

## 立法會公務員及資助機構員工事務委員會

### 制定更完備的公務員薪酬調整機制： 薪酬水平調查的最新進展

#### 引言

當局現正進行制定更完備的公務員薪酬調整機制的工作，包括進行薪酬水平調查。本文件載述薪酬水平調查的最新進展，以供委員參閱。

#### 背景

2. 當局在二零零四年十一月至二零零五年一月就建議的薪酬水平調查方法及如何應用調查結果的大體方案進行廣泛諮詢後，在二零零五年三月決定採納第一階段顧問（即獲委聘進行設計調查方法的顧問）所建議並在諮詢後進一步修訂的方法，為公務員展開薪酬水平調查。

3. 在二零零五年六月二十日委員會會議上，我們告知委員當局已委聘專業顧問（第二階段顧問）進行實際調查工作，詳情見立法會 CB(1)1767/04-05(01)號文件。第二階段顧問其後按照當局所採納的調查方法着手進行實際調查的前期工作。

#### 最新進展

4. 根據當局所採納的調查方法（即廣義界定的職位屬系法），公務員職位會與在工作內容、工作性質、需承擔責任的輕重，以及一般資歷和經驗要求方面大致相若的私營機構職位進行配對，以作為薪酬比較的基礎。為方便資料整合和分析工作，各職位會按其工作內容和工作性質納入五個職位屬系，亦會按其需承擔責任的輕重和一般資歷和經驗要求納入五個職位級別。為確保其後蒐集薪酬數據的工作會以大致相若的私營機構職位為基礎，第二階段顧問將會與管理人員及員工進行一項詳細的職位檢視程序，以蒐集公務員比較職位

與工作相關的詳細資料。雖然在私營機構沒有大致相若配對職位的公務員職位將不會被納入在調查範圍內(例如紀律部隊職位)，但根據過往薪酬調整的一貫做法，我們打算按照現時的內部薪酬對比關係，把調查結果應用至所有公務員職系/職級，不論它們是否被納入調查範圍內。(我們已承諾在完成今次工作後，為具充足理據的個別公務員職系進行職系架構檢討。)

5. 職位檢視程序是今次薪酬水平調查重要的一環。過去數月，第二階段顧問一直就這項工作進行籌備。為確保員工團體／代表及管理人員的意見在職位檢視程序中獲充分考慮，我們已要求第二階段顧問在不同階段諮詢有關各方。

#### 就職位檢視程序的工作方案進行員工諮詢

6. 在二零零五年九月至十月就職位檢視程序所進行的諮詢中，第二階段顧問為公務員薪酬調整機制諮詢小組（諮詢小組）職方成員、部門協商委員會、所有公務員工會／協會，以及職系和部門管理人員，舉辦了一連串的技術性討論/簡介會，藉此了解有關各方對進行職位檢視程序的建議工作方案的意見。建議工作方案涵蓋不同方面，包括在職位檢視程序中須作進一步研究的公務員比較職位列表、蒐集這些職位資料的方式、選取具代表性崗位的在職者代表進行職位檢視會面的方法、進行職位檢視會面的流程，以及完成職位檢視程序後有關公務員比較職位的各種文件格式。

7. 管理人員及員工團體，尤其是那些與納入進行職位檢視程序的職系/職級有關的團體，現正緊密參與有關工作，並就如何完善職位檢視程序提出積極的建議。諮詢工作結束後，我們共收到 46 份書面意見書，當中大多數由部門協商委員會及員工工會/協會提出。意見主要涉及技術性的事宜，例如如何選取公務員比較職位納入調查範圍、選取具代表性崗位的在職者代表進行職位檢視會面的方法，以及諮詢安排。部分意見亦關乎職位檢視程序工作方案以外的事宜，例如調查的工作時間表。

8. 第二階段顧問已接納不少員工團體提出的意見，並就職位檢視的建議工作方案作出相關的修訂，以及闡釋有關安排。在二零零五年十一月二十四及三十日諮詢小組會議上，顧問向職方成員匯報諮詢結果，以及顧問的回應。顧問現正考慮諮詢小組會議上職方成員進一步表達的意見，然後會敲定職位檢視的工作方案，以便納入即將提交公務員事務局的

中期報告內。該份中期報告將分發予管理人員及職方成員，並上載公務員事務局網頁，讓有關各方均清楚了解職位檢視程序將會如何進行。職位檢視程序會在其後展開。

9. 透過在上述諮詢過程中舉辦不同的簡介會、技術性討論及工作坊，管理人員和那些與納入公務員比較職位列表的職系有關的公務員工會/協會，現正積極籌備參與職位檢視程序的工作。該程序涉及 61 個公務員職系共 193 個職級，將會是一項規模大而涵蓋廣的工作。顧問現正就職位檢視會面進行籌備工作，包括安排超過 1 000 名在職者代表出席會面。與此同時，諮詢小組的職方代表亦繼續就制訂更完備的薪酬調整機制的各項事宜進行會面和商討。我們會繼續穩步推展各項工作，以期早日完成整項工作，並在過程中充份考慮員工的意見。

### 下一階段工作

10. 根據在職位檢視程序中蒐集所得的公務員比較職位的詳細資料，第二階段顧問會擬備一套職責說明書，以便找出大致相若的私營機構比較職位。在下一階段的工作，第二階段顧問會蒐集私營機構比較職位的薪酬數據，並按經採納的調查方法整合和分析所得的數據，以便就公務員薪酬與私營機構薪酬水平是否大致相若提供指標。正如職位檢視程序一樣，我們會要求第二階段顧問以獨立、專業及具透明度的方式，進行下一階段的工作，並在過程中考慮員工的意見。

### 調查工作時間表

11. 從目前的工作進度來看，第二階段顧問預計大約在二零零六年第一季完成 61 個公務員職系合共 193 個職級的職位檢視程序。大約在二零零六年第二季，顧問會繼而進行資料蒐集、整理及分析的工作。

### **委員備悉**

12. 請委員察悉上文所載的內容。我們會繼續就進行薪酬水平調查的事宜與管理人員及員方緊密合作，並會向委員匯報有關制定更完備公務員薪酬調整機制這項工作的進展。

公務員事務局  
二零零五年十二月