

資料摘要

選定地方的法定藝術機構首長的薪酬福利條件

列表 —— 選定地方的法定藝術機構首長的薪酬福利條件

| | 英格蘭藝術委員會 (Arts Council England) | 美國國家藝術贊助事務部 (National Endowment for the Arts, United States of America) | 加拿大藝術協會 (Canada Council for the Arts) | 澳大利亞藝術理事會 (Australia Council for the Arts) |
|-------|---|--|--|--|
| 成立年份 | (a) 在1994年根據《英廷敕書》成立； 及 (b) 在2002年獲頒《補充憲章》。 | 1965年 | 1957年 | 1975年 |
| 機構地位 | 英格蘭的國家藝術發展機構 | 聯邦政府的機構，亦是聯邦政府的官方藝術組織 | 國家設立的獨立機構 | 政府的藝術撥款及諮詢機構 |
| 角色及職能 | (a) 公帑撥款分配； (b) 委託進行研究； (c) 推廣藝術創意；及 (d) 向藝術工作者及藝術團體提供意見和資料。 | (a) 對藝術的卓越表現和成就給予國家級的認許； (b) 擔當藝術學習的全國領導機構； (c) 為國民提供接觸藝術的機會； (d) 認許、保存及共享美國的多元文化習俗及文物遺產； (e) 發揮強力的財政催化作用； (f) 為州政府和地方政府在藝術方面的支持訂立國家標準和誘因； (g) 在國家、地區及社區層面凝聚藝術界及公私營界別的代表； (h) 就未來藝術發展的重大事宜發揮全國性的領導作用，並鼓勵進行溝通、對話、研究及孕育新思維； (i) 擔當全國性策導角色及發展獨特的藝術領域；及 (j) 作為國家象徵機構及在國內和海外宣揚美國的文化。 | 促進及推動藝術作品的研究、欣賞及創作 | (a) 制訂和推行政策，藉以 —— (i) 推動藝術的卓越成就； (ii) 為國民提供機會及鼓勵各界提供機會，讓國民從事藝術工作； (iii) 推廣藝術作品的欣賞、理解和觀賞； (iv) 推廣在社區廣泛應用藝術； (v) 推動以藝術形式表現國家身份； (vi) 維護和促進國民從事藝術的自由權利； (vii) 推廣其他國家的人士就澳大利亞藝術增加認識及欣賞澳大利亞藝術； (viii) 鼓勵對藝術工作的成就提供誘因及予以認許；及 (ix) 鼓勵各州、地方管治組織及其他人士和團體對藝術給予支持； (b) 就有關推廣藝術及履行本身職能方面的事宜，向聯邦政府提供意見；及 (c) 進行任何附帶於或有助於履行上述任何職能的工作。 |

列表 —— 選定地方的法定藝術機構首長的薪酬福利條件(續)

| | 英格蘭藝術委員會 (Arts Council England) | 美國國家藝術贊助事務部 (National Endowment for the Arts, United States of America) | 加拿大藝術協會 (Canada Council for the Arts) | 澳大利亞藝術理事會 (Australia Council for the Arts) |
|----------------------------|---|--|--|---|
| 法定機構首長 | 行政總裁 | 主席 | 總監 | 總經理 |
| 與法定機構首長的委任和薪酬福利有關的法例／指令／指引 | (a) 《英格蘭藝術委員會成員守則》(Code of Practice for Council Members of Arts Council England)； (b) 由公職人員委任專員發出的《公共機構管治組織成員守則指引》(Guidance on Codes of Practice for Board Members of Public Bodies)；及 (c) 由內閣辦事處發出的《非政府部門的公共機構——部門指引》(Non Departmental Public Bodies - A Guide for Departments)。 | (a) 1965年的《國家藝術及人文學科基金會法令》(National Foundation on the Arts and Humanities Act)； (b) 《美國法典》(2005年版)第2章；及 (c) 《美國法典》(2005年版)第5章。 | (a) 《加拿大藝術協會法令》(Canada Council for the Arts Act)； (b) 《公務人員退休金法令》(Public Service Superannuation Act)；及 (c) 行政職位組別薪酬管理政策。 | (a) 《1975年澳大利亞理事會法令》(Australia Council Act 1975)；及 (b) 《1973年酬金審裁處法令》(Remuneration Tribunal Act 1973)。 |
| 委任法定機構首長的核准當局 | 由國家委員會 ¹ 委任，並經文化、傳媒和體育大臣核准 | 總統 | 總督會同內閣委員會 | 藝術與體育部部長 |
| 法定機構首長的委任期 | 沒有委任期方面的資料。 現任行政總裁在1998年獲委任，其合約將於2008年屆滿。 | (a) 4年；及 (b) 可再獲委任。 | 3至5年 | (a) 不超過7年；及 (b) 可再獲委任。 |
| 法定機構首長的薪酬福利條件的核准當局 | 由文化、傳媒和體育事務部與財政部磋商後核准 | 總統向國會建議薪酬福利條件。國會會制定法例，以批准有關建議。 | 加拿大藝術協會的薪酬福利條件根據庫務委員會秘書處 ² 及加拿大藝術協會管理委員會所核准的行政職位組別薪級訂定。 | 澳大利亞藝術理事會的薪酬福利條件根據酬金審裁處 ³ 所訂的《釐定主要行政職位的職級架構及服務條款和條件》(Determination of the Principal Executive Office Classification Structure and Terms and Conditions)訂定。 |
| 薪酬福利條件的主要組成部分 | (a) 基本薪金； (b) 地方津貼； (c) 按表現發放的花紅； (d) 在退休金制度下僱主就行政總裁作出的任何供款； (e) 行政總裁可獲得的任何其他現金以外的福利的估計金錢等值；及 (f) 接受委任時所議定任何數目的款項。 | (a) 基本薪金； (b) 其他可享有的相關酬金。 | (a) 根據薪酬結構中各級人員的薪幅發放的基本薪金；及 (b) 根據行政職位組別工作表現管理計劃所訂的準則發放的工作表現獎金(薪級內的增薪及一筆過的特別酬金)。 | (a) 總酬金 ⁴ ； (b) 退休金薪酬 ⁵ ；及 (c) 工作表現酬金 ⁶ 。 |

¹ 國家委員會是英格蘭藝術委員會的管治組織，成員人數最多為15名，其中包括主席及9名兼任各個地區藝術委員會主席的委員。

² 庫務委員會秘書處就政府資源管理的政策、指令、規例及項目開支建議，向庫務委員會作出建議和提供意見。

³ 酬金審裁處是一個獨立法定機構，負責釐定下列人士和職位的薪酬，包括津貼及各項可享有的報酬，並就此作出報告及提供意見：

- (a) 聯邦議會議員，包括部長和擔任議會職位的議員；
(b) 聯邦法院和審裁處的司法及非司法職位；
(c) 全職及兼職公職人員；及
(d) 主要行政職位。

⁴ 總酬金指薪酬、津貼、僱主作出的強制性退休金供款及任何其他主要或純粹供個人享用的福利，款額按對政府所招致的總成本計算，當中不包括工作表現酬金、公務旅行津貼或由薪金審裁處所建議的其他項目。

⁵ 退休金薪酬指就退休金法例及計算離職金的目的而釐定的薪酬，款額不多於總酬金的70%。

⁶ 工作表現酬金指按工作表現發放的一筆特別酬金，款額不多於總酬金的15%。

列表 —— 選定地方的法定藝術機構首長的薪酬福利條件(續)

| | 英格蘭藝術委員會 (Arts Council England) | 美國國家藝術贊助事務部 (National Endowment for the Arts, United States of America) | 加拿大藝術協會 (Canada Council for the Arts) | 澳大利亞藝術理事會 (Australia Council for the Arts) |
|----------------|---|---|---|--|
| 薪酬款額 | 在2004年，英格蘭藝術委員會行政總裁的薪酬為152,322英鎊(2,173,635港元) ⁷ 。 | 國家藝術贊助事務部主席的薪酬屬於行政職位薪級表 ⁸ 第III級，該薪級表是聯邦政府高層職位的基本薪級表。在2005年，主席的薪酬為149,200美元(1,157,195港元) ⁹ 。 | 截至2005年4月1日，行政職位組別的薪幅如下—— (a) 第一級薪幅為91,800加元至108,000加元(604,962港元至711,720港元) ¹⁰ ； (b) 第二級薪幅為102,800加元至121,000加元(677,452港元至797,390港元)； (c) 第三級薪幅為115,100加元至135,500加元(758,509港元至892,945港元)； (d) 第四級薪幅為132,200加元至155,600加元(871,198港元至1,025,404港元)；及 (e) 第五級薪幅為148,100加元至174,300加元(975,979港元至1,148,637港元)。 | 截至2005年7月1日，澳大利亞藝術理事會總經理的總薪酬介乎190,000澳元至332,400澳元(1,111,500港元至1,944,540港元) ¹¹ 。 |
| 釐定薪酬福利條件所顧及的因素 | 根據《非政府部門的公共機構——部門指引》，薪酬制度應以下列各項作為評定準則—— (a) 衡工量值； (b) 靈活性； (c) 財務監控；及 (d) 工作表現。 | (a) 公共服務及報酬公民委員會 ¹² 根據下列考慮因素作出建議—— (i) 新聘或留任；及 (ii) 維持適當道德操守標準所涉及的公共政策事宜； (b) 所涉公職和職位提供的服務在當時的市場價值； (c) 國內整體經濟情況；及 (d) 聯邦政府的財政狀況。 | 行政職位分級制依循曠士集團(Hay Group) ¹³ 為庫務委員會制訂的薪酬結構和框架。所有屬於行政職位組別的高級管理人員及高級職員的工作職務會由曠士集團或獨立顧問等外界機構或人士進行評估。 曠士評估方法(Hay Method)是確定某機構單位內各個職位的相對價值(或重要性)，而彼此之間的關係是根據某職位若由能者履任，應可為該單位達成擬定的目標作出貢獻的相對程度來衡量。 | (a) 政府的勞資關係政策； (b) 有關公職或職位的工作價值、角色和職責； (c) 澳大利亞的公務人員薪酬政策，即薪金及聘用條件的改善與生產力的提高掛鉤； (d) 聘用機構招聘及挽留具備所需質素和技能的人員的能力；及 (e) 其他相關因素，例如薪金審裁處所定的薪酬和市場參考指標的變動情況。 |

⁷ 在2004年，英鎊與港元的平均匯率為1英鎊兌14.27港元。

⁸ 行政職位薪級表分為5個薪級。

⁹ 在2005年10月，美元與港元的平均匯率為1美元兌7.756港元。

¹⁰ 在2005年10月，加元與港元的平均匯率為1加元兌6.59港元。

¹¹ 在2005年10月，澳元與港元的平均匯率為1澳元兌5.85港元。

¹² 公共服務及報酬公民委員會是一個法定機構，負責檢討下列人士或職位的薪酬：

(a) 美國副總統、參議員、眾議院議員、波多黎各特派代表、眾議院議長、參議院臨時主席，以及參眾兩院的多數黨和少數黨領袖；

(b) 1964年《聯邦立法機關人員薪酬法令》(Federal Legislative Salary Act)所訂的立法機關公職和職位；

(c) 1964年《聯邦司法機關人員薪酬法令》(Federal Judicial Salary Act)所訂司法機關的大法官、法官及其他人員，當中不包括處理破產事務的法官，但包括美國聯邦錢債法院的法官；

(d) 根據《美國法典》(2005年版)第11分部第5章第53條所載的行政職位薪級表訂明的公職和職位；及

(e) 根據《美國法典》(2005年版)第39章第202條委任的美國郵政署理事會的理事。

¹³ 曠士集團(Hay Group)從事職位評值，並系統性地衡量某個職位相對於其他職位的價值，藉以作出薪酬比較。

李敏儀
2006年1月13日
電話：2869 9602

資料摘要為立法會議員及其轄下委員會而編製，它們並非法律或其他專業意見，亦不應以該等資料摘要作為上述意見。資料摘要的版權由立法會行政管理委員會(下稱"行政管理委員會")所擁有。行政管理委員會准許任何人士複製資料摘要作非商業用途，惟有關複製必須準確及不會對立法會構成負面影響，並須註明出處為立法會秘書處資料研究及圖書館服務部，而且須將一份複製文本送交立法會圖書館備存。

參考資料

澳洲

1. *Australia Council for the Arts*. (2005) Available from: <http://www.ozco.gov.au> [Accessed October 2005].
2. Australia. (1973) *Remuneration Tribunal Act 1973*.
3. Australia. (1975) *Australia Council Act 1975*.
4. Remuneration Tribunal. (1999) *Determination 1999/15: Principal Executive Office (PEO) Classification Structure and Terms and Condition*. Available from: <http://www.remtribunal.gov.au/default.asp> [Accessed October 2005].
5. *Remuneration Tribunal*. (2005) Available from: <http://www.remtribunal.gov.au/default.asp> [Accessed October 2005].

加拿大

6. Canada Council for the Arts. (2003) *The Governance Policy of the Canada Council for the Arts*.
7. *Canada Council for the Arts*. (2005) Available from: <http://www.canadacouncil.ca> [Accessed October 2005].
8. Canada. (1985) *Canada Council for the Arts Act*. Available from: <http://laws.justice.gc.ca/en/C-2/> [Accessed October 2005].
9. *Department of Justice, Canada*. (2005) Available from: <http://laws.justice.gc.ca/en/index.html> [Accessed October 2005].
10. Privy Council Office. (2002) *Terms and Conditions of Employment for full-Time Governor in Council Appointees*.
11. *Privy Council Office*. (2005) Available from: <http://www.pco-bcp.gc.ca/default.asp?Language=E&Page=home> [Accessed October 2005].
12. Treasury Board of Canada Secretariat. (2002) *Salary Administration Policy for the Executive Group*. Available from: http://www.tbs-sct.gc.ca/pubs_pol/hrpubs/TBM_114/saix_e.asp [Accessed October 2005].
13. Treasury Board of Canada Secretariat. (2004) *Terms and Conditions of Employment for Executives*. Available from: http://www.tbs-sct.gc.ca/pubs_pol/hrpubs/TBM_114/termcondemploy_e.asp [Accessed October 2005].
14. *Treasury Board of Canada Secretariat*. (2005) Available from: http://www.tbs-sct.gc.ca/index_e.asp [Accessed October 2005].

英國

15. Arts Council England. (2004a) *Code of Practice for Council Members*. Available from: <http://www.artscouncil.org.uk> [Accessed October 2005].
16. Arts Council England. (2004b) *History of Arts Council England*. Available from: <http://www.artscouncil.org.uk> [Accessed October 2005].
17. *Arts Council England*. (2005) Available from: <http://www.artscouncil.org.uk> [Accessed October 2005].
18. Arts Council England. (2005) *Annual Review 2004 – Grant-in-aid Accounts*. Available from: <http://www.artscouncil.org.uk> [Accessed October 2005].
19. *Cabinet Office – Civil Service – Agencies and Public Bodies*. (2005) Available from: http://www.civilservice.gov.uk/the_future_of_the_civil_service/agencies_and_public_bodies/index.asp [Accessed October 2005].
20. *Directgov*. (2005) Available from: <http://www.direct.gov.uk/Homepage/fs/en> [Accessed October 2005].
21. Cabinet Office – Agencies and Public Bodies Team. (2004a) *Non Departmental Public Bodies - A Guide for Department*.
22. Cabinet Office – Agencies and Public Bodies Team. (2004b) *Public Bodies 2004*.

美國

23. *Legal Information Institute*. (2005) Available from: <http://www4.law.cornell.edu/uscode/> [Accessed October 2005].
24. National Endowment for the Arts. (2003) *Strategic Plan 2003-2008*. Available from: <http://www.arts.endow.gov> [Accessed October 2005].
25. National Endowment for the Arts. (2004) *Performance & Accountability Report – Fiscal Year 2004*.
26. *National Endowment for the Arts*. (2005) Available from: <http://www.arts.endow.gov> [Accessed October 2005].
27. National Endowment for the Arts. (2005) *National Foundation on the Arts and the Humanities Act of 1965, National Endowment for the Arts Fiscal Year 2002 Appropriations, and Related Agencies*. Available from: <http://www.nea.gov/about/Legislation/Legislation.html> [Accessed October 2005].
28. Office of Personnel Management. (2005) *2005 Pay Tables for Executive and Senior Level Employees*. Available from: <http://www.opm.gov/oca/05tables/indexSES.asp> [Accessed October 2005].
29. *Office of Personnel Management*. (2005) Available from: <http://www.opm.gov> [Accessed October 2005].
30. United States. (2005) 2 U.S.C..
31. United States. (2005) 5 U.S.C..