

香港警察隊  
員佐級協會  
香港灣仔軍器廠街1號  
警察總部警政大樓39樓  
電話 Tel: 2711 5183-4  
傳真 Fax: 2715 8158



The Junior Police Officers' Association  
of  
The Hong Kong Police Force  
39/F, Arsenal House, Police Headquarters,  
1, Arsenal Street, Wanchai,  
Hong Kong  
web site: [www.jpoa.com.hk](http://www.jpoa.com.hk)

電郵地址: [info@jpoa.com.hk](mailto:info@jpoa.com.hk)

Ref.: (208) in JPOA 202/1 Pt. II

香港中環政府合署西翼政府總部  
公務員事務局  
王永平局長

王局長：

### 附帶福利性質的公務員津貼檢討

本會對 貴局於 2005 年 9 月 22 日就有關問題的諮詢文件有意見如下:-

- (i) 雖然政府在『單方面立法減薪』的訴訟得到最終的勝訴裁決，這並不代表政府可以將這次裁決的結果作為今次津貼檢討的藍本或有相提並論的關係。
- (ii) 公務員各項津貼的調整，一貫以來都是有根據通脹、消費物價指數及市場因素作為調整機制，所以相對在 1997 年前或後的津貼比率數額應當是沒有相連的因素或關係。
- (iii) 就今次文件內所提出的各項調整建議，本會絕對不予支持及不希望有任何基本上的變更。而且內文提及的凍結金額情況，本會認為是絕對影響 1997 年前入職的部份人員行使其服務條件的權利，亦可能有人員提出司法覆核。

(二) 一向以來，公務員中尤其是前線警務人員都信任政府是一個良好的僱主。1997年前，經濟好景，越南船民引起的社會問題及國內偷渡潮所衍生到的大量嚴重暴力罪案問題等等，我們都沒有放棄自己的職責去選擇離開公務員隊伍，亦繼續緊守崗位。更且1997年後金融風暴，經濟不景及沙士肆虐，影響民生，許多人員及家人的經濟收入亦都受到影響。而政府亦因財赤嚴重所提出0-3-3的減薪方案，本會會員本著同心同德的精神去接受減薪的安排，承擔財赤的社會責任，默默承受各種壓力。而較早前貴局提出調整各項津貼的時間上，有關財赤問題仍然存在，但是現時經濟環境有所改善，市面上出現加薪及通脹的氣氛，而政府亦大量投放資源去建設社會，改善民生，改組架構及增加職位等等。本會難以理解在本地及海外的教育費用年年增加的情況下，政府還要作出大幅度下調的建議，這是一個絕對影響大部份現職1997年前入職的公務員所享有的權利，真的令人失望與費解。

(三) 本會執行委員會全體人員一致反對政府在這種情況下檢討建議文件內的各項津貼額。希望政府三思此問題的嚴重性，否則雙方的關係必然受到不能估計的衝擊及損害我們對政府的信心。



劉錦華

香港警察隊員佐級協會主席

二零零五年十一月十八日

副本送：總警司(人事服務及職員關係)