

楊震社會服務處職工會  
九龍彌敦道 322 號百樂大廈 16 字樓 B 室  
電子郵箱：ymssu@hotmail.com

敬啟者：

本會對社署建議於 2006 年終止「過渡期補貼」一事甚表關注，認為此舉實有違政府推行「整筆撥款」下強調尊重僱主與員工之間的合約精神、對業界僱員僅存的權益造成重大威脅、嚴重影響專業發展及促使社會福利服務的大倒退。

**違反合約精神：**

「過渡期補貼」的設立，原意是為保障當年受聘於公帑資助、根據政府薪酬架構下工作的自願機構員工免受「整筆撥款」影響而作出的政策，使機構能繼續履行受法例保障的僱傭合約。時至今日，這批舊日的「定影員工」仍有超過半數工作於原有的機構中，政府於明年終止發放「過渡期補貼」，明顯是不負責任的行為，帶頭迫使各個自願機構更改他們與「定影員工」的原有合約。

**威脅業界員工的職位保障及薪酬待遇：**

眾所週知，推行社會福利服務並不是一門賺錢的生意。反之，是一項「以人為本」、必須投放大量人手以提供具尊嚴的服務予有需要的階層市民。自「整筆撥款」政策推行以來，為達致降到指標中位數資助額的理財目的，形同不少無良商業機構手段，社福界機構乏力增源、亦興起連串裁員、減薪、低薪聘用合約員工、削福利、加工時等等節流風氣！以剝削員工權益、克扣合理福利的慳錢理財管治為上策！今日，如再於明年草草通過終止發放「過渡期補貼」，不但直接影響「定影員工」的職位保障及薪酬待遇，催化以上種種「打」員工主意的慳錢措施，更製造了受聘於公帑資助的自願機構員工與政府直接經營的相同服務員工之間迴旋不同的不公平待遇。

**嚴重影響專業發展：**

隨着社會發展步伐，社會工作專業及社會服務提供所講求實用性的要求亦相應提高。專業的追求及實踐經驗的累積是業界應有的嚮往和堅持。然而，資深員工令人聯想到「定影員工」，即等同「貴價」員工、等同機構的「負資產」、「養唔起」，要去之而後快。由 2001 年推行「整筆撥款」以來，業界就業情況異常惡劣的大氣候下，我們的「定影員工」仍大量流失，代之而起是每年、甚至每半年、每三個月續約的平價合約員工！這種現象大大打擊了專業工作者的士氣！如「過渡期補貼」終止發放，將迅速加劇這種現象。無奈接受自身不公待遇的要放棄堅持，不甘受壓或被迫離去的轉入私人執業、轉行謀生的資深員工大有人在，這許多許多形成業界內充斥了更多的專業斷層！最可悲的是，平價合約員工續聘一段時候之後亦會變成貴價，資深員工將循環不適的被淘汰和替代。這樣，除流失可貴的專業人手、浪費資源外，普羅大眾要得到較專業的服務，可能要求助付款昂貴的私人服務機構。

**社會福利服質素大倒退：**

香港的社會福利服務的推行，一貫委以資助的自願機構為重要伙伴。今日，隨着界內緊縮資源，工作壓力大增，人手不穩定，專業倒退，員工工作士氣衰落，管理層與前線員工互不信任，勞資關係緊張，新舊員工待遇不公，公務員與資助機構員工薪酬架構脫鉤，層層分化，業界已普遍漫延着怨對而又無奈的工作氣氛，前線工作人員在自身的心力交疲下，又怎能本着「以人為本」、專心一意的提供高質素的社會服務。

因此，基於以上觀點，本會希望貴委員會能審慎考慮「過渡期補貼」現時在業界所扮演的角色，否決明年終止該補貼的建議，督促負責部門在制定相關政策時能進行公開諮詢業界、服務使用者及前線員工，以求取得更妥善的措施，徹底改善現行在「整筆撥款」下所帶來的種種不良效應。

此致

立法會福利事務委員會

楊震社會服務處職工會

謹上

2005 年 5 月 25 日