

**財務委員會**  
**審核二〇〇六至〇七年度開支預算**  
**管制人員的答覆**

局長：經濟發展及勞工局局長  
**第 9 節會議**

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
<a href="#">EDLB(L)001</a>	0068	梁耀忠	90	勞資關係
<a href="#">EDLB(L)002</a>	0069	梁耀忠	90	勞資關係
<a href="#">EDLB(L)003</a>	0070	梁耀忠	90	勞資關係
<a href="#">EDLB(L)004</a>	0081	梁耀忠	90	工作安全與健康
<a href="#">EDLB(L)005</a>	0082	梁耀忠	90	工作安全與健康
<a href="#">EDLB(L)006</a>	0083	梁耀忠	90	工作安全與健康
<a href="#">EDLB(L)007</a>	0084	梁耀忠	90	僱員權益及福利
<a href="#">EDLB(L)008</a>	0085	梁耀忠	90	僱員權益及福利
<a href="#">EDLB(L)009</a>	0086	梁耀忠	90	僱員權益及福利
<a href="#">EDLB(L)010</a>	0087	梁耀忠	90	僱員權益及福利
<a href="#">EDLB(L)011</a>	0088	梁耀忠	90	僱員權益及福利
<a href="#">EDLB(L)012</a>	0205	梁耀忠	90	就業服務
<a href="#">EDLB(L)013</a>	0206	梁耀忠	90	就業服務
<a href="#">EDLB(L)014</a>	0207	梁耀忠	90	就業服務
<a href="#">EDLB(L)015</a>	0208	梁耀忠	90	就業服務
<a href="#">EDLB(L)016</a>	1473	梁耀忠	90	000 運作開支
<a href="#">EDLB(L)017</a>	0116	陳婉嫻	90	就業服務
<a href="#">EDLB(L)018</a>	0117	陳婉嫻	90	就業服務
<a href="#">EDLB(L)019</a>	1957	陳婉嫻	90	就業服務
<a href="#">EDLB(L)020</a>	0118	王國興	90	勞資關係
<a href="#">EDLB(L)021</a>	0119	王國興	90	勞資關係
<a href="#">EDLB(L)022</a>	1474	王國興	90	就業服務
<a href="#">EDLB(L)023</a>	0123	馮檢基	90	就業服務
<a href="#">EDLB(L)024</a>	0124	馮檢基	90	僱員權益及福利
<a href="#">EDLB(L)025</a>	0125	馮檢基	90	勞資關係
<a href="#">EDLB(L)026</a>	0126	馮檢基	90	僱員權益及福利
<a href="#">EDLB(L)027</a>	0127	馮檢基	90	工作安全與健康
<a href="#">EDLB(L)028</a>	0190	張宇人	90	就業服務

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
<a href="#">EDLB(L)029</a>	0191	張宇人	90	僱員權益及福利
<a href="#">EDLB(L)030</a>	0192	張宇人	90	僱員權益及福利
<a href="#">EDLB(L)031</a>	0193	張宇人	90	僱員權益及福利
<a href="#">EDLB(L)032</a>	0194	張宇人	90	工作安全與健康
<a href="#">EDLB(L)033</a>	0195	張宇人	90	工作安全與健康
<a href="#">EDLB(L)034</a>	0308	鄭志堅	90	勞資關係
<a href="#">EDLB(L)035</a>	0309	鄭志堅	90	勞資關係
<a href="#">EDLB(L)036</a>	1914	鄭志堅	90	僱員權益及福利
<a href="#">EDLB(L)037</a>	1915	鄭志堅	90	僱員權益及福利
<a href="#">EDLB(L)038</a>	1916	鄭志堅	90	僱員權益及福利
<a href="#">EDLB(L)039</a>	1917	鄭志堅	90	僱員權益及福利
<a href="#">EDLB(L)040</a>	1918	鄭志堅	90	僱員權益及福利
<a href="#">EDLB(L)041</a>	0892	李卓人	90	勞資關係
<a href="#">EDLB(L)042</a>	0893	李卓人	90	勞資關係
<a href="#">EDLB(L)043</a>	0894	李卓人	90	勞資關係
<a href="#">EDLB(L)044</a>	0895	李卓人	90	勞資關係
<a href="#">EDLB(L)045</a>	0896	李卓人	90	就業服務
<a href="#">EDLB(L)046</a>	0897	李卓人	90	就業服務
<a href="#">EDLB(L)047</a>	0898	李卓人	90	就業服務
<a href="#">EDLB(L)048</a>	0899	李卓人	90	就業服務
<a href="#">EDLB(L)049</a>	0900	李卓人	90	就業服務
<a href="#">EDLB(L)050</a>	0901	李卓人	90	就業服務
<a href="#">EDLB(L)051</a>	0902	李卓人	90	工作安全與健康
<a href="#">EDLB(L)052</a>	0903	李卓人	90	工作安全與健康
<a href="#">EDLB(L)053</a>	1113	李卓人	90	僱員權益及福利
<a href="#">EDLB(L)054</a>	1114	李卓人	90	僱員權益及福利
<a href="#">EDLB(L)055</a>	0952	曾鈺成	90	000 運作開支
<a href="#">EDLB(L)056</a>	0953	曾鈺成	90	700 一般非經常開支
<a href="#">EDLB(L)057</a>	0954	曾鈺成	90	僱員權益及福利
<a href="#">EDLB(L)058</a>	0955	曾鈺成	90	工作安全與健康
<a href="#">EDLB(L)059</a>	1440	曾鈺成	90	工作安全與健康
<a href="#">EDLB(L)060</a>	1441	曾鈺成	90	就業服務
<a href="#">EDLB(L)061</a>	0958	李鳳英	90	就業服務
<a href="#">EDLB(L)062</a>	0959	李鳳英	90	就業服務

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
<a href="#">EDLB(L)063</a>	0960	李鳳英	90	僱員權益及福利
<a href="#">EDLB(L)064</a>	1452	李鳳英	90	勞資關係
<a href="#">EDLB(L)065</a>	1453	李鳳英	90	就業服務
<a href="#">EDLB(L)066</a>	1454	李鳳英	90	工作安全與健康
<a href="#">EDLB(L)067</a>	1882	李鳳英	90	就業服務
<a href="#">EDLB(L)068</a>	1883	李鳳英	90	工作安全與健康
<a href="#">EDLB(L)069</a>	1884	李鳳英	90	僱員權益及福利
<a href="#">EDLB(L)070</a>	1137	田北俊	90	就業服務
<a href="#">EDLB(L)071</a>	1138	田北俊	90	僱員權益及福利
<a href="#">EDLB(L)072</a>	1139	田北俊	90	僱員權益及福利
<a href="#">EDLB(L)073</a>	2195	鄭家富	90	勞資關係
<a href="#">EDLB(L)074</a>	2196	鄭家富	90	勞資關係
<a href="#">EDLB(L)075</a>	2198	鄭家富	90	就業服務
<a href="#">EDLB(L)076</a>	2199	鄭家富	90	就業服務
<a href="#">EDLB(L)077</a>	2200	鄭家富	90	就業服務
<a href="#">EDLB(L)078</a>	2201	鄭家富	90	就業服務
<a href="#">EDLB(L)079</a>	2202	鄭家富	90	就業服務
<a href="#">EDLB(L)080</a>	2203	鄭家富	90	就業服務
<a href="#">EDLB(L)081</a>	2204	鄭家富	90	就業服務
<a href="#">EDLB(L)082</a>	2205	鄭家富	90	僱員權益及福利
<a href="#">EDLB(L)083</a>	2296	劉千石	90	工作安全與健康
<a href="#">EDLB(L)084</a>	2297	劉千石	90	工作安全與健康
<a href="#">EDLB(L)085</a>	2298	劉千石	90	工作安全與健康
<a href="#">EDLB(L)086</a>	2299	劉千石	90	工作安全與健康
<a href="#">EDLB(L)087</a>	2310	劉千石	90	僱員權益及福利
<a href="#">EDLB(L)088</a>	2311	劉千石	90	僱員權益及福利
<a href="#">EDLB(L)089</a>	1186	劉千石	255	101 給予因工作而受傷的僱員及死亡僱員的遺屬的貸款

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

---

答覆編號

**EDLB(L)001**

問題編號

0068

**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

2006 至 2007 年的撥款較 2005 至 2006 年度修訂預算增加的 260 萬元中，因填補現有空缺及員工薪酬遞增而增加的開支分別為何？請提供填補的空缺及合約性質(如以非公務員合約，或屬常規公務員編制)的詳情。

提問人： 梁耀忠議員

答覆：

為填補空缺及員工薪酬遞增所增加的撥款分別為 130 萬元及 90 萬元。有關的空缺屬於文書主任職系的常額編制。

簽署： \_\_\_\_\_

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 9.3.2006

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

---

答覆編號

**EDLB(L)002**

問題編號

0069

**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

在 2005 年，勞工處在處理仲裁小額薪酬申索聲請工作方面的開支為何？在 2006 年有關的預算開支為何？

提問人： 梁耀忠議員

答覆：

在 2005-06 年度處理仲裁小額薪酬申索聲請的預算開支為 1,050 萬元，我們預計於 2006-07 年度在這方面工作的開支大致與 2005-06 年度相若。

簽署： \_\_\_\_\_

姓名： 張建宗 \_\_\_\_\_

職銜： 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長 \_\_\_\_\_

日期： 9.3.2006 \_\_\_\_\_

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

---

答覆編號

**EDLB(L)003**

問題編號

0070

**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

在 2005 年，勞工處在處理新職工會登記及職工會管理工作方面的開支為何？在 2006-07 年度有關的預算開支為何？

提問人： 梁耀忠議員

答覆：

職工會登記局的主要職責包括登記新成立的職工會、審核及登記職工會的規則、巡查職工會、審查職工會經審計的周年帳表，以及為職工會的職員及會員舉辦培訓課程。職工會登記局在 2005-06 年度的總開支約為 470 萬元，而 2006-07 年度的預算開支則為 490 萬元。

我們沒有為處理新職工會的登記及職工會的管理工作另外編訂開支的分項數字。

簽署： \_\_\_\_\_

姓名： 張建宗 \_\_\_\_\_

職銜： 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長 \_\_\_\_\_

日期： 9.3.2006 \_\_\_\_\_

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

---

答覆編號

**EDLB(L)004**

問題編號

0081

**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

在 2004 年及 2005 年每名外勤督察根據《工廠及工業經營條例》和《職業安全及健康條例》進行視察的實際平均次數較目標次數為高，當局有否計劃於 2006-07 年度，增加外勤督察人手？若會，涉及的開支為何？

提問人： 梁耀忠議員

答覆：

在 2006-07 年度，我們沒有計劃增加職業安全主任職系的編制人手。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

9.3.2006

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

---

答覆編號

**EDLB(L)005**

問題編號

0082

**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

勞工處把舉辦與工作安全與健康有關的講座、講課和研討會的目標數目由 2005 年實際的 2 559 次下調至 2006 年預計的 2 100 次，預計可節省的開支為何？

提問人： 梁耀忠議員

答覆：

舉辦講座、講課和研討會的目標數目在 2006 年下調，是由於勞工處把資源集中於舉辦大型研討會以代替外展講座。講座、講課和研討會的目標數目只是用以計劃工作的目標，而非舉辦這類活動的次數上限。如需求增加，勞工處會舉辦更多講座、講課和研討會。由於我們將重新調配員工擔任其他與職業安全及健康相關的職務，所以預計整體而言不會節省任何開支。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

9.3.2006



審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

---

答覆編號

**EDLB(L)006**

問題編號

0083

**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

在 2006 至 07 年度特別留意事項中，勞工處計劃在北區設立 1 所新的職業健康診所，預計於何時投入服務，預計每年服務對象人數，及涉及的興建及運作開支為何？

提問人： 梁耀忠議員

答覆：

在北區新開設的職業健康診所將於 2006 年下半年啓用。我們預期該診所每年可提供 4 800 次診症服務。預計設立新診所的開支總額為 310 萬元，而每年的營運開支則為 320 萬元。

簽署： \_\_\_\_\_

姓名： 張建宗 \_\_\_\_\_

職銜： 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長 \_\_\_\_\_

日期： 9.3.2006 \_\_\_\_\_

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

答覆編號

**EDLB(L)007**

問題編號

0084

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

勞工處在 2005 年進行打擊欠薪罪行的執法行動次數為何？涉及的開支為何？於 2006-07 年度，預計會進行有關的執法行動數目。涉及的預算開支為何？

提問人： 梁耀忠議員

答覆：

勞工處的勞工督察在 2005 年曾對工作場所進行 12 449 次巡查，以打擊欠薪罪行。在 2006 年，我們會致力加強情報收集和分析工作，並進行針對性的行動。本處為偵查欠薪個案而對工作場所進行巡查的次數，將會視乎我們就針對性的行動所採取的執法策略和從僱員和職工會所收集的情報而定。

由於勞工督察亦執行其他保障僱員權益的法例，我們沒有為 2005 年和 2006-07 年度打擊欠薪罪行另外編訂開支和預算開支的分項數字。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

9.3.2006

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

---

答覆編號

**EDLB(L)008**

問題編號

0085

**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

勞工處在 2005 年與警方進行多少次聯合行動，以遏止非法僱用勞工？涉及的開支為何？於 2006-07 年度，預計有關的行動次數為何？涉及的預算開支為何？

提問人： 梁耀忠議員

答覆：

在 2005 年，勞工處的勞工督察曾與警方進行 172 次打擊非法勞工的行動。本處擬在 2006-07 年度進行聯合行動的次數，將視乎監察方式、情報收集和執法策略而定。

由於勞工督察亦執行各項勞工法例，我們沒有為 2005 年和 2006-07 年度遏止非法僱用勞工另外編訂開支和預算開支的分項數字。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

9.3.2006

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

---

答覆編號

**EDLB(L)009**

問題編號

0086

**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

在 2005 年，政府為保障政府服務合約承辦商所僱用的非技術工人根據勞工法例享有的法定權益所推出的措施詳情，以及涉及的開支為何？2006-07 年度，預計有關方面的措施及開支為何？

提問人： 梁耀忠議員

答覆：

為保障政府服務合約承辦商所僱用的非技術工人享有勞工法例下的權益，政府在 2005 年推行了以下措施：

- (i) 標準書面僱傭合約已於 2005 年 4 月實施，該合約更清楚列明僱員的僱用條件（包括每月工資率、工作時數、支付工資的方法）及他們在勞工法例下享有的權益。
- (ii) 為配合標準僱傭合約的推行，勞工處已加強巡查政府服務承辦商的工作場所，以確保他們遵守《僱傭條例》的規定。巡查次數已由 2004 年的 604 次增至 2005 年的 786 次，增幅為 30%。
- (iii) 勞工處亦已加強檢控政府服務承辦商。在 2005 年，我們檢控了 11 個政府服務承辦商，而當事人根據勞工法例被定罪的傳票則有 73 張。以上數字遠高於 2004 年的 3 個承辦商及 4 張定罪傳票的數字。

(iv) 採購部門亦已加強監察其服務承辦商，以確保承辦商遵守標準僱傭合約及服務合約的條款。如發現承辦商違反《僱傭條例》的規定，有關個案會轉介勞工處調查。本處接獲的轉介個案，已由 2004 年的 73 宗增至 2005 年的 93 宗。

在 2006-07 年度，勞工處會繼續透過巡查和調查投訴，致力保障政府服務合約承辦商所僱用的非技術工人的權益。我們亦會加強與主要的採購部門合作，打擊政府服務合約承辦商的不當行爲。

由於勞工處的勞工督察執行各項適用於各行業的勞工法例，我們沒有就這方面所採取的措施另外編訂開支分項數字。

簽署： \_\_\_\_\_  
姓名： 張建宗  
職銜： 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)／勞工處處長  
日期： 9.3.2006

### 管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

勞工處在 2005 年就加強與為外籍家庭傭工提供服務的非政府機構，以及外傭主要輸出國的領事館的聯繫的工作詳情為何？涉及的開支為何？

提問人： 梁耀忠議員

答覆：

政府一向致力保障本港外籍家庭傭工(外傭)的權益。為此，我們已全方位加強與外傭團體及非政府機構的聯繫和合作。

一個由經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)主持的圓桌會議在 2005 年 9 月舉行，與會者包括來自 25 個外傭工會和非政府機構的代表，席間討論了雙方關注的事宜。勞工處也不時與外傭團體會面，最近一次是在 2006 年 2 月。

在為外傭提供服務的非政府機構的協助下，勞工處聯同入境事務處(入境處)在 2005 年 10 月為外傭舉辦了兩個資訊博覽會，向外傭展示及派發有關僱傭權益的資料，並播放宣傳短片；兩個部門同時派員在現場處理查詢。上述資訊博覽會的入場人數超過 11 000 人，所需的開支約為 11 萬元。

此外，我們亦與菲律賓和印尼駐港領事館建立密切的聯繫。在他們的協助下，一個由勞工處和入境處人員組成的代表團分別於 2005 年 9 月和 10 月前往印尼及菲律賓這兩個本港外傭的主要輸出國，為當地計劃來港的外傭舉辦離境前工作坊及向他們講解本港的僱傭和入境規例。工作坊的教材已轉交有關當局，以供當地日後舉行同類活動時派發。有關外訪的開支約為 3 萬元。

簽署： \_\_\_\_\_

姓名： 張建宗 \_\_\_\_\_

職銜： 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)／勞工處處長 \_\_\_\_\_

日期： 9.3.2006 \_\_\_\_\_

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

---

答覆編號

**EDLB(L)011**

問題編號

0088

**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

勞工處於 2006-07 年度，就向外傭傳遞勞工權益訊息方面的工作計劃詳情，及涉及的預算開支為何？

提問人： 梁耀忠議員

答覆：

為確保外籍家庭傭工(外傭)了解本身的權益，我們會繼續透過不同途徑宣傳這方面的主要訊息。2006-07 年度的工作計劃詳情包括：

- (a) 以中文、英文、菲律賓文、印尼文及泰文印製 1 份新的單張，以便外傭及其僱主更清楚了解《僱傭條例》的主要條文；
- (b) 以上述 5 種語文編印 1 本實用指南，供外傭參考；
- (c) 播放宣傳短片，以及製作印有外傭權益的重要訊息的紀念品，供派發給外傭；
- (d) 透過以外傭為聽眾對象的電台節目傳遞主要訊息；
- (e) 在外傭的休息日為他們舉辦講座；以及
- (f) 以不同語文製作以外傭權益為重點的展品，免費派發予外傭組織及非政府機構，以便他們舉辦有關外傭權益的小型展覽。

(a)至(c)項的預算開支約為 75 萬元。其他活動會由勞工處的勞資協商促進科推行，作為其持續進行工作的一部分。我們並沒有為這方面的財政撥款另外編訂分項數字。



簽署： \_\_\_\_\_  
姓名： 張建宗 \_\_\_\_\_  
職銜： 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)／勞工處處長 \_\_\_\_\_  
日期： 9.3.2006 \_\_\_\_\_

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

---

答覆編號

**EDLB(L)012**

問題編號

0205

**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

在 2005 年，願意跨區或於不受歡迎工作時段工作的合資格本地家務助理，曾申請勞工處與僱員再培訓局聯合推行的獎勵津貼計劃的個案數目為何？截至 2005 年年底成功獲批津貼的 6 156 宗申請涉及的開支為何？

提問人： 梁耀忠議員

答覆：

截至 2005 年年底，已有 6 156 名本地家務助理透過“本地家務助理特別津貼獎勵計劃”成功申請津貼，其中 2 798 人申請跨區津貼，3 358 人申請特許時段津貼。每名合資格的本地家務助理可在兩年的申領期內申領最高 7,200 元的津貼。我們已為該 6 156 名本地家務助理預留 44,323,200 元撥款，其中 24,015,400 元已於 2005 年年底發放。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

9.3.2006

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

---

答覆編號

**EDLB(L)013**

問題編號

0206

**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

勞工處計劃於 2006-07 年度放寬“本地家務助理獎勵津貼計劃”的規定的詳情及預算涉及的開支為何？

提問人： 梁耀忠議員

答覆：

“本地家務助理特別津貼獎勵計劃”獲撥款 6,000 萬元，計劃可惠及 8 000 名本地家務助理。在 2005 年 12 月，我們延長了“特許時段”，以涵蓋整個周末(即星期六和星期日)，並把所有合資格本地家務助理的津貼申領期由 1 年延長至 2 年。由於每名合資格本地家務助理可申領的最高津貼額(7,200 元)維持不變，因此有關措施不會涉及額外撥款。

簽署： \_\_\_\_\_

姓名： 張建宗 \_\_\_\_\_

職銜： 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長 \_\_\_\_\_

日期： 9.3.2006 \_\_\_\_\_

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

勞工處於 2005 年在元朗、天水圍、屯門、上水、葵涌及青衣舉辦了 11 場大型招聘會的總開支為何？在 2006 年，勞工處計劃舉辦 13 場大型招聘會和 50 場分區招聘會，舉辦的地點及對象為何？涉及的預算開支為何？

提問人： 梁耀忠議員

答覆：

在 2005 年舉辦 11 場招聘會的開支總額為 751,000 元。

在 2006 年舉辦 13 場大型招聘會的預算開支為 950,000 元。這些招聘會將開放給所有求職者找尋職位空缺，並且會在不同地點（包括新界偏遠地區）舉行。

勞工處擬在 2006 年舉辦的 50 場分區招聘會，亦會開放給所有求職者參加，並且會在本處位於灣仔、深水埗、荃灣、大埔及屯門區較大的就業中心舉行。有關舉辦上述招聘會所需的開支，將會由這些就業中心的運作開支支付。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

9.3.2006

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

勞工處在 2005 年為殘疾求職者提供求職服務的詳情為何？涉及的開支為何？在 2006 年為殘疾求職者提供就業服務的詳情為何？涉及的開支為何？

提問人： 梁耀忠議員

答覆：

勞工處展能就業科為殘疾人士提供切合個人需要的就業服務，目的是安排他們公開就業。在 2005 年，該科登記了 3 920 名殘疾求職者，並成功安排 2 459 人就業。為了提升殘疾人士的就業機會，展能就業科在同年推出“就業展才能計劃”，並繼續舉辦推廣活動，包括頒獎典禮、電視／電台節目、報章／巴士廣告、研討會及展覽等。

在 2006 年，我們會繼續向殘疾求職者提供就業服務，並加強宣傳工作。

在 2005-06 年度，為殘疾求職者提供就業服務的預算開支為 1,850 萬元，而 2006-07 年度的預算開支則為 2,080 萬元。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

9.3.2006

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

---

答覆編號

**EDLB(L)016**

問題編號

1473

**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目： 000 運作開支

綱領：

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

2006-07 年度擬增加的 14 個常額職位的詳情及涉及的開支為何？

提問人： 梁耀忠議員

答覆：

爲了在元朗區和北區各設立 1 間就業中心，勞工處將於 2006-07 年度開設 17 個常額職位，包括 2 個勞工事務主任、1 個一級助理勞工事務主任、4 個文書主任、8 個助理文書主任及 2 個文書助理職位。計及刪減的 3 個常額職位，本處在 2006-07 年度會淨開設 14 個常額職位，所需撥款約爲 200 萬元。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

9.3.2006

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

---

答覆編號

**EDLB(L)017**

問題編號

0116

**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

在 2005 年，當局為居於偏遠地區的求職者舉辦了 11 場大型招聘會，每場涉及的開支為何？成功被聘用的個案數目為何？

提問人： 陳婉嫻議員

答覆：

每場招聘會的平均開支為 68,000 元，而獲即場聘用者共有 1 568 人。由於大部分的參與機構在招聘會完結後仍繼續給予求職者面試機會，所以獲聘用的總數會較上述數字為高。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

9.3.2006

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

---

答覆編號

**EDLB(L)018**

問題編號

0117

**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

2006 至 07 年度特別留意事項中，

- (a) 容許“青年職前綜合培訓—展翅計劃”的學員選修更多職業訓練課程，請提供學員可選修的訓練課程。
- (b) 放寬“本地家務助理獎勵津貼計劃”的規定，涉及的開支為何？
- (c) 放寬“本地家務助理獎勵津貼計劃”的規定為期多久？

提問人： 陳婉嫻議員

答覆：

- (a) 學員可從 186 項電腦應用技能訓練課程及屬於下列 18 類共 300 多項職業技能訓練課程中作出選擇：
  - 1. 顧客服務及銷售技巧訓練
  - 2. 文職訓練
  - 3. 物流及倉務管理訓練
  - 4. 資訊科技訓練
  - 5. 美髮技巧訓練
  - 6. 美容、護膚及造型設計訓練
  - 7. 創業訓練
  - 8. 活動助理及導師訓練
  - 9. 旅遊業訓練
  - 10. 酒店業訓練



11. 飲食業訓練
12. 紡織及製衣業訓練
13. 工藝訓練
14. 專業保安及物業管理訓練
15. 建造業訓練
16. 影音製作、廣告及攝影訓練
17. 表演藝術訓練
18. 其他訓練(如護理、設計及兒童/幼兒工作)

(b)及(c) “本地家務助理特別津貼獎勵計劃”已獲撥款 6,000 萬元，計劃可惠及 8 000 名本地家務助理。在 2005 年 12 月，我們延長了“特許時段”，以涵蓋整個周末(即星期六和星期日)，並把所有合資格的本地家務助理的津貼申領期由 1 年延長至 2 年。由於每名合資格的本地家務助理可申領的最高津貼額(7,200 元)維持不變，因此有關措施不會涉及額外撥款。

簽署： \_\_\_\_\_  
姓名： 張建宗  
職銜： 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)／勞工處處長  
日期： 9.3.2006

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

勞工處於 2005 年在元朗、天水圍、屯門、上水、葵涌及青衣舉辦了 11 場大型招聘會(包括 4 場主要以青年人為對象的招聘會)，就此，請提供以下資料：

- (a) 招聘會提供職位的數目為何，請按行業、職業及月薪水平分類列出；
- (b) 透過招聘會獲聘的人數為何，請按行業、職業及月薪水平分類列出；
- (c) 有否評估該等活動的成效。若有，請提供詳情。若否，原因為何。

提問人： 陳婉嫻議員

答覆：

- (a) 參加 11 場招聘會的僱主共提供 11 821 個職位空缺，這些空缺按行業、職業及月薪劃分的分項數字如下：

按行業劃分的分項數字

行業	所收到的空缺數目
飲食業	2 974
零售業	2 529
地產業	1 754
個人／商用服務業	1 623
通訊業	553
製造業	519
進出口貿易業	468
其他	1 401
<b>總數</b>	<b>11 821</b>

按職業劃分的分項數字

職業	所收到的空缺數目
商店銷售人員	4 313
服務工作人員	3 603
文員	1 083
經理及行政人員	472
專業人員	373
其他	1 977
<b>總數</b>	<b>11 821</b>

按月薪劃分的分項數字

月薪	所收到的空缺數目
5,000 元以下	2 068
5,000 至 7,999 元	8 432
8,000 元或以上	1 321
<b>總數</b>	<b>11 821</b>

- (b) 在上述招聘會獲即場聘用者共有 1 568 人。由於大部分的參與機構在招聘會完結後仍繼續給予求職者面試機會，所以獲聘用的總數會較上述數字為高。
- (c) 這些招聘會可為居於偏遠地區的求職者提供就業機會，並節省他們前往市區求職的時間及交通費。至於 4 場特別以青年人為對象的招聘會，求職的青年人更可獲社工即場提供擇業輔導服務。整體而言，上述招聘會廣受歡迎，僱主及求職者的反應普遍良好。

簽署： \_\_\_\_\_

姓名： 張建宗 \_\_\_\_\_

職銜： 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)／勞工處處長 \_\_\_\_\_

日期： 10.3.2006 \_\_\_\_\_

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

就 2006-07 年度特別留意事項中，勞工處將製作 1 本法庭案例選輯，以提高公眾對僱傭條例的認識，政府可否告知本會：

- (a) 預計製作費用為何？
- (b) 預計印刷的數量為何？
- (c) 預計派發的地點和對象為何？

提問人： 王國興議員

答覆：

- (a) 勞工處將製作 1 本法庭案例選輯，以提高公眾對《僱傭條例》的認識，所需的費用約為 4 萬元。
- (b) 這本選輯會印製 1 萬冊。
- (c) 主要的對象是僱主、僱員、人力資源從業員和職工會職員。我們將透過僱主聯會、職工會、勞工處的行業性三方小組、人力資源經理會和本處的分區辦事處免費派發該選輯，並把這本小冊子上載至勞工處的網頁。

簽署： \_\_\_\_\_

姓名： 張建宗 \_\_\_\_\_

職銜： 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長 \_\_\_\_\_

日期： 9.3.2006 \_\_\_\_\_

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

勞工處將主辦 1 個大型研討會，以增進政府、僱主和僱員三方面的合作，請問政府可否告知本會：

- (a) 預計製作費用為何？
- (b) 研討會主題為何？
- (c) 預計參與人數為何？

提問人： 王國興議員

答覆：

- (a) 舉辦大型研討會的預算開支為 6 萬元。
- (b) 研討會的主題是“透過政府、僱主和僱員三方面的合作，促進和諧的勞資關係”。
- (c) 我們預計研討會將吸引大約 300 名參加者。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

9.3.2006

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

---

答覆編號

**EDLB(L)022**

問題編號

1474

**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

2004 及 2005 年收到和批准根據“補充勞工計劃”提出的申請分別為何？請按行業和職位分別列出。

提問人： 王國興議員

答覆：

在 2004 及 2005 年，在“補充勞工計劃”下收到的申請分別為 1 455 宗及 1 987 宗，而獲批准的申請則分別有 506 宗及 726 宗。現把所收到及批准而按行業及主要工種劃分的空缺詳情載於附錄 1 至 8。

簽署： \_\_\_\_\_

姓名： 張建宗 \_\_\_\_\_

職銜： 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長 \_\_\_\_\_

日期： 10.3.2006 \_\_\_\_\_

2004年在“補充勞工計劃”下收到的空缺  
(按行業劃分的分項數字)

行業	空缺數目
漁農業	400
製造業	458
建造業	142
批發、零售、進出口貿易、飲食及酒店業	200
運輸、倉庫及通訊業	23
金融、保險、地產及商用服務業	31
社區、社會及個人服務業	201
總數	1 455

2005年在“補充勞工計劃”下收到的空缺  
(按行業劃分的分項數字)

行業	空缺數目
漁農業	412
製造業	820
建造業	188
批發、零售、進出口貿易、飲食及酒店業	161
運輸、倉庫及通訊業	71
金融、保險、地產及商用服務業	54
社區、社會及個人服務業	281
總數	1 987



2004年在“補充勞工計劃”下收到的空缺  
(按工種劃分的分項數字)

工種	空缺數目
禽畜/家禽/魚場技工	355
護理員(長者服務)	130
廚師	115
平車車工	105
電子生產員	100
豆腐/黃豆/芽菜加工工人	51
特種衣車車工	50
安裝技工	50
仿古建築木作技師	30
其他	469
總數	1 455

2005年在“補充勞工計劃”下收到的空缺  
(按工種劃分的分項數字)

工種	空缺數目
禽畜/家禽/魚場技工	379
平車車工	226
護理員(長者服務)	214
特種衣車車工	202
廚師	94
機械工程技術員	47
焊接工	42
電纜接駁技工/駁線技工	42
機器操作工	40
其他	701
總數	1 987

2004年在“補充勞工計劃”下獲批准的空缺  
(按行業劃分的分項數字)

行業	空缺數目
漁農業	336
製造業	55
建造業	26
批發、零售、進出口貿易、飲食及酒店業	32
運輸、倉庫及通訊業	5
社區、社會及個人服務業	52
總數	506

2005年在“補充勞工計劃”下獲批准的空缺  
(按行業劃分的分項數字)

行業	空缺數目
漁農業	345
製造業	178
建造業	55
批發、零售、進出口貿易、飲食及酒店業	34
運輸、倉庫及通訊業	25
社區、社會及個人服務業	89
總數	726

2004年在“補充勞工計劃”下獲批准的空缺  
(按工種劃分的分項數字)

工種	空缺數目
禽畜/家禽/魚場技工	333
護理員(長者服務)	47
仿古建築木作技師	26
豆腐/黃豆/芽菜加工工人	25
廚師	14
機器操作工	7
管工/組長/監督	6
電鍍及金屬塗層工	5
針織機織工	4
其他	39
總數	506

2005年在“補充勞工計劃”下獲批准的空缺  
(按工種劃分的分項數字)

工種	空缺數目
禽畜/家禽/魚場技工	343
護理員(長者服務)	82
平車車工	62
焊接工	34
縫盤工	30
豆腐/黃豆/芽菜加工工人	23
機械工程技術員	23
廚師	23
特種衣車車工	16
其他	90
總數	726

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

答覆編號

EDLB(L)023

問題編號

0123

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局长

問題：

2005-06 年度原來預算為 457,700,000 元，大幅高於修訂數字 348,400,000 元。請提供預算大幅減少的原因。

提問人： 馮檢基議員

答覆：

2005-06 年度就業服務綱領的修訂預算較原來預算為低，主要的原因如下：

- (a) 因有空缺尚未填補而可節省大約 170 萬元。
- (b) 由於就業市場好轉，報讀“青年職前綜合培訓—展翅計劃”的學員人數較預期為少，故此我們把該計劃的預計開支下調約 2,900 萬元。
- (c) 參加“工作試驗計劃”的人數較預期為少，故此我們把該計劃的預計開支下調約 240 萬元。
- (d) 分目 700 “一般非經常開支”的項目所需的現金流量減少 7,580 萬元，其中最大的減幅來自“為受嚴重急性呼吸系統綜合症影響的行業而設的貸款擔保計劃”，金額約 4,300 萬元。這是由於營商環境好轉，拖欠款項的比率遠較預期為低所致。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

9.3.2006

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

就 2006-07 年度需要特別留意事項中，計劃“加強根據情報進行的執法行動和教育工作，以遏止非法僱用勞工的情況”，當局可否具體說明上述計劃的詳情；以及當中涉及的開支和人手安排。

提問人： 馮檢基議員

答覆：

勞工處會加強情報收集和分析工作，並與其他執法部門進行更多針對性的行動，以遏止非法僱用勞工。此外，我們亦會加強公眾教育。為了加深市民對僱用非法勞工可被判入獄的嚴重刑罰的認識，我們會在發給住戶的水費單內夾附提醒市民切勿聘用非法勞工的新設計宣傳單張，並把這份單張上載至勞工處的網頁。我們亦會在該網頁刊登新的表格，方便公眾舉報非法僱用勞工的活動。

由於有關人員亦負責其他執法及宣傳工作，我們沒有另外為遏止非法僱用勞工所涉及的開支及人手編訂分項數字。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

9.3.2006



管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

就 2006-07 年度需要特別留意事項中提到勞工處會“主辦 1 個大型研討會，以增進政府、僱主和僱員三方面的合作”和“製作 1 本法庭案例選輯，以提高公眾對僱傭條例的認識”，當局可否具體說明上述活動的詳情，包括涉及的開支和人手安排。

提問人： 馮檢基議員

答覆：

勞工處會舉辦 1 個大型研討會，以促進政府、僱主和僱員三方面的合作。這個研討會將可為三方提供一個平台，以便交流意見和分享經驗。我們會邀請僱主、僱員和政府的代表擔任講者。預計研討會將可吸引大約 300 人參加。舉辦研討會的開支約為 6 萬元，我們會調配現有人手籌辦這項活動。

勞工處會製作 1 本法庭案例選輯，以提高公眾對《僱傭條例》的認識。這本選輯會輯錄一些經法庭審理的勞資糾紛個案的判決摘要。我們會印製合共 1 萬冊選輯，所需的開支約為 4 萬元。我們將透過職工會、僱主聯會、勞工處的辦事處、行業性三方小組及人力資源經理會，向僱員和僱主免費派發該本小冊子，並會把小冊子上載至勞工處的網頁。我們會調配現有人手製作該本小冊子。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

9.3.2006

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

就“簽發補償評估證明書”和“付款予破欠基金申請人”的目標分別為3星期內及10星期內，當局會否研究改善服務，把目標時限訂得更短，讓僱員能盡快得到支援；若否，原因為何？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

在2006年，我們的目標是在3星期內簽發補償評估證明書。這只是預定的目標，並非簽發每張證明書實際所需的時間。我們的宗旨是盡可能在最短時間內簽發證明書。

至於付款予破產欠薪保障基金申請人的目標時間，我們的服務承諾是於收到處理申請所需的全部資料及文件後，在10星期內付款予合資格的申請人。由於處理和核實每宗申請所需的時間，須視乎申請個案是否複雜及證據是否充分而定，而且所接獲申請宗數的分布可能不平均，因此，我們認為不宜把“10星期內”的目標時間縮短。儘管我們的目標是“10星期內”，但我們的宗旨是在切實可行的範圍內盡快支付款項。在2005年，91%的合資格申請人可於8星期內收到款項。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

9.3.2006

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

---

答覆編號

**EDLB(L)027**

問題編號

0127

**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

指標提到在工業經營內發生的致命意外數目由 2004 年的 24 宗增加至 2005 年的 30 宗，增幅達 25%，就此，勞工處有否了解有關原因，並制定相關措施來預防個案的增加？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

在工業經營內發生的致命意外數目上升，主要是因為涉及使用懸空式棚架的樓宇維修及保養工作的死亡事故有所增加。當局已透過執法、宣傳及推廣，處理這方面的問題。

在執法方面，勞工處會加強巡查，打擊違例的承辦商。此外，勞工處已與香港物業管理公司協會設立 1 個自願通報機制，以便有關的物業管理公司發現在其管理的樓宇有使用懸空式棚架進行維修及保養工作時，通知勞工處。

在推廣及宣傳方面，勞工處會舉辦 1 項大型推廣活動，以提高建造業僱員及僱主的安全及健康意識，並特別注重高空工作及棚架工作的安全。我們亦會透過舉辦巡迴展覽、在電視及電台播放宣傳短片及聲帶、電台節目、路訊通和新資訊播映短片及印製意外個案的小冊子等途徑，推廣維修及保養工作(特別是使用懸空式棚架)的安全。我們在 2005 年 10 月聯同職業安全健康局推行 1 項資助計劃，透過此計劃，我們會繼續向規模較小的承辦商提供財政資助，供他們購買用於懸空式棚架工作的防墮保護裝備。

簽署： \_\_\_\_\_

姓名： 張建宗 \_\_\_\_\_

職銜： 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)／勞工處處長 \_\_\_\_\_

日期： 9.3.2006 \_\_\_\_\_

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

---

答覆編號

**EDLB(L)028**

問題編號

0190

**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

在 2005/06 年度，透過“青年職前綜合培訓-展翅計劃”、“青少年見習就業計劃”、“中年再就業培訓計劃”加入飲食業的人數分別為何？佔該年度成功獲安排就業總人數的比例為何？

提問人： 張宇人議員

答覆：

**“青年職前綜合培訓-展翅計劃”及“青少年見習就業計劃”**

由於 2005/06 計劃年度的“青年職前綜合培訓-展翅計劃”(“展翅計劃”)及“青少年見習就業計劃”(“青見計劃”)仍在推行中，並分別將於 2006 年 10 月及 8 月完結，故此我們只能提供 2004/05 計劃年度的數字。

“展翅計劃”並不為學員提供就業服務。不過，根據 2004/05 計劃年度“展翅計劃”學員自願呈報的資料，約有 755 名學員投身飲食業，佔全部獲聘學員的 12.5%。至於“青見計劃”，在獲安排在職培訓職位的學員中，有 759 人(8.7%)從事飲食業。

**“中年再就業培訓計劃”**

截至 2006 年 2 月底，勞工處根據“中年再就業培訓計劃”安排了 983 名求職者從事飲食業的工作，他們佔獲安排就業總人數的 5%。

簽署： \_\_\_\_\_  
姓名： 張建宗 \_\_\_\_\_  
職銜： 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)／勞工處處長 \_\_\_\_\_  
日期： 9.3.2006 \_\_\_\_\_

### 管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

為偵查欠薪個案及遏止非法僱用勞工，而加強情報收集和分析工作涉及的人手及開支為何？請提供過去3年每年收獲情報的個案數字及經偵查後成功檢控有關僱主的個案數字？當中涉及飲食業、建造業及出入口業的數字分別為何？

提問人： 張宇人議員

答覆：

#### 偵查欠薪罪行

勞工處從不同途徑(包括市民的投訴及勞工督察的巡查)，搜集欠薪罪行的情報。在2005年下半年，勞工處聘請了7名資深的前警務人員，以進一步加強其收集欠薪及其他相關罪行的情報及證據的工作。在2006-07年度，僱用這些前警務人員所需的撥款為180萬元。

在2003年、2004年及2005年所收集的情報分別為174項、148項及313項，有關飲食業、建造業及進出口貿易業的數字載列如下：

行業	接獲的情報(項)		
	2003年	2004年	2005年
飲食業	60	24	118
建造業	5	7	14
進出口貿易業	7	20	18

在勞工處嚴厲執法下，僱主違反支付工資的規定而被定罪的數字持續上升。在2005年，僱主違例欠薪而被定罪的傳票有587張，與2004年的504張和2003年

的 445 張比較，分別增加了 16.5% 和 31.9%。有關飲食業、建造業及進出口貿易業的定罪傳票數目載列如下：

行業	定罪傳票數目(張)		
	2003 年	2004 年	2005 年
飲食業	83	48	114
建造業	115	116	141
進出口貿易業	10	32	18

#### 遏止非法僱用勞工

勞工處在 2003 年、2004 年及 2005 年接獲有關非法僱用勞工的情報數字分別為 180 項、371 項及 395 項。有關飲食業、建造業及進出口貿易業的數字載列如下：

行業	接獲的情報(項)		
	2003 年	2004 年	2005 年
飲食業	29	140	74
建造業	18	73	49
進出口貿易業	3	28	17

勞工督察並無權力逮捕和檢控非法勞工及其僱主，如發現有人僱用非法勞工，他們會把個案轉交入境事務處或警方作進一步調查和提出檢控。

由於勞工督察亦擔任其他執法職務，故此我們沒有為這方面的工作另外編訂人手及開支的分項數字。

簽署： \_\_\_\_\_  
姓名： 張建宗  
職銜： 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)／勞工處處長  
日期： 9.3.2006



管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

如何釐訂加強情報收集和分析工作的成效？

提問人： 張宇人議員

答覆：

打擊欠薪罪行

從欠薪罪行的定罪數字的上升，便可見加強情報收集和分析工作的成效。在 2005 年，當事人被定罪的傳票共有 587 張，較 2004 及 2003 年分別增加 16.5% 及 31.9%。

遏止非法僱用勞工

根據所接獲的情報和進行深入的分析，勞工處於 2005 年與其他執法部門進行更多針對性的聯合行動，取得理想的成果。我們在 2005 年共進行了 176 次聯合行動，較 2004 及 2003 年分別增加了 69% 及 388%。由於我們集中對僱用非法勞工的僱主採取執法行動，所以在 2005 年被捕的違例僱主增至 237 人，較 2004 及 2003 年分別高出 21% 及 176%。在 2005 年，被捕的非法勞工共有 538 人，較 2003 年增加 161%。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

9.3.2006

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

請以表列方式，分別按發放金額及申請個案數字，列出過去三年每年申請破產欠薪保障基金最多的首三個行業。

提問人： 張宇人議員

答覆：

現提供所需的資料如下：

按破產欠薪保障基金(破欠基金)發放金額排名最高的首三個行業

年份	行業	發放金額(百萬元)
2003	飲食業	148.5
	建造業	75.2
	進出口業	39.6
	其他	204.9
	總數	468.2
2004	飲食業	115.5
	建造業	83.3
	進出口業	23.1
	其他	159.6
	總數	381.5
2005	飲食業	61.2
	建造業	42.8
	進出口業	21.3
	其他	79.8
	總數	205.1

按破欠基金接獲的申請宗數排名最高的首三個行業

年份	行業	申請宗數
2003	飲食業	9 095
	建造業	4 351
	進出口業	1 069
	其他	7 835
	總數	22 350
2004	飲食業	5 333
	建造業	3 317
	進出口業	942
	其他	4 039
	總數	13 631
2005	飲食業	4 150
	建造業	1 915
	其他個人服務業	545
	其他	3 357
	總數	9 967

簽署： \_\_\_\_\_

姓名： 張建宗 \_\_\_\_\_

職銜： 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)／勞工處處長 \_\_\_\_\_

日期： 9.3.2006 \_\_\_\_\_

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

就 2006-07 年度需要特別留意的事項中，提及舉辦大型宣傳活動，以提高建造業及飲食業僱主及僱員的安全意識，請提供有關活動的詳情，包括形式、內容及預算費用，以及預計參加者人數。

提問人： 張宇人議員

答覆：

我們將在 2006-07 年度舉辦兩項大型宣傳活動，以提高建造業及飲食業的僱主和僱員的安全意識。這些活動將由勞工處與職業安全健康局及這兩個行業的主要有關機構(包括各大商會、職工會、相關組織及其他有關政府部門)合辦。

該兩項宣傳活動均設有 1 項全港性的職業安全及健康比賽。其他宣傳活動還包括舉辦巡迴展覽、進行推廣性質的探訪、在電視及電台播放宣傳短片及聲帶、電台節目、同樂日、頒獎典禮和在“路訊通”播映得獎建築地盤及食肆的資訊。

預計為建造業及飲食業舉辦的宣傳活動的開支分別為 160 萬元及 110 萬元。對於每項宣傳活動，勞工處會承擔 10 萬元的開支，餘額則由其他合辦機構支付。

預計約有 90 個建築地盤及 170 間食肆分別參加上述兩項宣傳活動的比賽。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

9.3.2006

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

就 2006-07 年度需要特別留意的事項中，提及加強宣傳(包括製作 1 份健康指南)及執法工作，以防止飲食業僱員患上肌骨骼疾病。請提供有關詳情、預計開支及人手安排。

提問人： 張宇人議員

答覆：

勞工處會透過在電視和電台播放政府宣傳短片及聲帶、利用流動宣傳媒體、舉辦職業健康講座和展覽、派發海報和資料冊，以及印製 1 份健康指南，進行推廣工作，以預防飲食業僱員患上肌骨骼疾病。這些活動將在 2006 年 4 月展開，並會在年內持續進行。勞工處有 1 名職業健康醫生、1 名職業環境衛生師、1 名護士長及 1 名註冊護士會在執行本身的職務外，兼任有關工作。預計這項推廣計劃的開支約為 120 萬元，其中 20 萬元由勞工處承擔，餘額則由其他有關機構承擔。

此外，我們會加強巡查食肆，確保員工獲得足夠的保障，避免患上肌骨骼疾病。本處有 14 名職業環境衛生師會在執行本身的職務外，兼任有關的巡查工作。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

9.3.2006

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

由於綱領內數字並不包括因僱主無力償債或無法聯絡僱主而未能提供調解服務的勞資糾紛及申索聲請數目，政府可否告知本會，勞工處在 2004 和 2005 年處理因僱主無力償債或無法聯絡僱主的申索聲請數目分別為何？當中涉及欠薪的個案數目為何？

提問人： 鄭志堅議員

答覆：

因僱主無力償債或無法聯絡僱主而未能提供調解服務的勞資糾紛及申索聲請的統計數字如下：

未能提供調解服務的勞資糾紛 及申索聲請數目	年份	
	2004	2005
因僱主無力償債	826	471
因無法聯絡僱主而未能提供調解服務	1 108	891
總數	1 934	1 362

我們沒有為這類個案編訂按申索性質劃分的分項數字。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

9.3.2006

## 管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

就 2004 和 05 年勞工處處理的勞資糾紛及申索聲請數目、經調解而獲解決的勞資糾紛及申索聲請數目和經調解而獲解決的勞資糾紛及申索聲請(%), 請提供以下資料：

- (a) 涉及欠薪個案數目。  
 (b) 欠薪個案的行業分項數字。

提問人： 鄭志堅議員

答覆：

- (a) 勞工處處理涉及欠薪的勞資糾紛及申索聲請的統計數字如下：

勞資糾紛及 申索聲請數目	年份	
	2004	2005
已處理	9 476 宗(100%)	9 279 宗(100%)
經調解而獲解決	6 404 宗(67.6%)	6 708 宗(72.3%)

- (b) 我們只為涉及超過 20 名僱員的個案備存按行業劃分的更詳細分項數字。在欠薪個案方面，按行業劃分的分項數字如下：

行業	年份	
	2004	2005
製造業	2 宗(11.8%)	2 宗(33.3%)
建造業	10 宗(58.8%)	3 宗(50.0%)
批發、零售及進出口貿易、飲食 及酒店業	3 宗(17.6%)	-
金融、保險、地產及商用服務業	2 宗(11.8%)	-
社區、社會及個人服務業	-	1 宗(16.7%)
總數	17 宗(100%)	6 宗(100%)

簽署： \_\_\_\_\_  
姓名： 張建宗 \_\_\_\_\_  
職銜： 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)／勞工處處長 \_\_\_\_\_  
日期： 9.3.2006 \_\_\_\_\_



審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

---

答覆編號

**EDLB(L)036**

問題編號

1914

**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

2004 及 2005 年調查有關外地勞工的個案數目的實際指標均只有 25，政府可否告知本會，有關調查是否只進行了 25 次調查，若是，2006 年會否調高指標？

提問人： 鄭志堅議員

答覆：

2004 及 2005 年的調查個案指標是指調查個案的實際數字，並非預定的目標。

勞工處會對所有投訴及勞工督察在日常例行巡查所發現的涉嫌違例個案進行調查。在 2005 年，勞工督察曾到外地勞工的工作場所及住宿地方進行了 1 032 次巡查，以保障他們在“補充勞工計劃”及勞工法例下的權益。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

9.3.2006

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

---

答覆編號

**EDLB(L)037**

問題編號

1915

**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

2005-06 年度收到有關僱用外地勞工的投訴、調查個案、提出檢控和成功檢控的數目分別為何？

提問人： 鄭志堅議員

答覆：

在 2005 年，勞工處接獲 19 宗有關輸入勞工的投訴，已調查的個案則有 25 宗，包括上述 19 宗投訴及 6 宗由勞工督察在日常例行巡查所發現的涉嫌違例個案。1 名僱主因沒有為其聘用的外地勞工投購僱員補償保險而被定罪，被判罰款 8,000 元。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

9.3.2006

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

就加強根據情報進行的執法行動和教育工作，以遏止非法僱用勞工的情況。就此，有關詳情為何？涉及的人手和撥款分別為何？

提問人： 鄭志堅議員

答覆：

我們會加強情報收集和分析工作，並與其他執法部門進行更多針對性的行動，以遏止非法僱用勞工。此外，我們亦會加強公眾教育。爲了加深市民對僱用非法勞工可被判入獄的嚴重刑罰的認識，我們會在發給住戶的水費單內夾附提醒市民切勿聘用非法勞工的新設計宣傳單張，並把這份單張上載至勞工處的網頁。我們亦會在該網頁刊登新的表格，方便公眾舉報非法僱用勞工的活動。

由於有關人員亦負責其他執法及宣傳工作，我們沒有另外爲遏止非法僱用勞工所涉及的人手和撥款編訂分項數字。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

9.3.2006

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

---

答覆編號

**EDLB(L)039**

問題編號

1917

**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

2006-07 年度將會刪減 1 個職位，有關職位名稱、工作性質為何？刪減的原因為何？

提問人： 鄭志堅議員

答覆：

由於我們重整行政支援服務，故將會在 2006-07 年度刪減 1 個辦公室助理員職位。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

9.3.2006

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

---

答覆編號

**EDLB(L)040**

問題編號

1918

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

2005-06 年度填補的職位名稱、數目及工作性質為何？

提問人： 鄭志堅議員

答覆：

在 2005-06 年度不會填補任何空缺。

簽署： \_\_\_\_\_

姓名： 張建宗  
\_\_\_\_\_

職銜： 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長  
\_\_\_\_\_

日期： 9.3.2006  
\_\_\_\_\_

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局长

問題：

在 2002-03 年度開始，政府把輪候安排會議以調解申索聲請的目標時間，由 4 星期修訂至 5 星期。申索聲請數目已大幅回落，當局卻沒有把目標回復至 4 星期，原因為何？

提問人： 李卓人議員

答覆：

雖然在 2005 年處理的勞資糾紛及申索聲請數目有所下降，但勞工處勞資關係科的整體工作量卻沒有減少。這是因為我們在 2005 年，為防止僱主拖欠工資，大力加強我們調查違例個案的工作，並向僱主就其改善管理方面，提供專業意見，以及加強監察有問題的食肆。因此，我們的調解服務質素亦已提高，這方面可從 2005 年的整體調解成功率達 69.8% 反映出來。這個比率較 2004 年上升了 2.5%，也是自 1994 年以來錄得的最高數字。

雖然我們的目標是確保勞資申索聲請的調解會議輪候時間不超過 5 星期，但在 2005 年輪候安排調解會議的實際平均時間只是 2.4 星期，遠較 2004 年的 3.3 星期為短。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

9.3.2006

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

請按行業和成因劃分，列出在 2005 年處理的勞資糾紛分項數字。

提問人： 李卓人議員

答覆：

勞工處勞資關係科在 2005 年處理勞資糾紛的統計數字如下：

按行業劃分的分項數字

行業	勞資糾紛數目
建造業	113
飲食及酒店業	64
製造業	17
社區、社會及個人服務業	16
運輸、倉庫及通訊業	16
金融、保險、地產及商用服務業	7
批發、零售及進出口貿易	4
<b>總數</b>	<b>237</b>

按成因劃分的分項數字

成因	勞資糾紛數目
涉及總承判商與次承判商的糾紛	107
破產	61
停止營業	33
不支付工資	6
裁員	5
暫時停工	4
解僱	3
更改僱傭合約條款	2
其他	16
<b>總數</b>	<b>237</b>

簽署： \_\_\_\_\_

姓名： 張建宗 \_\_\_\_\_

職銜： 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)／勞工處處長 \_\_\_\_\_

日期： 9.3.2006 \_\_\_\_\_



管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

請按成因劃分，列出在 2005 年處理的申索聲請分項數字。

提問人： 李卓人議員

答覆：

勞工處勞資關係科在 2005 年處理的勞資申索聲請按成因劃分的分項數字如下：

成因	2005 年
終止合約	11 220
不支付工資	9 273
不支付假日薪酬/年假薪酬/休息日工資/疾病津貼	1 995
停止營業	633
破產	287
裁員	270
暫時停工	132
更改僱傭合約條款	64
其他	2 078
<b>總數</b>	<b>25 952</b>

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

9.3.2006

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

---

答覆編號

**EDLB(L)044**

問題編號

0895

**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)／勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

在 2005 年處理的勞資糾紛和申索聲請中，涉及承辦政府工程或服務的機構的個案詳情及數目為何？

提問人： 李卓人議員

答覆：

勞工處在 2005 年處理了 46 宗與工務工程有關的勞資糾紛（即牽涉超過 20 名僱員的個案），所涉及的僱員共有 1 841 人。

我們沒有備存涉及政府服務合約承辦商的勞資糾紛和涉及工務工程合約與政府服務合約承辦商的申索聲請（即牽涉不超過 20 名僱員的個案）的統計數字。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)／勞工處處長

日期：

9.3.2006

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

答覆編號

EDLB(L)045

問題編號

0896

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

請按性別、年齡、行業、職業和收入劃分，列出在 2005 年透過“青少年見習就業計劃”找到工作的學員的分項數字。

提問人： 李卓人議員

答覆：

“青少年見習就業計劃”於每年 8 月 7 日開始至翌年 8 月 6 日完結。由於 2005/06 計劃年度仍未完結，我們只能提供 2004/05 計劃年度的數字。

在 2004/05 計劃年度內，有 8 712 名學員獲安排就業。按他們的性別、年齡、行業、職業類別及收入劃分的分項數字如下：

按性別及年齡劃分的分項數字

年齡組別	男性	女性	總數
15-19 歲	1 303	1 605	2 908
20 歲或以上	2 935	2 869	5 804
總數	4 238	4 474	8 712

按行業劃分的分項數字

行業	獲安排就業的人數
教育服務業	1 189
批發及零售業	1 124
個人服務業	789
飲食業	759
進出口貿易業	748
其他	4 103
總數	8 712

按職業類別劃分的分項數字

職業類別	獲安排就業的人數
一般助理/資料輸入員/文員	2 111
銷售員及營業代表	1 275
資訊科技從業員	827
美容師	708
活動統籌員/活動助理	495
其他	3 296
總數	8 712

按收入劃分的分項數字

收入	獲安排就業的人數
4,000-4,999 元	4 373
5,000-5,999 元	3 223
6,000 元或以上	1 116
總數	8 712

簽署： \_\_\_\_\_

姓名： 張建宗 \_\_\_\_\_

職銜： 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長 \_\_\_\_\_

日期： 9.3.2006 \_\_\_\_\_

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

---

答覆編號

**EDLB(L)046**

問題編號

0897

**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

在 2006-07 年度，“青少年見習就業計劃”的預算開支和估計學員人數為何？

提問人： 李卓人議員

答覆：

在 2006-07 年度，“青少年見習就業計劃”的預算開支為 9,500 萬元。由於收生情況主要視乎勞工市場的情況及僱主的反應而定，因此我們現時不能估計 2006-07 年度參加該計劃的學員人數。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

9.3.2006

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

請按性別、年齡、行業、職業和收入劃分，列出在 2005 年透過“中年再就業培訓計劃”獲安排就業的人士的分項數字。

提問人： 李卓人議員

答覆：

截至 2006 年 2 月底，共有 19 170 名求職者透過“中年再就業培訓計劃”獲安排就業，其中 55% 為女性，64% 的年齡介乎 40 至 50 歲，其餘則為 51 歲或以上。他們主要從事地產業(18%)、商用服務業(11%)、社區及社會服務業(13%)、進出口貿易業(7%)、批發或零售業(8%)，其餘則從事其他不同的行業。職業方面，他們之中，有 24% 受聘為保安員或停車場管理員；14% 為清潔工人；10% 為包裝工人、理貨員、辦公室助理或送貨工人；9% 為雜工；7% 為文員；其餘則擔任其他職位。他們當中，約有 53% 受聘職位的月薪為 5,000 元至 6,999 元，22% 的月薪為 7,000 元或以上，其餘 25% 的月薪則低於 5,000 元。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

9.3.2006

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

---

答覆編號

**EDLB(L)048**

問題編號

0899

**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

在 2006-07 年度，“中年再就業培訓計劃”的預算開支和估計參加人數為何？

提問人： 李卓人議員

答覆：

在 2006-07 年度，“中年再就業培訓計劃”的預算開支為 900 萬元。我們現時難以估計該計劃在 2006-07 年度的參加人數，因為這視乎勞工市場的情況及僱主的反應而定。

簽署： \_\_\_\_\_

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 9.3.2006

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

答覆編號

**EDLB(L)049**

問題編號

0900

**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

請按性別、年齡、行業、職業和收入，列出在 2005 年透過勞工處的就業服務獲安排就業的健全求職者的分項數字。

提問人： 李卓人議員

答覆：

在 2005 年，勞工處共為 113 090 名健全求職者安排就業，其中 26 947 名是透過本處直接轉介而獲安排就業，其餘則是求職者向在本處登記空缺的僱主申請職位而獲聘用。按透過勞工處直接轉介而獲安排就業的求職者的性別、年齡、行業、職業類別和收入劃分的分項數字如下：

按性別及年齡劃分的分項數字

年齡組別	男性	女性	總數
15-19 歲	808	859	1 667
20-29 歲	3 898	3 216	7 114
30-39 歲	1 695	2 462	4 157
40-49 歲	2 810	5 640	8 450
50-59 歲	2 384	2 614	4 998
60 歲或以上	405	156	561
總數	12 000	14 947	26 947



按行業劃分的分項數字

行業	獲安排就業的人數
製造業	3 806
建造業	1 141
批發、零售及進出口貿易、飲食及酒店業	6 885
運輸、倉庫及通訊業	1 453
金融、保險、地產及商用服務業	5 293
社區、社會及個人服務業	5 697
其他(包括政府機構)	2 672
總數	26 947

按職業類別劃分的分項數字

職業類別	獲安排就業的人數
經理及行政級人員	137
專業人員	201
輔助專業人員	1 620
文員	7 318
服務工作人員	2 122
商店銷售人員	1 520
農務、禽畜、林木及漁業工人	146
工藝及有關人員	1 018
機台及機器操作員及裝配員	1 274
非技術工人	11 525
其他	66
總數	26 947

按收入劃分的分項數字

收入	獲安排就業的人數
4,000 元或以下	5 359*
4,001-5,000 元	4 514
5,001-6,000 元	6 898
6,001-7,000 元	4 692
7,001-8,000 元	2 778
8,001-9,000 元	1 090
9,001-10,000 元	532
10,001 元或以上	1 084
總數	26 947

\*主要為兼職或臨時工作

簽署： \_\_\_\_\_

姓名： 張建宗 \_\_\_\_\_

職銜： 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)／勞工處處長 \_\_\_\_\_

日期： 9.3.2006 \_\_\_\_\_

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

請按性別、年齡、行業、職業和收入，列出在 2005 年透過勞工處的就業服務獲安排就業的殘疾求職者的分項數字。

提問人： 李卓人議員

答覆：

在 2005 年，勞工處成功為 2 459 名殘疾求職者安排就業，有關按他們的性別、年齡、行業類別、職業類別和薪金劃分的分項數字列於下表。

(a) 按性別和年齡組別劃分的數字

年齡組別	男性	女性	總數
15-19 歲	93	48	141
20-29 歲	536	625	1 161
30-39 歲	301	269	570
40-49 歲	202	243	445
50-59 歲	85	45	130
60 歲或以上	5	7	12
總數	1 222	1 237	2 459

(b) 按行業類別劃分的數字

行業類別	總數
製造業	463
建造業	27
批發、零售及進出口貿易、飲食及酒店業	639
運輸、倉庫及通訊業	79
金融、保險、地產及商用服務業	521
社區、社會及個人服務業	589
其他(包括政府機構)	141
總數	2 459

(c) 按職業類別劃分的數字

職業類別	獲安排就業的人數
專業、技術及相關人員 (如技術員、導師、程式編製員等)	33
行政及管理人員 (如辦公室經理、市場主任、行政人員等)	14
文書及相關人員 (如一般文員、速遞員、接待員等)	505
營業員 (如營業員、派傳單員、店務助理等)	606
服務員 (如清潔工、護衛員、廚房幫工等)	592
生產工人、交通工具操作員及工人 (如送貨工人、倉庫工人、包裝工人等)	709
總數	2 459

(d) 按薪金組別劃分的數字

薪金組別	獲安排就業的人數
3,000 元以下*	1 022
3,000-3,999 元	334
4,000-4,999 元	485
5,000-5,999 元	313
6,000-6,999 元	194
7,000-7,999 元	89
8,000-8,999 元	16
9,000 元或以上	6
總數	2 459

\*主要為兼職工作

簽署： \_\_\_\_\_  
姓名： 張建宗  
職銜： 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)／勞工處處長  
日期： 9.3.2006

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

答覆編號

**EDLB(L)051**

問題編號

0902

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

在 2005 年，到職業健康診所求診的人士當中，被診斷為患上職業病和非職業病的人數分別為何？請按性別、年齡、行業、職業和病症類別，列出患上職業病和非職業病的求診者的分項數字。

提問人： 李卓人議員

答覆：

在 2005 年，共有 2 160 名病人前往觀塘職業健康診所求診，當中 1 814 人(84%)所患的疾病或遭受的損傷是因工作所致、與工作有關或因工作令病情加劇，其餘 346 人(16%)罹患的疾病或所受的損傷則與工作無關。

按上述兩類病人的性別、年齡、行業、職業及疾病的性質劃分的分項數字表列如下：

按性別劃分的數字

疾病／損傷	性別		總數
	男性	女性	
因工作所致、與工作有關或因工作令病情加劇	588 (32%)	1 226 (68%)	1 814 (100%)
與工作無關	162 (47%)	184 (53%)	346 (100%)

按年齡組別劃分的數字

年齡組別	疾病／損傷	
	因工作所致、與工作有關或因工作令病情加劇	與工作無關
20 歲或以下	6 (0.3%)	4 (1.2%)
21 至 40 歲	755 (41.6%)	115 (33.2%)
41 至 60 歲	1 029 (56.8%)	217 (62.7%)
60 歲以上	24 (1.3%)	10 (2.9%)
總數	1 814 (100%)	346 (100%)

按行業劃分的數字

行業	疾病／損傷	
	因工作所致、與工作有關或因工作令病情加劇	與工作無關
社區、社會及個人服務業	824 (45%)	120 (35%)
批發、零售、進出口貿易、飲食及酒店業	360 (20%)	65 (19%)
製造業	211 (12%)	29 (8%)
金融、保險、地產及商用服務業	141 (8%)	26 (8%)
運輸、倉庫及通訊業	126 (7%)	22 (6%)
其他	152 (8%)	84 (24%)
總數	1 814 (100%)	346 (100%)

按職業劃分的數字

職業	疾病／損傷	
	因工作所致、與工作有關或因工作令病情加劇	與工作無關
文員及有關人員	527 (29%)	73 (21%)
服務工作人員	485 (27%)	75 (22%)
生產工作及有關人員、運輸設備操作員及勞工	354 (19%)	68 (19%)
專業及技術人員	236 (13%)	44 (13%)
其他	212 (12%)	86 (25%)
總數	1 814 (100%)	346 (100%)

按疾病性質劃分的數字

疾病性質	因工作所致、與工作有關或因工作令病情加劇	與工作無關
肌骨骼疾病	1 679 (92.6%)	199 (57.5%)
皮膚病	28 (1.5%)	13 (3.8%)
聽覺疾病	11 (0.6%)	15 (4.3%)
呼吸系統疾病	10 (0.5%)	14 (4.0%)
視覺疾病	5 (0.3%)	9 (2.6%)
其他	81 (4.5%)	96 (27.8%)
總數	1 814 (100%)	346 (100%)

簽署： \_\_\_\_\_

姓名： 張建宗 \_\_\_\_\_

職銜： 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)／勞工處處長 \_\_\_\_\_

日期： 9.3.2006 \_\_\_\_\_

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

答覆編號

EDLB(L)052

問題編號

0903

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

請列出本綱領的首長級、高層、中層和低層<sup>#</sup>員工人數。

# 低層職位：薪級中點相當於總薪級表第 9 點或以下；

中層職位：薪級中點相當於總薪級表第 10 至 33 點；

高層職位：薪級中點相當於總薪級表第 34 點或以上。

提問人： 李卓人議員

答覆：

截至 2007 年 3 月 31 日止，本綱領預算的人手編制的分項數字如下：

<u>職位類別</u>	<u>數目</u>
首長級職位	6
高層職位	146
中層職位	316
低層職位	186

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

9.3.2006

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

答覆編號

EDLB(L)053

問題編號

1113

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

請按付款所需時間列出在 2005 年申請破產欠薪保障基金的個案數目。

提問人： 李卓人議員

答覆：

在 2005 年，破產欠薪保障基金就所處理的申請發放款項所需的時間如下：

付款所需時間	申請數目
4 星期或以下	6 442
4 星期以上至 6 星期	1 579
6 星期以上至 8 星期	1 483
8 星期以上至 10 星期	766
10 星期以上	174
總數	10 444

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

9.3.2006



**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

請按行業列出在 2005 年處理僱員補償聲請的分項數字。截至 2005 年年底，已獲解決個案的數字為何？涉及的補償額為何？

提問人： 李卓人議員

答覆：

在 2005 年，勞工處處理了 57 994 宗根據《僱員補償條例》呈報的僱員補償聲請。在這些個案中，截至 2005 年年底，有 44 674 宗個案獲得解決，所涉及的補償額約為 2.46 億元；其餘的個案則尚待進行永久喪失工作能力的評估、病假結束或法院的裁決。

除輕傷個案外，已呈報的個案按下列行業分類的資料如下：

行業	個案數目	百分率
社區、社會及個人服務業	12 190	25.7%
飲食業	9 388	19.8%
金融、保險、地產及商用服務業	5 329	11.2%
運輸、倉庫及通訊業	4 887	10.3%
批發、零售、進出口貿易及酒店業	4 691	9.9%
製造業	4 095	8.6%
建造業	3 710	7.8%
其他行業	3 188	6.7%
總數	47 478	100.0%

簽署： \_\_\_\_\_  
姓名： 張建宗 \_\_\_\_\_  
職銜： 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)／勞工處處長 \_\_\_\_\_  
日期： 9.3.2006 \_\_\_\_\_

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

答覆編號

EDLB(L)055

問題編號

0952

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目： 000 運作開支

綱領：

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局长

問題：

2006-07 年度“一般部門開支”預算增加至 1.56 億元的原因為何？

提問人： 曾鈺成議員

答覆：

2006-07 年度“一般部門開支”的預算為 1.56 億元，較 2005-06 年度的修訂預算增加 3,400 萬元，新增的撥款主要用於下列項目：

- (a) 預計“青年職前綜合培訓—展翅計劃”的開支增加，因為該計劃推出了多項改善措施，即容許學員選修更多職業訓練課程和把學員的 1 個月工作實習津貼由 1,000 元調高至 2,000 元(約 2,500 萬元)；
- (b) 在元朗區及北區設立兩間新就業中心的費用及一般開支(約 320 萬元)；
- (c) “工作試驗計劃”及“就業展才能計劃”所需的現金流量有所增加(約 290 萬元)；
- (d) 舉辦大型宣傳活動，以進一步提高僱主和僱員的安全意識(約 180 萬元)；以及
- (e) 在北區設立 1 所新的職業健康診所的一般開支(約 50 萬元)。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

9.3.2006

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目： 700 一般非經常開支

綱領：

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局长

問題：

2006-07 年度預測的一般非經常開支較 2004-05 年度實際開支，以及上年度的修訂預算均明顯減少超過 10% 的原因為何。

提問人： 曾鈺成議員

答覆：

2006-07 年度分目 700 “一般非經常開支” 預算所需的現金流量較 2004-05 年度的實際開支減少 1,530 萬元(10.5%)，原因如下：

- (a) 為“受嚴重急性呼吸系統綜合症影響的行業而設的貸款擔保計劃”(“擔保計劃”)在 2004-05 年度錄得的開支為 2,390 萬元，這計劃是在 2003 年該疫症爆發後成立的。由於後來營商環境好轉，該計劃貸款的拖欠還款比率已大幅下降。計及此項因素和尚未償還的貸款額(有關數額自 2004-05 年度起已大幅減少)，我們預計 500 萬元足以應付該計劃在 2006-07 年度的開支，這個數額較 2004-05 年度的實際開支減少 1,890 萬元。
- (b) 分目 700 項下的 5 個項目(即“大學生就業培訓計劃”、“藉改善公共屋邨的環境衛生提供工作機會”的計劃、“殘疾人士試工計劃”、“技能增值計劃”及“青年自僱支援計劃”)在 2004-05 年度錄得 2,050 萬元的總開支，但這些計劃已先後於 2004-05 及 2005-06 年度完結。由於我們在 2006-07 年度無須為上述首 4 個項目撥款，而“青年自僱支援計劃”只需一筆 500 萬元的小額撥款以支付從 2005-06 年度結轉的未付款項，因此，所需的預算額較 2004-05 年度的實際開支減少 1,550 萬元。

- (c) 基於上文(a)段及(b)段所述的原因，2006-07年度所需的現金流量共減少3,440萬元，部分減省的開支因“青少年見習就業計劃”（“青見計劃”）、“中年再就業培訓計劃”及“本地家務助理獎勵津貼”這3個項目所需的現金流量增加而抵銷，所增加的款額較該3個項目在2004-05年度的實際開支高出1,910萬元。因此，2006-07年度分目700所需的現金流量下降的總額與2004-05年度的實際開支比較，縮減至1,530萬元。

2006-07年度分目700預算所需的現金流量較2005-06年度的修訂預算減少1,570萬元(10.8%)，原因如下：

- (a) “殘疾人士試工計劃”及“青年自僱支援計劃”分別於2004-05年度及2005-06年度完結。該兩項計劃在2005-06年度的修訂預算合共為1,270萬元(我們須在2005-06年度為“殘疾人士試工計劃”預留少量撥款，以支付從2004-05年度結轉的未付款項)。由於我們在2006-07年度無須為“殘疾人士試工計劃”撥款，而“青年自僱支援計劃”只需一筆500萬元的小額撥款以支付從2005-06年度結轉的未付款項，故所需的預算額較2005-06年度的修訂預算減少770萬元。
- (b) 鑑於“擔保計劃”貸款的拖欠還款比率因營商環境好轉而有所下降，並考慮到尚未償還的貸款數額，我們把該計劃在2006-07年度預算所需的現金流量修訂為500萬元，這數額較該計劃在2005-06年度的修訂預算減少200萬元。
- (c) 由於就業市場好轉，2005-06年度“青見計劃”和“中年再就業培訓計劃”的學員人數較預期為少。計及此項因素及這兩項計劃在2005-06年度的開支，我們把這兩項計劃在2006-07年度預算所需的現金流量分別調整至9,500萬元及900萬元，這數額較該兩項計劃在2005-06年度的修訂預算分別減少500萬元和100萬元。

簽署： \_\_\_\_\_  
姓名： 張建宗  
職銜： 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)／勞工處處長  
日期： 9.3.2006

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

---

答覆編號

**EDLB(L)057**

問題編號

0954

**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

在 2005 年，對投訴調查的所有個案中，有個別 3 宗投訴所需的處理時間較目標 1 星期多出 1 天，請提供投訴個案的調查程序及有關投訴需要較長時間處理的原因。

提問人： 曾鈺成議員

答覆：

在接獲投訴後，如所提供的資料不足，勞工督察會與投訴人核實投訴的詳情，並前往有關機構與僱員會面和檢查僱傭記錄。如發現涉嫌違例個案，勞工督察會向有關人士錄取口供。在 2005 年，有 3 宗投訴因資料不足而導致所需的處理時間較目標時限多出 1 日。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

9.3.2006

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

2006-07 年度將加強宣傳及執法工作，以防止飲食業僱員患上肌骨骼疾病。請提供過去 3 年(即 2003-04 至 2005-06 年度)飲食業僱員患上有關疾病並向有關部門求診的宗數，以及相關執法的情況。

提問人： 曾鈺成議員

答覆：

在 2003、2004 及 2005 年，飲食業僱員因患上肌骨骼疾病而到勞工處觀塘職業健康診所求診的人數分別為 65 人、80 人及 70 人。

過去 3 年，本處人員巡查食肆，確保員工獲得足夠的保障，避免健康危害，包括可導致肌骨骼疾病的危害，並在有需要時採取執法行動。有關的詳情如下：

年份	2003	2004	2005
巡查次數	103	173	307
發出警告信的數目	71	34	95
發出敦促改善通知書的數目	0	2	2
發出暫時停工通知書的數目	0	1	0

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

9.3.2006

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

就進行職業健康調查/研究/檢查/評估/診症的次數以及新登記的壓力器數目在 2004 年、2005 年及 2006 年均持續增加，其原因為何？請提供釐定進行職業健康調查/研究/檢查/評估/診症的需求次數的準則。

提問人： 曾鈺成議員

答覆：

勞工處進行職業健康調查、研究、檢查、評估及診症的次數由 2004 年的 19 196 次增至 2005 年的 20 708 次，主要由於診症次數增多所致。在釐定一年內進行這類工作的次數時，我們會考慮到可供調配的人手及對這類服務的需求。我們預期對診症服務的需求會進一步增加，故將於 2006 年下半年在北區開設 1 所職業健康診所。因此，在 2006 年擬進行的職業健康調查、研究、檢查、評估及診症次數將會增至 21 000 次。

在 2004 及 2005 年，新登記的壓力器大多是空氣容器及蒸汽容器。這兩類壓力器主要用於工業及醫療機構。由於經濟活動轉趨頻繁，新登記的壓力器數目由 2004 年的 1 402 個微升至 2005 年的 1 433 個，預期在 2006 年則會增至 1 460 個。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

10.3.2006



**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

(1)2006年預計處理“補充勞工計劃”的申請數目，將會由2005年的513宗進一步增加至610宗，其原因為何？當中估計增加的100宗是否全是來自紡織及製衣業人力發展計劃的申請？(2)請提供2004-05及2005-06年度“補充勞工計劃”申請的行業分類。

提問人： 曾鈺成議員

答覆：

(a) 預計2006年根據“補充勞工計劃”處理的申請會多100宗，我們是基於經濟復蘇很可能導致勞工市場緊張，以及當局為有意在本港擴充紡織及製衣業生產線的僱主推出的彈性輸入技術勞工的措施，而作出這項預測。

(b) 現把所收到的空缺按行業劃分的詳情載於附錄1至2。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

10.3.2006

2004年在“補充勞工計劃”下收到的空缺  
(按行業劃分的分項數字)

行業	空缺數目
漁農業	400
製造業	458
建造業	142
批發、零售、進出口貿易、飲食及酒店業	200
運輸、倉庫及通訊業	23
金融、保險、地產及商用服務業	31
社區、社會及個人服務業	201
總數	1 455

2005年在“補充勞工計劃”下收到的空缺  
(按行業劃分的分項數字)

行業	空缺數目
漁農業	412
製造業	820
建造業	188
批發、零售、進出口貿易、飲食及酒店業	161
運輸、倉庫及通訊業	71
金融、保險、地產及商用服務業	54
社區、社會及個人服務業	281
總數	1 987

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

答覆編號

**EDLB(L)061**

問題編號

0958

**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

在 2006 年計劃處理 610 宗“補充勞工計劃”的申請，比 2005 年多出 97 宗，增幅接近 20%。就此：

- (a) 申請個案增幅較大的原因；
- (b) 在 610 宗申請中，屬於新申請和申請續批的個案數字分別為何；
- (c) 與 2005 年比較，預計平均每宗個案的處理時間和人手需求變幅分別為何；  
及
- (d) 就“補充勞工計劃”的申請近年持續增加的原因為何？

提問人： 李鳳英議員

答覆：

- (a) 預計 2006 年根據“補充勞工計劃”處理的申請會多 100 宗。我們是基於經濟復蘇很可能導致勞工市場緊張，以及當局為有意在本港擴充紡織及製衣業生產線的僱主推出解決技術勞工不足問題的彈性措施，而作出這項預測。
- (b) 我們不會自動續批聘用外地勞工的申請。在外地勞工的合約期滿後，僱主如欲繼續聘用外地勞工，必須重新提出申請。
- (c) 我們處理“補充勞工計劃”的申請的目標時間仍是 9 至 12 星期，而處理“補充勞工計劃 - 紡織及製衣業的彈性措施”的申請的目標時間則是 8 星期。我們的目標是在切實可行的範圍內盡快完成辦理每宗申請。
- (d) 在 2005 年申請數目有所增加的工種主要來自安老院和養豬場/養雞場。該類申請增加的原因是由於就業市場持續好轉，以致更少工人有興趣從事這些厭惡性行業的工作。此外，美國及歐洲聯盟對內地紡織及成衣產品實施進口配

額限制後，一些廠商已擴充在本港的生產線，故來自紡織及製衣業的申請亦有所增加。

簽署： \_\_\_\_\_

姓名： 張建宗 \_\_\_\_\_

職銜： 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)／勞工處處長 \_\_\_\_\_

日期： 9.3.2006 \_\_\_\_\_

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

---

答覆編號

**EDLB(L)062**

問題編號

0959

**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

2006-07 年度擬放寬“本地家務助理獎勵津貼計劃”的規定。請提供有關的具體安排、放寬規定後受惠的家務助理人數和涉及的費用。

提問人： 李鳳英議員

答覆：

“本地家務助理特別津貼獎勵計劃”已獲撥款 6,000 萬元，計劃可惠及 8 000 名本地家務助理。在 2005 年 12 月，我們延長了“特許時段”，以涵蓋整個周末(即星期六和星期日)，並把所有合資格本地家務助理的津貼申領期由 1 年延長至 2 年。計劃下的名額(8 000 個)不會因實施放寬措施而有所改變。此外，由於每名合資格本地家務助理可申領的最高津貼額(7,200 元)維持不變，因此有關措施並不涉及額外撥款。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

9.3.2006

**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

就進一步加強情報收集和分析工作，並進行更多針對性的行動，以偵查是否有欠薪個案及遏止非法僱用勞工。就此：

- (a) 涉及的部門人員數目和支出；
- (b) 在 2005 年錄得的 13 萬 3 014 次對工作場所進行的視察中，因接獲情報而進行的視察的數目為何；及
- (c) 未有就上述工作增加人手的原因為何？

提問人： 李鳳英議員

答覆：

- (a) 在 2006 年，勞工處會繼續聘用 7 名資深的前警務人員，以加強其收集欠薪及其他相關罪行的情報及證據的工作。在 2006-07 年度，聘用這些前警務人員所需的撥款為 180 萬元。至於其他參與收集和分析欠薪罪行及非法僱用勞工的情報的人員，由於他們亦擔任其他執法職務，故此我們沒有為這些人員參與上述工作另外編訂開支的分項數字。
- (b) 在 2005 年，本處接獲 313 項有關欠薪罪行及 395 項有關非法僱用勞工的情報，亦進行了巡查以核實有關情報和採取執法行動。我們沒有備存根據所接獲的情報而進行巡查的總數的統計數字。
- (c) 在 2005 年下半年，本處聘請了 7 名資深的前警務人員，以進一步加強其收集情報及證據的能力。我們會在 2006 年繼續聘用這些前警務人員。

簽署： \_\_\_\_\_  
姓名： 張建宗 \_\_\_\_\_  
職銜： 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)／勞工處處長 \_\_\_\_\_  
日期： 9.3.2006 \_\_\_\_\_



審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

答覆編號

**EDLB(L)064**

問題編號

1452

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

2004 及 2005 年，每年因僱主無力償還或無法聯絡僱主而未能提供調解服務的勞資糾紛及申索聲請數目、涉及的款項總數分別為何；預計有關項目在 2006 年的數字及變幅為何；出現此等變化的原因為何？就此，當局是否有應變措施？請提供詳情。

提問人： 李鳳英議員

答覆：

因僱主無力償債或無法聯絡僱主而未能提供調解服務的勞資糾紛及申索聲請的統計數字如下：

未能提供調解服務的勞資糾紛及申索聲請數目	年份			
	2004		2005	
	個案數目	申索款額	個案數目	申索款額
因僱主無力償債	826	2.73 億元	471	2.01 億元
因無法聯絡僱主而未能提供調解服務	1 108	沒有備存數字	891	沒有備存數字
總數	1 934	-	1 362	-

我們無法預計這類個案在 2006 年的數字。不過，如勞工處勞資關係科獲悉任何這類個案，我們會視乎情況，協助有關僱員向勞資審裁處提出申索聲請或向破產欠薪保障基金申請特惠款項。

簽署： \_\_\_\_\_  
姓名： 張建宗 \_\_\_\_\_  
職銜： 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)／勞工處處長 \_\_\_\_\_  
日期： 9.3.2006 \_\_\_\_\_

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

答覆編號

**EDLB(L)065**

問題編號

1453

**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

2006-07 年度將會開設 17 個職位，以應付在元朗區和北區各設立 1 間就業中心的人手需求，涉及人員的職位、職級、聘用條款及年期(如屬合約工或外判工)為何。預計 2 間新設的就業中心，每年可為多少名偏遠地區居民提供就業服務？

提問人： 李鳳英議員

答覆：

爲了在元朗區和北區各設立 1 間就業中心而於 2006-07 年度開設的 17 個常額職位，包括 2 個勞工事務主任、1 個一級助理勞工事務主任、4 個文書主任、8 個助理文書主任及 2 個文書助理職位。該兩間新就業中心會爲求職者及僱主提供一系列就業服務。不過，我們現時難以估計使用該兩間新中心服務的人數，因爲這視乎勞工市場的情況而定。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

9.3.2006

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

---

答覆編號

**EDLB(L)066**

問題編號

1454

**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

2006-07 年度將在北區設立 1 所新的職業健康診所，涉及人員的數目和職位、提供服務的種類和費用、服務對象及開放時間為何？

提問人： 李鳳英議員

答覆：

北區的新職業健康診所會為懷疑患上與工作有關的疾病或因工受傷的僱員提供診症服務。勞工處現時專責診治工作的 9 名職業健康醫生會在執行本身的職務外，兼任該診所的診症工作。本處會從內部調配護理及輔助人員到診所工作，這些人員包括 1 名護士長、3 名註冊護士、1 名助理文書主任、1 名文書助理及 1 名二級工人。新症及舊症的診症收費分別為 100 元及 60 元。按現時的計劃，該診所的開放時間為星期一至五上午 9 時至下午 5 時及星期六上午 9 時至下午 1 時。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

10.3.2006

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

答覆編號

**EDLB(L)067**

問題編號

1882

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

就推行紡織及製衣業人力發展計劃的開支預算，以及具體運用詳情為何？

提問人： 李鳳英議員

答覆：

製衣業訓練局在 2005-06 年度獲一筆過撥款 250 萬元，用以支付設立招聘及培訓中心的開支。我們會預留一筆為數 110 萬元的非經常撥款，用於支付該局為 30 歲以下及教育程度在中三以上接受課堂培訓的學員提供再培訓津貼和跟進服務的開支。(年齡在 30 歲或以上及教育程度在中三及以下的再培訓學員的開支，則由僱員再培訓局支付。)勞工處處理上述計劃的申請和執行法定規例及該計劃的條件所需的每年員工開支為 490 萬元。此外，我們已預留 100 萬元，作為入境事務處處理有關的入境申請及延長逗留期限申請的開支。上述所有開支均會由勞工處承擔。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

10.3.2006

### 管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局长

問題：

爲了調派人手集中處理潛在危險較大的工作，勞工處將根據工廠及工業經營條例和職業安全及健康條例到工作場所進行視察和推廣性質的探訪的目標次數調低至 107 100 次及 4 550 次，同時亦將 2006 年計劃的視察和探訪的計劃次數調低至目標次數的水平，遠少於 2004 及 2005 年的實際次數。就此，(a)當局如何確保能夠適當控制對在職人士的安全健康所構成的危害(b)在處理不同危險程度的工作時，處方在人手和處理程序方面的具體安排爲何？

提問人： 李鳳英議員

答覆：

- (a) 我們致力透過執法、教育、推廣及宣傳，確保在職人士的工作安全及健康。
- (b) 在 2006 年，我們會針對嚴重意外數字或意外率最高的行業進行巡查，這些行業包括建築地盤、食肆、樓宇維修和保養工程，以及貨櫃處理和儲存業等。此外，我們亦會針對下列高危或易生意外的作業進行一連串的執法行動：
  - (i) 高空工作；
  - (ii) 棚架工程，尤其是使用懸空式棚架的工程；
  - (iii) 飲食業安全；
  - (iv) 貨物及貨櫃處理；以及
  - (v) 涉及使用重型機械(如塔式起重機、流動起重機及吊重機)的起重操作。

我們會在上述行動進行期間嚴厲執法，確保沒有人違反安全法例。至於危險性較低的行業，我們主要透過宣傳、教育及推廣，協助責任人了解其法定責

任；不過，在調查意外及投訴時，我們亦會採取執法行動。本處會有大約 240 名人員參與上述行動。

簽署： \_\_\_\_\_

姓名： \_\_\_\_\_ 張建宗 \_\_\_\_\_

職銜： \_\_\_\_\_ 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)／勞工處處長 \_\_\_\_\_

日期： \_\_\_\_\_ 10.3.2006 \_\_\_\_\_

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

勞工處在 2006-07 年度將繼續採取積極進取及先發制人的策略，並加強根據情報進行的執法行動，以打擊欠薪罪行。就此，(a)現時專責打擊欠薪罪行的人員數目為何；(b)會否在 2006-07 年度就有關工作增撥人手及資源；若會，詳情為何；若不會，原因及如何確保有足夠人手，有效落實執行上述工作？

提問人： 李鳳英議員

答覆：

- (a) 目前，勞工處的僱傭申索調查科及勞工視察科均參與打擊欠薪罪行的執法行動。這兩個科別的人員亦須擔任其他執法職務。在 2005 年下半年，勞工處聘請了 7 名資深的前警務人員，以進一步加強其收集欠薪和其他相關罪行的情報及證據的能力。
- (b) 在 2006 年，勞工處會繼續聘用該 7 名資深的前警務人員調查欠薪罪行。在 2006-07 年度，聘用這些人員所需的撥款為 180 萬元。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

9.3.2006



審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

---

答覆編號

**EDLB(L)070**

問題編號

1137

**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

於 2006-07 年度當局擬在元朗區及北區各設立 1 間新的就業中心，以加強為偏遠地區提供的就業服務，請當局告知本委員會有關開支細項及計劃時間表。

提問人： 田北俊議員

答覆：

在 2006-07 年度，勞工處在元朗區及北區各設立 1 間新的就業中心的預算開支為 520 萬元，即包括：(a)採購傢具、設備及一般開支所需的 320 萬元；以及(b)支付 17 個新開設職位的個人薪酬開支所需的 200 萬元。這兩個新設立的就業中心預計在今年下半年度啓用。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

9.3.2006

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

---

答覆編號

**EDLB(L)071**

問題編號

1138

**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

請告知：在此綱領下，2006-07 年度將會刪減 1 個職位，而部分工作目標及指標亦比 2004 年及 2005 年降低，但預算撥款卻不減反增，增幅達 4.9%，原因為何？

提問人： 田北俊議員

答覆：

撥款增加 4.9%（合共 890 萬元），主要由於員工的薪酬遞增及填補空缺所致。

勞工處對工作場所進行視察及外勤勞工督察進行視察的次數下調，是因為勞工處會進行更多針對性的行動，以偵查是否有欠薪個案及遏止非法僱用勞工。此外，本處會進一步加強情報收集及分析工作。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

9.3.2006

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

當局就打擊欠薪罪行，目前涉及多少人手及開支？當局會否增加人手及開支，以加強打擊欠薪罪行的行動？

提問人： 田北俊議員

答覆：

目前，勞工處的僱傭申索調查科及勞工視察科均參與執法行動，打擊欠薪罪行。由於這兩個科別的人員亦擔任其他執法職務，故此我們沒有為這方面工作涉及的人手及開支另外編訂分項數字。在 2005 年下半年，勞工處聘請了 7 名前警務人員，以進一步加強其收集欠薪和其他相關罪行的情報及證據的能力。在 2005-06 年度，聘用這些前警務人員的預算開支約為 80 萬元。

在 2006-07 年度，勞工處會繼續聘用該 7 名前警務人員，以加強其調查欠薪罪行的能力，所需的撥款為 180 萬元。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

9.3.2006

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

答覆編號

**EDLB(L)073**

問題編號

2195

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

按成因劃分，請列出 2005 年勞資糾紛及申索聲請的數目。

提問人： 鄭家富議員

答覆：

勞工處勞資關係科在 2005 年處理的勞資糾紛按成因劃分的分項數字如下：

成因	勞資糾紛數目
涉及總承判商與次承判商的糾紛	107
破產	61
停止營業	33
不支付工資	6
裁員	5
暫時停工	4
解僱	3
更改僱傭合約條款	2
其他	16
<b>總數</b>	<b>237</b>

勞工處勞資關係科在 2005 年處理的申索聲請按成因劃分的分項數字如下：

成因	申索聲請數目
終止合約	11 220
不支付工資	9 273
不支付假日薪酬/年假薪酬/ 休息日工資/疾病津貼	1 995
停止營業	633
破產	287

裁員	270
暫時停工	132
更改僱傭合約條款	64
其他	2 078
<b>總數</b>	<b>25 952</b>

簽署： \_\_\_\_\_

姓名： 張建宗 \_\_\_\_\_

職銜： 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)／勞工處處長 \_\_\_\_\_

日期： 9.3.2006 \_\_\_\_\_

### 管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處 分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

請提供過去 3 年(即 2003-04 至 2005-06 年度)：

- (a) 在小額薪酬索償仲裁處仲裁的申索聲請個案中，勝訴一方須向區域法院申請執行裁斷的數字，按就裁斷有成效執行、未曾試圖執行及沒有成效執行分項列出；及
- (b) 因不遵守小額薪酬索償仲裁處的命令而被當局作出勸喻或警告的數字。

提問人： 鄭家富議員

答覆：

- (a) 小額薪酬索償仲裁處(仲裁處)獲授權裁決每宗不超過 10 名申索人的僱傭申索個案，而每人申索的款額則不超過 8,000 元。

如判定債務人不完全遵守仲裁處的裁定/命令，有關判定債權人可向仲裁處申請簽發裁定/命令證明書，然後向區域法院進行登記。該項裁定一經登記，就各方面而言，均屬區域法院的判決。判定債權人可向區域法院申請簽發執行令狀，以執行仲裁處的判決。

在 2003、2004 及 2005 年，仲裁處分別發出 8 張、7 張及 9 張裁定/命令證明書。我們沒有關於判定債權人曾否向區域法院申請執行裁決的資料。

- (b) 勞工處在接獲僱員有關僱主未有依從仲裁處就涉及《僱傭條例》的欠薪罪行所作裁決付款的投訴後，會進行深入調查，如掌握足夠證據，則會提出檢控。

在 2003、2004 及 2005 年，我們就這類個案提出檢控而被定罪的數字分別為 27 宗、23 宗及 18 宗。

簽署： \_\_\_\_\_

姓名： \_\_\_\_\_ 張建宗 \_\_\_\_\_

職銜： \_\_\_\_\_ 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)／勞工處處長 \_\_\_\_\_

日期： \_\_\_\_\_ 10.3.2006 \_\_\_\_\_

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

有關放寬“本地家務助理特別津貼獎勵計劃”的規定，請提供：

- (a) 2003-04 至 2005-06 年度每年申請跨區津貼、特許時段津貼涉及的金額及人數；
- (b) 截至 2005 年底計劃剩餘的撥款；
- (c) 放寬計劃規定的詳情；及
- (d) 會否在撥款用盡後申請加撥款項，若會，詳情為何？

提問人： 鄭家富議員

答覆：

- (a) 截至 2005 年年底，已有 6 156 名本地家務助理透過“本地家務助理特別津貼獎勵計劃”成功申領津貼，有關的分項數字如下：

財政年度	申請跨區津貼的金額 (百萬元) [涉及的申領人數]	申請特許時段津貼的金額 (百萬元) [涉及的申領人數]
2003-04 (計劃於 2003 年 6 月 推出)	1.3 [798]	2.8 [1 071]
2004-05	5.1 [1 201]	7.0 [1 250]
2005-06 (截至 2005 年 12 月)	3.2 [799]	4.7 [1 037]



- (b) “本地家務助理特別津貼獎勵計劃”已獲撥款 6,000 萬元，計劃可惠及 8 000 名本地家務助理。截至 2005 年年底，已發放約 2,400 萬元。
- (c) 在 2005 年 12 月，我們延長了“特許時段”，以涵蓋星期六和星期日至全日，並把所有合資格的本地家務助理的津貼申領期由 1 年延長至 2 年。
- (d) 截至 2006 年 2 月底，尚有約 1 300 個名額可供合資格的本地家務助理申請，而大部分本地家務助理參加者仍在為期 24 個月的有效申領期內。我們會留意計劃的成效、推行的經驗和參加者的反應以決定這計劃的未來動向。

簽署： \_\_\_\_\_

姓名： \_\_\_\_\_ 張建宗 \_\_\_\_\_

職銜： \_\_\_\_\_ 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)／勞工處處長 \_\_\_\_\_

日期： \_\_\_\_\_ 10.3.2006 \_\_\_\_\_

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

就於 2004 年推行的“青年自僱支援計劃”，請告知：

- (a) 學員完成計劃的比率；
- (b) 學員完成計劃之後 6 個月的就業數字，如成為自僱人士，每人每月平均賺取的回報；及
- (c) 會否於 2006-07 年度繼續推行計劃，若會，涉及的開支及人手為何；若否，原因為何？

提問人： 鄭家富議員

答覆：

- (a) 為期 1 年的“青年自僱支援計劃”共取錄 1 475 名學員，其中 968 人(66%)已完成計劃。
- (b) 截至 2006 年 2 月底，在可聯絡到的 954 名學員中，有 27.4%成為自僱人士，另有 53.9%已找到工作。我們沒有自僱學員的收入資料。
- (c) 由於就業市場持續改善，故此我們決定不會在 2006-07 年度繼續推行這項計劃。

簽署： \_\_\_\_\_

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期： 9.3.2006

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

請提供過往 3 年透過勞工處就業服務獲安排就業的求職人數，按健全/殘疾、全職/兼職、年齡和收入的分項列出。

提問人： 鄭家富議員

答覆：

在 2003-2005 年期間，勞工處共安排 265 447 名健全求職者就業，其中 79 319 名是透過本處直接轉介而獲安排就業，其餘則是他們向在本處登記空缺的僱主申請職位而獲聘用。按透過勞工處直接轉介而獲安排就業的求職者的全職/兼職、年齡和收入劃分的分項數字如下：

按全職/兼職劃分的數字

全職/兼職	2003 年	2004 年	2005 年
全職	20 715	23 656	23 545
兼職	4 459	3 542	3 402
<b>總數</b>	<b>25 174</b>	<b>27 198</b>	<b>26 947</b>

按年齡組別劃分的數字

年齡組別	2003 年	2004 年	2005 年
15-19 歲	1 632	2 104	1 667
20-29 歲	7 936	8 646	7 114
30-39 歲	4 514	4 272	4 157
40-49 歲	7 233	7 685	8 450
50-59 歲	3 568	4 118	4 998
60 歲或以上	291	373	561
<b>總數</b>	<b>25 174</b>	<b>27 198</b>	<b>26 947</b>

按收入劃分的數字

收入	2003 年	2004 年	2005 年
4,000 元或以下*	7 038	6 730	5 359
4,001-5,000 元	3 927	4 525	4 514
5,001-6,000 元	5 269	6 074	6 898
6,001-7,000 元	3 651	4 600	4 692
7,001-8,000 元	2 750	2 977	2 778
8,001-9,000 元	1 104	879	1 090
9,001-10,000 元	586	530	532
10,001 元或以上	849	883	1 084
<b>總數</b>	<b>25 174</b>	<b>27 198</b>	<b>26 947</b>

\*主要為兼職或臨時工作

此外，勞工處由 2003 年至 2005 年期間共安排 7 292 名殘疾求職者就業。按他們的全職/兼職、年齡和收入劃分的分項數字如下：

按全職/兼職劃分的數字

全職/兼職	2003 年	2004 年	2005 年
全職	1 419	1 592	1 756
兼職	1 023	799	703
<b>總數</b>	<b>2 442</b>	<b>2 391</b>	<b>2 459</b>

按年齡組別劃分的數字

年齡組別	2003 年	2004 年	2005 年
15-19 歲	248	155	141
20-29 歲	1 192	1 131	1 161
30-39 歲	449	540	570
40-49 歲	395	403	445
50-59 歲	142	153	130
60 歲或以上	16	9	12
<b>總數</b>	<b>2 442</b>	<b>2 391</b>	<b>2 459</b>

按收入劃分的數字

收入	2003 年	2004 年	2005 年
3,000 元以下*	1 301	1 197	1 022
3,000-3,999 元	322	334	334
4,000-4,999 元	362	363	485
5,000-5,999 元	229	272	313
6,000-6,999 元	102	107	194
7,000-7,999 元	68	77	89
8,000-8,999 元	45	34	16
9,000 元或以上	13	7	6
<b>總數</b>	<b>2 442</b>	<b>2 391</b>	<b>2 459</b>

\*主要為兼職或臨時工作

簽署： \_\_\_\_\_

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)／勞工處處長

日期： 9.3.2006

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局长

問題：

請提供過去 3 年透過“青少年見習就業計劃”獲安排就業的求職者人數，按年列出全/兼職、收入分項。

提問人： 鄭家富議員

答覆：

“青少年見習就業計劃”的計劃年度由每年的 8 月初開始，為期 12 個月。在過去 3 個計劃年度，勞工處透過這計劃安排了 22 982 人就業。所有學員均從事全職工作。按計劃年度以他們的月薪劃分的分項數字如下：

月薪	獲安排就業的人數		
	2002/03 計劃年度	2003/04 計劃年度	2004/05 計劃年度
5,000 元以下	3 888	5 026	4 373
5,000-5,999 元	2 102	2 125	3 223
6,000 元或以上	610	519	1 116
總數	6 600	7 670	8 712

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

10.3.2006

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

答覆編號

EDLB(L)079

問題編號

2202

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

請提供過去 3 年透過“中年再就業培訓計劃”獲安排就業的求職者人數，按年列出全/兼職、收入分項。

提問人： 鄭家富議員

答覆：

“中年再就業培訓計劃”在 2003 年 5 月推出。直至 2005 年年底，共有 18 040 名參加者獲安排就業，他們均從事全職工作。在過去 3 年，獲安排就業者按月薪劃分的分項數字如下：

月薪	2003 年 (自 5 月起)	2004 年	2005 年
5,000 元以下	850 人	2 391 人	1 288 人
5,000 元至 6,999 元	876 人	2 932 人	5 711 人
7,000 元或以上	322 人	1 235 人	2 435 人
總數	2 048 人	6 558 人	9 434 人

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

10.3.2006

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

請提供透過“就業展才能計劃”獲安排就業的求職者人數，按全/兼職、收入分項列出。

提問人： 鄭家富議員

答覆：

“就業展才能計劃”於2005年4月推行。截至2006年2月底，有279名參加這計劃的殘疾求職者獲安排就業。按他們的全職/兼職工作及月薪劃分的分項數字如下：

(a) 按全職/兼職工作劃分的數字

	獲安排就業的人數
全職工作	240
兼職工作	39
<b>總數</b>	<b>279</b>

(b) 按月薪劃分的數字

月薪	獲安排就業的人數
3,000 元以下*	53
3,000-3,999 元	32
4,000-4,999 元	100
5,000-5,999 元	57
6,000-6,999 元	26
7,000-7,999 元	8
8,000-8,999 元	2
9,000 元或以上	1
<b>總數</b>	<b>279</b>

\*主要為兼職工作



簽署：\_\_\_\_\_

姓名：張建宗  
\_\_\_\_\_

職銜：經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)／勞工處處長  
\_\_\_\_\_

日期：10.3.2006  
\_\_\_\_\_

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

---

答覆編號

**EDLB(L)081**

問題編號

2204

**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

請提供透過“工作試驗計劃”獲安排就業的求職者人數，按全/兼職、收入分項列出。

提問人： 鄭家富議員

答覆：

截至 2006 年 2 月底，已有 401 名求職者獲安排參加工作試驗。在 228 名已完成工作試驗的參加者中，有 169 人(或 74%)獲僱主提出聘用，而其中 141 人已接受聘用。在這 141 名參加者中，60%受聘職位的月薪為 5,000 元至 5,999 元，20%的月薪低於 5,000 元，其餘 20%的月薪為 6,000 元或以上。參加者完成工作試驗後受聘的職位中，約有 98%屬全職職位。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

9.3.2006

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

請按年列出過去 3 年(即 2003-04 至 2005-06 年度)：

- (a) 視察政府服務合約承辦商工作場所的數字；
- (b) 向該等承辦商發出警告及檢控的數字；及
- (c) 被警告及檢控的個案性質。

提問人： 鄭家富議員

答覆：

勞工處對政府服務合約承辦商採取執法行動的數字如下：

- (a) 在 2003、2004 及 2005 年巡查政府服務合約承辦商的工作場所的次數分別為 513 次、604 次及 786 次。
- (b) 即使沒有控方證人，我們亦會向違例的僱主發出警告。本處在 2003、2004 及 2005 年向政府服務合約承辦商發出警告的次數分別為 4 次、6 次及 25 次。同期間內，政府服務合約承辦商被定罪的傳票數目分別為 4 張、4 張及 73 張。
- (c) 上述的警告及定罪個案主要涉及遲付/短付工資、非法扣薪、沒有給予法定假日及沒有給予足夠休息日。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

9.3.2006

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

---

答覆編號

**EDLB(L)083**

問題編號

2296

**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

2006-07 年度需要特別留意的事項，包括在北區設立 1 所新的職業健康診所；就此，涉及的財政資源及人手安排分別為何？

提問人： 劉千石議員

答覆：

開設新的職業健康診所的總開支預計為 310 萬元，而每年的營運開支則估計為 320 萬元。勞工處現時專責診治工作的 9 名職業健康醫生會在執行本身的職務外，兼任該診所的診症工作。本處會從內部調配護理及輔助人員到新診所工作，這些人員包括 1 名護士長、3 名註冊護士、1 名助理文書主任、1 名文書助理及 1 名二級工人。

簽署： \_\_\_\_\_

姓名： 張建宗 \_\_\_\_\_

職銜： 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長 \_\_\_\_\_

日期： 10.3.2006 \_\_\_\_\_

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

---

答覆編號

**EDLB(L)084**

問題編號

2297

**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

職業病問題日益嚴重，只加設一間職業健康診所能否有效應付需求？

提問人： 劉千石議員

答覆：

在北區新開設的職業健康診所將於 2006 年下半年啓用，預期該診所可有效應付有關對職業健康服務增加的需求，但我們仍會密切監察有關情況。

簽署： \_\_\_\_\_

姓名： 張建宗 \_\_\_\_\_

職銜： 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長 \_\_\_\_\_

日期： 9.3.2006 \_\_\_\_\_

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

---

答覆編號

**EDLB(L)085**

問題編號

2298

**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

請列出 2004-05 年及 2005-06 年，每年發生的職業意外按行業及工種劃分的數字？

提問人： 劉千石議員

答覆：

我們要待本年 4 月中才能提供 2005 年全年的職業意外統計數字，現時只可提供 2005 年首三季的數字，期間職業意外共有 33 115 宗。至於 2004 年，職業意外總數為 44 025 宗。2004 年及 2005 年首三季按主要經濟行業劃分的職業意外分項數字載於下表。我們沒有收集並編輯按工種劃分的職業意外分項數字。

表：2004年及2005年首三季所有經濟行業的職業意外

主要經濟行業	2004年		2005年首三季	
	意外數目	佔總數的百分率	意外數目	佔總數的百分率
製造業	4 258	9.7%	3 097	9.4%
建造業	3 918	8.9%	2 666	8.1%
飲食業	9 799	22.2%	7 013	21.2%
批發業	737	1.7%	605	1.8%
零售業	2 766	6.3%	2 066	6.2%
酒店及旅舍業	922	2.1%	773	2.3%
運輸及有關行業	4 311	9.8%	3 431	10.4%
金融機構	208	0.5%	139	0.4%
商用服務業（包括進出口貿易業）	4 818	10.9%	3 784	11.4%
教育服務業	950	2.2%	766	2.3%
醫療、牙科及其他健康服務業	2 190	5.0%	1 727	5.2%
其他	9 148	20.7%	7 048	21.3%
<b>總數</b>	<b>44 025</b>	<b>100.0%</b>	<b>33 115</b>	<b>100.0%</b>

簽署： \_\_\_\_\_

姓名： 張建宗

職銜： 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)／勞工處處長

日期： 9.3.2006

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

---

答覆編號

**EDLB(L)086**

問題編號

2299

**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

因應職業意外發展趨勢，請提供當局的具體計劃詳情，以使職業意外事故得以減少。

提問人： 劉千石議員

答覆：

2004 年及 2005 年首三季的職業意外數字顯示，香港的職業安全表現持續改善，但建造業及飲食業的安全問題仍然令人關注。建造業仍是死亡個案數字及意外率最高的行業，而飲食業的意外數字是所有行業之冠。勞工處一直透過執法、宣傳及推廣，優先處理這兩個行業的安全問題。

在執法方面，勞工處會繼續加強巡查地盤及食肆，包括展開特別執法行動，以提高安全及健康水平。本處會特別留意高風險的樓宇維修及保養工程。

在宣傳推廣方面，本處將會在 2006-07 年度舉辦兩項大型宣傳活動，以提高建造業和飲食業僱主和僱員的安全意識。這些活動將會由本處與職業安全健康局、建造業和飲食業的主要機構（包括各大商會、職工會和相關組織）及其他有關政府部門合辦。這兩項宣傳活動均設有 1 項全港性的職業安全及健康比賽，以及各類宣傳活動。

此外，本處將會透過巡迴展覽、在電視及電台播放宣傳短片及聲帶、電台節目、在“路訊通”及“新資訊”播映短片和印製意外個案小冊子，提升維修和保養工程（特別是使用懸空式棚架）的安全。



簽署： \_\_\_\_\_  
姓名： 張建宗 \_\_\_\_\_  
職銜： 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)／勞工處處長 \_\_\_\_\_  
日期： 10.3.2006 \_\_\_\_\_

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

答覆編號

**EDLB(L)087**

問題編號

2310

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

就 2004-05 及 2005-06 年度過去兩年，按有關行業及檢控原因，請列出每年勞工處在本綱領下的檢控數目、檢控結果及罰則？

提問人： 劉千石議員

答覆：

在 2004 及 2005 年，勞工處在綱領 4 下提出檢控的數字(按行業及結果劃分)如下：

行業	2004 年		2005 年	
	檢控數目	成功檢控而定罪的數目	檢控數目	成功檢控而定罪的數目
飲食業	1 491	1 260	1 082	800
製造業	257	219	202	165
建造業	250	181	334	193
進出口貿易業	279	250	358	301
零售/批發業	755	672	526	448
酒店業	15	2	1	1
運輸、倉庫及通訊業	145	106	201	155
金融、保險、地產及 商用服務業	116	97	158	133
社區及個人服務業	371	317	560	482
其他	104	60	109	73
總數	3 783	3 164	3 531	2 751

在 2005 年，本處因僱主欠薪、違反假期規定及沒有投購僱員補償保險而提出檢控的數字分別為 908、1 303 及 1 074，被定罪的傳票數字分別為 587、965 及 1 025。在 2004 年，就上述 3 類罪行提出檢控的數字分別為 697、1 745 及 987，而被定罪的傳票數字則分別有 504、1 489 及 929。

在 2005 年，法院就欠薪罪行個案而判處的最高罰款為 12 萬元，最高監禁刑期則為兩個月。在 2004 年，欠薪罪行個案的最高罰款為 10 萬元，而該年沒有錄得判監紀錄。在違反假期規定的罪行方面，法院在 2005 及 2004 年就單一個案而判處的最高罰款分別為 84,000 元及 32,000 元。至於違反投購僱員補償保險規定的個案，在 2005 及 2004 年判處的最高罰款均為 1 萬元。

簽署： \_\_\_\_\_  
姓名： 張建宗  
職銜： 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)／勞工處處長  
日期： 10.3.2006

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

---

答覆編號

**EDLB(L)088**

問題編號

2311

**管制人員的答覆**

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

當局表示已進行嚴厲的執法行動以打擊欠薪罪行，但 2005-06 年度相較於 2004-05 年度的檢控數目並無增加，原因為何？

提問人： 劉千石議員

答覆：

在 2005 年，勞工處爲了打擊欠薪罪行，進行了嚴厲的執法行動，所作出的檢控共有 908 宗，較 2004 年上升 30.3%。預算所指的檢控數字涉及各類罪行，包括欠薪、違反假期規定、沒有投購僱員補償保險等。2005 年的檢控總數下降了 6.7%，是由於公眾對法例的認識有所提高，以及僱主在遵守欠薪以外的勞工法例條文方面有所改善。

簽署：

姓名：

張建宗

職銜：

經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)/勞工處處長

日期：

10.3.2006

審核二〇〇六至〇七年度  
開支預算

答覆編號

EDLB(L)089

問題編號

1186

管制人員的答覆

總目： 255 – 為因工作而受傷的僱員及因與工作有關意外而死亡僱員的遺屬提供免息貸款  
分目： 101 – 給予因工作而受傷的僱員及死亡僱員的遺屬的貸款

綱領：

管制人員： 經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)/勞工處處長

局長： 經濟發展及勞工局局長

問題：

就給予因工作而受傷的僱員及因工作有關意外而死亡的僱員遺屬的貸款，請問過去3年，即2003-04年、2004-05年及2005-06年，每年的貸款開支數額及涉及的貸款個案數字分別為何？當局有否檢討宣傳工作是否足夠令所有合資格的遺屬知悉有關貸款計劃從而作出申請？由於有關貸款截至2005年3月31日止的實際開支只佔核准承擔額的十分之一，請問當局會否檢討並考慮調升每宗貸款個案的最高貸款額？

提問人： 劉千石議員

答覆：

截至2006年2月底，在2003-04、2004-05及2005-06財政年度根據“工傷貸款計劃”獲批的申請宗數和貸款額表列如下：

財政年度	獲批申請宗數	獲批貸款額
2003-04	27	327,545 元
2004-05	14	180,000 元
2005-06	21	311,021 元

勞工處會向補償申索尙待解決而陷於困境的每名合資格受傷僱員及已故僱員家屬介紹這計劃。本處轄下僱員補償科的每個分區辦事處均已在告示板上張貼介紹這計劃的資料，而且也在刊物架上放置計劃的單張，以便受傷僱員及家屬參閱。我們認為現時發放計劃資料的途徑是合適的。

目前，每宗個案的申請人可獲發放的最高貸款額為 15,000 元。由於這項免息貸款旨在提供經濟援助以解燃眉之急，現時的貸款額已屬足夠。

簽署： \_\_\_\_\_

姓名： 張建宗 \_\_\_\_\_

職銜： 經濟發展及勞工局  
常任秘書長(勞工)／勞工處處長 \_\_\_\_\_

日期： 9.3.2006 \_\_\_\_\_