

政府僱員團結工會 [職工盟屬會]

地址：九龍彌敦道 557-559 號永旺行十九樓 電話：27708668 傳真：27707388

辛勞津貼檢討--立法局講稿

本會就食物環境衛生署二零零四年的《辛勞津貼(厭惡性職務)檢討建議》(下文將之簡稱建議)有意見如下：

本會並不同意當局的決定，將地區小販隊一級工人及小販管理特遣隊一級工人辛勞津貼削減一半(將金額由 619 元減為 310 元)，將小販隊檢獲貨物扣押倉的一、二級工人劃為停止發放辛勞津貼職位。署方一方面承認有關員工於執行職務時，需身處厭惡的工作環境，卻強詞用佔用員工工作時間百分比為藉口，無理削減或取消他們的辛勞津貼，本會認為當局的決定，完全違背發放辛勞津貼(厭惡性職務)的理據，對員工不公平。

再者，本會認為署方於是次檢討只著眼於職務的厭惡性，而忽視職務的危險性，使檢討結果不全面及不合理。

發放辛勞津貼的着眼點

根據公務員薪俸及服務條件常務委員會(下文將之簡稱薪常會)第三十八號報告書第四章 10 段指出：辛勞津貼是發放給那些須要在他們相同職系或職級的員工通常不會遇到的工作環境裏工作的員工。而該等工作環境可能會引致他們身體受到損傷或殘障。發放這類津貼的着眼點在於所承受的身體損傷或殘障程度一般是不會發生在其他相同職系或職級的員工身上的。該份報告書第三章 12 段亦指出：發放津貼的大前題應放在部門首長能否提高公共服務的效率，而非拘泥於硬性計算執行有關職務所需時間的多寡。

辛勞津貼檢討不全面

現時所提及的辛勞津貼，實際上是包括原辛勞津貼的三個副類別，即厭惡性職務、危險職務及酌情發放，而劃一統稱的辛勞津貼。故此，在進行是次檢討時，當局不應只單一着眼於厭惡性職務一項，應該同時考慮已被合併入內的危險職務及酌情發放因素。以食物環境衛生署屬下的管工及小販管理隊一級工人為例，部門不應只考慮他們的厭惡性職務，而沒有考慮他們在執法時被恐嚇、毆打而受傷的危險。本會認為署方的檢討，是用以偏概全、避重就輕的手法進行，目的是刻意剝削員工的辛勞津貼。

工作危險度高

小販隊一級工人的工作職責是協助小販管理主任執行一切有關小販管理的工作，小販隊每天經常執行掃蕩、拘控違例擺賣的小販，並檢控違反清潔條例人士(即垃圾蟲)，因而他們在工作時，已身處於危險的境地，衝突及被襲擊的情況隨時會發生。

當遇到大疫症爆發時，食環署所有員工包括小販隊一級工人亦會被動員去應付疫症的工作，例如：禽流感時，小販隊一級工人曾被調派去協助殺雞，沙士疫症爆發時，官塘小販隊扣押倉的一級工人亦被調派去協助搬運物資到疫廈淘大花園。

根據二零零四年的部門安全委員會的第三季的工傷統計數字顯示，有 30 多名小販隊一級工人因工作而被人襲擊受傷，小販隊職務的危險性由此可見，辛勞津貼不考慮小販隊的工作危險性是絕不合理。

工作環境性質無改變，不應扣減津貼

根據《薪常會的工作相關津貼檢討第三十八號報告書》建議辛勞津貼檢討的著眼點在上次津貼批核後，部門所出現的情況改變，工作環境等因素。然而小販隊一級工人的工作職務沒有任何改變，仍需要協助小販管理主任執行一切小販管理工作，為何職務無改變，而津貼會被削減呢？

津貼應具備鼓勵性

根據《薪常會的工作相關津貼檢討第三十八號報告書》第三章 11 段指出：我們認為公務員工作相關津貼的制度應具備靈活性，以便應付在某些情況下，(例如：危機情況)，必須進行的緊急和重要的工作，而不應計較該等工作佔去公務員工作時間的多寡。簡單來說設立這個制度的目標就是為了幫助部門首長利用工作相關津貼作為對員工的一種激勵，以便提供快捷及高效率的公共服務。

故此，本會十分認同上述建議，辛勞津貼應具備鼓勵性，同時津貼的發放亦可顯示部門對員工辛勞工作的認可，所以，硬性要求佔工作的百分之五十或以上才可申領辛勞津貼是不合理的。

建議停止發放辛勞津貼給小販隊扣押倉的一、二級工人不合理

經常處理腐臭厭惡物

小販隊扣押倉工作的一、二級工人是需要處理所屬分區小販隊\特遣隊各個小隊拘押回來的物品，其中包括有盛載熟食的器皿、車仔、籬；腐臭的蔬果、海產、肉類。而收拾和清洗這些器皿和清理腐臭物品都是他們的日常工作。

各區扣押倉的人手編排，上下兩更只有四名一級工人，而小販隊各個分區人力安排，大區有十多小隊，細區最小亦有七小隊。以四名一級工人去處理全區各個小隊拘押回來的物品，由此可見他們工作量之大，對厭惡物接觸率之高。

同樣面對危機工作

同時，扣押倉的一級工人亦會隨時被調派到分區小隊協助掃蕩違例小販工作或其它突發性危機工作。

感染傳染病

再者，扣押倉經常不斷積存這些器具物品，昆蟲跳蚤滋生，令在扣押倉出入工作的員工經常被跳蚤叮咬，增加感染傳染病的風險，這正符合辛勞津貼(厭惡性職務)的要求，而本署二級工人確曾於工作倉內被跳蚤所咬而感染班疹傷寒。所以，署方理應繼續發放辛勞津貼給他們。

最後，本會希望各位議員幫助，督促政府在發放辛勞津貼時，跟隨薪常會的指令，不要為削減而削減，繼續發放全數辛勞津貼給小販管理隊及小販管理特遣隊的一級工人和貨物扣押處的一級和二級工人。

政府僱員團結工會

二零零五年二月十六日