香港社會服務聯會

長者貧窮與入息保障

1) 前言

香港人口持續高齡化,按政府統計處的人口推算,2033 年時長者所佔的人口比例將達27%,而香港人口的年齡中位數亦將由2003年的38歲上升至49歲;老年撫養比率,更將會由2002年的161增加至2033年的428。

人口高齡化本身並非一個社會問題。政府對這現象缺乏準備,沒有長遠地制訂完善的退休保障計劃,提供足夠的醫療及長期護理服務,以致大批長者或將會陷入貧窮無助之中,這才是真正令人擔心之處。這擔憂並非沒有理據的,2002年的長者貧窮率高達32.6%,即每三名長者之中,便有一人處於貧窮狀況。而每月收入少於\$2000,處於清貧狀態的長者數目,已經有近35萬(政府統計處,2001年)。

2) 貧窮老齡化的潛在危機

2.1 長者的經濟保障不足

一向以來,長者的經濟來源主要來自家人支援、工作、老齡津貼(生果金)、 綜援、退休保障計劃及個人積蓄五方面。然而這幾方面的支持力或持續退減,或 仍有所不足,並不能為長者提供全面的經濟保障。

強積金發展未成熟、亦未能令所有長者受惠:

強積金自 2000 年開始推行,尚要三、四十年才發展成熟,供款年期較短的中、老年人士,及已經退休的長者得不到足夠的保障。就算成熟以後,可能只有三、四成長者可以真正受惠,因為低收入人士、收入 不穩定者得到的保障甚少,沒有投入勞動市場的人士(如家庭照顧者)不受保障,甚至連本地家庭傭工亦不被此計劃保障。這批人士更難有充足的儲備準備退休後的生活。

》 家人支持力退減:

雖然有超過六成的長者得到家人在經濟上的支持(政府統計處,2001年),但這支持將越來越退減。隨著生育率下降及離婚率上升,越來越多獨身或獨居的老人將會出現。他們缺乏家人在財政上的支持,更容易陷入貧窮。

▶ 長者申請綜接的限制:

某些貧窮長者雖與子女同住,但子女沒有能力供養,卻因而未能自行申領綜援,只能依靠數百元的高齡津貼及個人積蓄維生。

▶ 缺乏工作機會、收入微薄:

長者勞動人口的參與率,由 1981 年至 2002 年大幅下滑七成半 (1981 年:22.2%;2002 年:5.6%)。越來越少長者投入勞動市場,主要因為長者的學歷相對較年輕一輩低,而現時勞動市場的低技術工種供過於求,令較年長者難於取得工作機會。另一方面,即使有工作,長者的收入微薄,2001 年長者的入息中位數為\$6000,比全港入息中位數低四成(\$10000)。微薄的入息亦不足以應付他們工作及生活的開支。

▶ 申請高齡津貼(生果金)有限制:

高齡津貼的設立是對於長者過去為社會作出貢獻的一個肯定。長者領取 高齡津貼令他們享有較高的獨立性及消費自由,亦減少對家人的依靠。 但現時65-69歲的長者,申領高齡津貼須通過資產及入息審查,卻剥 奪了部分長者享有此項津貼的權利。

▶ 個人積蓄未能應付沈重的醫療及其他開支:

大部份香港市民有儲蓄的習慣,而政府統計處的資料亦顯示,絕大部份長者(96.4%)有個人積蓄(2001年),但這些積蓄卻難以應付接近二十年的退休生活,尤其是應付沈重的醫療開支。香港長者健康中心(2003)的數據顯示,有接近六成的受訪長者需要長期購買一至兩種藥物,亦有14.2%需要購買五種藥物或以上。醫療費用為長者的財政構成甚大壓力。此外,雖然有約四分之一的長者擁有物業(政府統計處,同上),但是物業維修費用、管理費及其他雜費等方面的開支甚多。

2.2 貧窮高齡化為社會保障制度帶來的壓力

龐大的貧窮老年人口造成社會保障制度的沈重負擔。現時領取綜接的長者 (60 歲或以上)有18萬人,佔整體同齡人口約17%。根據社聯的推算,在三十年 後將有超過五十萬長者(60 歲或以上)領取綜接,約佔同齡人口23%。 社聯認為社會應該積極討論,是否希望見到四分一長者需要依靠綜接維生? 而政府又是否有能力負擔此龐大的開支?加上長者對醫療及長期護理服務的需求上升,我們建議政府必須未雨綢繆,重新檢討現時的退休保障及社會保障政策。

3) 建議

▶ 推行全民退休保障計劃:

透過社會融資為全港所有長者提供全民退休保障計劃,為所有人士,包括低收入人士、收入不穩定者、家庭照顧者等未受惠於強積金計劃的人士提供經濟保障。此舉可避免這批長者及中年人士陷入貧窮,亦可減輕政府在長者福利上的開支。

▶ 推行長期護理保險

政府亦應發展長期護理服務。根據外國的經驗,約有8-14%的老年(65歲或以上)人口需要此項服務。政府應重新檢視1999年《哈佛報告》的建議,考慮推行護老儲蓄計劃(MEDISAGE),協助長者購買長期護理保險。

▶ 檢討綜接制度:

長者與子女同住,並不代表他們的經濟得到保障,不少子女亦入不敷出,難以供養年老父母。我們建議放寬現時申請綜援的限制,容許與家人同住的長者可獨立申請綜援。

▶ 檢討高齡津貼制度:

高齡津貼是為了回饋長者對社會所作的貢獻,所有長者應該皆享有這項福利。因此我們建議政府取消對 65-69 歲申請人的資產及入息審查。

▶ 鼓勵延長工作年期:

香港出生率低,將可能面對工作人口不足的現象,另一方面,隨著醫療 日益昌明,人的壽命增長,而健康及有良好的工作能力的時間亦會增 長。在二、三十年後,現時的中年人士將屆退休年齡,但他們其實仍有 強健的體魄繼續貢獻社會,而勞動市場亦可能有此需求。因此,政府應 積極加強為中年人士提供教育及技能訓練,協助他們適應勞動市場不斷 改變的需要,增加他們經濟保障,同時提升整體勞動力及生產力。

2005年6月13日