



香 港 大 學 職 工 會
UNIVERSITY OF HONG KONG EMPLOYEES UNION

會址：香港薄扶林道香港大學儀禮堂 234 室 通訊處：香港大學信房信箱 98 號
Address：Rm. 234, Eliot Hall, University of Hong Kong, Pokfulam Road, H.K.
Postal address：University of Hong Kong Mail Box No. 98
電話：2859 1111 傳真：2559 2251 電郵：hkueu@hku.hk

致：立法會教育事務委員會

香港大學職工會對教育統籌局建議的 334 學制表示絕對支持。但要成功落實這個計劃，需要有足夠的資源準備和合適的配套。大學學者及專家就 334 學制的利弊已作出很詳盡的分析及討論，本會將不會發表有關學術性的意見。

我們所關注的是新學制對香港大學員工帶來的實際影響。現時政府向大學的撥款已有不足的問題，所以為求節省開支，審計處不斷施壓要求大學加強將前線基層工作外判。事實上，外判制釀成員工被中間剝削，因此令大學間接做了不負責任及無良的顧主，大大影響了大學的形象，對下一代作出不正確的榜樣。

在推行 334 學制的建議下，政府向大學的撥款增長只有百份之十七。這個比例遠低於增加一個級別所需的百份之三十三。在撥款不足的情況下，大學為求加強教學的水準，將無奈地犧牲基層員工的利益，因而令外判之風加劇。

作為代表基層員工的一所職工會，我們絕不是為反對而反對。我們想藉此機會表達一下外判員工表現的一些實況。審計報告中指外判可以引入競爭，不過無論是工資下調，工作質素提升只是言過其實，也是賬目上的數字遊戲而已。據我們的觀察和了解，缺乏歸屬感的外判員工態度絕不認真，做工作拖泥帶水以致要別人跟手尾，令工作質素和效率都大大下降。若員工的工作質素差，怎可以減低工作成本呢？這些負面影響是審計署不能用金錢價值所能衡量的。

我們認為所有大學不能繼續把基層工作大規模外判，有智慧及遠見的做法是要適量地用市價聘用大學基層員工。審計署不能一刀切地只建議外判，向社會發出錯誤的訊息指大學員工薪金過高，把一切罪過推在我們身上。我們是釜中的豆，而不是落水狗，請審計署不要繼續亂打，應顧及基層員工的生計，設立一套長遠而完善的基制，保障打工仔的飯碗。

香港大學職工會
主席朱記東
二零零四年十二月二十日