	政府經濟顧問	1
工商及科技局	政府資訊科技總監	1
<b>總數</b>		<b>553</b>

註 - 部份職位是在 2003-04 年度獲得委員會的批准進行公開招聘。至於在 2004-05 年度獲得批准公開招聘的職位，部份會在 2005-06 年度填補。

### 管制人員的答覆

總目： 143 政府總部：公務員事務局      分目：

綱領：

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

在 2005-06 年度，有沒有計劃招聘公務員，尤其是政務主任、行政主任等職系，避免出現“斷層”情況？同時在本年度內有沒有計劃招聘多少個非公務員合約的文職人員？若有，請列出需招聘的職位及所涉的開支。

提問人： 王國興議員

答覆：

豁免暫停招聘公務員的申請，會經由一個以政務司司長與財政司司長共同擔任主席及由公務員事務局局長擔任成員的委員會按個別情況考慮，只有在非常特殊的情況下委員會才會批准豁免。獲批准豁免暫停招聘公務員，而正在或將會在 2005-06 年度向外招聘的局及部門列於附件一。這些新聘公務員於 2005-06 年度的薪酬開支預計約為 1.5 億元。由於豁免申請是由部門／局主動提交，而申請的審批權在委員會，因此，本局在現階段未能確定在年內是否會有其他職位進行招聘。

至於非公務員合約僱員，我們要指出非公務員合約制是政府於 1999 年推出的一項常設計劃，目的是容許部門首長以定期合約方式，在公務員編制以外聘請人手，以應付短期、非全職或正待檢討的服務需要。部門首長可因應部門的服務及運作需要，全權決定是否聘用非公務員合約僱員；而在一年當中，這些僱員的人數可能有相當的差別。此外，政府現已實施重行調配機制。根據這個機制，只有在沒有文書職系的公務員可供一般職系處處長重行調配的情況下，才可招聘非公務員合約文書人員。非公務員合約文書人員的招聘人數，預料會隨着不斷轉變的服務和工作需要，以及是否有文書職系的公務員供一般職系處處長重行調配而改變。基於非公務員合約制的性質，並為了保持該計劃的靈活性，我們的政策是不會在聘用非公務員合約僱員的細節上嚴格管制部門。因此，我們並沒有各局／部門在本年度計劃招聘非公務員合約文書人員的人數或所涉及開支的有關資料。

簽署：

姓名：

黎高穎怡

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

7.4.2005



將於 2005-06 年度向外招聘的新聘公務員人數<sup>註</sup>

局／部門	職級／職位	將於2005-06年度向外 招聘的新聘公務員人數
香港警務處	督察	50
	警員	780
消防處	消防隊長	40
	消防員	167
	救護員	59
入境事務處	入境事務主任	33
	入境事務助理員	60
香港海關	海關督察	38
	海關關員	133
懲教署	懲教主任	32
	工業主任	5
	工藝教導員	7
	臨床心理學家	1
政府飛行服務隊	見習機師	4
公務員事務局	政務主任	30
民航處	高級民航事務主任	2
	見習航空交通管制主任	12
律政司	政府律師	12
香港天文台	科學主任	1
郵政署	香港郵政助理署長（業務發展）	1
司法機構	司法機構政務長	1
	總管事	1
漁農自然護理署	林務主任	1
	獸醫師	2
<b>總數</b>		<b>1 472</b>

註 - 這些職位是在 2004-05 年度獲得批准進行公開招聘。

### 管制人員的答覆

總目： 143 政府總部：公務員事務局      分目：

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 按 2005-06 預算所示，衡量公務員培訓服務表現時，內部課程的衡量準則是「受訓人數」和「學員受訓日數」：

- (a) 就「國家事務研習課程」這一項目而言，2004 年中實際接受該課程的人數是 4 000 人，而相對的受訓日數是 2 680；在 2005 年預算受訓人數同為 4 000 人，為何受訓日數只為 2 000 日？有關安排會否改變了課程內容？如課程內容有更改，所改變的地方為何？會否對課程質素有負面影響？
- (b) 就其他內部課程而言，當局如何釐訂「受訓人數」和「學員受訓日數」？

提問人： 鄭志堅議員

答覆： (a) 2005 年參加「國家事務研習課程」的預算「學員受訓日數」減少，主要是由於我們主辦的課程和研討會的內容與時間長度有所調整。多年以來，我們會為不少公務員提供相當數量的全日基礎課程，內容涵蓋內地的政府架構與政治體制、司法和教育制度等。過去兩年，我們舉辦較多為期半日的研討會，就內地最新的發展和其他時事課題，包括與《基本法》相關的課題，為學員提供更深入的剖析。根據我們收集到的學員意見，這類研討會更切合學員現今的需要。在 2005 年，我們計劃為 4 000 名學員提供一系列這類半日專題研討會。因此，總受訓日數預計為 2 000。

公務員若希望重溫或參考內地社會經濟或政治體系等基本資料，可透過“公務員易學網”瀏覽“認識中國”網站。我們已於 2004 年 10 月大幅地加強了該網站的內容，並會繼續定期上載新的資料。

(b) 我們會根據公務員培訓處每年的業務計劃來釐訂面授課程的學員人數和受訓日數。在制定每年的業務計劃時，我們考慮的因素包括：

- 可運用的資源；
- 預計學員對各類現有課程的需求 - 我們會參考學員意見、統計過去曾參加相類課程的學員人數、評估部門能否讓員工參加課程，以預計需求；
- 各局／部門在培訓需要方面的轉變 - 我們會與部門定期溝通，評估部門對新種類課程的需求及其他在培訓需要上的轉變；
- 配合人力資源管理政策及其他措施的培訓需要 - 例如推廣「作息均衡樂融融計劃」、協助公務員更深入地了解《基本法》、幫助員工適應自願退休計劃推行後工作環境的轉變等；
- 提供更切合培訓需要的培訓模式 - 例如除了自行直接提供課程外，考慮採用其他培訓模式如借調實習或資助計劃（即讓員工就指定的學習範疇自行選擇培訓院校）。

在預計課堂培訓所需資源時，我們會一併考慮其他學習模式所提供的學習機會。除課堂培訓外，我們還設有中央學習網站，為各級公務員提供超過二百項自學課程及其他網上學習資源。這些自學資源讓學員可以自行選擇學習時間和進度，幫助紓緩員工因人手不足而未能在辦公時間參加課程的問題，並有助推廣公務員持續學習的文化。

簽署：	_____
姓名：	黎高穎怡
職銜：	公務員事務局常任秘書長
日期：	7.4.2005

管制人員的答覆

總目： 143 政府總部：公務員事務局                      分目：

綱領： (2)人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

請提供退休公務員就業政策檢討工作的時間表。檢討所需的資源和開支為何？會於何時完成？

提問人： 楊孝華議員

答覆：

公務員事務局已於二零零五年三月中就規管前首長級公務員離職後就業的政策完成檢討。我們現正就檢討結果及初步建議諮詢職方及部門管方，諮詢期將於二零零五年四月三十日結束。公務員事務局局長亦已在二零零五年三月二十一日立法會公務員及資助機構員工事務委員會會議上向委員簡介檢討結果及初步建議。當局會考慮職方及部門管方的意見，以及立法會及公眾人士所表達的意見，才就建議作最終決定。視乎諮詢工作的進度和進一步的內部討論，我們計劃在今年下半年內開始實行經修訂的管制措施。有關的檢討工作是由公務員事務局利用內部資源進行，並不涉及額外開支。

簽署： \_\_\_\_\_  
姓名： 黎高穎怡  
職銜： 公務員事務局常任秘書長  
日期： 6.4.2005

管制人員的答覆

總目： 143 政府總部：公務員事務局      分目：

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 為何 2005-06 年度各項課程的受訓總人數比前一年度減少 18%，而且各局及各部門將承擔更多職業培訓工作，但綱領的支出卻比前一年度增加 7.3%？

提問人： 譚耀宗議員

答覆： 2005-06 年度的撥款（1.097 億元）較 2004-05 年的修訂預算增加 750 萬元（7.3%）。增加的撥款主要是用於以下項目：（a）兩項特別培訓資助計劃，分別為前線員工提供更多持續進修機會，及提升初級和中級管理人員的管理能力，（b）新增的國家事務研習活動，當中包括外交學院課程和為首長級政務主任專設的國家行政學院課程等，及（c）根據將在 2005-06 年度推出的「特別無薪假期」計劃，資助參加者在無薪假期內進修。

面授課程的受訓人數是量度培訓服務成果的其中一個指標。另一個主要指標是使用我們網上學習資源的人數。我們近年致力發展網上學習，鼓勵公務員更廣泛地利用互聯網學習。在 2005 年，公務員培訓處將製作及上載更多的電子培訓資源到網上學習中心。我們在 2005 年將最少加入 30 個新項目，使電子培訓資源項目數量由 2003 年的 165 項增加到 245 項。報讀網上學習課程的人數由 2003 年的 15 000 人顯著上升至 2004 年的 23 452 人。預料在 2005 年，人數將上升至超過 33 000 人，較上年至少有 40% 的增長。

整體而言，在 2005-06 年度，為公務員提供的面授及電子學習資源將較上年為多。

簽署：

姓名：

黎高穎怡

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

7.4.2005

審核二〇〇五至〇六年度  
開支預算

答覆編號

CSB008

問題編號

1021

管制人員的答覆

總目： 143 政府總部：公務員事務局      分目： 700 一般非經常開支

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 2005-06 年度將資助更多公務員參加外間課程、涉及的開支為何？

提問人： 譚耀宗議員

答覆： 為鼓勵公務員持續進修，我們將於 2005-06 年推出兩項培訓資助計劃：  
(a) 為前線員工而設的培訓資助計劃；和 (b) 為初級和中級管理人員而設的管理訓練資助計劃，為有關公務員提供學費資助。

在 (a) 項計劃下，前線員工如報讀提升學歷至中五程度的課程，或提升個人效能（例如資訊科技和語文運用能力）的課程，可申請資助所報讀課程的費用。在 (b) 項計劃下，合資格的管理人員可申請資助修讀提升管理能力的課程的費用。

我們估計共需 1 000 萬元為該兩項資助計劃向有關公務員發還課程費用。在 2005-06 年度預算的開支約為 400 萬元。如課程在 2005-06 年開始並在 2006-07 年完結的，我們會安排在 2006-07 年內發還課程費用。

簽署：

姓名：

黎高穎怡

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

7.4.2005

審核二〇〇五至〇六年度  
開支預算

答覆編號

CSB009

問題編號

1022

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局      分目：

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： (甲)05-06 年度網上學習課程涉及的支出及佔培訓課程總開支的比例分別為何？

(乙)2005 年新增的 30 個網上學習課程的內容分別為何？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

- (甲) 2005-06 年度網上學習課程的預算經常開支是 400 萬元，佔培訓工作的總經常開支 7%。支出將用於購置、製作及載存學習資源；保養及提升有關系統；以及鼓勵更多公務員使用網上學習模式的推廣活動。
- (乙) 為加強「公務員易學網」網站所提供的學習資源，我們計劃在 2005 年提供 30 項新的網上學習課程。這些新增課程涵蓋中國語文和普通話、英語、資訊科技運用，以及管理等科目。

簽署：

姓名：

黎高穎怡

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

7.4.2005

審核二〇〇五至〇六年度  
開支預算

答覆編號

CSB010

問題編號

1023

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局      分目： 700 一般非經常開支

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 受自願退休計劃影響的員工的培訓名額共有 6 000 個，這個數目是如何計算得出的？涉及開支多少？

提問人： 譚耀宗議員

答覆： 公務員培訓處自 2001-02 年推出 3 年培訓發展計劃以來，為受自願退休計劃影響的員工提供各項培訓。2001-02 年至 2003-04 年期間，提供的培訓名額超過 56 000 個。2004-05 年度我們再額外提供 10 000 名額。根據以往出席人數，部門近期反映的培訓需求和我們舉辦此類型培訓活動的經驗，我們預算在 2005-06 年再提供 6 000 個培訓名額。培訓活動的重點，是支援部門建立團隊、提升服務、推動新思維和推行其他革新計劃等。

這項目在 2005-06 年度的預算開支為 650 萬元。

簽署：

姓名：

黎高穎怡

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

6.4.2005



管制人員的答覆

總目： 143 政府總部： 公務員事務局 分目：

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 2005 年度國家事務研習課程的受訓人數不變，但受訓日數卻比前一年減少 25%，原因為何？

提問人： 譚耀宗議員

答覆： 在 2005 年，國家事務研習課程的受訓人數將會和去年一樣，而受訓日數則會減少。主要原因是我們主辦的研討會在內容及時間長度上有所調整。多年以來，我們曾為不少公務員提供相當數量的全日基礎課程，內容涵蓋內地的政府架構與政治體制、司法和教育制度等。過去兩年，我們舉辦較多為期半日的專題研討會，就內地最新的發展和其他時事課題，包括與《基本法》相關的課題，為學員提供更深入的剖析。根據我們在過去一年收集到的學員意見，這類專題研討會更切合學員現今的需要。由於我們會以更多半日專題研討會替代全日基礎課程，2005 年的受訓日數將有所下跌。

公務員若希望重溫或參考內地社會經濟或政治體系等各種基本資料，可透過“公務員易學網”瀏覽“認識中國”網站。我們已於 2004 年 10 月大幅地加強了該網站的內容，並會繼續定期上載新的資料。

簽署：

姓名：

黎高穎怡

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

7.4.2005

審核二〇〇五至〇六年度  
開支預算

答覆編號

CSB012

問題編號

1025

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局      分目：

綱領： 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 就綱領(2)，有關進行薪酬水平調查的實際調查工作的預計開支為何？

提問人： 譚耀宗議員

答覆： 我們現正邀請初步入選的顧問公司和機構提交建議書，以提供服務進行薪酬水平調查的實際調查工作。按照政府採購顧問服務的既定做法，在有意競投的顧問公司/機構提交建議書前，採購部門在一般情況下不應披露預算費用，以免這些顧問公司/機構在擬備其建議書時受到影響。因此，現階段不宜披露上述顧問服務的預算費用。

簽署：

姓名：

黎高穎怡

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

6.4.2005

管制人員的答覆

總目： 143 政府總部：公務員事務局                      分目：

綱領： (2)人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

就綱領(2)，聯同廉政公署舉辦有關誠信挑戰的領導論壇的具體安排為何？涉及多少開支？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

2005 年領導論壇，是政府自 2000 年以來舉辦的第三個同類論壇，足證政府對推廣機構誠信文化的重視。2005 年的論壇由公務員事務局和廉政公署合辦，並由六大商會和香港董事學會協辦，將於 2005 年 6 月 16 日假座香港會議展覽中心舉行。論壇為期一天，包括多個不同的專題演講、一個午餐講座，以及兩個同時進行的專題研討會，目的是讓參加者探討當前所面對的誠信挑戰及分享心得。已答允應邀出席演講嘉賓分別來自內地、澳洲、日本、英國、美國和香港。估計大約會有 800 人參加論壇，當中包括公營部門和私營機構的領袖。論壇的預算開支，在扣除預計向參加者收取的報名費後，約為 940,000 元。

簽署：

姓名：

黎高穎怡

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

6.4.2005

管制人員的答覆

總目： 143-政府總部：公務員事務局      分目： 700 一般非經常開支

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 項目 002「向公務員推廣職業安全 and 健康」在 2005-06 年度的工作安排為何?預算開支為多少?

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

政府一向致力推廣公務員的職業安全 and 健康（職安健）。為提高公務員職業安全的意識，公務員事務局為公務員舉辦不同主題的職安健經驗分享研討會、講座、工作坊 and 展覽，例如“良好工作場地整理”、“預防筋肌勞損”、“如何處理有暴力傾向的人士”、“急救的護理常識”、“辦公室僱員的職業健康”、“使用電腦的職業健康錦囊”及“壓力管理”。另一方面，公務員事務局積極推動各局／部門設立安全管理制度，以提升職業安全及健康水平。除了提供財政資助及舉辦有關的研討會外，亦製作了一套“安全管理制度執行指引”，以供各局／部門參考。我們並計劃在 2005-06 年度聯同勞工處探訪一些局／部門，以鼓勵他們在工作場所繼續積極推廣職安健。

此外，各局／部門亦因應其部門的工作性質 and 運作模式，制訂安全指引，並舉辦有關的推廣活動，為員工締造一個更安全 and 健康的工作環境。

在 2005-06 年度，我們已分別在此分目 and 「經常開支」分目下預留 40 萬元及 200 萬元，合共 240 萬元，以資助各局／部門加強推行安全管理制度，及為員工舉辦職業安全 and 健康的培訓計劃 and 推廣活動。

此外，在 2005-06 年度，我們將繼續舉辦研討會 and 展覽（例如有關“駕駛及道路安全”、“使用電腦的職業健康錦囊”、“如何處理有暴力傾向的人士”、“預防筋肌勞損”、“壓力管理”、“安全管理制度”、“職業安全及健康條例”及“辦公室的通風設備對職業健康的影響”），以加強員工對工作環境內潛在危險的警覺性及鼓勵他們採取適當的預防措施。我們已在此分目下預留約 22 萬元推行有關活動。

簽署：

姓名：

黎高穎怡

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

6.4.2005

審核二〇〇五至〇六年度  
開支預算

答覆編號

CSB015

問題編號

1039

管制人員的答覆

總目： 143-政府總部：公務員培訓處                      分目： 700 一般非經常開支

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 項目 216「為加強公務員培訓而推行的 3 年培訓發展計劃」2005-06 年度的工作安排為何？預算開支為多少？

提問人： 譚耀宗議員

答覆： 公務員培訓處在 2001-02 年開始推行上述的 3 年培訓發展計劃，由於計劃在 2003-04 年完成目標後仍有餘款，我們把計劃延展至 2004-05 年，以支援部門處理第二輪自願退休計劃帶來的轉變與改革，計劃會在 2005-06 年繼續推行。

我們計劃在 2005-06 年提供一系列培訓服務，幫助部門制定有效策略，以推行和處理變革。我們將採用不同的支援方法，包括提供有關提升服務、處理變革、危機管理、壓力管理以及傳意技巧的培訓和諮詢服務。我們亦會協助部門進行研究，分析部門所需的變革和相應的培訓；設計培訓活動，以提升員工的表現與面對變革的適應力；透過建立團隊，導師計劃和改變機構文化的活動，協助部門營造互相支持的工作環境。此外我們還會協助部門改善部門內的學習設施。

這項目在 2005-06 年的預算開支為 650 萬元。

簽署：

姓名：

黎高穎怡

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

6.4.2005

管制人員的答覆

總目： 143 政府總部：公務員事務局                      分目： 700 一般非經常開支

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 項目 420 推行「作息均衡樂融融計劃」的具體內容為何？過去一個年度有何工作進展？2005-06 年度該項目的工作安排為何？預算開支為多少？

提問人： 譚耀宗議員

答覆： 我們在 2004-05 年度推行「作息均衡樂融融」計劃，為各職級的公務員提供多樣化的培訓及推廣活動。這計劃旨在幫助同事了解作息均衡的重要性，以期維持一支既具生產力而又身心健康的工作隊伍。這計劃提供不同專題的講座和工作坊，內容包括 (a) 情緒健康；(b) 正面地面對轉變；(c) 壓力管理；(d) 禪；(e) 平衡生活的藝術；及(f) 飲食與營養。超過 1 500 位同事曾參與這些活動，而他們均對活動的成效給予很高的評價。

為了進一步推廣作息均衡的好處，我們由 2004 年 11 月起在公務員易學網的「樂與健」專欄內，為各職級的公務員提供健康生活的要訣及有關資訊，至今瀏覽人次已超越 6 000。

為協助部門推廣作息均衡的理念，我們製作了一套錄像光碟和導師手冊的教材套件，在短期內推出，並會安排經驗交流講座以作配合。我們會在 2005-06 年繼續舉辦各類有關活動，包括如何利用音樂減壓、了解身體的訊號、利用幽默減壓、發掘興趣與運動等專題講座和工作坊。

這計劃在 2005-06 年度的預算開支為 40 萬元。

簽署：

姓名：

黎高穎怡

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

6.4.2005

管制人員的答覆

總目： 143 政府總部：公務員事務局      分目： 700 一般非經常開支

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 項目 220「為政務職系和部門首長級人員而設的管理發展試辦課程」與之前的「為 7 個部門舉辦的首長級人員領袖人才發展先導計劃」有何分別？該項目過去一個年度有何工作進展？2005-06 年度該項目的工作安排為何？預算開支為多少？

提問人： 譚耀宗議員

答覆： 「首長級人員領袖人才發展先導計劃」旨在協助部門進行人力策劃，並培育高級人員的領導才能，以便他們日後接任首長級職位。此計劃透過與部門管理層面談、個人評估測試及輔導會議等方法，為參與計劃的人員釐定所需要的才能及發展需要。此計劃有別於項目 220「為政務職系和部門首長級人員而設的管理發展試辦課程」。

在項目 220 之下，我們為初級首長級人員設計了一個進階管理課程。學員來自不同的部門及政務職系。2004-05 課程由本地一間大學負責籌辦，旨在探討公營機構面對的政策及管理課題，並讓來自不同職系及範疇的學員藉此交流及分享經驗。課題包括策略管理、公職人員的關鍵才能、機構變革、領導才能、工作表現管理、傳媒技巧及個人效能等。我們在 2004-05 年共培訓了 37 名學員，其中包括 16 名政務主任。

經檢討有關課程的成效後，我們決定將課程稍作修改，在來年繼續舉辦。為充分發揮課程效益，並令課程設計與報讀安排更靈活，有關課程在 2005-06 年度將會以一系列進階管理工作坊的形式舉行，深入探討競爭策略、談判技巧、領導與革新等專題。每個工作坊為期 1 至 2 天。我們將邀請有關的專家及著名學府的學者/教授為我們主講，預算經費約為 140 萬元。

簽署：

姓名：

黎高穎怡

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

6.4.2005

審核二〇〇五至〇六年度  
開支預算

答覆編號

CSB018

問題編號

1203

管制人員的答覆

總目： 143 政府總部：  
公務員事務局

分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

當局有否因應“公務員升遷計劃”及“合約制轉公務員計劃”而修訂職位的預留款額，若有，請就該兩項計劃分別列出各個政策局於 2005-06 年度所預留的開支是多少？

提問人： 劉秀成議員

答覆：

製定薪酬預算時，個別局／部門會以現有人員的個人薪酬(包括薪金、署任及其他津貼)為基礎，並因應薪酬遞增、薪酬調整、刪除職位、來年需填補的空缺或新增職位等作出適當的調整來預留撥款。因此，無論職位是透過晉升、由其他局／部門調任、招聘或其他方法填補，或現有人員聘用條款有所改變，與預算並無特別關聯。

簽署：

姓名：

黎高穎怡

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

7.4.2005



審核二〇〇五至〇六年度  
開支預算

答覆編號

CSB019

問題編號

1715

管制人員的答覆

總目： 143-政府總部：公務員事務局      分目： 000 營運開支

綱領：

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 2005-06 年度將刪減的 15 個職位分別為何？總共涉及多少薪酬開支？  
如何安排受影響的員工？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

將在 2005-06 年度刪減的 15 個職位為：

總行政主任	1
高級訓練主任	1
一級訓練主任	5
二級訓練主任	1
高級文書主任	1
助理文書主任	2
文書助理	3
辦公室助理	1
<b>合共：</b>	<b>15</b>

刪減這些職位可節省的全年薪酬開支為 550.8 萬元(按 2005-06 年度薪級中點估計)。有關員工將在第二輪自願退休計劃下離職或調往其他局及部門填補空缺。

簽署：

姓名： 黎高穎怡

職銜： 公務員事務局常任秘書長

日期： 6.4.2005

審核二〇〇五至〇六年度  
開支預算

答覆編號

CSB020

問題編號

0124

管制人員的答覆

總目： 46 公務員一般開支

分目： 023 宿舍

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

有關分目「023 宿舍」於 2005-06 年度的撥款較 2004-05 年度的修訂預算大幅增加，達 158.4%：文件所示主要原因是搬遷津貼增加，用以支付搬遷津貼予受購買居者有其屋計劃剩餘單位重置紀律部隊部門宿舍影響的人員。為什麼搬遷津貼會有如此大幅度的調整？政府當局按什麼準則批出有關津貼？合共有多少紀律部隊人員受惠？

提問人：王國興議員

答覆：

分目「023 宿舍」在 2005-06 年度的預算撥款有所增加，主要原因是預計搬遷津貼的開支會上升。搬遷津貼通常是發放給按指示入住或遷離宿舍的人員，或是根據公務員公共房屋配額計劃的特別配額獲得香港房屋委員會的公共房屋後遷離部門宿舍的紀律部隊人員。由於當局購買居者有其屋計劃剩餘單位以重置紀律部隊部門宿舍，當局需向現時居於部門宿舍的紀律部隊人員發放搬遷津貼，以致這方面的開支預計會有所增加。重置紀律部隊部門宿舍計劃將會影響約 3 000 名居於部門宿舍的人員，涉及 15 個部門宿舍地點。預料大部分人員會在 2005-06 年度遷離宿舍，並申領搬遷津貼。我們預計在 2005-06 年度，約有 2 800 名的紀律部隊人員遷離現時居住的宿舍，並申領搬遷津貼。

簽署：

姓名：

黎高穎怡

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

7.4.2005

審核二〇〇五至〇六年度  
開支預算

答覆編號

CSB021

問題編號

0132

管制人員的答覆

總目： 046 公務員一般開支

分目： 013 個人津貼

022 旅費

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

- (a) 在 2004-05 財政年度，當局用於郵輪津貼和提供家具、用具及相關津貼的開支分別為何？
- (b) 在 2005-06 財政年度，當局用於郵輪津貼和提供家具、用具及相關津貼的預算開支分別為何？

提問人： 劉慧卿議員

答覆：

在 2004-05 年度，用於支付船費和家具及用具津貼的預算開支分別約為 120 萬元及 1,559.9 萬元。在 2005-06 年度，有關船費和家具及用具津貼的預算開支分別約為 120 萬元及 1,569.9 萬元。

當局已停止向在 1984 年 12 月 1 日或之後獲發聘書並按海外條款受聘的人員提供離職時的船費。家具及用具津貼亦已停止發放予在 1999 年 5 月 1 日或之後獲發聘書的人員(按指示入住為職位需要而設的宿舍的人員除外)，及在 1999 年 5 月 1 日之前獲發聘書，而實職薪金在 2000 年 7 月 1 日或之後屬總薪級表第 34 至 44 點(或同等薪點)、且現時並非入住宿舍的人員。

簽署：

姓名：

李李嘉麗

職銜：

庫務署署長

日期：

6.4.2005

審核二〇〇五至〇六年度  
開支預算

答覆編號

CSB022

問題編號

0133

管制人員的答覆

總目： 46 公務員一般開支

分目： 011 公務員考試

綱領： (1) 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

公務員考試於 2005-06 年度的預算比 2004-05 年度的修訂預算增加高達 16.7%，按文件所示，增加有關預算是需要繳付 2004-05 年度後期舉行之考試尚未繳清的一些費用。就此，政府當局可否告知：

1. 為何 2004-05 年度考試費用需要在 2005-06 年度繳付？而有關款項的內容為何？
2. 2005-06 年度後期所舉行的考試費用，會否需要在 2006-07 年度繳付？

提問人： 鄭志堅議員

答覆：

2005-06 年度的預算撥款較 2004-05 年度的修訂預算增加 640,000 元 (16.7%)，主要原因是需要就於 2005 年 3 月 19 日為入境事務主任和海關督察職系舉行的招聘考試繳付評卷費用。該考試的部分費用如試場的租借費用，可在 2004-05 財政年度完結前繳清。約 500,000 元評卷費則會待評卷工作於 2005 年 4 月完畢後才會繳付。

由於 2005-06 整個年度的考試計劃尚未作實，我們在現階段未能確定有否需要在下一年度繳付 2005-06 年度快將完結前舉行的招聘考試的部份費用。

簽署：

姓名：

黎高穎怡

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

6.4.2005

管制人員的答覆

總目： 46 公務員一般開支

分目： 001 薪金

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題： 於 2005-06 年度，政府需要開設最多 369 個非首長級後備人員及中央補缺人員職位，以安置各局和部門騰出的過剩文書及秘書職系人員，但按文件所示，這些職位都是有時限的。這些職位將維持多久？在時限屆滿後，政府將如何處置這些文書及秘書職系人員？有關人員新的職位與其本身職位的職能是否相類同？

提問人： 鄭志堅議員

答覆： 為安置過剩文書及秘書職系人員而開設的 369 個職位，都屬中央補缺人員職位。有關人員所處理的工作，其時限由一年至三年半不等。這些工作完成後，我們會按當時各局和部門的人手需要，將有關人員調配到其他工作崗位，擔當適合文書及秘書人員處理的工作。

簽署：

姓名：

黎高穎怡

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

6.4.2005

審核二〇〇五至〇六年度  
開支預算

答覆編號

CSB024

問題編號

0446

管制人員的答覆

總目： 46 公務員一般開支

分目： 011 公務員考試

綱領： (1) 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

政府的政策是在 2006-07 年度完結前，把公務員編制縮減至 16 萬。另外，政府的職位空缺預料為數不多。為何預計參加公務員考試的考生人數，會由 2004 年的 25 530 增至 2005 年的 41 625？

提問人： 陳智思議員

答覆：

儘管政府整體上暫停招聘公務員，部門可在取得許可獲豁免暫停招聘後，就指定職位進行公開招聘。與 2004 年比較，2005 年的預計考生人數有所增加，主要是因為在 2005 年 3 月舉行多一個考試。該考試是為招聘入境事務主任和海關督察而舉行的，有關部門已就該等職位取得許可獲豁免暫停招聘。上述考試的實際考生人數為 17 386 人。

簽署：

姓名：

黎高穎怡

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

6.4.2005

審核二〇〇五至〇六年度  
開支預算

答覆編號

CSB025

問題編號

0447

管制人員的答覆

總目： 46 公務員一般開支

分目： 023 宿舍

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

有關宿舍的預算開支，由 2004-05 年度的 1,914.6 萬元增至 2005-06 年度的 4,946.4 萬元，增幅達 158.4%。預算開支大增，主要原因是由於搬遷津貼開支增加，用以支付搬遷津貼予受購買居者有其屋計劃剩餘單位以重置紀律部隊部門宿舍影響的人員。可享用這些宿舍的公務員人數為何？他們獲發放的最低、最高和平均金額為何？

提問人： 陳智思議員

答覆：

分目「023 宿舍」在 2005-06 年度的預算撥款有所增加，主要原因是預計搬遷津貼的開支會上升。由於當局購買居者有其屋計劃剩餘單位以重置紀律部隊部門宿舍，當局須向現時居於部門宿舍的紀律部隊人員發放搬遷津貼，以致這方面的開支預計會有所增加。重置紀律部隊部門宿舍將會影響約 3 000 名居於部門宿舍的人員，涉及 15 個部門宿舍地點。預料大部分人員會在 2005-06 年度遷離宿舍，並申領搬遷津貼。

搬遷津貼通常是發放給按指示入住或遷離宿舍的人員，或是根據公務員公共房屋配額計劃的特別配額獲得香港房屋委員會公共房屋後遷離部門宿舍的紀律部隊人員。2005-06 年度申領搬遷津貼的人員預計約有 3 600 名，涉及 3,218.2 萬元款項。津貼額列於**附件**。

簽署：

姓名：

黎高穎怡

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

7.4.2005

**搬遷津貼額**  
(於 2005 年 4 月 1 日的津貼額)

搬遷津貼包括非實報實銷津貼和實報實銷津貼兩部分。有關人員須就有關規例指定的項目出示收據，才可獲發還款項，領取實報實銷津貼。符合申領準則的人員可申領的搬遷津貼上限如下：

薪金	非實報實銷津貼 (元)	實報實銷津貼上限 (元)	津貼總額 (元)
首長級薪級表第 2 點及以上 或同等薪點	5,535	16,575	22,110
首長級薪級表第 1 點及總薪 級表第 38 至 49 點或同等薪 點	5,010	11,785	16,795
總薪級表第 17 至 37 點或同 等薪點	4,190	6,795	10,985
總薪級表第 16 點及以下或同 等薪點	1,825	3,345	5,170



管制人員的答覆

總目： 46 公務員一般開支

分目： 013 個人津貼

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

- a) 分目 013 個人津貼一項中，2005-06 年度領取私有房屋津貼的人員預計有多少人？涉及支出為何？
- b) 分目 013 個人津貼一項中，2005-06 年度領取家具及用具津貼的人員預計有多少人？涉及支出為何？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

- (a) 我們預計在 2005-06 年度有一名人員領取私有房屋津貼，預算開支為 1,000 元。這項津貼已停止發放予在 1990 年 10 月 1 日或之後獲發聘書的人員。
- (b) 我們預計在 2005-06 年度約有 12 000 名人員領取家具及用具津貼，預算開支為 15,699,000 元。這兩項津貼已停止發放予在 1999 年 5 月 1 日或之後獲發聘書的人員(按指示入住為職位需要而設的宿舍的人員除外)，及在 1999 年 5 月 1 日之前獲發聘書，而實職薪金在 2000 年 7 月 1 日或之後屬總薪級表第 34 至 44 點(或同等薪點)、且現時並非入住宿舍的人員。

簽署：

姓名：

李李嘉麗

職銜：

庫務署署長

日期：

6.4.2005

審核二〇〇五至〇六年度  
開支預算

答覆編號

CSB027

問題編號

1037

管制人員的答覆

總目： 46 公務員一般開支

分目： 040 非實報實銷現金津貼  
計劃

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

分目 040 非實報實銷現金津貼計劃的開支將增加 35%，2005-06 年度的領取人數與上一年度的差別為何？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

非實報實銷現金津貼計劃在 2000-01 年度推出，適用於 2000 年 6 月 1 日或之後獲發聘書的公務員，以取代居所津貼計劃、自置居所資助計劃及租金津貼計劃。符合計劃的申領資格和條件的人員，可每月領取指定金額的非實報實銷現金津貼，為期最長為 120 個月。2005-06 年度預算撥款有所增加，主要是由於預期參加計劃的平均人數上升(由 2004-05 年度的 69 名增至 2005-06 年度的 91 名)，及預期現時領取津貼的人員在 2005-06 年度因薪酬遞增及升職而領取較高的津貼額。

簽署：

姓名：

李李嘉麗

職銜：

庫務署署長

日期：

6.4.2005

審核二〇〇五至〇六年度  
開支預算

答覆編號

CSB028

問題編號

1572

**管制人員的答覆**

總目： 46 公務員一般開支

分目： 013 個人津貼

022 旅費

039 租金津貼計劃

040 非實報實銷現金津貼計劃

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

請列出及比較這 4 項分目在 2004-05 及 2005-06 年度的開支細目、領取津貼的人數以及有關津貼額；請解釋開支變動的原因。

提問人： 張文光議員

答覆：

這 4 項分目下個別津貼的 2004-05 年度修訂預算及 2005-06 年度的預算撥款，以及相應的預計申領人數和津貼額，載列於**附件**。開支變動的原因，亦載列於附件。

簽署：

姓名：

李李嘉麗

職銜：

庫務署署長

日期：

7.4.2005

## 總目 46 下的公務員津貼：公務員一般開支

津貼	2004-05		2005-06		津貼額	開支變動的原因
	修訂 預算 (\$'000)	預計 申領 人數	預算 撥款 (\$'000)	預計 申領 人數		
<b>I. 個人津貼 (分目 013)</b>	<b>940,739</b>		<b>1,034,568</b> (+10.0%)			
a. 本地教育津貼	286,605	*20 501	314,500 (+9.7%)	*21 270	每名學生每學年可獲津貼額上限 - 小學：31,950 元 - 中學(中一至中三)：53,025 元 - 中學(中四及以上)：49,238 元	這項津貼已停止發放予 2000 年 6 月 1 日或之後獲發聘書的人員。2005-06 年度的預算撥款有所增加，主要是由於預期申領較高津貼額的合資格公務員子女的人數會上升。
b. 海外教育津貼#	638,190	*5 248	704,024 (+10.3%)	*5 727	<b>每名留學英國的學生每學年可獲津貼額上限</b> - 寄宿學校津貼(低年級)： £7,434 - 寄宿學校津貼(高年級)： £9,138 - 走讀學校津貼：£1,289	這項津貼已停止發放予 1996 年 8 月 1 日或之後獲發聘書的人員。2005-06 年度的預算撥款有所增加，主要是由於預期合資格領取海外教育津貼的公務員往海外就讀的子女人數會上升、海外學校的學費調高，以及英鎊升值。
c. 私有房屋津貼、家具及用具津貼	15,600	11 900	15,700 (+0.6%)	12 000	家具津貼：每月 100 元 用具津貼：每月 50 元 私有房屋津貼：每月 50 元至 410 元	私有房屋津貼已停止發放予 1990 年 10 月 1 日或之後獲發聘書的人員。家具及用具津貼已停止發放予 1999 年 5 月 1 日或之後獲發聘書的人員(按指示入住為職位需要而設的宿舍的人員除外)，及在 1999 年 5 月 1 日之前獲發聘書，而實職薪金在 2000 年 7 月 1 日或之後屬總薪級表第 34 至 44 點(或同等薪點)、且現時並非入住宿舍的人員。2005-06 年度的預算開支略高於 2004-05 年度的預算開支，是由於預期申領家具及用具津貼的人數(主要是居於部門宿舍的人員)會上升。

津貼	2004-05		2005-06		津貼額	開支變動的原因
	修訂預算 (\$'000)	預計申領 人數	預算撥款 (\$'000)	預計申領 人數		
d. 冷氣機津貼	344	**97	344 (0%)	**97	每五年最多可申領兩部冷氣機的津貼，每部冷氣機的津貼上限為 3,135 元。	這項津貼已停止發放予 1999 年 5 月 1 日或之後實任首長級職位的人員。2005-06 年度的開支預計與 2004-05 年度相若。
<b>II. 旅費 (分目 022)</b>	<b>237,201</b>		<b>244,915 (+3.3%)</b>			
a. 度假旅費津貼 (包括船費開支)#	58,528	1 758	56,707 (-3.1%)	1 702	度假旅費津貼：每名人員每年可獲 10,435 元至 39,610 元。 船費：客艙等級由二等至頭等(乙級)，因應合資格人員所屬的類別/職級而定。開支視乎郵輪公司的收費而定。	2005-06 年度的預算撥款有所減少，主要是由於預計領取津貼的人員數目會隨着部分按海外條款受聘的人員離職而下降。當局已停止向在 1984 年 12 月 1 日或之後獲發聘書的人員提供船費。由 2000 年 6 月 1 日起，當局經檢討後收緊發放作為附帶福利的度假旅費津貼。在該日或以後獲發聘書的人員本人可獲發放非實報實銷津貼，但其家屬則不享有該項津貼。
b. 學生旅費津貼	167,377	*7 356	176,545 (+5.5%)	*7 743	每名學生每年可獲 12,230 元至 24,460 元。	這項津貼已停止發放予在 1996 年 8 月 1 日或之後獲發聘書的人員。2005-06 年度的預算撥款有所增加，主要是由於預計為其受供養子女往海外接受教育而申領津貼的人員數目上升。
c. 行李津貼#	3,320	**1 282	3,276 (-1.3%)	**1 379	津貼金額視乎行李運費，上限為該人員可享有的行李最高體積/重量。	實際開支按年有所增減，視乎行李運費，以及合資格人員可享有的行李體積/重量上限而定。這項津貼作為一項附帶福利，已停止發放予在 1999 年 1 月 1 日或之後獲發聘書的人員，獲提供初次受聘到港履新的機票者除外。

津貼	2004-05		2005-06		津貼額	開支變動的原因
	修訂預算 (\$'000)	預計 申領 人數	預算 撥款 (\$'000)	預計 申領 人數		
d. 交通費	7,976	**13 680	8,387 (+5.2%)	**14 916	5 至 15 歲的子女為每公里 1.1 元；16 歲及以上為每公里 2.19 元。	2005-06 年度的預算撥款有所增加，主要是由於預計領取學生旅費津貼的受供養子女數目有所增加。他們在領取旅費津貼時，可申領交通費。這項福利已停止發放予在 1999 年 1 月 1 日或之後獲發聘書的人員，獲提供初次受聘到港履新的機票者除外。
<b>III. 租金津貼計劃 (分目 039)</b>	1,575	9	2,700 (+71.4%)	14	每月 11,700 元至 32,410 元。	這項津貼已停止發放予 2000 年 6 月 1 日或之後獲發聘書的人員。2005-06 年度的預算撥款有所增加，主要是由於預期參加計劃的平均人數上升，及預期現時領取津貼的人員在 2005-06 年度因薪酬遞增及升職而領取較高的津貼額。
<b>IV. 非實報實銷 現金津貼計劃 (分目 040)</b>	13,990	69	18,900 (+35.1%)	91	總薪級表第 34 點或以上(或同等薪點)開始領取現金津貼的人員： 每月 12,720 元至 35,250 元  總薪級表第 34 點以下(或同等薪點)開始領取現金津貼的人員： 每月 1,560 元至 16,050 元	非實報實銷現金津貼計劃適用於 2000 年 6 月 1 日及以後獲發聘書的合資格人員。2005-06 年度的預算撥款有所增加，主要是由於預期參加計劃的平均人數上升，及預期現時領取津貼的人員在 2005-06 年度因薪酬遞增及升職而領取較高的津貼額。

**註：**

註有\*的申領人數指學生人數。

註有\*\*的申領人數指申領宗數。

註有#的開支項目包括發放予派駐香港以外地區人員的津貼。這些津貼是基於有關人員外調而發放，並不屬於附帶福利。

管制人員的答覆

總目： 046 公務員一般開支

分目： 013 個人津貼

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

- (a) 2005-06 年度將發放的本地教育津貼及海外教育津貼款額分別為多少？
- (b) 2005-06 年度領取海外教育津貼的學生人數為何？較 2004-05 年度增加多少？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

- (a) 2005-06 年度本地教育津貼及海外教育津貼的預算撥款分別為 314,500,000 元和 704,024,000 元；
- (b) 我們預計於 2005-06 年度，申領海外教育津貼的合資格學生數目約為 5 700 人，較 2004-05 年度增加 9.1%。海外教育津貼已停止發放予在一九九六年八月一日或之後獲發聘書的人員。

簽署：

姓名：

李李嘉麗

職銜：

庫務署署長

日期：

6.4.2005

審核二〇〇五至〇六年度  
開支預算

---

答覆編號

**CSB030**

問題編號

1719

管制人員的答覆

總目： 46 公務員一般開支

分目： 023 宿舍

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

分目 023 中，05-06 年度將支出的搬遷津貼數額為何？預計有多少人員領取此項津貼？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

我們預計約有 3 600 人在 2005-06 年度申領搬遷津貼，涉及的預算開支約為 3,218.2 萬元。

簽署：

姓名：

黎高穎怡

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

7.4.2005



管制人員的答覆

總目： 120 退休金

分目： 026 僱員補償、與僱員傷亡及喪失工作能力有關的款項及開支

綱領： (1) 公務員及司法人員的退休金利益

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

就根據《僱員補償條例》付予政府僱員的補償，以及其他與僱員傷亡及喪失工作能力有關的款項及開支，2004-05 年度的修訂預算為 59,158,000 元。請提供按決策局／部門劃分的個案數字。其中有多少宗死亡個案？請詳細說明涉及最大額補償的個案。

提問人： 陳智思議員

答覆：

在 2004-05 年度內，根據《僱員補償條例》支付僱員補償，以及其他因為僱員傷亡及喪失工作能力而支付的款項的個案共 1 515 宗。按決策局／部門劃分的個案數字詳見附件。在這些個案中，有 3 宗致命個案，每宗個案涉及的補償金額為 176.4 萬元。這個金額是根據《僱員補償條例》就致命個案支付補償的上限，也是年內最大額的補償。在上述 3 宗致命個案中，有關的人員是因工殉職的警務人員。

簽署：

姓名：

李李嘉麗

職銜：

庫務署署長

日期：

6.4.2005

## 2004-05 年度各決策局/部門的僱員補償個案

決策局 / 部門	個案數目		
	非致命個案	致命個案	合計
漁農自然護理署	239		239
政府統計處	2		2
行政長官辦公室	1		1
民眾安全服務處	22		22
民航處	2		2
土木工程拓展署	5		5
公司註冊處	2		2
懲教署	52		52
香港海關	21		21
衛生署	58		58
律政司	2		2
渠務署	21		21
教育統籌局	20		20
機電工程署	47		47
環境保護署	1		1
消防處	85		85
食物環境衛生署	309		309
政府飛行服務隊	2		2
政府物流服務署	7		7
路政署	5		5
民政事務總署	5		5
香港警務處	208	3	211
香港天文台	23		23
醫院管理局	27		27
房屋署	7		7
入境事務處	4		4
廉政公署	7		7
稅務局	3		3
司法機構	1		1
勞工處	6		6
地政總署	3		3
康樂及文化事務署	101		101
海事處	12		12
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	11		11
破產管理署	1		1
郵政署	123		123
香港電台	4		4
選舉事務處	1		1
社會福利署	15		15
運輸署	4		4
庫務署	1		1
水務署	42		42
<b>總數</b>	<b>1 512</b>	<b>3</b>	<b>1 515</b>

管制人員的答覆

總目： 120 退休金

分目： 015 公務員及司法人員的  
退休金利益及賠償

綱領： (1) 公務員及司法人員的退休金利益

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

這分目的預算撥款超過 136 億元，其中包括支付退休金、酬金及其他津貼予已退休人員及行將在 2005-06 年度退休的人員的款項。請提供按決策局／部門劃分的行將退休人員的數字。其中有多少名首長級人員？他們分屬哪個決策局／部門？

提問人： 陳智思議員

答覆：

我們估計 2005-06 年度會有 3 682 名人員退休，其中 112 人為首長級人員。按決策局／部門劃分的退休人員數字詳見附件。

簽署：

姓名：

李李嘉麗

職銜：

庫務署署長

日期：

6.4.2005

## 2005/06 年度各決策局／部門預計的退休人數

決策局／部門	退休人數		
	首長級	非首長級	總計
漁農自然護理署	1	42	43
建築署	1	32	33
審計署	-	2	2
醫療輔助隊	-	5	5
駐京辦事處	2	1	3
屋宇署	2	9	11
政府統計處	1	27	28
行政長官辦公室	-	1	1
民眾安全服務處	-	6	6
民航處	1	9	10
土木工程拓展署	2	43	45
公務員事務局	1	12	13
工商及科技局	-	2	2
公司註冊處	-	2	2
懲教署	3	159	162
香港海關	2	119	121
衛生署	4	118	122
律政司	1	11	12
渠務署	1	35	36
經濟發展及勞工局	2	1	3
教育統籌局	2	163	165
機電工程署	2	104	106
環境運輸及工務局	-	4	4
環境保護署	2	12	14
財經事務及庫務局	2	2	4
消防處	10	209	219
食物環境衛生署	1	387	388
政府飛行服務隊	1	3	4
政府化驗所	-	2	2
政府物流服務署	1	24	25
政府產業署	1	8	9
衛生福利及食物局	1	1	2
路政署	2	31	33
民政事務局	1	7	8
民政事務總署	5	30	35
香港經濟貿易辦事處	1	1	2
香港金融管理局	-	5	5
香港警務處	12	471	483
醫院管理局	-	179	179
房屋署	3	168	171

決策局／部門	退休人數		
	首長級	非首長級	總計
入境事務處	4	90	94
廉政公署	1	3	4
投訴警方獨立監察委員會	1	3	4
政府新聞處	2	14	16
稅務局	3	49	52
創新科技署	-	2	2
知識產權署	-	1	1
公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會秘書處	1	-	1
司法機構	3	42	45
勞工處	-	37	37
土地註冊處	1	17	18
地政總署	5	91	96
法律援助署	1	12	13
康樂及文化事務署	2	155	157
海事處	-	44	44
政府資訊科技總監辦公室	1	6	7
電訊管理局	-	3	3
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	1	8	9
破產管理署	1	6	7
規劃署	1	10	11
郵政署	2	203	205
公務員敘用委員會	-	2	2
香港電台	1	16	17
差餉物業估價署	5	23	28
選舉事務處	-	1	1
保安局	2	2	4
社會福利署	1	69	70
學生資助辦事處	-	4	4
影視及娛樂事務管理處	-	1	1
工業貿易署	-	14	14
運輸署	-	25	25
庫務署	-	7	7
職業訓練局	-	10	10
水務署	2	103	105
預計特殊個案(例如因健康理由而退休)	-	50	50
<b>2005/06 的總預計</b>	<b>112</b>	<b>3,570</b>	<b>3,682</b>

### 管制人員的答覆

總目： 136 公務員敘用委員會 分目：

綱領： 公務員敘用委員會

管制人員： 公務員敘用委員會主席

局長： 公務員事務局局長

問題：

指標顯示 2003 和 2004 年委員會接獲並提供意見的紀律個案分別為 166 和 153 宗。請列出按類別和部門劃分的個案數目。關於查明屬實的個案，曾採取什麼行動／處分？每類處分的個案數目為何？

提問人： 陳智思議員

答覆：

2003 和 2004 年按類別劃分的個案資料如下：

類別	宗數	
	2003 年	2004 年
(a) 刑事判罪*	58	71
(b) 擅離職守／不守時	35	31
(c) 疏於職守／不履行職責或不遵照指示／監督不力 ／不服從上級	23	16
(d) 不當地申索津貼／發還款項	9	1
(e) 捏造出勤或工作記錄／提供虛假資料	7	1
(f) 擅自借貸	6	6
(g) 其他不當行為#	13	20
(h) 因表現欠佳／對有關人員失去信心而為公眾利益 着令退休的個案	15	7
總計：	166	153

\* 包括盜竊、欺詐、貪污、在公眾場所打架、串謀妨礙司法公正和與交通有關的罪行。

# 包括未經批准而從事外間工作、濫用職權、使用暴力／對上司／客戶粗魯無禮、性騷擾、違反房屋福利規則和接受／索取利益／過分豐厚的款待。

2003 和 2004 年按部門劃分的個案資料如下：

局／部門	宗數	
	2003 年	2004 年
漁農自然護理署	0	3
建築署	4	7
屋宇署	0	2
政府統計處	3	0
民航處	0	1
土木工程拓展署	0	1
懲教署	3	0
香港海關	2	1
衛生署	6	7
律政司	1	1
渠務署	2	1
機電工程署	6	6
環境保護署	4	2
消防處	1	1
食物環境衛生署	24	44
政府化驗所	0	1
政府總部	10	6
路政署	4	1
民政事務總署	2	0
香港警務處	12	6
房屋署	12	26
入境事務處	7	5
政府新聞處	1	0
稅務局	10	2
投資推廣署	0	1
司法機構	0	1
勞工處	1	1
地政總署	3	2
土地註冊處	1	0
法律援助署	0	1
康樂及文化事務署	6	6
海事處	3	1
電訊管理局	1	0
規劃署	1	0
郵政署	11	10
香港電台	10	0
差餉物業估價署	2	0
社會福利署	3	2
影視及娛樂事務管理處	3	0
運輸署	1	0
水務署	6	4
總計：	166	153

2003 和 2004 年按所採取的行動或處分級別劃分的個案資料如下：

		2003 年	2004 年
正式紀律處分	革職	30	20
	迫令退休+罰款	3	5
	迫令退休	17	21
	降級	1	0
	嚴厲譴責+罰款	59	59
	嚴厲譴責	18	17
	譴責+罰款	5	5
	譴責	18	19
因表現欠佳/對有關人員失去信心而根據《公務人員(管理)命令》第 12 條為公眾利益着令退休的個案		15	7
總計：		166	153

簽署： \_\_\_\_\_  
 姓名： 鮑文  
 職銜： 公務員敍用委員會主席  
 日期： 7.4.2005



審核二〇〇五至〇六年度  
開支預算

---

答覆編號

**CSB034**

問題編號

0250

**管制人員的答覆**

總目： 136 公務員絀用委員會

分目： 000 運作開支

綱領： 公務員絀用委員會

管制人員： 公務員絀用委員會主席

局長： 公務員事務局局長

問題：

關於分目 000 運作開支項下用以支付一般部門開支的撥款，2005-06 年度的預算較 2004-05 年度的修訂預算增加了 176,000 元(16%)。預算增加的原因為何？

提問人： 楊孝華議員

答覆：

預算增加的款項將用來支付更換辦公室器材(激光打印機和影印機)和提升電腦程式方面的開支。

簽署：

姓名：

鮑文

職銜：

公務員絀用委員會主席

日期：

7.4.2005

### 管制人員的答覆

總目： 174 - 公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處      分目： 000 運作開支

綱領： 為以下公務員和司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會提供秘書處服務 -

- 公務員薪俸及服務條件常務委員會
- 紀律人員薪俸及服務條件常務委員會
- 首長級薪俸及服務條件常務委員會
- 司法人員薪俸及服務條件常務委員會

管制人員： 公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處秘書長

局長： 公務員事務局局長

- 問題：
- 當局在二零零二年六月三十日前已就「公務員薪酬現代化」完成諮詢工作，但至今卻仍未推行。請告知該計劃將於何時正式推行及至今所涉及的總開支為何？
  - 當局在二零零五至零六年度，就上述計劃展開的具體工作內容及開支預算為何？

提問人： 劉慧卿議員

- 答覆：
- 由三個公務員薪俸及服務條件諮詢委員會（即公務員薪俸及服務條件常務委員會、紀律人員薪俸及服務條件常務委員會和首長級薪俸及服務條件常務委員會）成立的專責小組在二零零二年四月發表全面檢討公務員薪酬政策和制度的第一階段研究中中期報告，並於同年四月至六月間徵詢公眾意見。經參考其他國家的經驗，並顧及香港本身的情況以及考慮過諮詢期所得的意見後，專責小組於二零零二年九月向政府當局提交了第一階段研究的最後報告。研究期間用於顧問研究的開支約為 120 萬元，其他的支援服務則由公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處，以原有的資源提供。

在第一階段研究最後報告內，專責小組提出在短期、中期和長期政府當局需考慮的各項事宜。就短期而言，專責小組建議政府應制定薪酬水平調查的具體架構和方法，並檢討薪酬趨勢調查的方法。當局其後於二零零二年九月至十一月期間就專責小組的第一階段研究最後報告進行公眾諮詢。

經考慮諮詢所得意見及其他相關因素後，政府當局於二零零三年二月接納專責小組所提出在短期應考慮的事宜的建議，並決定應制定一套更完備的公務員薪酬調整機制，這個機制將包括定期進行薪酬水平調查。經深入研究相關的事宜以及就有關建議進行廣泛諮詢後，政府當局於二零零五年三月二十四日公布有關在二零零五年為公務員進行一項薪酬水平調查的決定，以及調查所採用的方法。

- b. 在完成薪酬水平調查後，政府當局在考慮有關薪酬水平調查結果應用事宜時，將會徵詢三個公務員薪俸及服務條件諮詢委員會的意見。政府當局亦會在完成制定更完備的公務員薪酬調整機制後，着手研究專責小組建議當局在中期和長期需進一步考慮的其他與薪酬有關的措施。公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處會用現有的資源，為有關的諮詢委員會提供秘書處服務，以便委員會繼續就公務員薪酬政策和制度檢討有關的事宜，向政府當局提供意見。

簽署：	_____
姓名：	李美嫦女士
職銜：	公務及司法人員薪俸及 服務條件諮詢委員會 聯合秘書處秘書長
日期：	7.4.2005

管制人員的答覆

總目： 37 衛生署 分目：

綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務

管制人員： 衛生署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

就財政撥款，2005/06 年度的預算為 447.8 百萬元，比 2004/05 年度的修訂預算 440.5 百萬元增加了 1.7%，主要是由於非經營開支增加，以及因支付及發還醫療費用和醫院收費方面的需求日益增加，請告知有關發還醫療費用的詳情為何？

提問人： 陳婉嫻議員

答覆：

總目 37 項下綱領(7)的撥款，涵蓋衛生署向公務員及合資格人士(即公務員、退休公務員及其合資格家屬)提供醫療及牙科服務的開支，以及支付及發還公務員及合資格人士所需支付的醫療費用和醫院收費。根據現行政策，如醫院管理局(醫管局)主診醫生因醫療需要而為病人開處的藥物／儀器／服務是醫管局沒有供應的又或是須收費的，則公務員及合資格人士可向政府申請發還有關費用。此外，政府亦會向公務員發還他們在外地公幹、接受培訓或派駐境外期間必要的治療的合理開支。這綱領亦涵蓋向醫管局發還公務員及合資格人士使用特別病牀的費用(有關醫院獲准保留半數的住院費用收入，因此，政府須向醫管局發還公眾收費的半數金額與公務員及合資格人士所付費用之間的差額)。

2004-05 年度支付及發還公務員及合資格人士所需支付的醫療費用和醫院收費的修訂預算為 4,100 萬元，而該項目在 2005-06 年度的預算撥款為 4,460 萬元。

簽署：

姓名： 林秉恩醫生

職銜： 衛生署署長

日期： 6.4.2005

管制人員的答覆

總目： 37 衛生署 分目：

綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務

管制人員： 衛生署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

支付及發還醫療費用和醫院收費的需求日益增加的原因為何？

提問人： 李卓人議員

答覆：

總目 37 項下綱領(7)的撥款，涵蓋衛生署向公務員及合資格人士(即公務員、退休公務員及其合資格家屬)提供醫療及牙科服務的開支，以及支付及發還公務員及合資格人士所需支付的醫療費用和醫院收費。根據現行政策，如醫院管理局(醫管局)主診醫生因醫療需要而為病人開處的藥物／儀器／服務是醫管局沒有供應的又或是須收費的，則公務員及合資格人士可向政府申請發還有關費用。此外，政府亦會向公務員發還他們在外地公幹、接受培訓或派駐境外期間必要的治療的合理開支。這綱領亦涵蓋向醫管局發還公務員及合資格人士使用特別病牀的費用(有關醫院獲准保留半數的住院費用收入，因此，政府須向醫管局發還公眾收費的半數金額與公務員及合資格人士所付費用之間的差額)。發還醫療費用的開支，主要視乎需求而定。因應近年的開支趨勢，我們預計這方面的預算開支在 2005-06 年度會有所增加。

簽署：

姓名：

林秉恩醫生

職銜：

衛生署署長

日期：

6.4.2005

審核二〇〇五至〇六年度  
開支預算

答覆編號

CSB038

問題編號

1331

管制人員的答覆

總目： 37 衛生署 分目：

綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務

管制人員： 衛生署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

在服務指標不變的情形下，為何公務員醫療及牙科服務的 2005-06 預算會較 2004-05 年原來預算增加 4%，請詳細解釋。

提問人：石禮謙議員

答覆：

總目 37 項下綱領(7)的撥款，涵蓋衛生署向公務員及合資格人士(即公務員、退休公務員及其合資格家屬)提供醫療及牙科服務的開支，以及支付及發還公務員及合資格人士所需支付的醫療費用和醫院收費。2005-06 年度的預算開支較 2004-05 年度的原來撥款增加 4%，主要由於支付及發還公務員及合資格人士所需支付的醫療費用和醫院收費方面的撥款有所增加。

根據現行政策，如醫院管理局(醫管局)主診醫生因醫療需要而為病人開處的藥物／儀器／服務是醫管局沒有供應的又或是須收費的，則公務員及合資格人士可向政府申請發還有關費用。此外，政府亦會向公務員發還他們在外地公幹、接受培訓或派駐境外期間必要的治療的合理開支。這綱領亦涵蓋向醫管局發還公務員及合資格人士使用特別病牀的費用(有關醫院獲准保留半數的住院費用收入，因此，政府須向醫管局發還公眾收費的半數金額與公務員及合資格人士所付費用之間的差額)。發還醫療費用的開支，主要視乎需求而定。因應近年的開支趨勢，我們預計這方面的預算開支在 2005-06 年度會有所增加。

簽署：

姓名：

林秉恩醫生

職銜：

衛生署署長

日期：

6.4.2005

管制人員的答覆

總目： 37 衛生署 分目：

綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務

管制人員： 衛生署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

雖然預算案內解釋，綱領 7「公務員醫療及牙科服務」的預算增加，是由於非經營開支增加，以及因支付及發還醫療費用和醫院收費方面的需求日益增加而需要額外撥款所致。請問：

- (1) 年內在對公眾提供的衛生服務開支全面減少的情況下，為何公務員的醫療及牙科服務開支仍然出現 730 萬元的增長？
- (2) 年內預計需要發還的醫療費用達 4,460 萬元，較 04/05 增加 360 萬元之多。原因為何？
- (3) 綱領 7 在 04/05 年的修訂預算更較 04/05 之預算大增 1,290 萬元或 45.9%，原因為何？
- (4) 在公務員數目每年不斷減少的情況下，為何綱領 7 的支出不斷增加？
- (5) 年內使用是項服務的合資格人員若干，比上年度的變動為何？其中公務員若干，家屬若干？
- (6) 各個部門均在開源節流，為何在綱領 7 的非經營開支反而有所增加？衛生署有何計劃去減少這方面的開支？

提問人：方剛議員

答覆：

- (1) 2005-06 年度總目 37 項下綱領(7)的預算開支較 2004-05 年度增加 730 萬元，是因為預期支付及發還公務員及合資格人士(即公務員、退休公務員及其合資格家屬)所需支付的醫療費用和醫院收費方面的開支會有所增加，以及因維修不合乎經濟原則而須更換的牙科手術椅及其他設備的非經營開支。增加的開支因 2005 年公務員減薪而得以部分抵銷。

(2)-(5)總目 37 項下綱領(7)的撥款，涵蓋衛生署向公務員及合資格人士提供醫療及牙科服務的開支，以及支付及發還公務員及合資格人士所需支付的醫療費用和醫院收費。根據現行政策，如醫院管理局(醫管局)主診醫生因醫療需要而為病人開處的藥物／儀器／服務是醫管局沒有供應的又或是須收費的，則公務員及合資格人士可向政府申請發還有關費用。此外，政府亦會向公務員發還他們在外地公幹、接受培訓或派駐境外期間必要的治療的合理開支。這綱領亦涵蓋向醫管局發還公務員及合資格人士使用特別病牀的費用(有關醫院獲准保留半數的住院費用收入，因此，政府須向醫管局發還公眾收費的半數金額與公務員及合資格人士所付費用之間的差額)。

發還醫療費用的開支，主要視乎需求而定。因應近年的開支趨勢，我們預計 2005-06 年度支付及發還醫療費用和醫院收費的預算開支會較 2004-05 年度的修訂預算增加 360 萬元。2004-05 年度的修訂預算較該年度的核准預算增加 1,290 萬元，原因是該年度處理的發還醫療費用申請(包括 2003-04 年度結轉的申請)所涉及的金額有所增加。

公務員及合資格人士的預計數目近年大致保持穩定，約為 60 萬人，其中 40% 為公務員及退休公務員，其餘為合資格家屬。

2005-06 年度總目 37 項下綱領(7)的預算開支增加的原因，載於上文第(1)項。

(6) 2005-06 年度非經營開支的預算有所增加，主要是為更換政府牙科診所內的牙科手術椅、空氣壓縮系統、空調喉管及抽水系統，需費 560 萬元。由於維修這些設備不合乎經濟原則，因此需予更換。

簽署：	_____
姓名：	林秉恩醫生
職銜：	衛生署署長
日期：	6.4.2005



### 管制人員的答覆

總目： 188 庫務署 分目：

綱領： (2) 發放薪金、退休金／撫恤金及福利

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

就公務員的標準及非標準津貼中，請詳列申領津貼的人員數目、各項津貼在2003-04年度的實際開支、2004-05年度的核准預算和修訂預算，及2005-06年度預算，並解釋當中支出加減的原因。

提問人： 張文光議員

答覆：

發放給公務員的津貼，大致可分為與執行職務有關的津貼及作為附帶福利的津貼。這兩類津貼所涉及的開支及申領人數，連同個別津貼的分項數字，分別載列於**附件 I**及**附件 II**。與執行職務有關的津貼(見**附件 I**)的開支由部門負責支付，我們沒有個別局／部門就各項津貼的2004-05年度修訂預算及2005-06年度的預算開支。因此**附件 I**只顯示本署所得的資料，即2003-04年度各項津貼的實際開支及申領津貼的實際人數，以及2004-05年度的預計數字，這些預計數字是按2004年4月至12月期間各項津貼的實際開支及領取津貼的實際人數計算所得。2004-05年度的預計開支較2003-04年度的實際開支減少143,197,000元(即11.7%)。至於作為附帶福利的津貼(見**附件 II**)，由於有關開支由中央負責支付，因此我們可就這些津貼提供實際和預算的開支數字及申領人數。本文夾附的兩個附件載列開支增減的原因。

我們要指出一點，就大部分屬附帶福利性質的津貼而言，我們在較早時已停止向新入職人員發放，或已收緊發放準則。詳情載於**附件 III**。

簽署： \_\_\_\_\_  
姓名： 李李嘉麗  
職銜： 庫務署署長  
日期： 7.4.2005

與職務有關的津貼<sup>1</sup>

津貼	2003-04 年度		2004-05 年度		2004-05 年度 <sup>2</sup>		2005-06 年度		備註
	實際 開支 (\$'000)	實際 申領 人數	核准 預算 (\$'000)	預計 申領 人數	預計 開支 (\$'000)	申領 人數 <sup>3</sup>	預算 撥款 (\$'000)	預計 申領 人數	
I. 署任津貼	294,925	16 823			288,918 (-2.0%)	15 451			當局於 2000 年檢討後收緊了署任津貼的發放規則。該項津貼的開支因此由 1999/2000 年度超過 5 億元大幅減至 2003/04 年度的少於 3 億元。我們於 2004 年完成另一次檢討後，署任津貼的津貼額自 2004 年 7 月起調低。 署任津貼的總開支會按年有所增減，視乎實際情況是否需要作出署任安排而定。 此外，2002 年、2004 年及 2005 年的公務員減薪亦會影響應發放的署任津貼金額。
II. 逾時工作及相關津貼	436,045				336,963 (-22.7%)				逾時工作及相關津貼的開支視乎運作需要而定。只有當員工執行逾時工作／上班候命工作後一個月內無法放取補假時，才可獲發放該項津貼。
a. 文職人員逾時工作津貼	213,858	22 574			154,717 (-27.7%)	15 367			自當局於 2000 年檢討及收緊逾時工作津貼的管理規則後，逾時工作及相關津貼的開支近年一直遞減。2002 年、2004 年及 2005 年的公務員減薪，亦令發放的逾時工作及相關津貼金額(這些津貼額按員工的薪金計算)相應調低。
b. 紀律部隊逾時工作津貼	160,574	15 150			138,345 (-13.8%)	7 359			
c. 上班候命工作津貼	54,725	4 179			37,673 (-31.2%)	3 137			
d. 隨時候召工作津貼	5,637	4 688			5,182 (-8.1%)	3 790			

津貼	2003-04 年度		2004-05 年度		2004-05 年度 <sup>2</sup>		2005-06 年度		備註
	實際 開支 (\$'000)	實際 申領 人數	核准 預算 (\$'000)	預計 申領 人數	預計 開支 (\$'000)	申領 人數 <sup>3</sup>	預算 撥款 (\$'000)	預計 申領 人數	
e. 酬金	1,251	51			1,046 (-16.4%)	39			在特定情況下，如不宜發放逾時工作津貼，可按個別情況批准發放酬金。這項目的開支會按年有所增減，視乎某年獲批准發放酬金的宗數而定。
<b>III. 工作相關津貼</b>	<b>288,784</b>				<b>263,413</b> <b>(-8.8%)</b>				工作相關津貼是補償員工執行其所屬職系及職級一般職務以外的的工作，而這些工作是釐定其薪酬時沒有計及的。發放這些津貼必須基於運作需要。在有關局及部門的協助下，公務員事務局已完成了發放予文職人員的個別工作相關津貼的全面檢討。檢討後有關開支有所減省(見各項工作相關津貼的備註欄)。發放予紀律部隊的工作相關津貼的檢討亦已展開，預計於 2005 年完成。
a. 文職人員額外 職務津貼	11,091	1 818			6,157 (-44.5%)	1 187			這項津貼用以補償員工執行工作職務說明以外的的工作，而在執行這些額外職責時，必須使用或承擔其他相同職系或職級的員工一般來說毋須使用的額外工作技巧，或必須承擔新的責任。  2004-05 年度的開支大幅減少，主要是由於完成了文職人員工作相關津貼的全面檢討後，多項不合時宜的津貼已停止發放，其他津貼的發放準則亦已收緊。  2002 年、2004 年及 2005 年的公務員減薪，亦令部分工作相關津貼的津貼額相應調低。
b. 紀律部隊附加 職務津貼	75,213	11 067			74,657 (-0.7%)	11 094			年度之間的輕微變動。

津貼	2003-04 年度		2004-05 年度		2004-05 年度 <sup>2</sup>		2005-06 年度		備註
	實際 開支 (\$'000)	實際 申領 人數	核准 預算 (\$'000)	預計 申領 人數	預計 開支 (\$'000)	申領 人數 <sup>3</sup>	預算 撥款 (\$'000)	預計 申領 人數	
c. 辛勞津貼	66,724	11 272			58,212 (-12.8%)	9 916			這項津貼用以補償員工在某些工作環境下執行某些職務，涉及的工作環境必須是可能引致員工遭受到其他相同職系或職級的員工一般來說不會遭受到身體損傷或殘障。  2004-05 年度的開支減少，主要是由於完成了文職人員工作相關津貼的檢討後，多項不合時宜的津貼已停止發放，其他津貼的發放準則亦已收緊。2002 年、2004 年及 2005 年的公務員減薪，亦令部分工作相關津貼的津貼額相應調低。
d. 颱風／黑色暴雨警告當值津貼	6,535	6 228			3,591 (-45.0%)	4 497			實際開支視乎該年度發出八號或以上颱風訊號／黑色暴雨警告訊號的次數及時間長短而定。
e. 輪班工作津貼	76,592	13 620			69,899 (-8.7%)	12 521			這項津貼用以補償員工執行輪班工作，而同職系或同職級的人員一般來說都毋須輪班工作。實際開支視乎運作需要而定。
f. 紀律部隊特別津貼	52,629	12 806			50,897 (-3.3%)	11 024			特別津貼的例子包括發放給執行偵緝工作的人員的特別津貼，用以補償他們在跟蹤疑犯及聯絡線人或證人時，經常需以現金支付的小額費用，而規定有關人員按每項開支申請發還款項的安排並不切實可行。實際開支視乎運作需要而定。
IV. 膳宿津貼 <sup>4</sup>	66,376	沒有 數據			61,598 (-7.2%)	沒有 數據			2004-05 年度的預計開支減少，是由於預計申領的宗數／人數下降。

津貼	2003-04 年度		2004-05 年度		2004-05 年度 <sup>2</sup>		2005-06 年度		備註
	實際 開支 (\$'000)	實際 申領 人數	核准 預算 (\$'000)	預計 申領 人數	預計 開支 (\$'000)	申領 人數 <sup>3</sup>	預算 撥款 (\$'000)	預計 申領 人數	
V. 交通津貼 <sup>5</sup>	78,477	沒有 數據			72,779 (-7.3%)	沒有 數據			這項目包括補助交通津貼、外勤行車津貼及外勤交通費用。這些津貼的開支持續減少，是由於部門對於應根據運作需要和成本效益來選擇最合適交通工具的意識日漸提高；經檢討補助交通津貼計劃下的指定辦事處名單後，合資格申領津貼的人員數目有所減少，以及經檢討釐定津貼額的方程式後，外勤行車津貼的津貼額由 2003 年 1 月 1 日起調低。
VI. 派駐香港境外人員的津貼	51,158				49,059 (-4.1%)				
a. 租金津貼	25,361	94			23,560 (-7.1%)	94			年度之間的輕微變動。
b. 特別駐外津貼 (包括匯兌補償 津貼)	18,079	100			17,599 (-2.7%)	104			年度之間的輕微變動。
c. 外調補助津貼	2,438	41			3,523 (+44.5%)	58			這項津貼是當員工獲派駐香港以外地區工作及當駐外工作任期屆滿時發放的。實際開支視乎年內人員的調動頻次及有關人員的職級而定。2004-05 年度的預計開支增加，是由於預計駐外辦事處人員調動的頻次會有所增加。
d. 僱主在港外辦事處僱用當地人士以符合當地法定需要等的支出	5,280	112			4,377 (-17.1%)	108			實際開支視乎受僱於港外辦事處的當地員工數目而定。

津貼	2003-04 年度		2004-05 年度		2004-05 年度 <sup>2</sup>		2005-06 年度		備註
	實際 開支 (\$'000)	實際 申領 人數	核准 預算 (\$'000)	預計 申領 人數	預計 開支 (\$'000)	申領 人數 <sup>3</sup>	預算 撥款 (\$'000)	預計 申領 人數	
<b>VII. 其他津貼</b>	<b>12,154</b>				<b>11,992</b> <b>(-1.3%)</b>				
a. 廉政公署職位津貼	7,970	1 101			7,645 (-4.1%)	1 044			這項津貼已停止發放予在 2000 年 6 月起獲發聘書的人員。由於符合領取津貼的人數不斷下降，這方面的開支將持續減少。長遠而言，這項津貼會完全停止發放。
b. 其他	4,184	沒有 數據			4,347 (+3.9%)	沒有 數據			這項目包括發放予在 1982 年 7 月 1 日前受聘的測量主任及高級測量主任的職位津貼，亦包括發放給駐外人員的津貼，例如在任期開始和屆滿時發放的膳宿津貼等。
<b>總計</b>	<b>1,227,919</b>				<b>1,084,722</b> <b>(-11.7%)</b>				

註：

與職務有關的津貼由各局／部門的開支總目下的有關開支項目支付，2004-05 年度的核准預算及 2005-06 年度的預算撥款並沒有開列這些開支項目下的細項開支。

- 就與職務有關的津貼方面，由營運基金部門及資助機構(例如醫院管理局)支付的開支並不包括在內。僅發放予司法人員的津貼亦不包括在表內。就每項與職務有關的津貼所顯示的申領人數是指該年度領取津貼的人員數目，不論同一人員領取該項津貼的次數。
- 就與職務有關的津貼方面，2004-05 年度的開支數字為預計開支，由庫務署按 2004 年 4 月至 12 月的實際開支計算所得。至於增減百分率，則為 2004-05 年度預計開支與 2003-04 年度實際開支相比得出的數字。
- 申領人數是截至 2004 年 12 月 31 日的實際申領人數，我們假設這些人員在 2005 年 1 月至 3 月會繼續領取這些津貼。
- “膳宿津貼”項下的開支數字只包括本地膳宿津貼。海外膳宿津貼的開支跟其他細項開支歸納起來，不能另行開列。
- 交通津貼是由個別部門因應有關人員的申請而發放的，庫務署並沒有申領這些津貼的人員的數字。

屬於附帶福利的津貼

津貼	2003-04 年度		2004-05 年度		2004-05 年度		2005-06 年度		備註
	實際 開支 (\$'000)	實際 申領 人數	核准 預算 (\$'000)	預計 申領 人數	修訂 預算 <sup>6</sup> (\$'000)	預計 申領 人數	預算 撥款 (\$'000)	預計 申領 人數	
<b>I. 教育津貼</b>	<b>862,639</b>		<b>934,093</b>		<b>924,795</b> (+7.2%)		<b>1,018,524</b> (+10.1%)		
a. 本地教育津貼	266,276	*20 001	287,819	*20 417	286,605 (+7.6%)	*20 501	314,500 (+9.7%)	*21 270	這項津貼已停止發放予 2000 年 6 月 1 日或之後獲發聘書的人員。2005-06 年度的預算撥款有所增加，主要是由於預期申領較高津貼額的合資格公務員子女的人數會上升。
b. 海外教育津貼#	596,363	*5 506	646,274	*5 636	638,190 (+7.0%)	*5 248	704,024 (+10.3%)	*5 727	這項津貼已停止發放予 1996 年 8 月 1 日或之後獲發聘書的人員。2005-06 年度的預算撥款有所增加，主要是由於預期合資格領取海外教育津貼的公務員往海外就讀的子女人數會上升、海外學校的學費調高，以及英鎊升值。
<b>II. 房屋及相關津貼</b>	<b>3,397,053</b>		<b>3,410,550</b>		<b>3,217,836</b> (-5.3%)		<b>3,090,658</b> (-4.0%)		
a. 自置居所津貼	1,034,232	15 312	1,068,000	15 620	956,516 (-7.5%)	14 741	999,000 (+4.4%)	15 130	這項津貼已停止發放予 2000 年 6 月 1 日或之後獲發聘書的人員。2005-06 年度的預算撥款有所增加，主要是由於預期參加計劃的平均人數上升(即新參加計劃的人數多於停止領取津貼的人數)，及預期現時領取津貼的人員在 2005-06 年度因薪酬遞增及升職而領取較高的津貼額。

津貼	2003-04 年度		2004-05 年度		2004-05 年度		2005-06 年度		備註
	實際 開支 (\$'000)	實際 申領 人數	核准 預算 (\$'000)	預計 申領 人數	修訂 預算 <sup>6</sup> (\$'000)	預計 申領 人數	預算 撥款 (\$'000)	預計 申領 人數	
b. 居所資助計劃	2,127,439	7 772	2,082,000	7 480	2,036,905 (-4.3%)	7 427	1,826,000 (-10.4%)	6 560	這項津貼已停止發放予 2000 年 6 月 1 日或之後獲發聘書的人員。2005-06 年度的預算撥款有所減少，主要是由於預期參加計劃的平均人數下降。現時領取津貼的人員在 2005-06 年度因薪酬遞增及升職而領取較高的津貼額，抵銷了部分因領取津貼人數下降而減少的預算撥款。
c. 自行租屋津貼	160,376	732	169,000	760	147,283 (-8.2%)	716	152,000 (+3.2%)	730	這項津貼已停止發放予 1990 年 10 月 1 日或之後獲發聘書的人員。2005-06 年度的預算撥款有所增加，主要是由於預期參加計劃的平均人數上升，及預期現時領取津貼的人員在 2005-06 年度因薪酬遞增及升職而領取較高的津貼額。
d. 住所津貼計劃	29,861	101	28,000	99	26,527 (-11.2%)	95	26,600 (+0.3%)	94	這項津貼已停止發放予 1999 年 1 月 1 日或之後獲發聘書的人員。2005-06 年度的預算開支與 2004-05 年度的修訂預算相若。
e. 租金津貼計劃	1,318	7	2,800	19	1,575 (+19.5%)	9	2,700 (+71.4%)	14	這項津貼已停止發放予 2000 年 6 月 1 日或之後獲發聘書的人員。2005-06 年度的預算撥款有所增加，主要是由於預期參加計劃的平均人數上升，及預期現時領取津貼的人員在 2005-06 年度因薪酬遞增及升職而領取較高的津貼額。



津貼	2003-04 年度		2004-05 年度		2004-05 年度		2005-06 年度		備註
	實際 開支 (\$'000)	實際 申領 人數	核准 預算 (\$'000)	預計 申領 人數	修訂 預算 <sup>6</sup> (\$'000)	預計 申領 人數	預算 撥款 (\$'000)	預計 申領 人數	
f. 非實報實銷現金津貼	11,474	54	17,300	80	13,990 (+21.9%)	69	18,900 (+35.1%)	91	非實報實銷現金津貼計劃適用於 2000 年 6 月 1 日及以後獲發聘書的合資格人員。2005-06 年度的預算撥款有所增加，主要是由於預期參加計劃的平均人數上升，及預期現時領取津貼的人員在 2005-06 年度因薪酬遞增及升職而領取較高的津貼額。
g. 冷氣機津貼	215	**75	284	**90	344 (+60.0%)	**97	344 (0%)	**97	這項津貼已停止發放予 1999 年 5 月 1 日或之後實任首長級職位的人員。2005-06 年度的開支預計與 2004-05 年度相若。
h. 私有房屋、家具及用具津貼	15,545	11 819	16,100	12 100	15,600 (+0.4%)	11 900	15,700 (+0.6%)	12 000	私有房屋津貼已停止發放予 1990 年 10 月 1 日或之後獲發聘書的人員。家具及用具津貼已停止發放予 1999 年 5 月 1 日或之後獲發聘書的人員(按指示入住為職位需要而設的宿舍的人員除外)，及在 1999 年 5 月 1 日之前獲發聘書，而實職薪金在 2000 年 7 月 1 日或之後屬總薪級表第 34 至 44 點(或同等薪點)、且現時並非入住宿舍的人員。2005-06 年度的預算開支略高於 2004-05 年度的預算開支，是由於預期申領家具及用具津貼的人數(主要是居於部門宿舍的人員)會上升。

津貼	2003-04 年度		2004-05 年度		2004-05 年度		2005-06 年度		備註
	實際 開支 (\$'000)	實際 申領 人數	核准 預算 (\$'000)	預計 申領 人數	修訂 預算 <sup>6</sup> (\$'000)	預計 申領 人數	預算 撥款 (\$'000)	預計 申領 人數	
i. 宿舍									
(i) 酒店膳宿 津貼 <sup>7</sup>	0	0	34	13	28 (不適用)	11	9 (-67.9%)	3	這項津貼作為一項附帶福利，已停止發放予 1999 年 5 月 1 日或之後獲發聘書的人員。由於這項津貼是在有需要時才發放予合資格人員，所以這項津貼的開支會按年有所增減。2005-06 年度的預計開支較 2004-05 年度的開支有所減少，是由於預期 2005-06 年度從外調回香港的人員數目會下降。
(ii) 紀律部隊 房屋津貼	12,606	435	15,198	541	13,453 (+6.7%)	439	16,709 (+24.2%)	698	2005-06 年度的預算開支高於 2004-05 年度的修訂預算，部分原因是房屋署原定在 2004-05 年度編配的新租住公屋單位未能如期於 2004 年落成。因此，根據公務員公共房屋配額計劃的特別配額申請了這些新屋邨單位的合資格申請人，在 2004-05 年度較後期才獲配公屋單位及開始申領這項津貼。這項津貼在 2004-05 年度的修訂預算因而須向下調整，而 2005-06 年度的預算則會有所增加。此外，在 2004-05 年度公務員公共房屋配額計劃的特別配額下，租住公屋的入住率預料會輕微增加，申領這項津貼的宗數亦會隨之增加。入住率預期會略高，是因為一些即將退休的紀律部隊人員，會因當局購買居者有其屋計劃剩餘單位以重置紀律部隊部門宿舍，而遷出部門宿舍，並根據公務員公共房屋配額計劃申請公共房屋。

津貼	2003-04 年度		2004-05 年度		2004-05 年度		2005-06 年度		備註
	實際 開支 (\$'000)	實際 申領 人數	核准 預算 (\$'000)	預計 申領 人數	修訂 預算 <sup>6</sup> (\$'000)	預計 申領 人數	預算 撥款 (\$'000)	預計 申領 人數	
(iii) 提供酒店 住宿#	114	12	712	43	422 (+270.2%)	31	514 (+21.8%)	35	酒店住宿作為一項附帶福利，已停止提供予 2000 年 6 月 1 日或之後獲發聘書的人員。由於酒店住宿是在有需要時才提供，所以這項開支會按年有所增減。2005-06 年度開支預計較 2004-05 年度有所增加，是由於預期 2005-06 年度需要酒店住宿的人數會上升。
(iv) 搬遷津貼	3,873	380	11,122	963	5,193 (+34.1%)	662	32,182 (+519.7%)	3 584	由於這項津貼是按運作需要提供，所以這項津貼的開支會按年有所增減。預計 2005-06 年度的開支會大大高於 2004-05 年度，主要是由於當局購買居者有其屋計劃剩餘單位以重置紀律部隊部門宿舍，以致須支付予居於部門宿舍的紀律部隊人員的搬遷津貼將會有所增加。
<b>III. 旅費福利</b>	<b>226,163</b>		<b>257,958</b>		<b>237,201</b> <b>(+4.9%)</b>		<b>244,915</b> <b>(+3.3%)</b>		
a. 度假旅費津貼 (包括船費的 開支)#	65,187	1 825	64,235	1 771	58,528 (-10.2%)	1 758	56,707 (-3.1%)	1 702	2005-06 年度的預算撥款有所減少，主要是由於預計領取津貼的人員數目會隨着部分按海外條款受聘的人員離職而下降。當局已停止向在 1984 年 12 月 1 日或之後獲發聘書的人員提供船費。由 2000 年 6 月 1 日起，當局經檢討後收緊發放作為附帶福利的度假旅費津貼。在該日或以後獲發聘書的人員本人可獲發放非實報實銷津貼，但其家屬則不享有該項津貼。
b. 學生旅費津貼	151,980	* 7 118	181,439	* 7 757	167,377 (+10.1%)	* 7 356	176,545 (+5.5%)	* 7 743	這項津貼已停止發放予在 1996 年 8 月 1 日或之後獲發聘書的人員。2005-06 年度的預算撥款有所增加，主要是由於預計為其受供養子女往海外接受教育而申領津貼的人員數目上升。

津貼	2003-04 年度		2004-05 年度		2004-05 年度		2005-06 年度		備註
	實際 開支 (\$'000)	實際 申領 人數	核准 預算 (\$'000)	預計 申領 人數	修訂 預算 <sup>6</sup> (\$'000)	預計 申領 人數	預算 撥款 (\$'000)	預計 申領 人數	
c. 最初受聘到港履新的機票	沒有數據	沒有數據	沒有數據	沒有數據	沒有數據	沒有數據	沒有數據	沒有數據	如獲公務員事務局批准發放機票費用，有關開支會由部門支付。
d. 行李津貼#	2,620	**1 346	3,657	**1 711	3,320 (+26.7%)	**1 282	3,276 (-1.3%)	**1 379	實際開支按年有所增減，視乎行李運費，以及合資格人員可享有的行李體積／重量上限而定。這項津貼作為一項附帶福利，已停止發放予在 1999 年 1 月 1 日或之後獲發聘書的人員，獲提供初次受聘到港履新的機票者除外。  2004-05 年度的修訂預算有所增加，主要是由於駐外辦事處人員的調動頻次上升。
e. 交通費	6,376	**13 972	8,627	**15 873	7,976 (+25.1%)	** 13 680	8,387 (+5.2%)	**14 916	2005-06 年度的預算撥款有所增加，主要是由於預計領取學生旅費津貼的受供養子女數目有所增加。他們在領取旅費津貼時，可申領交通費。這項福利已停止發放予在 1999 年 1 月 1 日或之後獲發聘書的人員，獲提供初次受聘到港履新的機票者除外。
<b>總計</b>	<b>4,485,855</b>		<b>4,602,601</b>		<b>4,379,832</b> (-2.4%)		<b>4,354,097</b> (-0.6%)		

**註：**

註有\*的申領人數指學生人數。

註有\*\*的申領人數指申領宗數。

註有#的開支項目包括發放予派駐香港以外地區人員的津貼。這些津貼是基於有關人員外調而發放，並不屬於附帶福利。

6 增減百分率是將 2004-05 年度的修訂預算與 2003-04 年度的實際開支相比得出的數字。

7 領取人數包括合資格公務員的家屬。

## 已停止發放或已收緊發放準則的

## 附帶福利性質的津貼

津貼	停止發放日期
船費	已停止發放予 1984 年 12 月 1 日或之後獲發聘書的人員。
私有房屋津貼	已停止發放予 1990 年 10 月 1 日或之後獲發聘書的人員。
自行租屋津貼	已停止發放予 1990 年 10 月 1 日或之後獲發聘書的人員。
海外教育津貼	已停止發放予 1996 年 8 月 1 日或之後獲發聘書的人員。
學生旅費津貼	已停止發放予 1996 年 8 月 1 日或之後獲發聘書的人員。
行李津貼	這項津貼作為一項附帶福利，已停止發放予 1999 年 1 月 1 日或之後獲發聘書的人員，獲提供初次受聘到港履新的機票者除外。
交通費	已停止發放予 1999 年 1 月 1 日或之後獲發聘書的人員，獲提供初次受聘到港履新的機票者除外。
住所津貼	已停止發放予 1999 年 1 月 1 日或之後獲發聘書的人員。
冷氣機津貼	已停止發放予 1999 年 5 月 1 日或之後實任首長級職位的人員。
家具及用具津貼	已停止發放予 1999 年 5 月 1 日或之後獲發聘書的人員(按指示入住為職位需要而設的宿舍的人員除外)，及在 1999 年 5 月 1 日前獲發聘書，而實職薪金在 2000 年 7 月 1 日或之後屬總薪級表第 34 至 44 點(或同等薪點)、且現時並非入住宿舍的人員。
酒店膳宿津貼	這項津貼作為一項附帶福利，已停止發放予 1999 年 5 月 1 日或之後獲發聘書的人員。
本地教育津貼	已停止發放予 2000 年 6 月 1 日或之後獲發聘書的人員。
自置居所津貼	已停止發放予 2000 年 6 月 1 日或之後獲發聘書的人員。
居所資助津貼	已停止發放予 2000 年 6 月 1 日或之後獲發聘書的人員。
租金津貼	已停止發放予 2000 年 6 月 1 日或之後獲發聘書的人員。
酒店住宿	酒店住宿作為一項附帶福利，已停止提供予 2000 年 6 月 1 日或之後獲發聘書的人員。
度假旅費津貼	已停止發放予 2000 年 6 月 1 日或之後獲發聘書人員的家屬。

審核二〇〇五至〇六年度  
開支預算

答覆編號

CSB041

問題編號

0719

管制人員的答覆

總目： 188 庫務署 分目：

綱領： (2) 發放薪金、退休金／撫恤金及福利

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

在衡量服務指標方面，2004年經處理的旅費津貼申請數目預算為28 835，比2003年實際申請數目增加817，但至2005年經處理的旅費津貼申請數目預算為31 000，比2004年實際申請數目增加2 165，相對前一年度增幅達2倍多，原因為何？

提問人：黃定光議員

答覆：

旅費津貼申請主要包括度假旅費及學生旅費津貼的申請。預期在2005年處理的旅費津貼申請數目將會有所增加，主要是由於預計合資格人員為其往海外就讀的受供養子女申領學生旅費津貼的申請數目將會增加。

簽署： \_\_\_\_\_  
姓名： 李李嘉麗  
職銜： 庫務署署長  
日期： 6.4.2005