

尊貴的議員們、政府官員及團體代表：

現在討論後『過渡補貼』的支援，似乎過時。因為：

- 一：政府無誠意正視此問題。
- 二：立法會被視作冇牙老虎。

姑勿論此，我們首先看看後『過渡補貼』的問題是什麼？

社總在二零零五年二月十七日的會訊指出：

- 一：截至二零零四年，合約員工佔總員工的六成。
- 二：新畢業社工同學的薪酬只及『政府總薪級表』的五至七成。
- 三：社署已放棄以往的監管『專業人手標準』。

社署總社會工作主任符俊雄先生在二零零五年五月四日的『整筆過督導委員會』中承認：『發放特別一次過撥款的目的之一是收窄合約員工和定影員工於薪酬條件方面的差距。』

因此，我們論証：後『過渡補貼』的主要問題是『同工同酬』的問題。

社署發給受資助非政府機構的『優良服務管理措施』，從零一年至今只有六份。有關人事管理的發出期是二零零一年三月。其內容已經過時，因為，它只要求招聘和增薪需得管理委員會批准。但，行內正出現員工在受雇期間無理被減薪。指引並無論述。社署視而不見，可知它缺乏誠意。

我們認為：當務之急是檢討整筆過撥款制度。我們對社署已失去信心，就算它答允檢討，也只是自己查自己，不得結果。

我們建議：立法會設立獨立調查委員會檢討整筆過撥款推行以來所帶來的問題，從而對症下藥，完善香港的福利制度。

香港心理衛生會職員會  
二零零五年十一月八日