

立法會

人力事務委員會及福利事務委員會委員台鑒：

促進殘疾人士就業機會的措施

本小組由一所綜合職業訓練中心的家長組成，得悉各位委員將於7月6日舉行聯席會議，商討「促進殘疾人士就業機會的措施」，各家長組員對有關課題均十分關注，經開會討論，現臚列下列建議以供各位參考：

1. 建議落實推行「就業配額制」提高殘疾人士的就業機會。
2. 政府應推行一些鼓勵性措施，如稅務優惠讓商業機構多聘請殘疾人士。同時，亦鼓勵政府和商業機構提供兼職工作機會，讓體力有限制的殘疾人士可投入工作，以免呆留家中或依賴綜援過活。
3. 政府可成立一個基金，以資助未能使用現有服務的殘疾人士，以支付有關團體提供之適切訓練和就業支援，例如：工作輔導(Job Coaching)、工作技能、個人成長活動等。職前培訓可提高他們的就業機會，運作模式可參考「學券制」。
4. 建議在現有的福利架構內，設立「個案經理(Case Manager)」的制度，長遠地向殘疾人士提供全面和持續性的個案服務，以協調不同的服務，使殘疾人士獲得較佳的服務。
5. 加強社區教育活動，提高社區人士對殘疾人士的認識，從而接納他們的缺陷，讓殘疾人士在工作間可與僱主和同事建立正面的合作關係。
6. 政府部門或商業機構將工作外判時，附加聘用殘疾人士等額條款，或以限制投標(Restricted Tender)形式，讓復康機構及殘疾人士社會企業能獲得更高的中標機會，令更多殘疾人士可參與工作生涯。

希望各位委員認真考慮我們的意見，並促請政府部門落實上述措施。若對上述建議有任何疑問，請致電 9203 7498 與宣太聯絡。

明愛樂務綜合職業訓練中心
「關注殘疾人士就業家長小組」

二零零六年七月三日