

立法會
公務員及資助機構員工事務委員會

待議事項一覽表
(截至2006年3月17日的情況)

建議的討論時間

1. 附帶福利性質的公務員津貼檢討

政府當局在2005年9月22日提供一份資料文件(立法會CB(1)2298/04-05號文件)，向事務委員會簡介附帶福利性質津貼檢討的最新進展，包括正在諮詢員工的最新一套修改建議方案。諮詢期已於2005年11月21日結束。政府當局在2006年1月16日向事務委員會簡介有關該項檢討的修改建議，以及在諮詢員工期間所得的意見。

政府當局建議在2006年4月20日就有關該項檢討的最終建議徵詢事務委員會的意見，然後向財務委員會(下稱“財委會”)提交該等建議，以供批准。政府當局打算在2006年5月19日的財委會會議上提交有關建議。

2006年4月20日

2. 讓個別納入了第二輪自願退休計劃的職系恢復公開招聘

政府當局建議就部分已納入第二輪自願退休計劃的職系在2008年3月凍結招聘限期屆滿前恢復公開招聘，以應付新的重要服務需求及解決人力策劃問題一事，徵詢事務委員會的意見。

2006年4月20日

3. 政府內部彈性工作安排

在2005年11月21日舉行的事務委員會會議上，李卓人議員要求在2005至06年度會期的事務委員會會議上，討論在公務員隊伍實施每周上班5天這個安排的可行性。政府當局在2005年12月13日的覆函內，建議在2006年5月向事務委員會提交一份有關“政府內部彈性工作安排”的文件。

2006年5月15日

建議的討論時間

在2006年1月12日舉行的立法會答問會上，行政長官宣布政府當局會成立一個工作小組，研究公務員隊伍從2006年7月1日起實施5天工作周的建議及落實建議的細節。在2006年1月16日的事務委員會會議上，委員促請政府當局盡快(最理想是在2006年5月前)就此議題向事務委員會作出簡介。政府當局表示，由於工作小組需要時間研究有關建議及諮詢員工，政府當局的計劃仍然是在2006年5月15日的會議上，就上述議題向事務委員會作出簡介。然而，政府當局承諾會在適當時檢討有關情況，以及考慮可否提前在4月向事務委員會作出簡介。

政府當局在2006年3月14日表示，經檢討有關情況後，當局仍未準備就緒，未能在4月向事務委員會作出簡介。政府當局會按照原來的建議，安排在5月的會議上向事務委員會作出簡介。

4. 管理行為失當及表現欠佳的公務員的措施

政府當局建議向事務委員會概述政府在處理行為失當及表現欠佳的公務員時採取的管理措施。

2006年5月15日

5. 在公務員隊伍中推廣良好人力資源管理方法

政府當局建議向事務委員會簡介公務員事務局為推廣良好人力資源管理方法及措施而推行的各種項目。

2006年5月15日

6. 薪酬水平調查及制訂更完備的公務員薪酬調整機制的進展

政府當局建議向事務委員會簡介進行薪酬水平調查及制訂更完備的公務員薪酬調整機制的進展。

2006年6月19日

7. 在公務員隊伍中推廣職業安全和健康

政府當局建議向事務委員會匯報在公務員隊伍中推廣職業安全和健康的措施和進展。

2006年6月19日

8. 2006年公務員優質服務獎勵計劃

政府當局建議向委員簡介2005年公務員優質服務獎勵計劃的成果，以及在2006年推行的獎勵計劃的大綱。

容後作實

立法會秘書處
議會事務部1
2006年3月17日