

資料文件

立法會公務員及資助機構員工事務委員會

二零零四年十二月二十一日會議跟進事項

建議增設嘉獎計劃

表揚參與義務工作的退休公務員

背景

在二零零四年十二月二十一日委員會會議上，有委員建議制訂一項嘉獎計劃，以表揚退休後積極參與義務及慈善工作的公務員。當局承諾在現行表揚義工貢獻的嘉獎制度下，考慮該項建議及向委員會匯報研究結果。

公務員參與義務工作

2. 為把香港建設為更富愛心與關懷的社會，社會福利署一直以推廣義務工作為主要支援服務。“義工運動”是該署自一九九八年起所推展的大型計劃之一，其目的是以更協調的方式推廣義工服務及協助義工隊伍參與／組織義工活動。義工隊伍可向社會福利署登記為參與團體。截至二零零四年十二月，超過 47 萬名香港市民已登記為義工，他們在二零零三年合共提供了逾 1 100 萬小時無償服務。

3. 在公務員團隊中，我們亦鼓勵員工參與義務工作。為了在公務員隊伍中提倡服務社羣的義工精神，並以此作為香港特別行政區成立五周年的慶祝活動，公務員事務局在二零零二年六月聯同社會福利署推出公務員義工計劃。該計劃旨在鼓勵各局及部門成立義工隊伍，善用公餘時間幫助有需要的社會人士。該計劃除鼓勵員工攜同親友一起投身義務工作外，亦歡迎退休公務員參與其中。在該計劃下成立的義工隊伍曾提供不同形式的義工服務，例如探訪長者、為殘疾人士安排活動、為市民開辦資訊科技課程，以及為兒童舉辦公民教育課程。直至二零零五年五月，約有 60 支由局／部門成立的義工隊伍已向社會福利署登記。

4. 現職及退休公務員均可自行參與非政府機構所舉辦的活動，或加入個別局／部門所組織的義工隊伍。此外，退休公務員亦可加入退休人員協會，這些組織大多積極參與義務工作。由於退休公務員無須就參與義務工作取得批准，我們並沒有保存有關退休人員參與義務工作的記錄。

表揚義工貢獻

5. 一般而言，當局會考慮在特區政府的授勳及嘉獎制度下，對於向社會提供了傑出的公共及社區服務，包括義工服務的市民，予以嘉許。

6. 另外，社會福利署轄下推廣義工服務督導委員會亦設有嘉許制度，表揚個別義工及團體的貢獻。在該制度下，義工及團體會按其全年累計服務時數獲頒嘉許獎狀（金／銀／銅）。其他表彰形式包括頒發最高服務時數獎及長期服務獎，這兩個獎項均每年頒發一次。

7. 某些志願機構亦自設嘉許制度，藉此推動義務工作。例如據我們所了解，義務工作發展局正考慮增設一個獎項類別，專門表揚提供義工服務的退休公務員。

8. 爲了鼓勵公務員加入義工行列，各局／部門通常會在其員工通訊內呼籲員工積極參與義務工作，並肯定義工的貢獻。《公務員通訊》亦會向全體公務員公開表彰參與義務工作的現職及退休公務員。

結語

9. 個別市民（包括公務員及退休人員）如積極參與了社區服務，其傑出貢獻可透過現有的多種渠道適當地獲得肯定（見上文第5至7段）。

10. 我們曾仔細研究應否由公務員事務局制訂一個額外的嘉獎計劃表彰退休公務員在義務及慈善工作中的貢獻。過去多年，社會福利署（聯同各非政府機構）提供了一個綜合和持續發展的平台，協助義工尋找服務機會和參與義務工作，同時讓他們得到適當表揚與嘉獎。我們認爲一個建基於這個平台的嘉獎計劃會提供一個恰當的渠道，讓現職及退休公務員作爲義工及市民的貢獻，得到應有的表揚。

11. 我們會繼續與社會福利署及非政府機構緊密合作，鼓勵現職及退休公務員參與義務工作，貢獻社會。

公務員事務局
二零零五年六月