

第三屆社區投資共享基金分享論壇暨計劃博覽會

# 新思維・新策略・新成果

The Third CIIF Annual Forum cum Project Expo  
Applying New Concepts, Trying New Strategies  
& Gaining New Results

2005

## 基金嘉許獎項

強化網絡獎

跨層跨界互惠獎

非凡義工獎

生命導航獎

卓越領航獎

革新獎



社區投資共享基金  
Community Investment and Inclusion Fund



衛生福利及食物局  
Health, Welfare and Food Bureau

第三屆社區投資共享基金分享論壇暨計劃博覽會

## 新思維 • 新策略 • 新成果

The Third CIIF Annual Forum cum Project Expo

Applying New Concepts, Trying New Strategies & Gaining New Results

# 強化網絡獎



得獎計劃：荃灣網中人計劃 (0069-01)

執行機構：圓玄學院

#### 獲獎原因

- ◆ 成功推動民、商、官三方的合作：汀九、馬灣、深井和青龍頭等地方，位處荃灣郊區，有寮屋、村屋以及新舊屋苑交替；計劃成功推動民、商、官的合作，發動地區團體、商界、區議會和政府部門的合作，在荃灣郊區展開織網工程。
- ◆ 計劃成功動員業主立案法團及互助委員會參與：舊屋苑的居民本來鮮有交往，更無互助關係；計劃在海韻花園、麗都花園、豪景花園及碧堤半島成立愛心屋苑義工隊，推動屋苑內的居民互相關心，發揮鄰舍守望相助的精神。
- ◆ 深化地區領袖在結網的角色：計劃的策劃及統籌委員現由27位地區領袖包括區議員、業主立案法團主席/互助委員會主席、鄉村和商戶代表，12位義工及居民代表擔任，每季定期舉行會議，共同策劃及討論計劃未來的發展方向，結集社區的力量，承擔編織網絡的使命以回應社區需要。
- ◆ 創造機會：計劃推動區內中小企、小商戶、餐廳食肆的參與，提供職位空缺和為活動提供贊助。現時有16間商戶成為會員，除為義工提供購物折扣優惠，當中6間商戶提供職位空缺和擔任策劃及統籌委員商戶的代表。
- ◆ 動員區內待業人士成立就業平台，成員自行制訂宣傳策略、聯絡僱主及其他成員，推動自助互助精神，提昇人際關係技巧及謀生能力。成員定期參加互助小組，分享經驗及心得，並透過連繫商戶，成功配對105份受薪工作，為社區創造更多機會。

#### 計劃資料

計劃主要是動員各屋苑及村代表成立義工隊，推動地區領袖積極參與，連繫商戶，在荃灣郊區編織網絡，發揮社區凝聚力，創造更多機會。計劃獲基金撥款港幣\$750,910，由2003年4月至2006年3月期間在荃灣區推行。現時合作的團體網絡，包括8個屋苑、5個鄉村、2個社會服務機構、4個地區團體和16間商戶會員。

計劃聯絡人：鄧珮珊小姐 2493 4611

**得獎計劃：南區「愛心邨」計劃(01000101-01)**

**執行機構：香港仔街坊福利會社會服務中心及香港南區婦女會有限公司**

### 獲獎原因

- ◆ **打通機構合作之門，締結互動合作聯盟**：計劃是基金首個由兩個機構合作推行的計劃，結合了香港仔街坊福利會社會服務中心及香港南區婦女會有限公司的強項，互相配合，發揮機構之間專業及基層的凹凸互補及互動能量
- ◆ **運用彼此網絡及誠信在區內成功搭橋**：協助區內機構、互委會、商戶之間建立協作的關係，為機構之間的合作奠下先例，有利建立地區上深層次的網絡。
- ◆ **成功建立和鞏固鄰舍互助網絡**：計劃「由社區自發，由下而上」，動員社區力量、針對性面對南區這個舊區的問題；南區是一個發展歷史較長的區域，居民之間的關係雖然存在，但是並不深入及鞏固。計劃在南區每一座樓層建立了多個層面的鄰里關懷網絡，動員30個居民組織為需要鄰舍支援的家庭物色愛心義工，現時已經招募了超過200名核心義工，以個人對家庭，或家庭對家庭作出關懷配對，聯繫社區內不同背景的居民，特別是社交疏離及失業的人士，協助他們重新與社會聯繫。現時愛心義工已經成立了義工諮詢委員會，計劃的工作更會逐步由他們接手及管理。
- ◆ **建立跨界別的協作**：計劃結合了地區上民商官三方面的力量，推動社區內不同階層的人士，包括中產及基層婦女、青少年及學生、長者及待業人士、商戶和地區團體、以及政府部門共同參與，發揮跨層及跨界別的能量，共建愛心的社區，提升社區正面的動力。區內現有超過50個愛心社團及超過60個愛心商戶參與，愛心商戶，認識到不只是提供購物折扣優惠才是唯一顯示愛心的方式，而是提供計劃人才所需，通過知識轉移，為社區創造更多機會，深化商界與社區的關係。
- ◆ **充能及發掘機會**：計劃成立的愛心社區店，由待業、低收入及其他愛心義工組成，擔任店長及店員，負責物品管理及營運工作，從中可以獲得薪酬，達到自助助人的目的。另外，社區內協助的機構及商戶，也為區內居民提供工作機會，就業配對超過2,000多次，成功就業人士達100多人。

### 計劃資料

計劃以「網絡社區資本 提升社區素質」為主題，目的在南區設立愛心邨，鼓勵居民參與，提升個人自助及互助的能力，建立和鞏固鄰舍的支援網絡，發揮彼此之間的關懷互信及社區網絡共融的精神。計劃獲基金撥款港幣\$2,042,800，由2003年4月至2006年3月期間在南區推行。

計劃聯絡人：郭靜韻小姐 2555 0851

第三屆社區投資共享基金分享論壇暨計劃博覽會

**新思維 • 新策略 • 新成果**

The Third CIIF Annual Forum cum Project Expo

Applying New Concepts, Trying New Strategies & Gaining New Results

# 跨層跨界互惠獎



得獎計劃：路不單行 互強不息 (0033-03)

執行機構：基督教家庭服務中心

#### 獲獎原因

- ◆ **機構積極迎接理念的挑戰**：突破單向提供服務支援單親的模式 - 轉型後實現海闊天空的拓展空間，再非局限於單親會員，能夠吸引社區不同階層人士參與，成為計劃的生力軍
- ◆ **擴闊跨層跨界的關係**：計劃除了以單親人士為體幹 - 更連繫青年和區內家庭，組織不同的網絡隊，積極連繫不同團體和界別，包括學校、家教會、社區團體、商界和專業人士等
- ◆ **不斷深化合作模式**：其中商界更有多元化的參與 - 不再局限於提供購物優惠和贊助，還包括擔任義務創業顧問、教授工作技巧、提供實習機會等，商界的投入協助計劃成立不同的行業發展委員會，讓計劃持續運作
- ◆ **通過跨層跨界的合作，發揮凹凸效應**：強化互動力 - 過程中能夠發揮所有參加者的能力，其中單親人士成功突破從前受助的角色，再次走入社群積極助人，過程中開闊視野，積極學習，體驗施比受更有福，成為計劃的骨幹
- ◆ **計劃更多面向社區**：通過跨層跨界的夥伴合作模式，群策群力回應社會需要，創造更多參與社會和就業的機會，以建立一個和諧和有生機的社區為最終目標
- ◆ **漸見成果** - 計劃累積的合作團體和商界多達140個，成功職業轉介逾600個，通過計劃獲得就業約50人。

#### 計劃資料

計劃獲基金撥款港幣\$2,000,000，由2004年4月至2007年3月期間在黃大仙區推行。計劃已成立社區宣傳隊和就業資源網絡隊；並已設立商務中心、求職閣、互助二手器材市場；同時成立兩個行業發展委員會、和一個計劃發展委員會負責策導計劃往後的發展。

計劃聯絡人：李天發先生 2997 8859

**得獎計劃：同心互行-社區網絡發展計劃 (0018-03)**

**執行機構：利民會**

**獲獎原因**

在建立跨層跨界網絡方面突出之處：

- ◆ 成功建立跨層關係要打破根深蒂固的成見 - 計劃打破標籤效應，將通常被認為是服務接受者轉化成推動計劃的新力軍。計劃打破傳統上個別群體之間的合作，而將三個截然不同和跨代的群體，包括青少年、長者及精神病康復者連繫，結合青少年的活力以及長者和精神病康復者的人生閱歷，一方面彼此互補不足，另一方面相輔相成，建立互助互信的網絡，積極參與及回饋社會。
- ◆ 康復者、長者、青少年成為建設共融社區的積極份子 - 康復者、長者、青少年以至婦女等不同群體的合作，在社區內建立互助網絡，主動聯絡商戶、學校、居民組織及地區團體的參與，透過各界別的合作，推動共融。其中一名參與網絡隊的長者，更在調遷公屋時主動提出要入住有提供康復服務之屋村內，顯明計劃的成效。
- ◆ 推動跨界別的合作 - 網絡隊成員的積極參與，相信天生我才必有用的動力亦感染區內的居民，計劃透過業主立案法團及互委會主席在區內積極的推動，成功連繫十間區內的機構和商戶提供共22個實習空缺，為青少年及康復者製造更多的機會。參與的商戶包括街市豆腐檔、文具店和電器舖，可見計劃已深入社區，得到認同。
- ◆ 激發員工對服務目標、社會資本的理念和可行性作出反思及評估。

**計劃資料**

計劃獲基金撥款港幣\$609,160，由2003年4月至2006年6月期間在將軍澳、黃大仙、元朗及東區推行。計劃的理念是透過青少年、長者及精神病康復者組成的網絡，連繫商界、學校、地區團體及居民組織，推動社區共融，發揮鄰舍守望相助的精神，有錢出錢，有力出力，為社區製造更多機會。計劃推行至今超過兩年半，成功地在長者、青年及康復者之間建立網絡(171名網絡成員及47隊由長者、青年及康復者組成的網絡隊)，並且連繫十間區內的機構和商戶提供實習空缺，合作的機構、學校、團體及居民組織(業主立案法團及互委會)共55個，參與的商戶13間，在社區推動鄰舍守望相助及共融的精神。

計劃聯絡人：吳柱剛先生 2178 0965



第三屆社區投資共享基金分享論壇暨計劃博覽會

## 新思維 • 新策略 • 新成果

The Third CIIF Annual Forum cum Project Expo

Applying New Concepts, Trying New Strategies & Gaining New Results

# 非凡義工獎





**得獎計劃：簡單家居維修就業計劃義工隊 (0097-01)**

**執行機構：樂群社會服務處**

### 獲獎原因

計劃內的三行師傅通過年多的參與有很大的轉化，由開初態度欠積極、想法負面和對計劃的前景缺乏信心，轉變成為積極和關心社會的一群，合力發展社區支援和就業網絡，積極和投入體現於：

- ◆ 關心社區內獨居長者和有需要家庭的安全，義不容辭為他們進行大大小小的免費維修；
- ◆ 擔任義務導師，連同社區義工定期到長者中心主持安全家居講座；另一方面開班授徒，耐心教導社區義工基本維修知識，傳授知識和經驗；
- ◆ 與夥伴學校如皇仁書院的同學教學相長，彼此發揮凹凸互補之效，令雙方在知識和經驗方面均有所提升；
- ◆ 師傅之間主動交流知識和技術，成功接獲工程時，亦會主動邀請其他師傅參與，合作創造機會；
- ◆ 由師傅分工合作承擔合作社的管理，包括自行組織會議，主動提出改善報價技巧，主動到合作社當值，分擔宣傳工作、耐心接聽熱線解答工程查詢、報價時詳細解答戶主的查詢和疑問，提出合理的價錢，和高質素的手工，確立三行師傅在社區人士心目中的形象。

### 計劃資料

- ◆ 計劃獲基金資助港幣 \$ 574, 936元，於2004年4月開展，主要集中港島東區，基金的資助將於明年（2006年）3月底屆滿。參與合作社的師傅累積人數逾250人，其中40名為核心義工；合作社成立以來共接獲千多宗工程，合共賺取港幣 \$ 190多萬元。
- ◆ 社區義工數目多達184人，參與義務工作的師傅共164人，曾為900多戶長者和有需要的家庭提供義務家居維修服務。
- ◆ 計劃的合作夥伴逾25個。

計劃聯絡人：潘卓茵小姐 2805 8241

**得獎計劃：助人自助成長計劃義工隊(0015-01)**

**執行機構：基督教關懷無家者協會**

### 獲獎原因

助人自助成長計劃義工隊突出之處：

- ◆ 義工在一般人心目中是**有心、有時間、有能力**才可以幫助別人。計劃獨特的地方是網羅一向被視為「弱勢社群」的無家者成為義工，跟一班「普通」專業人仕義工合作，以過來人的經驗幫助其他露宿街頭人士，改善他/她們的困境。
- ◆ 透過義工隊，成功改變無家者的角色，由從前受助者轉變為施予者，成為社會的資源。
- ◆ 無家者義工成為有「作為」的「施與者」，同時亦打破標籤效應，顯明天生我才必有用，發揮無家者的潛能，跳出「無家」這個暫時的困境，達到人盡其才。無家者義工發揮助人自助的精神，以過來人的經驗，成為其他露宿街頭人士的榜樣，透過生命影響生命的方式去幫助無家者。
- ◆ 義工隊無懼艱辛，每星期三天探訪，兩晚深宵夜訪，由晚上10時至清2/3時，付出心力、時間和精神去關懷無家者，作出無私的奉獻。
- ◆ 義工隊之間建立互助互信的網絡，包括無家者義工彼此間的網絡，無家者義工與一般義工網絡，更有無家者義工與受助者的網絡，這些網絡正正交替著關懷和愛。無家者義工和一般義工的合作，當中包含接納、支持、互勵互勉，體會共融的真諦。

### 計劃資料

計劃獲基金撥款\$579,600，由2003年4月至2006年3月期間在深水埗區推行。計劃成功在無家者義工與各階層義工之間建立網絡，將無家者由從前受助人的角色，充能成為義工，甚至擔任義工隊長，發揮領導才能。計劃由推行至今接近三年，已成功連繫超過163名無家者成為義工，當中有2位更成為義工隊隊長。計劃已建立1716個網絡及服務了973人。計劃成功改善無家者的處境，有不少無家者及惡劣居所人士已經「上樓」（搬往公屋或私人屋苑居住），有約20名無家者更成功找到工作，自力更生。

計劃聯絡人：賴淑芬女士 2788 0670

第三屆社區投資共享基金分享論壇暨計劃博覽會

## 新思維 • 新策略 • 新成果

The Third CIIF Annual Forum cum Project Expo

Applying New Concepts, Trying New Strategies & Gaining New Results

# 生命導航獎



**得獎計劃：想創空間 – 北區青少年互惠計劃(現代師徒計劃) (0092-01)**

**執行機構：基督教香港信義會北區青少年綜合服務中心**

#### 獲獎原因

- ◆ 計劃是首個著重以生命影響生命的策略：通過一對一的現代師徒關係，師傅不單只授藝，而是讓徒弟學習師傅的人生經驗及待人處世的態度，改變青少年對自己及他人負面的看法，明白自己也是社會有用的一群，重新肯定自己，主動尋找人生方向，與社會重新接軌。
- ◆ **跨代共融**：通過師徒關係的建立及深化，師徒之間以朋友相處、子姪相待，建立彼此互信的關係，使青少年有信心、意願、態度、能力重新納入正軌，而師傅也因為青少年的轉變，有感自己付出是有所回報，領會施比受更為有福，增強彼此互動的關係。
- ◆ **策畧漸見成果**：計劃得到多方的協助，在不同層面建立正面的影響，成功配對了接近200對師徒，其中接近100人因而成功就業，部份青少年則選擇重新就學，讓青少年重新尋覓新的發展路向。
- ◆ 計劃採用的**師徒概念成為其他青少年計劃的借鏡**：由於師傅來自不同行業，可以因應青少年的性格及興趣作出配對，協助青少年重新尋覓新的發展路向。

#### 計劃資料

「現代師徒計劃」以師徒配對的模式提升邊緣青少年的能力，為參與的青少年創造發展機會。計劃獲基金撥款\$1,107,700，由2003年4月至2006年3月期間在北區推行。

計劃聯絡人：林則敏小姐：2665 2255

**得獎計劃：體藝動力 (0045-03)**

**執行機構：香港明愛（明愛南區青少年外展社會工作隊）**

**獲獎原因**

**透過關係、改變人生**

- ◆ 計劃採用師徒配對的推行模式作育英才，發掘和發展在體藝方面有潛質的邊緣青年，以一種欣賞和鼓勵的態度接納一班學習動機較低的青少年，以正面態度開展第一步；
- ◆ 計劃招募的一班義務導師擁有音樂或跳舞方面的專長，以教授體藝技能為切入點，再結合過來人的經驗，以愛心、耐心和恆心打開青少年的心扉，實踐生命影響生命，帶動青少年作出正面的轉變，包括態度變得積極進取，重新肯定自己，尋獲自信；通過學習激發創意，主動創造機會包括成功就業或重新就學，提升技能；對現實要求有正面的回應；
- ◆ 而通過積極參與和投入計劃，人際關係得到改善、重新得到家人的接納、體藝的才華通過公眾表演得到社會人士的欣賞和認同，與社會重新接軌。

**計劃資料**

- ◆ 計劃獲基金撥款港幣\$600,000，由2004年7月於港島南區開展，基金的資助即將於今年底（2005年12月31日）屆滿。
- ◆ 計劃共招募22名義務導師，累積參與的青少年共405人；並成功夥拍南區多間具實力的演藝公司提供實習機會，以及參與技能評審委員會的工作。
- ◆ 計劃會成功安排四隊樂隊於港九新界多個大型商場進行15次公開表演；共85名青少年獲得實習機會及受薪工作，工作性質包括擔任音樂導師或剪接工作等；參與青年自設網頁作宣傳及公開招募導師之用，共17名青少年登記成為導師；參與計劃的青少年亦成功自組音樂室開班授徒和發展音樂事業；計劃現正與舞蹈團體商議成立舞蹈合作社事宜。

**計劃聯絡人：陳偉良先生 2523 5187**



得獎計劃：紅褲子－就業紮根學堂 (0010-04)

執行機構：香港青少年服務處

### 獲獎原因

- ◆ 計劃發揮“生命影響生命”的影響力：讓青少年通過與有不同人生經歷的義務師傅建立互信的關係，在學習過程中(包括學習維修及表演的知識)，學習待人處世的態度及良好的工作操守，磨練技巧之餘，又累積經驗，擴闊視野、掌握現實環境；計劃引導青少年走出青少年或個別家庭的小圈子，建立起較正面及積極的人際網絡，確立人生路向。
- ◆ 搭橋鋪路 - 建立跨階層及跨界別的合作平台：除了協助青少年成長，計劃成功打通界別之間的合作之門，特別是商界人士及商業機構之間的參與，現時共有50多個義務師傅與青少年進行配對，也有20多個不同規模的商業機構參與，為青少年提供訓練、實習及就業機會，提升他們的能力及自信心，協助他們重新與社會接軌。其中最突出的商業協作夥伴是新鴻基屬下的增力服務有限公司，增力除了提供不同形式的實習及工作機會(包括清潔、滅蟻及文職等工作)予參與的青少年外，更以現身說法的模式鼓動更多商業機構實踐企業的公民責任，合力在社區建立社會資本。
- ◆ 一年的初步成果：計劃在不同層面建立正面的影響，參與的100多位青少年與義務師傅建立互信的關係，一個影響一群，因而改變了本身的價值觀及人生觀，對將來有盼望、也改變了社會人士對他們負面的標籤，當中已有30多人成功就業，也有約30人重新升學，重新建構他們與家庭及社會的關係。
- ◆ 思維變化、實踐經驗的效應、對主流服務及同工的啓示

### 計劃資料

「紅褲子」計劃以師徒配對的模式提升邊緣青少年的能力，為參與的青少年創造發展機會。計劃獲基金撥款\$500,000，由2004年11月至2006年10月期間在大埔及北區推行。

計劃聯絡人：周裔智先生 2667 7780

第三屆社區投資共享基金分享論壇暨計劃博覽會

## 新思維 • 新策略 • 新成果

The Third CIIF Annual Forum cum Project Expo

Applying New Concepts, Trying New Strategies & Gaining New Results

# 卓越領航獎



得獎人士：鄧彩紅小姐

所屬計劃：「母嬰康逸社」婦女及社區互助網絡計劃(0070-01)

執行機構：循道衛理觀塘社會服務處基層在職人士服務部

#### 獲獎原因

- ◆ **尋找新機回應社區需要** - 鄧彩紅女士以敏銳的觸角，以新思維、去創新機、既回應社區新家庭的需要，又成功改變三失婦女(失學、失業、缺乏工作經驗的中年婦女)的處境，運用中年婦女的豐富「湊仔」經驗(凸)，協助新紮媽媽渡過因缺乏生育經驗，和產後出現的情緒問題及面對初生嬰兒的手足無措感(凹)。計劃產生凹凸效果，達到互助互惠的目標。
- ◆ **發掘、發展和發揮三失婦女的能力** - 作為計劃統籌員，鄧彩紅女士並非從提供服務的角度去回應，而是發掘婦女的強項，成功強化基層婦女的能力及角色。一班中年失業的基層婦女，能夠自強不息，成功為自己就業及貢獻社會找到出路，不單每月賺到七千五百六十元的收入，更重要是自己和家庭的信心及尊嚴大大提升。
- ◆ **不斷提升 - 由優質陪月到智能褓母** - 鄧彩紅女士運用陪月員計劃的經驗，再發展婦女的能力成為現代智能褓母，回應社區內雙職父母以及家庭的需要，培育優秀的下一代。
- ◆ **透過實踐去充能** - 由陪月員成立的母嬰合作社，既幫助社員建立網絡，互相支持，同時由陪月員擔當社長、財政、文書、康樂及組長等策劃的角色，提升她們解決問題的能力和自信。合作社的社員亦自發拿出部份薪金成立基金，一方面用作宣傳預防產後抑鬱症的活動，另一方面作為計劃整體推廣及發展。陪月員過往二年曾於將軍澳尚德商場、藍田啓田商場、青衣城以及奧海城舉辦社區展覽，宣傳預防產後抑鬱症的訊息。
- ◆ **連繫跨界別的合作** - 鄧彩紅女士主動聯絡專業人士如醫生和護士義務為陪月課程擔任講員，兒科專科醫生及婦產科專科醫生出任義務顧問醫生，以增加陪月員育嬰的專業知識，同時亦有商業機構及育嬰院的參與協助宣傳。
- ◆ **取得卓越的成就** - 計劃獲得社區投資共享基金資助23萬港元，在鄧彩紅女士的帶領下，兩年內協助70名婦女成為優質陪月員，創造約635個職位，幫助了超過五百個初為人父人母的家庭，合共賺得超過\$3,900,000。

#### 計劃資料

計劃獲基金撥款\$232,040，由2003年4月至2005年3月期間在觀塘區推行。計劃為一群既沒有工作經驗又沒有學歷的中年婦女充能，把他們培訓成優質陪月員，運用其豐富的「湊仔」經驗，幫助初生嬰兒的家庭。通過計劃，同時喚起社區人士對產後抑鬱症的關注及提高有關方面的認知。

計劃聯絡人：鄧彩紅小姐 2342 2244



得獎人士：鄺玉婷小姐

所屬計劃：寶田鄰舍動力 – 社區關懷網絡計劃 (0113-01)

執行機構：城市睦福團契

#### 獲獎原因

- ◆ 在赤地耕耘 - 計劃的目標是強化寶田這個被「遺棄」社區的支援網絡，由從前結構鬆散和人際關係疏離，轉化成爲一個鄰里彼此主動支援，發揮守望相助和有安全感的社區，過程需要無比的堅毅。由於計劃屬於首批獲基金資助的計劃之一，推行之時未有發展社會資本本地實例可循，但鄺玉婷女士作爲執行機構的主管，表現出承擔的決心和掌試新策略的勇氣，願意動員機構跟基金一起探索，不斷磋商調整策略，誠懇進取的態度至堪嘉許。
- ◆ 改變機構、宗教團體和社區之間的關係 - 鄺玉婷女士積極投入計劃，有鍥而不捨的精神，親自聯同機構同工積極走訪多個宗教團體和不同的界別，連繫他們參與計劃，其中教會的支持成爲計劃的核心網絡，核下累積共八間教會參與，教會牧者亦表示參與的過程突破「各有各做」的工作模式，深切體會到「團結就是力量」，發現通過合作來互補，社區資源能夠共享，令更多社區人士受惠。
- ◆ 改變觀點 - 現時參與的機構、宗教團體、政府部門及居民均體會到寶田區的環境因此而得到非常大的改善，亦有發展的空間：包括居民的能力得到提升，互助氣氛濃厚，義工參與穩定，並成功策動社區不同界別包括多個政府部門、區議會和屋邨管理公司合力關注寶田區的發展，以夥伴合作的姿態回應社區需要。
- ◆ 由無望到充滿盼望 - 目前的網絡建立工作仍然有相當大的發展空間，但以寶田社區的獨特及複雜性，目前的網絡基礎已做得相當穩健；機構亦明確表示有繼續提升計劃成效的決心，通過深化夥伴關係，進一步強化網絡作爲持續發展的機制，爲社區創造更多機會。

#### 計劃資料

- ◆ 計劃獲基金撥款港幣\$1,005,300，由2003年5月於屯門寶田開展，基金的資助將於明年（2006年）3月底屆滿。計劃成功策動不同階層的居民自組「居民支援組」，同時在教會帶領下，計劃組合一隊以兒童爲主的小小義工隊，成員包括寶田區內和鄰近屋邨的兒童組成兒童支援小組，避免寶田兒童被邊緣化及排斥，有助社區共融。
- ◆ 合作夥伴數目達40個，通過跨層跨界的協作模式，寶田社區的環境得到改善，包括犯罪率下調、區內毒品問題得到舒緩，合作和互助的方式成爲社區需要的探測網，有效預防問題的發生。
- ◆ 透過計劃內所建立的網絡，共20人成功獲得職業轉介。

計劃聯絡人：霍婉紅小姐 2467 9169

得獎人士：郁德芬博士

所屬計劃：藍南天空下 – 深水埗區南亞裔人士及低收入家庭互助網絡計劃 (0155-02)

執行機構：香港基督教青年會

#### 獲獎原因

- ◆ 是表揚郁德芬女士的卓越領導，帶領、激發、及支持同事不斷探索和嘗試有效的推行模式，令計劃能夠多次突破悶局，不離不棄、逐漸掌握以建設社會資本的手法推行一個多種族共融計劃，初步成效體現於：
  - 以發展能力的方式鼓勵南亞裔和本地參加者擔當義務導師，通過恆常的接觸和合作，在南亞裔和本地家庭之間建立關係；
  - 所接觸的導師表現積極投入，態度誠懇，及表現出有理想，表示參與計劃亦令自己有許多的得著，有滿足感；
  - 而接受導航的家庭有感於義務導師的投入，受其熱心所感染而令自己及家庭成員均有所改變，包括小孩子能夠有機會結識更多本地及南亞裔的小朋友，學習廣東話，人也變得開朗，促進家庭的親子關係，這些轉變反映義務導師的介入提供一個培育小孩子健康成長的平台，有助促進家庭支援網的建立，提升適應和融入社會的能力。
- ◆ 計劃的成效還有相當大的提升空間，但執行機構表現出決心和承擔將不斷作出嘗試和探索新的策略以帶動新的社會資本成果。

#### 計劃資料

計劃獲基金撥款港幣\$1,248,880，於2004年4月至2007年3月於深水埗開展。計劃協助南亞裔婦女和本地義工之間發展多元文化支援網絡，並正積極協助她們以自務形式運作；計劃會繼續發展一對一的導師配對，深化培育關係，帶動更多更大更長遠的轉變。

計劃聯絡人：歐陽國緯先生 2708 8995

得獎人士：黃翠霞小姐

所屬計劃：陽光社區計劃 (0079-01)

執行機構：香港離島婦女聯會賽馬會婦女綜合服務中心

### 獲獎原因

- ◆ **計劃統籌員與社會資本理念**：由遞交申請表格直至今，兩年多來，計劃統籌員在理念、思維、策畧各方面，得到婦女會主席及機構上下的支持，不斷地轉化及提升，對社會資本的理念日趨成熟，例如由過往著重單向、傳統的服務模式去扶助弱勢社群，轉化為互助雙向的思維及策略，打破認定對新來港人士、少數族裔、單親、綜援及低收入的家庭為「弱勢社群」的標籤，改變自怨自艾的困境，以「合作社」的構思，網羅了一批婦女核心義工作為社區合作社的重心，配合有心協作的民商官機構，通過人傳人的方式，在東涌這個疏離的新社區建立互助支援網絡。
- ◆ **充份實踐「發掘、發展、發揮」的策畧**：信念不移，排除各方的疑慮，協助「弱勢社群」轉弱為強，擔當當家作主的任務。執行機構的規模不大，全職員工只有四位，計劃統籌員推動區內居民的積極參與，一方面提升他們的能力，發揮參與者的潛質，又開放機會讓他們成為計劃的統籌者及主導者，協助中心的運作，引發他們對計劃及社區的熱誠及投入感。
- ◆ **漸見成果**：通過積極領航，計劃在推行兩年多之後已有具體成果，網羅了區內300多個單親、綜援及不同背景的夥伴家庭參與，協作的民商官夥伴約有50多個，其中社區合作社的核心成員超過140人，他們的合作社現時為鄰舍提供各項「及時雨」的幫忙，如家常飯、電腦維修、家居清潔、設計等服務，每月可獲得數千元的利潤，部份人士更因而投入勞動市場工作，重投社會，確立人生路向。
- ◆ **贏得認同**：當中參與的一部份婦女義工，成功獲得女工商專業人員聯會的撥款，進行美容及美髮合作社的籌備工作；另外在地鐵公司的協作下，在東涌地鐵站開辦「地鐵流動售賣攤位」，締結了婦女團體與地鐵的合作機會，地鐵在合作過程中更派出兩位推廣部的職員教授參與社員在入貨、推廣等方面的知識，達致知識及經驗的轉移，也為區內居民提供創業及發展的機會。

### 計劃資料

「陽光社區計劃」由香港離島婦女聯會賽馬會婦女綜合服務中心推行，以合作社運作的模式，為東涌區內有需要的家庭建立鄰舍支援網絡，發掘社區的發展機會。計劃獲基金撥款\$1,045,800，由2003年4月至2006年3月期間在東涌推行。

計劃聯絡人：黃翠霞小姐 3141 7110

第三屆社區投資共享基金分享論壇暨計劃博覽會

**新思維 • 新策略 • 新成果**

The Third CIIF Annual Forum cum Project Expo

Applying New Concepts, Trying New Strategies & Gaining New Results

# 革新獎

得獎計劃：非常課託計劃 (0037-03)

執行機構：屯門區婦女會

#### 獲獎原因

- ◆ 認同「天生我才必有用」的理念：擺脫傳統的理念，發掘及推動社區資源的模式(包括大專學生義工，特別是一班區內家長的才能)，以課託的方式來回應社區對關顧兒童的需要。
- ◆ 改變角色：以充能的手法提升一班街坊家長及大學生義工的信心及能力，這批參與的家長都是「平常人」，不是專家，他們會因應各自的能力協助解答小朋友在功課方面的疑難外（主要由大學生義工負責），主要是幫手孕育一些缺少家庭關顧的小朋友；加添他們生活及社會經驗，包括教授日常生活常識及生活技能、手工藝的製作，以及以一同玩遊戲（主要由家長義工負責），了解小朋友的心境，參與的家長義工現時已成為計劃的統籌及小朋友口中的「姨姨」。通過認同參與義工的才能及強化他們在計劃中擔當的角色，他們已能達致互助互補的成效，針對性地面對社區的問題。
- ◆ 「小人物」成為社區建設的支柱：課託以小學這個小社區為出發點，積極回應一班因為缺乏家庭照顧的學童，在學習、智能、情緒、及行為上所引致的問題及危機，一方面可以為這班小童補給一個「第二個家」的關愛，扶助他們的成長，達致打破惡性循環的失敗感，提升這些小童上進的能力和機會；另一方面也可以讓參與的義工提升自信，部份參與的婦女更因而重投社會。是建立鄰里守望相助的基石。
- ◆ 手法即時見效，發揮激勵效能：這個「另類」課託對小童、義工家長及學校都有多贏的成效。50多位家長及導師成為小童的姨姨和大哥/大姐姐，80多位小童因為有人關愛引導，在成績、行為及情緒都有顯注的改善。家長及導師因為覺得自己能協助改變其他人，而獲得成就感，有不少的義工家長因而重投勞工市場，重新與社會接軌。參與協作的小學的前任校長羅夔夔認同計劃在協助小朋友健康成長的成效，她在調往另一間小學擔任校長後，也與秘書處聯絡，希望因應學校的情況在校內推行課託計劃。

#### 計劃資料

- ◆ 「非常課託」計劃以「社區為本，人盡其才」的模式，由屯門區的家長作為主導，在大學生及社區人士的協助下，以課託的模式協助學童的健康成長。計劃獲基金撥款\$300,000，由2004年4月至2007年3月期間在屯門推行。
- ◆ 現時課託定時在區內的兆霖學校開展，每天在下課後進行，維時2小時至2小時30分；協助因為父母需要共緋工作，或因其他的因素，導致他們缺少家庭的關注而影響個人的成長及缺少功課的指導，因而可能成為街童的風險。
- ◆ 計劃動員區內的家長及大學生參與，為小學生重新製造「第二個家」的環境，計劃經過9個月運作後，已有超過50位家長義工及15位大學生義工因而提升了他們的技能及自信心，讓他們能以「當家作主」的模式，成為計劃的導師、關懷者及活動的統籌，每天在小學放學後為40多位小學生提供一個非常的課託計劃。部份參與的家長更因參與計劃而提升自信，首次在勞動市場找到受薪的工作，與社會重新接軌，自力更生。

計劃聯絡人：鄧惠玲小姐 2457 3781

得獎計劃：「你我一家親，生活樂繽紛」計劃 (0023-01)

執行機構：博愛醫院朱國京夫人紀念幼兒中心

#### 獲獎原因

- ◆ **改變角色**：發掘、發揮及發展天水圍天瑞邨的居民(不論他們是新來港人士或本地居民)的所長，成為計劃的導師及統籌，他們通過計劃提升了本身的能力及自信，成為社會內有用的一群。
- ◆ **改變社區人士對新來港人士的固有觀念**，認同他們是社會的資產，而並非社會的負擔，不將新來港人士標籤為接受服務者，而是發掘新來港人士及本地居民的潛能，讓他們成為70多個社區課程(例如不同的語言課程、手工藝、藝術、烹飪、親子及溝通技巧、幼兒照顧等)的統籌者、義務導師及參與者，讓彼此共同參與興趣班、學習統籌技巧及面對新環境的壓力。將參與者由傳統的服務提供者角色轉變為積極的義工，體現了「施比受更為有福」的理念，促進居民之間的共融。
- ◆ **為新來港人士及本地居民之間建立合作的空間**，建立互助的鄰舍支援網絡(現時網絡內包含了140多個新來港及70多個本地家庭)，共同為社區學堂及合作社的籌劃及運作擔當重要的角色，部份更因而提升了就業的自信心和能力，透過擴闊了的網絡、有效地找緊機會、投入勞動市場，與社會重新接軌。
- ◆ **回應社區的需要**：參與計劃的居民檢視社區的需要，關注社區對照顧兒童服務的需求，因應本身的能力，動員義工本身及社區內的有心人士，在2005年5成立了以提供課託及展能班的展能舍，區內居民通過展能舍提升了他們的能力，以及深化了社區人士之間的關係，達致互助共融的成效。
- ◆ **開放態度、跳出框框**：幼稚園校長持開放態度，將幼稚園開放予區內居民使用，成功協助居民在區內建立「第二個家」，在天水圍這個缺乏社區支援的地方建立鄰舍的關懷及支援網絡，當社區或成員之間出現問題時，他們能自發及積極互相支援，避免問題進一步惡化。

#### 計劃資料

「你我一家親，生活樂繽紛」計劃以社區學堂的模式，協助新來港及本地家庭融入社會及工作。計劃獲基金撥款\$189,630，由2003年5月至2005年4月期間在天水圍推行，現時已經聯繫了區內超過200位新來港人士及本地居民，當中更有30多位參與者成為核心義工，積極參與社會事務，因互動改善了對彼此的成見，數十位新來港人士及本地居民成立了「展能舍」，自務及自資運作，得到區內居民的支持，有助建立關懷社區的目標。

計劃聯絡人：張雲鳳校長 2617 3415

得獎計劃：長者專門店 (0057-03)

執行機構：救世軍

### 獲獎原因

計劃革新之處在於：

- ◆ 有效實踐老有所為，令長者成為計劃推行的中堅份子
- ◆ 由長者連繫婦女和青年，各自發揮領導能力帶領不同的服務隊適切回應社區需要
- ◆ 專門店擺脫傳統社區中心提供單向服務的模式，突破一個實體的運作，成為一個屬於社區人士的互動平台
- ◆ 由核心義工主導的計劃管理委員會運作靈活性相當高，能夠因時制宜，不斷掌握著社區的脈搏調整策略，強化計劃的成效
- ◆ 計劃有效實踐代跨層跨界的合作，建立和深化以知識為基礎的夥伴關係
- ◆ 計劃推行一年已經達到自負盈虧運作的能力，成效超卓

### 計劃資料

- ◆ 計劃透過發動長者作為社區建設的橋樑，連繫不同階層及界別共同參與建立一個溫情洋溢的社區。計劃獲基金撥款\$900,000，由2004年5月至2007年5月期間在九龍城東頭邨推行。
- ◆ 計劃累積參與的長者、青年及婦女義工達150人，並成立了維修、家居清潔和愛心湯等多個服務隊伍，其中由婦女主導的家居清潔隊以自務形式運作；計劃成功連繫的民商官及專業人士夥伴多達40個；計劃運作一年，累積收入逾港幣三十萬元，有能力自負盈虧運作。

計劃聯絡人：梁國輝先生 2320 8032

立法會圖書館已備存此文件。  
如欲參閱此文件，請與立法會圖書館聯絡。