



抗議政府『滅貧』不力，婦女鹹豆無得食！

2006 年 4 月 27 日

本會對於政府多年來均沒有積極落實協助婦女脫貧措施，『滅貧』之討論尤如『吹肥皂泡』，空中樓閣般，見形卻不見其實！貧窮婦女處境未能獲得改善，即使『鹹豆』也未能有得吃！

本會對於政府如何協助本港貧困婦女，有以下之意見：

1. 缺乏中央統籌及決策組織

婦女貧窮涉及社會、就業及主流文化多個層面，需要跨部門的配合；故此，我們強烈要求必需成立一個中央的、具實權的、能統籌各部門執行之機制或組織，才能實在地改善貧困婦女的處境。但觀乎政府的現有與婦女事務連結的機制中，只有隸屬於衛生福利及食物環境局之下的【婦女事務委員會】，但該委員會推出的“自在人生自學計劃”根本未能有效改善婦女貧窮的情況。而【婦女事務委員會】的功能只屬諮詢組織，難以要求相關部門落實執行其決定之政策。我們認為應重新改革【婦女事務委員會】為一個常設高於局級的中央組織，並要有實際職權，而其組成應包括有不同階層的基層婦女代表參與，主席應為對婦女事務有更深入的認識和視野的人士，此中央組織應制訂/改善婦女的政策並統籌相關部門執行。

2. 保障就業婦女的收入

根據立法會準備的文件指出，2005 年第 4 季的數字顯示共有 15 萬女性的每月收入在 \$3,999 以下，比同樣收入的男性多出 1 倍(接近 7 萬人)。工資中位數方面，女性多年來都比男性低 2,000 元。5,000 元月薪及以下的工作，超過 66% 為女性勞工。這些現象已持續了好幾十年，但政府可曾採取積極措施改善？除本會外，多個民間組織及婦女團體曾要求制定最低工資法例，以保障基層婦女的個人及家庭收入，因為我們都清楚知道此政策將大大改善在“低薪工種/行業”及同工不同酬的婦女勞工的收入，同時應儘快落實執行【同值同酬】法例，保障其享有應有的勞動回報。

3. 增加社區照顧服務

根據政府的統計，在 95 萬從事兼職工作的女性當中，有接近一半(46 萬 4 千)是因為需要照顧兒童或家庭成員而不選擇全職工作。可見，在社區設施嚴重不足的情況下，婦女承擔著極重的家庭照顧責任的角色。政府應從速增加社區照顧服務，讓婦女有機會選擇參與全職工作。但政府馬虎地為鼓勵婦女參與一些兼職或短期工作，以求顯示政府有改善婦女處境這是不設實際；因為這些零散工作根本不能實際地協助婦女脫貧。(例如在沒有足夠政策及資源協助下鼓勵婦女自組合作社，參與的婦女最終只賺取到微薄的薪金。)

4. 改善兼職婦女的就業保障

以上提及，婦女因社區照顧的設施不足，而多從事低薪或兼職的工作。即使政府透過再培訓的方法，也大力鼓吹中年婦女參與的家務助理行業或一些“半自僱”又缺乏保障的零散工作。若婦女賴以收入不穩定的零散或兼職工作維生的話，婦女的生活從何得改善？故此，我們強烈要求政府儘快制訂保障兼職工的法例，全面保障所有勞工大眾享有尊嚴生活。

5. 重新檢視培訓政策，設立社區支援配套

政府現時提供的再培訓課程，無助於改善基層、低學歷婦女的生活情況。現時的再培訓課程多是低技術的工種，使參與的婦女沒有機會嘗試其他能夠改善其職業前境的培訓。即是，現時再培訓只是將基層婦女由失業的處境帶到低工資、低技術、缺乏保障的零散化工作中(若能成功就業的話)，但並未有為婦女提供較長遠個人及事業發展的前境。因此，貧困婦女沒有因為透過培訓或再培訓而改善生活，更談不上脫貧。還有，女性至今仍被社會期望為主要照顧者。故此已婚女性，尤其育有兒女後，在沒有普及的照顧兒童及護老服務的情況下，較難專注參與各層面的培訓（在職/再培訓），令婦女在職場上不能有平等的發展空間。故此，本會要求重新審視培訓政策，並儘快制定能長遠地改善婦女經濟條件的課程，增加社區支援及培訓的配套。

6. 立法工時規管

從政府的統計數字中，顯示近年有部份行業（零售、飲食、物業管理和個人及社區服務）都是較多女性投身的行業，而現時各行業普遍存在長工時的情況，這令實婦女們在家庭與工作上難上加難外！不但沒有適當的作息時間，更不能再有自我增值的空間來提高競爭力，卻被迫從事非技術工種和削弱進升機會，被迫選擇一些“零散工作”，無法改善就業困境。立法規管工時是刻不容緩的，除使婦女有平等的參與機會外，更使兩性均能一起承擔家庭責任。

7. 婦女的退休保障

我們要求從速設立全民退休保障，讓絕大部份家庭照顧或低收入的婦女能安享晚年。現時的強積金計劃，因為婦女仍然集中在低工資及零散化工作，加上很多婦女因為家庭崗位而中斷工作一段時間，基層婦女於在職生涯中，能夠累積到的退休金額極為有限；若果因為照顧家庭而不能投身就業市場的婦女，老年更保障！甚至是造成「越老越窮」的現象。因此，完善全民退休保障，使家務勞動者、低薪人士及工資不穩的婦女勞工，均享有安穩的退休生活是必要的。

8. 立法禁止年齡歧視

自香港經濟轉型後，大批基層女性被拼棄於勞動市場外，她們面對很多的求職困難，即使多番就讀培訓課程，為自己增值也枉然！始終仍落於失業的情況，究其原因？與僱主對中年婦女既有偏見不無關係。為了要使勞動市場更公平，增加中年婦女加入勞動市場及改善婦女就業前境，我們已多次提出必需立法禁止年齡歧視，確保各展所能。

發言人：職工盟婦女事務委員會主席張麗霞 聯絡：93084848