

二〇〇六年十月五日會議
討論文件

研究有關減貧事宜小組委員會 有關婦女貧窮的報告

教育、培訓及再培訓

目的

本文件旨在闡述屬於教育統籌局範疇，為本港的工作人口提供教育、培訓及再培訓，以提高其競爭力而推行的主要措施。

背景

2. 小組委員會在其於二〇〇六年六月發表的「有關婦女貧窮的報告」內，就紓解貧窮婦女面對的問題，以及預防婦女陷入貧窮的情況方面作出了一系列的建議。小組委員會的建議當中，有三項涉及透過教育、職業訓練及再培訓，提升女性在人力市場上的競爭力。這些建議為—

項目	內容
(c)	提供 12 年的全民教育，並對成人教育投撥更多資源，包括提供夜中學課程
(d)	向不同年齡組別及不同教育背景的婦女提供目標更明確的就業培訓，以提升她們的就業能力
(m)	考慮為現時在僱員再培訓局登記的約一萬名本地家務助理提供保險保障

3. 我們認同小組委員會的意見，本港的工作人口有需要取得更高學歷及提升技能，以增加其競爭力。政府近年大力推廣終身學習的概念，並推出或支持一系列的教育及培訓計劃／課程，為成人學員提供多元進修途徑，及提升本港工作人口的就業能力和競爭力。所有課程均為不同性別的申請人提供平等參與的機會，而部份課程則特別為女性而設。屬於教統局範疇而與上文第 2 段所述的三項建議有關的主要措施詳載於下文。

全民、成人及持續教育（建議第(c)項）

4. 現時，政府為所有適齡的學童，提供機會均等的九年免費普及小學及初中教育，和受資助的高中教育及訓練。當新高中學制於二〇〇九至一〇學年正式推行時，所有學生都可以受惠於六年小學及六年中學的全人教育。

5. 政府一向有為有意持續進修的成人學員提供獎勵，並投放一定的資源推行各項成人教育措施。我們在一九八〇年推出了「成人教育資助計劃」，資助非政府機構在某些特定範疇開辦短期及非正式成人教育課程，例如中文基本識字班及普通教育課程。該計劃在二〇〇五至〇六學年資助 105 間非政府機構，舉辦 862 項非正式成人課程，提供最少 19500 個學額。該計劃亦設有專為女性設計的課程，包括女性基本普通話課程、女性壓力管理課程、女性基本電腦課程及新來港女性的適應課程。在二〇〇四至〇五學年參加該計劃課程的 22600 人當中，約有八成為女性學員，其中約 3100 位參加了專為女性開辦的課程。

6. 教統局在二〇〇五至〇六學年推出三千六百萬元的「指定夜間成人教育課程資助計劃」，資助成人學員於指定中心修讀夜中學高中課程。在二〇〇五至〇六學年，約有 1200 位學員參加了該計劃，其中女性學員約佔一半。

7. 此外，我們在二〇〇二年設立五十億元的持續進修基金，為年齡介乎 18 至 60 歲的合資格申請人提供資助，鼓勵持續進修，希望本港的工作人口能為知識型經濟作好準備。基金現時涵蓋五個經濟行業(即物流業、金融服務業、商業服務、旅遊業和創意工業) 及三種通用技能(即語言、設計和工作間的人際及個人才能)，有超過 4900 個認可課程。截至二〇〇六年八月底，基金已批准超過二十八萬五千宗申請，當中約六成為女性申請人。

8. 政府致力推廣及支持終身學習，並會繼續透過一系列計劃／課程，為成人學員提供多元進修途徑。我們會定期檢討有關計劃的成效，以確保它們能夠照顧市場不斷改變的需要。

職業訓練及再培訓（建議第(d)項）

9. 政府一向有為不同年齡組別及不同教育背景的市民，提供目標明確的就業培訓及再培訓，以提升他們的競爭力及就業能力。政府在二〇〇一年推出了四億元的技能提升計劃，協助低技術及低學歷工人適應經濟轉型的環境。計劃目前涵蓋 23 個行業，並已開辦約 8100 班，提供超過十六萬四千個培訓名額。技能提升計劃課程的收生標準，並沒有以性別、年齡或種族作界別。其中美容護理業、安老照顧業、進出口業、服裝製品及紡織業、地產代理業及旅遊業的課程，女性學員的數目一般較多。女性學員佔計劃整體學員的數目約一半。

10. 「僱員再培訓計劃」為合資格人士提供再培訓課程及服務，協助他們提升技能或學習新的技能，以適應本港經濟結構轉型及重投勞動市場。計劃主要以 30 歲或以上，具初中程度或以下的待業人士為培訓對象。自一九九二年推出該計劃以來，僱員再培訓局已為超過九十四萬人次提供再培訓，當中女性學員約佔八成。

11. 僱員再培訓局提供不同行業的全日制就業掛鉤課程，以協助待業人士重新就業。該局亦同時提供部份時間制基本技術課程，以提升學員的就業能力。僱員再培訓局每年提供逾十萬個培訓名額，其中

約一半為全日制就業掛鈎課程。除了技能訓練之外，僱員再培訓局亦會為修畢全日制或就業掛鈎課程的學員提供就業跟進服務，協助他們尋找工作。近年，學員的平均就業率維持在八成左右。

12. 職業訓練局（職訓局）為離校生及成年人提供一系列全面的職業教育、工業培訓及技能提升課程，以協助他們為就業作好準備或提高他們的就業能力。職訓局為不同年齡、性別及種族人士提供平等學習及培訓機會，收生準則純粹根據申請人的教育程度、能力傾向及興趣而定。職訓局為在職人士提供的主要職業教育及培訓課程如下：

- (a) 為欲獲取更高的學術／職業資歷的在職人士而設的兼讀制高級文憑、文憑、高級證書及證書課程。該等課程涵蓋九個學科，包括工程、應用科學、設計、酒店及旅遊等。職訓局在二〇〇五至〇六學年提供的 23700 個學位當中，有約百分之二十六為女性學員。個別學科如工商管理、幼兒教育及社會服務、應用科學、設計和酒店、服務及旅遊業，超過六成為女性學員；
- (b) 訓練期不同的培訓及技能提升課程，讓業內人士提升與他們行業有關的技能及知識。在二〇〇五至〇六學年提供的 42500 個學額中，約有百分之二十五是女性學員；及
- (c) 一系列的全面持續專業發展課程，範圍以金融服務、管理及資訊科技為主。在每年提供約 31 000 個學額當中，超過五成為女性學員。

為本地家務助理提供保險保障（建議第(m)項）

13. 根據《僱員補償條例》規定，僱主必須為其僱員投購勞工保險，否則即屬違法。在僱主為其僱員（包括本地家務助理）投購勞工保險一事上，僱員再培訓局充其量只能從旁協助。事實上，僱員再培訓局已物色多間保險公司，提供一系列優惠的勞工保險計劃供僱主選

擇，方便僱主為「家務通」計劃下之家務助理學員購買勞工保險。我們認為，要求政府或僱員再培訓局以公帑代僱主投購勞工保險做法並不恰當。

徵求意見

14. 請委員備悉本文件的內容。

教育統籌局

二零零六年九月