

《兩鐵合併條例草案》委員會  
二零零六年十月二十八日會議跟進事項

- (a) 地鐵有限公司(地鐵公司)員工評議會及九鐵兩個諮詢委員會分別提供圖表，顯示該評議會及兩個諮詢委員會如何選出有關的評議員及委員。

地鐵公司

地鐵公司的員工評議會(評議會)成立已超過 25 年，它代表地鐵公司近 6,000 名非經理級員工。它是一個全公司性的評議會，討論所有管方及員工彼此關注的事項。評議會共有 16 名評議員及 16 名副任評議員。

所有評議員及副任評議員均由所屬的聯席協商會(協商會)的員工代表選出(見附件 1)，而協商會的員工代表由其所屬選區的員工直接選出；所有的選舉均以「一人一票」的原則進行。協商會是以部門或組別劃分的組織，討論其部門或組別相關的事項，例如工作效率、安全及健康等。現時協商會共有超過 460 名員工代表。評議員、副任評議員及員工代表的任期為 2 年。

九鐵公司

18 個非管理級員工諮詢委員會及管理級員工諮詢委員會共代表了九廣鐵路公司大約 6,000 名員工，而後者是代表隸屬七級或以上包括總經理級的員工。非管理級員工諮詢委員會是按各員工的工作範疇、工作地域及部門人數比例而成立的，是管方與員工溝通的渠道。另外，爲了促進工作效率及員工在運輸部內的溝通，九鐵公司於 2005 年，成立了一個由 13 個運輸部非管理級員工諮詢委員會代表各自選出的一名代表

組成的運輸部諮詢委員會。因此，現時九鐵公司共有 20 個員工諮詢委員會（名單見附件 2）。

各非管理級員工諮詢委員會及管理級員工諮詢委員會的代表均由有關工作範疇的員工以「一人一票」的原則選出。

(b) 九廣鐵路公司(九鐵公司)探討准許工會代表透過公司內部的電郵系統向其工會會員發放資料的可行性。

九鐵公司表示該公司有政策規定公司的電郵系統只作該公司業務之用。由於九鐵公司的電郵系統過往曾因為電郵交通過度繁忙而引致技術故障，影響該公司的正常業務運作，因此為確保公司的電腦系統運作暢順，九鐵公司現有的安排，是讓所有員工包括工會代表，可以每次發放電郵予 50 名收件者。

九鐵公司澄清以上做法絕非企圖限制工會與其會員的溝通。事實上，該公司已在內聯網設立「職員工會」園地，方便工會與其會員之間的溝通。

在二零零六年十月二十八日委員會會議後，該公司已在二零零六年十一月及十二月多次跟提出以上問題的九廣鐵路車務員協會(車務員協會)的代表會面，向他們解釋實施以上政策的原因及有關安排。車務員協會的代表明白現時的安排。

- (c) 地鐵公司及九鐵公司以更具體的字眼及書面，就甄選員工填補合併後的公司的職位作出保證。

地鐵公司及九鐵公司表示，一般而言，當有非前綫員工職位重疊時才需要為有關的員工作出甄選。公司會盡力為受影響的員工作出調配安排。兩間公司正共同制訂員工安排的原則、制度及程序。在合併過程中，兩間公司會繼續定期與評議會／員工諮詢委員會、工會及「兩鐵五會」溝通，並會就兩鐵合併影響員工的事宜徵詢員工的意見，然後才作出最後決定。兩間公司重申他們承諾致力照顧全體員工的利益。事實上，兩間公司即使在困難的日子，亦在保留員工方面有非常良好的紀錄。

地鐵公司 - 評議會評議員及副任評議員的選出

協商會	選出的 評議員的數目	選出的 副任評議員的數目
車務部協商會	7	7
維修、車務處總部協商會	5	5
總部員工協商會	2	2
車廠員工協商會	1	1
物業管理員工協商會	1	1
總數	16	16

九廣鐵路公司諮詢委員會名單

非管理級員工諮詢委員會

公司支援及其他部門

1. 財務部
2. 物業部
3. 人力資源部
4. 公司秘書兼法律事務處 / 公司事務處
5. 新鐵路工程部

運輸部

6. 東鐵客運處-站務營運科
7. 東鐵客運處-列車操作科
8. 東鐵客運處-火炭總部支援
9. 西鐵客運處-站務營運科及客務科
10. 西鐵客運處-巴士車務科
11. 西鐵客運處-西鐵車務科
12. 西鐵客運處-輕鐵車務科
13. 城際客貨運處-貨運科
14. 城際客貨運處-城際客運科及國內業務科
15. 基建及樓宇工程處-基建
16. 基建及樓宇工程處-樓宇工程及自動收費系統
17. 鐵路車輛工程處
18. 效率促進處 / 安全及品管處 / 市務處

部門級諮詢委員會 - 運輸部

19. 運輸部諮詢委員會

管理級員工諮詢委員會

20. 管理級員工諮詢委員會