

2003年11月17日教育事務委員會會議紀要的摘錄

X X X X X X

經辦人／部門

V. 為以英語為母語的英語教師計劃引入調節特別津貼的機制

[立法會CB(2)311/03-04(01)號文件]

51. 教育統籌局副秘書長(5)(下稱“教統局副秘書長(5)”)應主席所請，向委員簡介就以英語為母語的英語教師(下稱“英語母語教師”)計劃的特別津貼調節機制的建議。視乎委員有何意見，建議的調節機制將於2004至05學年實施。

52. 張宇人議員表示支持英語母語教師計劃及政府當局的文件所載的建議調節機制。然而，他關注到，引入調節機制長遠而言會否對英語母語教師的招聘和留任有負面影響。他又詢問，特別津貼日後會否按年調整。

53. 教統局副秘書長(5)答稱，英語母語教師目前的留職率很高，每4名教師中有3名續約留任。在招聘英語母語教師方面，教統局已委託海外代理人負責招聘準英語母語教師的人選，並確定優質的英語母語教師的供應充足。他認為，財務委員會在1997年批准的聘任服務條件對英語母語教師有吸引力。他解釋，英語母語教師除了根據專業資歷及教學經驗，享有與本地教師相同的薪金外，若他們的經常居住地不在香港，亦可享有一項按月支付的、非實報實銷的特別津貼。目前的特別津貼為每月13,000元，可吸引合資格的英語母語教師。根據建議的調節機制，特別津貼會每年按本地私人房屋租金指數的年百分率改變而調整。教統局副秘書長(5)補充，這個調節機制使教統局可作出調整，以反映日後在香港居住的成本的改變。

54. 劉慧卿議員表示，她支持英語母語教師計劃及文件所載的建議調節機制。她認為，教導有方的英語母語教師可提高校內英語教學的質素。她亦詢問，當英語母語教師的供應充足時，政府當局會否考慮擴大英語母語教師計劃。她同時詢問，倘若日後英語母語教師的招聘及留任出現困難，政府當局會否檢討調節機制的運作。

55. 教統局副秘書長(5)答稱，政府當局會不斷檢討英語母語教師計劃。他指出，政府當局已調撥大量資源，

於1997年為公營中學提供英語母語教師，並於2002至03學年把英語母語教師計劃擴展至公營小學。英語母語教師在中學表現已經予以評估，而政府當局稍後會評估英語母語教師在小學的教學成效，以決定未來路向。

56. 張文光議員表示支持英語母語教師計劃。他同時支持按年調整英語母語教師特別津貼的建議調節機制，但須滿足3個條件，即英語母語教師目前的補缺人數保持平穩、英語母語教師的招聘工作穩妥合理，以及教統局會就建議調節機制諮詢英語母語教師及其員工協會。他表示，倘英語母語教師的補缺人數、招聘工作有任何變動，以及與英語母語教師的溝通出現問題時，政府當局應諮詢事務委員會。

57. 司徒華議員及梁耀忠議員促請教統局透過不同的渠道，與英語母語教師保持密切聯繫。司徒議員認為，教統局應鼓勵英語母語教師成立工會，以代表他們的意見和權益。他補充，很多英語母語教師都是香港教育專業人員協會(下稱“教協”)的會員。他建議教統局在日後的諮詢工作可尋求教協的幫忙。

58. 教統局副秘書長(5)回應時表示，除了諮詢以英語為母語的英語教師協會外，教統局亦會透過不同的渠道，包括學校的家長教師會，諮詢在職的英語母語教師。

59. 梁耀忠議員認為，為每所中學提供一、兩名英語母語教師，以及由兩所小學共用一名英語母語教師，不足以提高校內英語教學的質素。他詢問，教統局會否檢討這情況，為學校提供英語母語教師一事定下長遠策略。

60. 教統局副秘書長(5)答稱，教統局已就中學的英語母語教師計劃進行全面檢討，並提出多項措施，透過有效的調配及修改招聘程序，以加強該計劃的成效。香港教育學院(下稱“教育學院”)曾受委託評估中學的英語母語教師計劃，並已知會政府有關的未來路向。教統局已委託一所國際大專院校與教育學院合作，負責就小學的英語母語教師計劃的表現進行有系統的評估。他向委員保證，政府當局會在獲得該份評估報告時再向事務委員會匯報。

政府當局

X X X X X X