

## 《種族歧視條例草案》委員會

### 推廣種族平等行政指引

#### 目的

我們在法案委員會 2008 年 6 月 3 日的會議上告知議員，政府為加強對少數族裔人士的支援服務和促進種族和諧，將會探討為主要的政策局和政府部門制訂指引，讓他們在制訂和推行有關政策和措施時，可以跟隨。

2. 應議員的要求，本文件闡述政府所希望達到的目標，和我們現階段就行政指引的內容、實施安排和監察機制的構想。

#### 計劃中的行政指引

3. 政府致力消除種族歧視，及推廣少數族裔人士的平等機會。多年來，我們不斷透過公共教育和其他推廣活動，加強市民這方面的理解和推廣種族和諧。

4. 《種族歧視條例》代表了政府在執行這方面政策目標持續努力的一項重要措施。在提出條例草案的同時，有關的政策局和部門亦有繼續加強他們為少數族裔人士提供的支援服務，以提倡平等機會及協助他們融入社會。

5. 按這漸進的策略，更為表明政府的決心，我們會與有關的政策局和部門商討，制訂行政指引，讓他們在制訂和推行有關政策和措施時，可以跟隨。

6. 計劃中的行政指引的內容，並不局限於《種族歧視條例》的指定活動範圍。我們期望指引將涵蓋政府就照顧少數族裔人士的特別需要及協助他們融入社會方面的主要政策和措施。這指引將集中於醫療、教育、職業訓練、就業和主要的社區服務。

7. 我們預期，指引將清楚地申明政策局／部門履行政府消除不合法種族歧視和提倡種族平等的決心。指引會邀請有關政策局／部門—

- (a) 列出相應上述政策目標的政策和措施；
- (b) 就其政策和措施對種族平等的影響作出評估；
- (c) 在評估過程中，適當諮詢有關團體和持分者；
- (d) 按評估結果，研究和制定適當措施，以消除不合法的種族歧視、推廣種族平等和加強支援服務，從而達致政府的政策目標；
- (e) 監察上述(d)所述措施的推行；
- (f) 公佈所採取的措施及有關評估的結論；
- (g) 不時檢討有關措施以確保它們與政策目標相符；及
- (h) 為員工提供有關推行指引的培訓或介紹。

8. 我們計劃於有關指引內提供詳細資料，協助有關政策局／部門加強對種族事宜的關注及執行指引。指引亦將載錄有關政策局或部門監察推行指引的安排方面的資料。

## 執行和監察

9. 政制及內地事務局會負責統籌制訂有關指引。我們亦會在有需要時提供意見和協助。

10. 我們將在《種族歧視條例》通過後，著手草擬指引。完成後，有關指引會公開給公眾，包括立法會、市民大眾、有關的少數族裔或其他團體及傳媒等。

11. 個別政策局／部門會負責在他們的政策範疇內推行指引，而政制及內地事務局則會綜觀整體政府的推行情況。我們會向立法會有關的事務委員會匯報推行的情況，使議員和公眾得悉有關進展。

## 員工培訓

12. 我們認為在制訂行政政策及運作指引以外，員工培訓亦十分重要，以加強員工在種族有關事宜的敏感度和理解，尤其是在明白文化差異及對少數族裔人士的特別需要的認識。這方面，現時一些部門的培訓課程中已包涵了有關的課題。我們亦在公務員培訓處的網址上，提供了一個特別的自學錦囊，以提高公務員在理解和尊重種族多元化方面的警覺性。我們會繼續這方面有關的工作。

政制及內地事務局

2008年6月