

九廣鐵路職工會

KOWLOON CANTON RAILWAY WORKERS UNION

會址：香港新界馬料水大學火車站上行線鐵路宿舍A室

本會乃港九勞工社團聯合會成員會

通訊處：香港新界沙田火炭何東樓九廣鐵路公司車輛維修中心(轉)

電話 / Tel. : (852) 2606 7109

Postal address : C/O. K.C.R.C. Rolling Stock Maintenance Centre, Ho Tung Lau, Fo Tan, Shatin, N.T. Hong Kong.



不損現職員工利益，是兩鐵順利合併的關鍵

各位尊敬的議員、廖秀冬局長：

兩鐵合併的討論已經令兩鐵現職員工對職業前景充滿憂慮，就政府推出的合併方案，本會有如下幾點意見，望立法會及政府多加關注：

一、本會認為政府應該公開承諾在合併前後一段時間內不會裁減任何現職員工。

行政長官曾經向勞工界代表表示，香港鐵路事業正不斷發展中，合併唔應該需要裁減現職員工。言猶在耳，但政府推出的合併方案卻沒有就這方面作出任何承諾。政府只肯承諾合併不裁減前線員工，而方案中提出的所謂前線員工的定義卻十分模糊、冗長、難懂，而且涵蓋範圍極為狹窄，令多數現職員工都為自己是否被界定為前線員工而徬徨不可終日。記得廖局長在立法會會議廳上以及在會見本會代表時曾經多次講過，工會會員應該都可以界定為前線員工，雖然局長並非用十分肯定之語氣，但我們都相信，局長絕非信口開河之人，事實是，政府的方案已經將相當數量的工會會員、基層員工界定為非前線員工。

在員工的職業保障問題上，本會一直認為兩鐵前線員工固然需要職業保障，而公司的管理、後勤支援等非前線員工亦是公司維持優質服務所不可缺少的，他們的職業保障與前線員工一樣重要。保證兩鐵現職員工不受合併影響，有利保持全體員工的士氣，維持良好的服務質素，這一點是兩鐵能否順利完成合併的關鍵。

二、應該在合併前確定新公司的統一聘用條款。

兩鐵合併，必然要面對員工薪酬福利條件不一致的問題。我們認為，統一聘任條款不應在合併後由新公司去研究，而應該參考當年鐵路局轉制時的安排，在合併前由政府委任一個有工會代表參與的小組去研究，小組應就員工現有的薪級、各種福利項目逐一進行比較及分析，以便制定一套得到各方接納的統一條款。對於員工過往服務年資的處理，亦應充分聽取員工的意見。

三、應確保所有合約員工順利過渡，並以長期聘用的模式聘用。

九廣鐵路公司有接近三分一的僱員為合約員工，本會一向關注他們的苦況，合約期即將屆滿時，他們擔心公司不續約，得到公司安排續約的，又擔心被大幅削減工資。試問一間機構，臨時性的合約員工佔如此大的比例，軍心如何穩定？因此，本會認為所有合約員工應獲過渡新公司任職並應被轉為長期聘用方式聘用。

四、對於前九廣鐵路局之僱員，政府應履行承諾，確保他們能繼續享有有關福利。



九廣鐵路職工會

二零零六年四月二十八日