



民主黨立法會議員秘書處
Secretariat of Legislative Councillors of The Democratic Party

CB(1)174/06-07(01)

香港中環雪廠街 11 號
中國政府合署西翼 401-409 室
Rm. 401-409, West Wing,
Central Government Offices,
11 Ice House Street, Central, HK

電話 Tel: 2537 2319
傳真 Fax: 2537 4874

傳真及郵遞

經濟發展及勞工局局長
葉澍堃先生

葉局長：

關於旅遊發展局運用公帑情況

本人接到一市民投訴旅遊發展局的運作，包括以下問題：

1. 改變醫療福利制度，令原本沒有醫療福利的總幹事及高級職員的直系親屬獲醫療福利；
2. 部份職位懸空多時，以便與管理層相熟的成員到任；
3. 將合約制高級員工改為長期聘用；
4. 將未能用完的撥款，以獎金形式發放予員工。

此外，該局一直被批評運用公帑欠善，故本人希望 貴局，能解答因應市民投訴、報章近月報導的質疑，以致因而引起的其他關於運用公帑的疑問。

在上月立法會經濟事務委員會上，旅遊發展局承諾會向委員會提交該局在零六/零七年度的財政預算，故本人期望 貴局，能將旅遊發展局的財政預算，以及附件的問題，一併提交予經濟事務委員會，以便委員會成員能更全面了解旅遊發展局在運用公帑的情況。

如就上述事宜有任何疑問，請致電 28699530 與黃鳳珠小姐聯絡。

立法會經濟事務委員會委員

單仲偕 謹啟

二零零六年七月十二日

附件：就旅遊發展局(旅發局)運用公帑提出的問題
副本送：

1. 立法會經濟事務委員會主席田北俊議員

附件一、就旅遊發展局(旅發局)運用公帑提出的問題

一、 「合約」與「持續聘用」員工數目

市民投訴，旅發局於零四年九月，將合約制的高級職員改為長俸制。由於旅發局沒有「長俸制度」，本人認為投訴人誤將「持續聘用」當成「長俸制」。

但根據經濟發展及勞工局零五年提交予立法會經濟事務委員會的文件（文件編號：CB(1)1671/04-05(01)）回覆本人提問的資料顯示，零三/零四年度及零四/零五年度期間，旅發局確增加了廿二名「持續聘用」的員工，當中單是B級員工，已佔十七人，而合約制員工的數目卻減少了十四位，詳情見表一。

表一、旅發局合約與員工數目變化

員工級別 #	03/04 年度實際員工數目		04/05 年度實際員工數目		持續聘用員工增加數目
	合約	持續聘用	合約	持續聘用	
A	12	1	11	1	0
B	34	21	26	38	17
C	20	114	14	117	3
D	31	53	32	55	2
總數	97	189	83	211	22

A 級員工為最高級，平均月薪達十二萬元以上、D 級員工為基層員工，平均月薪為萬多元。詳細資料請參考立法會文件 CB(1)1671/04-05(01)第十四至十五頁

就此，經濟局可否提供以下資料：

- A. 零四/零五年度旅發局持續聘用的 B 級員工大幅增加的原因；
- B. 承上題，根據政府在上述文件提供的資料，零四/零五年持續聘用三十八位 B 級員工的平均月薪為\$55,892，遠高於零三/零四年持續聘用二十一位 B 級員工的平均月薪\$51,711。假如原有持續聘用的員工沒有加薪，即新增聘的十七年持續聘用的 B 級員工的平均月薪高達\$61,057，比舊有的持續聘用的員工為高。
 - i. 零三/零四年為持續聘用而在零四/零五年獲繼續聘用的 B 級員工，有沒有獲得加薪？
 - ii. 這批員工因升遷所引致的新增開支為多少？
 - iii. 零四/零五年由外間新聘的 B 級員工有多少名？他們的平均月薪為多少？
 - iv. 零四/零五年由合約制改為持續聘用的 B 級員工共有多少名？他們轉為持續聘用後，其平均月薪，與仍是合約制時的月薪(不計算約滿酬金及福利)比較如何？
 - v. 承上題，這批員工有多少名實際上獲得加薪？加薪的原因為何？
 - vi. 零四/零五年 B 級員工的平均薪酬較零三/零四年大幅增加的原因是什麼？
- C. 有多少位零三/零四年度尚是持續聘用的員工，在零四/零五年內離職？請按員工級別列出；
- D. 有多少位零三/零四年度尚是合約制的員工，在零四/零五年內成為持續聘用的員工？請按員工級別列出；
- E. 承上題，請列出這些由合約制轉為持續聘用的員工的入職年份及入職級別。
- F. 零四/零五年，旅發局從外間聘用了多少名合約及持續聘用的員工？請按員工級別列出。

二、 員工的流失

自零一年旅發局成立至今，有多少員工離職？請按員工的級別及「合約」或「持續聘用」，列出其：

- A. 離職性質 (自動辭職 / 被辭退 / 約滿不再續約)；
- B. 數目
- C. 離職時間 (按財政年度)。

三、 招聘員工

市民投訴，旅發局每聘請高級員工，雖然會刊登招聘廣告，但均無法聘得合適員工。過去三個財政年度，旅發局新聘請的員工中：

- A. 當中有多少名員工，是根據報章公開招聘廣告申請而獲聘用？
- B. 有多少個職位，在刊登招聘廣告後，無法聘得合適的員工？
- C. 請列出：
 - i. 這些職位名稱；
 - ii. 職位所屬的級別；
 - iii. 懸空的職位數目；
 - iv. 懸空的時間；
 - v. 最終從何種途徑聘得適合的員工；
 - vi. 這些最終獲聘的員工受聘時及現時屬「合約制」抑或「持續聘用制」。

四、 「重建經濟活力工作小組」撥款

上述小組於零三年獲立法會撥出十億元，用於重建各界對「沙士」後香港經濟，當中 3.79 億元予旅遊發展局，用於宣傳香港形象，為獲最多撥款的單一機構。當時政府向立法會承諾，「任何超出所需數額的款項，會交還中央。」(立法會文件：CB(1)1804/02-03(01))。然而，有市民投訴，部份撥款被用作發放獎金予員工。

- A. 政府在零五年九月向立法會財經事務委員會提交的「針對嚴重急性呼吸系統綜合症的影響推行重建香港經濟活力計劃總結報告」(立法會 CB(1)2356/04-05(01)號文件)中顯示，旅發局在數個項目的核准開支與實際開支有嚴重偏差，但卻用盡原來的核准款額(表二)：

表二、旅發局運用「針對嚴重急性呼吸系統綜合症的影響推行重建香港經濟活力計劃」撥款的情況

	核准撥款 (百萬元)	實際開支 (百萬元)	偏差
1. 促進旅遊業和推動消費，包括旅遊業展覽、網上推廣、巡迴展覽、宣傳推廣計劃；	27	38	+40.7%
2. 為業界及傳媒舉辦來港考察團；	33	19	-42.4%
3. 以主要客源市場為目標的全球廣告宣傳；	157	177	+12.7%
4. 公關宣傳推介活動，包括在全球 28 個城市舉辦巡迴展覽；	53	42	-20.8%
5. 跟進研究，記錄旅客對香港的觀感；	7	7	0%
6. 宣傳推廣目的地的娛樂盛事，如購物和美食推廣、歡迎禮包和歡迎卡、盛事和主題活動。	102	96	-5.9%
總額	379	379	0%

- i. 政府可否提供用於上述項目的開支的詳情予立法會參考？例如已經審核的帳目？

五、 員工醫療福利

- A. 旅發局員工的醫療保險的政策為何？如不同級別的員工有不同的安排，請按員工的級別列出。現時的政策與零一年旅發局成立後有沒有改變，如有改變，改變的詳情是什麼？如這些改變按職級有別，請列出不同的職級的變化。
- B. 旅發局自零一年至今，用於醫療保險的費用共多少？請按財政年度列出。

六、 總幹事薪酬開支

有市民指，旅發局總幹事的薪酬與訪港旅客人數掛勾。

- A. 該局總幹事的薪酬，包括福利、按表現而發放的花紅，以及約滿酬金，有沒有任何部份，與訪港旅客的數目有任何形式的關係？如有，訪港旅客的數字與總幹事的哪一部份薪酬有那種形式的關係？這項安排自何時開始實行？為何有如此安排？
- B. 自零三年起，旅發局從政府所得的經費大幅上升(見表三)。旅發局獲得更多經費運作，刺激旅客到港更容易。旅發局董事會有否因此修改上述總幹事薪酬與旅客人數掛勾的做法？如有，修訂內容是什麼？
- C. 此外，零三年七一遊行令中央開放自由行，容許部份內地居民更自由地到港旅遊。故大部份內地旅客到港，並非因旅發局的工作成效所致。就此，旅發局董事會有否因應此政策的特性，修改上述總幹事與旅客人數掛勾的做法？如有，修訂內容是什麼？如無，原因為何？
- D. 除總幹事外，有否任何旅發局的員工，其薪酬、花紅或約滿酬金與到港的旅客人數有任何形式的關係？如何，請列出相關的職級名稱，及此職級所屬的員工級別。

七、 獎金

據市民指，旅發局在零四年，曾發放獎金予員工，

- A. 上述是否事實？
- B. 承上題，如是，
 - i. 該年度用於發放獎金的總額為多少？
 - ii. 獲發最多獎金的員工，所獲的獎金數額為多少港元？
 - iii. 在獲發獎金的員工中(即不計算沒有獲發獎金的員工)，獲發獎金的中位數是多少？
 - iv. 有多少位員工獲發獎金？請按員工級別、聘用性質(合約/持續聘用)、在旅發局工作的年資列出；
 - v. 旅發局按照什麼準則，釐定如何發放獎金予員工？下列準則是否包括在內？
 1. 工作時數
 2. 年資
 3. 所屬部門
 4. 所屬職級
 5. 聘用性質(合約/持續聘用)
 6. 工作性質(負責沙士後宣傳工作?)
- C. 是次發放獎金的原因為何？是否獎勵員工於沙士期間努力工作？如是，是否表示沒有獲發獎金的員工，在沙士期間沒有努力工作？
- D. 是次發放獎金，旅發局從那個帳目撥出款項？是從立法會撥出 3.79 億元予旅發局用於沙士後宣傳香港的費用，抑或是從政府一般帳目撥出的款項所出？
- E. 承上題，如屬前者，在政府撥出此筆款項時，經濟局是否知悉此項安排？
- F. 承上題，如屬後者，旅發局在提交零四/零五年財政預算予行政長官時，有否預留此款項，用於發放獎金予員工？如有，數額是否相同？如無，旅發局為何有資源用於發放獎金？