

有關工作相關連津貼檢討意見

敬啓者：

本會對於公務員有關工作相關連津貼的檢討，非常關注；現在本會主要就發放辛勞津貼的問題，提出如下的意見：

(一) 辛勞津貼，有實際存在的必要，不應削減或取消

辛勞津貼是為某職系部份員工，在執行日常厭惡性或具危險性的職務時；而發放給受影響員工應該獲得的合理補償，此項津貼的存在，顧及了工作的實際情況，並具有更靈活性及具有效益性，符合市民的利益。

(二) 科技進步沒有改善員工的工作環境及模式，削減該等津貼缺乏理據

長期以來，領取該項津貼的員工，依然在惡劣及危險的環境下工作，這種情況，沒有因為科學技術進步而有所改善，相反地員工還要應付更為惡劣的工作環境。例如，香港近期發生如沙士及禽流感等種種流感病毒，以及仍有不少員工要在惡劣及厭惡的環境下工作；如火葬場等等，辛勞津貼對於我們的員工，祇不過是對員工職業的一種尊重；我們的員工毋懼疫潮，敢於承擔，政府不應該連這象徵的津貼也扣減。

(三) 以“沒有直接接觸”或“接觸厭惡性工作不超過工作時間一半”為理據去削減或取消該項津貼，缺乏職業安全理念

在這次辛勞津貼檢討中，個別的部門以“沒有直接接觸”或“接觸厭惡性工作不超過工作時間一半”為理據去削減或取消辛勞津貼，是完全忽略了部門應提供良好工作環境給員工的責任及不重視職業安全理念。我們有不少員工，經常要在戶外工作，直接接觸到飛揚的塵土和汽車的廢氣，但部門認為此等工作環境，只等同於一般路人都是處身於戶外，而忽略我們的員工必需長時間嗅着廢氣，健康受損，這是十分不公平的；又例如：食物環境衛生署員工，無論有沒有直接接觸到廢物或垃圾，都在惡劣及厭惡性的環境下工作，同樣要忍受惡臭的氣和健康容易受到細菌的感染，而且，隨著生活的改善，市民要棄置的家居廢物，比前更多，員工的工作環境，愈來愈差，但部門卻不按實際情況，改善員工的工作環境，相反地還提出了要削減或甚至取消津貼，這樣做法，嚴重打擊了員工的士氣。

員工是政府的寶貴資產，政府要好好地保護，削減或取消行之已久，合情合理的辛勞津貼，將損害員工對管方的信任，剝削了員工應得的合法利益，政府必須審慎處理！

此致

公務員及資助機構員工事務委員會主席
譚耀宗議員台鑒

政 府 人 員 協 會
主 席：劉 信 通
2005.2.14