



香港家務助理總工會 (職工盟屬會)

Hong Kong Domestic Workers General Union (Affiliate to HKCTU)

九龍彌敦道 557-559 永旺行十九樓 ☎2770 8668 傳真 Fax: 2770 7388

19/F., Wing Wong Comm. Bldg., 557-559 Nathan Road, Kowloon, Hong Kong.

立法會 CB(2)1479/04-05(08)號文件

香港家務助理總工會

呈交 2005 年 5 月 9 日立法會福利事務委員會

有關「扶助貧窮婦女政策」議程文件

本會是由 1100 家務助理（包括私人家庭鐘點、褓姆、陪月、私家看護等）組成的獨立工會，致力組織從業員爭取勞工權利、建立就業及婦女互助網絡等。

家務助理以彈性散工和中年婦女為主，隨著政府大力舉辦家務助理再培訓課程，以及向市民宣傳聘用家務助理，該行業已成為很多基層中年婦女解決失業的一個重要途徑。時至今日，僱員再培訓局已培訓近 8 萬人從事家務助理，然而家務助理就業嚴重不穩，而且收入低微，平均一個月收入由幾百到二、三千元，更由於大部份家務助理未合符勞工法例四、一八的規定，令他們保障全無。

對於扶助貧窮婦女，我們有以下意見：

一) 設定家務助理行價

現時大部份家務助理均透過僱員再培訓局及家務通轉介工作，家務通、僱員再培訓局亦已相當地控制了家務助理的市場，故此有關轉介機關應設定家務助理行價——一星期一次或兩次工作時薪最少\$50；一次過大清潔時薪最少\$75。否則，家務助理被無限地壓價，造成就業貧窮嚴重。

家務助理的失業率十分高，因為工作十分彈性不穩定，有時工作甚至只做一、兩次就不用再做。所以，很多家務助理被迫轉行，又或再三失業。基層婦女搵工很難，而且往往因工資太低，而令婦女無法穩定就業和生活。據統計，收入少於月薪\$3,900 的人口中，八成為女性，這顯示婦女是最被受低薪工作剝削的一群，我們要求政府立法規定全港性最低工資最少月薪\$6,000（時薪\$30）和立法規定最高工時，確保工人有合理工資和尊嚴生活。

二) 設立中央補償基金，保障工傷職業病

由於家務助理工作非常密集，所以家務助理勞損、職業病情況嚴重，工會調查顯示近八成家務助理表示有職業病，例如腕官綜合症、網球手、腳傷勞損、腰背痛等等。可惜，正因為家務助理同時間擁有多個僱主，以現時私營勞保制度來說，因家務助理難以向多個僱主索償，而最終不能獲得保障，家務助理職病的醫療費由自己和社會醫療服務全數承擔，令收入低微的家務助理百上加斤。



香港家務助理總工會 (職工盟屬會)

Hong Kong Domestic Workers General Union (Affiliate to HKCTU)

九龍彌敦道 557-559 永旺行十九樓 ☎2770 8668 傳真 Fax: 2770 7388

19/F., Wing Wong Comm. Bldg., 557-559 Nathan Road, Kowloon, Hong Kong.

我們要求設立「中央補償基金」，是希望讓工傷、職業病的家務助理能得到適當的補償，勞工處最近宣佈暫時擱置「中央補償基金」，試行「剩餘市場計劃」，我們認為「剩餘市場計劃」並不能解決家務助理職業病保障問題，政府不可漠視民意，必須重新檢視及推行「中央補償基金」。

三) 家務助理跨區及特許時段津貼

政府在 2003 年開始實行家務助理跨區及特許時段津貼，家務助理的工作如屬「跨區」或在「特許時段」即工作時間跨過下午五時至上午九時之間任何兩小時，便可獲發津貼每天\$50，一個月最多\$1,200，有限期為一年最高\$7,200。該項計劃對家務助理有具體的幫助，可是該項計劃只屬於暫時措施，本會認為該計劃應該長遠實行及加以放寬，減輕家務助理沉重的交通負擔。

四) 積極創造婦女就業機會

政府應增加社會托兒及護老服務，一方面紓緩市民的家庭責任負擔，另一方面增加基層婦女的就業機會。

就以上的意見，我們要求政府能夠重視和具體執行。

香港家務助理總工會 (職工盟屬會)

2005 年 5 月 3 日
