

增加立法會議員的工作開支償還款額 財務委員會 FCR(2006-07)23 號文件

補充文件

目的

本文件就以下題目提供進一步資料：

- (a) 在 FCR(2006-07)23 號文件第 10 段內提及，實施建議放寬議員共同聘請職員限制的安排；及
- (b) 在 FCR(2006-07)23 號文件第 11 段提及，獨立委員會對議員酬金及提供醫療和退休福利的看法。

共同聘請職員

2. 因應立法會小組委員會¹的要求，獨立委員會²建議放寬現時議員不能共同聘請職員的限制，並應盡快實行。政府接納有關建議。經與立法會秘書處商討，我們計劃由 2006 年 11 月 4 日開始實施這項新的放寬安排。具體來說，這表示立法會議員由 2006 年 11 月 4 日起共同聘請員工的支出可以申請發還。立法會秘書處確定已作好準備，接受發還這類開支的申請。

議員的每月酬金及醫療和退休福利

3. FCR(2006-07)23 號文件第 11 段提及，立法會要求把議員的每月酬金與公務員架構內首長級人員薪酬幅度的某個百分比掛鈎，以及為議員提供醫療和退休福利。雖然這些項目不是財務委員會議程文件的主題，但為求全面，我們認為適宜簡述獨立委員會就這些要求的看法。正如在文件中指出，獨立委員會決定在就下屆立法會議員整體薪津安排進行全面檢討時會考慮這些要求，主要原因是要維護立法會議員薪津制度的公信力，以及避免某一屆立法會議員一方面建議改變薪津安排，但在另一方面又同時負責審批有關建議，尤其當建議是與議員的個人福利相關的。

¹ 立法會議員酬金及工作開支償還款額小組委員會

² 香港特別行政區行政會議成員及立法會議員薪津獨立委員會

4. 上述要求或多或少與應如何理解擔任立法會議員的性質相關連。就這問題，獨立委員會重申其一向所持的看法，即擔任立法會議員是一項公共服務，而並非一種職業。然而，獨立委員會注意到，進一步發展政治委任制度的諮詢工作正在進行，可能有助了解社會對這問題以及培養政治人才這項廣泛議題的看法。事實上，立法會小組委員會在 2006 年 6 月 20 日的信件中及在 2006 年 8 月 2 日與獨立委員會的會議席上，亦曾提出有關議題。為回應立法會小組委員會的建議，獨立委員會在其報告書述明，不宜就此議題作倉卒決定；獨立委員會同意持開放態度，在進行全面檢討時會考慮社會對上文所述的諮詢工作的反應。有關的立法會參考資料摘要第 10 段和獨立委員會報告第 18 段均載述這立場。

政務司司長辦公室

行政署

二零零六年十一月二日