

給立法會《兩鐵合併條例草案》委員會的

意見書

共 2 頁

敬啓者：

九廣鐵路職工會/九廣鐵路車務員協會/九廣鐵路員工協會/地鐵公司員工協會和香港鐵路員工總會組成的『兩鐵五會聯席會議』認為：“兩鐵合併”的過渡期是否平穩和順利，是關乎到香港市民、兩間鐵路(公司)和兩鐵各階層員工的現實利益。也是特區政府保持社會和諧穩定，促進經濟發展的重要考慮。就兩鐵員工的現實利益而言，兩鐵合併在過渡期和過渡後，員工現有的各項權益不能有所倒退，必須循一個有效機制啓動落實。藉此，『兩鐵五會聯席會議』向立法會《兩鐵合併條例草案》委員會提出以下八項建議：

一、『兩鐵五會聯席會議』號召兩鐵全體員工，在兩鐵合併過程中(即在現時過渡期內及過渡到新公司後)緊守崗位，團結協作，為香港的經濟發展，為市民生活的穩定有序，發揮專業和負責任的精神，提供最佳的鐵路服務。

二、兩鐵五會聯席會議』要求《兩鐵合併條例草案》委員會，認真研究並通過立法保障鐵路員工的合理權益(包括：兩鐵員工的職業保障；年資、專業資格、薪酬、福利及退休金制度的延續與保障。)

三、前線員工應直接過渡，不應存在篩選或委任，對於非前線員工應有完善政策安排。

四、工會在員工權益和員工架構、薪酬福利和人事政策上有直接的參與權。

五、新的聘用條款要尊重員工的意願，在雙方未有共識前應以原有聘用條款在新公司任職，不能強迫員工接受新制。

六、員工上訴機制應顯示其公開、公平和獨立性。

七、延續、鞏固和發展『勞、管、官三方恆常性溝通機制』，過渡到新公司後應繼續發揮其積極作用。

八、應予『兩鐵五會聯席會議』與公司內其他溝通架構有同等的對待和重視。設立《兩鐵五會聯席會議》聯絡處。

此致

立法會《兩鐵合併條例草案》委員會

副本抄送：

環境運輸及工務局局長：廖秀冬女士

地鐵公司人力資源總監：陳富強先生

九廣鐵路公司人力資源總監：簡金港生女士

『兩鐵五會聯席會議』秘書處草擬

2006年9月25日

九廣鐵路職工會

九廣鐵路車務員協會

九廣鐵路員工協會

理事長 高栢堃 (簽署)

主席 劉彩紅 (簽署)

主席 藍坤銳 (簽署)

地下鐵路公司員工協會

香港鐵路員工總會

主席 陳善和 (簽署)

理事長 麥培東 (簽署)