

## 立法會衛生事務委員會

### 醫院管理局職員的薪酬

#### 立法會 CB(2)535/04-05(06)號文件的補充資料

#### 目的

在二零零五年一月十日的會議上，委員要求當局就立法會 CB(2)535/04-05(06)號文件提供一些補充資料。本文件提供委員所要求的補充資料。

#### 立法會 CB(2)535/04-05(06)號文件的目的

2. 近期傳媒不時就醫院管理局(醫管局)員工士氣、薪酬方案的差別和高級職員薪酬作出報道，令人關注到醫管局職員的薪酬是否公平，以及能否挽留局內具備資格、積極工作的職員。鑑於這些問題，我們擬備了立法會 CB(2)535/04-05(06)號文件，向委員解釋：

- 醫管局薪酬方案的背景和歷史演變；
- 目前情況；
- 醫管局所面對的限制；
- 在這些限制下，醫管局已經／將會採取的措施。

該文件旨在向委員解釋當中的背景和問題，並協助委員全面認識和了解問題的複雜性。

#### 現職臨時職員的安排

3. 醫管局已要求各聯網行政總監檢討轄下聯網的運作需要，並找出有經常需要的一般事務助理和技術服務助理的臨時職位。任職醫管局最少一年並證實表現良好的臨時職員，將有機會轉為任期較有保障，以及按條款和條件較佳的合約受聘。目前，醫管局的臨時職員絕大多數是一般事務助理和

技術服務助理。其他為應付真正短期需要而聘請的臨時職員，將繼續按個別合約受聘。

### 把全職合約僱員轉為長期全職受聘的進展

4. 為確保醫管局擁有一支團結和忠心的員工隊伍，為市民提供優質服務，醫管局正考慮為證實和持續表現優秀的全職合約僱員，提供改為以長期聘用條款受聘的途徑。當局正在研究計劃的詳情，包括計劃的目標員工組別、轉職準則和機制，並會同時顧及醫管局的人力需要、組織結構上的發展和其他醫護機構的經驗。

### 醫管局現時的高級行政人員架構

5. 醫管局的高級行政人員架構包括一名行政總裁、三名總監、三名副總監、三名部門主管、七名聯網行政總監和二十多名醫院行政總監。醫管局總辦事處的組織圖表載於附件。

### 需要進一步檢討的津貼

6. 根據醫管局於二零零二年所作檢討的結果，須進一步與員工檢討和磋商的津貼有下列數項－

- 辛勞津貼(厭惡性職務)；
- 輪班工作津貼；
- 颱風當值津貼；
- 黑色暴雨警告當值津貼；
- 逾時工作津貼；
- 上班候命工作津貼；
- 病房當值文員津貼；
- 外勤行車津貼。

### 職員增薪

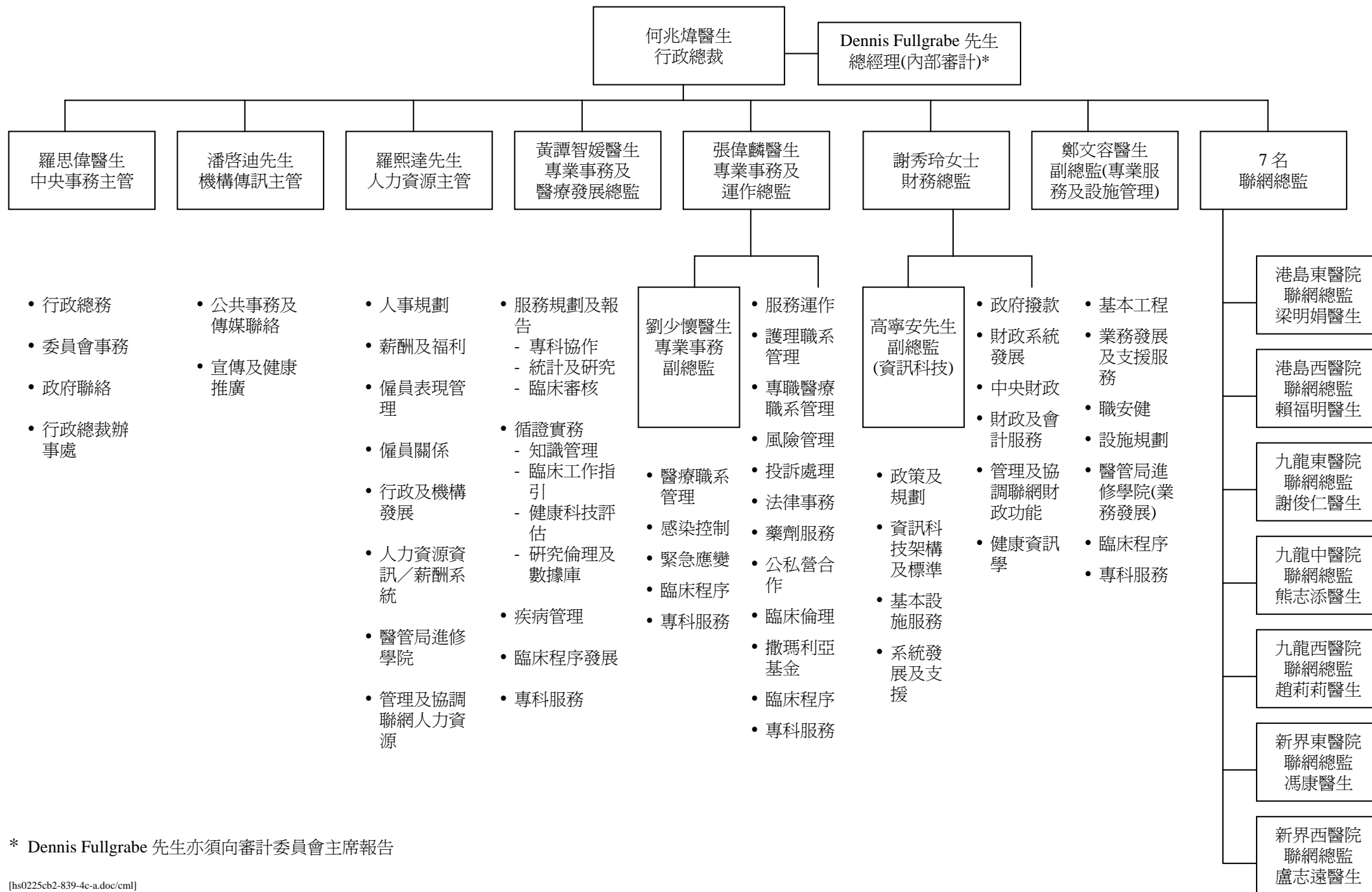
7. 目前，所有於二零零二年六月十五日前受聘的醫管局職員，醫管局會根據他們的工作表現評級來發放按年增薪額。除非有關職員已支取所屬職級的頂薪點，否則其上司須在該職員每年的發展檢討報告中表明應否在其下個增薪日期給予增薪。

8. 至於所有在二零零二年六月十五日或以後受聘的醫管局職員，他們均是按固定薪額合約受聘。換言之，即使表現良好，他們的薪金在整段合約期內仍會固定於入職時的水平。雖然理論上醫管局在考慮職員表現和財政預算的因素後，可於合約期內或續約時調整薪金，但實際上這些職員至今沒有任何人曾獲得增薪。醫管局現正考慮設立機制，向二零零二年六月後受聘而且表現良好的一些職員給予增薪，以提高員工士氣。

醫院管理局  
衛生福利及食物局  
二零零五年二月

# 醫院管理局組織架構

(2005年2月1日)



\* Dennis Fullgrabe 先生亦須向審計委員會主席報告