

資料文件

## **立法會研究有關減貧事宜小組委員會**

### **有關婦女貧窮的研究**

#### **委任婦女加入公營架構諮詢及法定組織**

#### **目的**

本文件旨在向委員提供有關婦女參與公營架構諮詢及法定組織的資料。

#### **背景**

2. 在制定香港公共政策的機制及決策過程中，諮詢及法定組織發揮着重要的作用。不過，女性在這些組織的參與率一直比較低。諮詢及法定組織的男女成員比例如能達到均衡，不單可確保兩性的觀點和關注能充分得到反映，亦有助政府通過諮詢及法定組織更全面地吸納兩性的意見，俾能集思廣益。政府在二零零四年一月定下初步的工作目標，在委任諮詢及法定組織成員時，男性或女性成員所佔的比例最低為 25%(25%性別基準)。

#### **委任政策**

3. 政府委任諮詢及法定組織成員，旨在羅致最合適的人士，以切合有關組織的要求。政府用人唯才，在作出委任時會考慮候選人的才能、專長、經驗、操守和服務社會的熱誠，以及有關組織的職能和工作性質。政府所依據的一般性原則是，這些組織的成員組合應廣泛反映社會各界(包括基層人士)

的利益和意見。

4. 我們一方面恪守“用人唯才”的原則，另一方面也鼓勵各決策局和部門採取積極措施，聯絡、物色和栽培有能力並願意服務社會的婦女。此外，在推薦人選出任諮詢及法定組織成員時，必須在推薦書中載述有關性別方面的考慮，包括說明有關的委員會現時有多少名女性成員，以及委任建議對性別平衡的影響。政府也要求各決策局和部門鼓勵婦女向民政事務局管存的《中央名冊資料庫》提交個人簡歷，讓政府從中物色諮詢及法定組織成員的人選。

### **女性在諮詢及法定組織的參與率**

5. 在過去兩年，女性在諮詢及法定組織工作的參與率已有所提高。在二零零五年十二月，我們已達到男性或女性成員所佔比例最低為 25% 的工作目標。在二零零六年二月，政府委任的 4 913 個非官方成員職位中，有 1 259 個(25.6%)由女性擔任；而在二零零四年一月，女性的參與率為 22.3% (有 1 670 個職位由女性擔任)。

6. 我們會繼續監察有關提高婦女參與諮詢及法定組織工作的進度，並會向立法會民政事務委員會匯報工作進展。此外，我們會參考本地經驗和國際的做法，考慮在日後提高性別比例基準。

### **徵詢意見**

7. 請委員備悉本文件的內容。

民政事務局

二零零六年三月