

經濟發展及勞工局局長  
在二零零七年三月二十一日  
財務委員會特別會議上的發言要點

(此乃擬稿，請以當日發言作準)

主席女士：

在 2007-08 財政年度，勞工處的開支預算總額為 9 億 7,240 萬元，較 2006-07 年修訂預算增加 5,450 萬元（或 5.9%），其中 36.5%（3 億 5,520 萬元）會用於就業服務。

2. 失業率已由 2003 年年中的 8.5% 高位，回落至最近 4.3% 的超過八年半新低。我們會繼續提供多元化的就業服務；同時致力促進勞資關係，全力打擊非法勞工及違例欠薪，保障僱員權益，以及提高職業安全及健康水平。

### 改善就業

3. 我們會繼續促進經濟發展，讓市場創造更多就業機會。在過去三年半，市場已創造超過 30 萬個新職位，整體就業人數亦已達到 347 萬。勞工處去年收到近 48 萬個來自私營機構的空缺，並成功協助近 11 萬 9 千人就業，創下歷年最高的紀錄。本年首兩個月勞工處收到私人企業的空缺亦達 6 萬 6 千多個，平均每個工作日處理超過 1 600 個空缺。

4. 我們去年舉辦了一連串大型招聘會及分區招聘會，靈活地回應僱主要求及協助求職人士入職。為加強偏遠地區所提供的就業服務，勞工處於去年 9 月在元朗和北區各設立一間新的就業中心，為區內居民提供全面的就業支援。今年，我們會繼續在天水圍、將軍澳及東涌等偏遠地區舉辦大型招聘會，協助居住於偏遠地區的求職人士就業。

5. 我們亦會繼續推行「展翅計劃」及「青少年見習就業計劃」〔「青見計劃」〕，為青少年提供一條龍的職前和在職培訓。兩個計劃在本財政年度合共提供不少於 2 萬<sup>1</sup>個名額。聯合招生已於上月開始，我們有足夠的培訓名額，吸納所有合資格的青年人。為鼓勵更多青少年參與培訓，從而提升他們的就業能力，我們將會由下一個計劃年度起，為「展翅計劃」及「青見計劃」的學員提供職前培訓的交通津貼。

---

<sup>1</sup> 展翅計劃：12 000，青見計劃：8 000

6. 為進一步加強對青年人就業的支援，勞工處會在新界及九龍開設兩所「青年就業資源中心」，為曾經參加「展翅計劃」及「青見計劃」的學員及所有 15 至 29 歲的青年人提供擇業輔導和自僱支援等一站式綜合服務。

7. 在中年就業方面，我們會透過「中年就業計劃」及全面的就業服務協助他們。我們並會延續「本地家務助理－特別津貼獎勵計劃」至 2008 年 3 月，以進一步促進本地家務助理市場的發展。此外，我們會繼續透過「就業展才能計劃」和「工作試驗計劃」，協助有特別困難的求職者。我們會繼續深化就業服務，全方位協助不同年齡組別及不同需要的人士就業。

### 促進勞資關係

8. 良好的勞資關係對維持香港社會穩定和經濟繁榮至為重要。去年，需要勞工處調解的勞資糾紛及申索個案，比 2005 年減少了 4%，亦是自 1998 年以來的最低數字，顯示勞資關係持續改善。去年，以每一千名受薪僱員計算，因罷工而損失的工作日數只有 0.02 日，數字屬全球最低之列，反映本港的勞資關係保持平穩和諧。透過勞工處調解而獲解決的勞資糾紛及申索個案，成功率達七成（70.7%），是 1994 年以來錄得的最高成功率。

9. 去年，我們繼續全力從源頭打擊逃避支付工資責任的僱主，以防止欠薪事件轉化為向「破產欠薪保障基金」申請特惠款項的個案。基金接獲的申請比 2005 年下降 24%，是自 1996 年以來的最低記錄。

10. 今年，我們會繼續舉辦各類型促進良好勞資關係的活動，包括籌辦大型研討會，推動僱主採納「以人為本」的良好人事管理方法，鼓勵僱主關顧員工的家庭生活需要、制訂及採取適當的家庭友善僱傭措施，以協助僱員平衡工作的要求及家庭的責任。此外，我們會在各區舉辦巡迴展覽，提高公眾對《僱傭條例》的認識。我們將繼續與九個在行業層面的三方小組緊密合作，推廣良好的勞資關係。

### 保障僱員權益

11. 為保障本地工人的就業機會，政府會繼續加強執法，大力打擊黑工及聘用黑工的僱主。去年，勞工處聯同警方及入境處進行了 189 次打擊黑工的行動。今年，勞工處會繼續與有關執法部門進行更多聯合行動

打擊非法僱傭活動，特別是針對聘用黑工的僱主。

12. 在保障勞工權益方面，我們會繼續致力打擊違例欠薪。去年，勞工處就違例欠薪成功檢控的傳票高達 785 張，較 2005 年上升 33.7%，是歷來最多。勞工處會繼續加強搜集情報和證據，致力對這些個案進行深入調查，務求對涉嫌違法者採取迅速及有效的檢控行動，尤其會針對飲食業和建造業的欠薪情況。假如違例僱主是一間有限公司，勞工處除了檢控該公司外，亦會視乎證據考慮檢控其董事及其他負責人士，以加強阻嚇作用。

13. 我們亦不時對勞工法例作出檢討，以配合香港社會和經濟的發展。在《僱傭條例》下承認註冊中醫的醫治、檢查及核證的有關修訂，已於去年 12 月 1 日起生效。這項重要的修訂，加強了對僱員保障，讓僱員在需要尋求醫學意見或治療時，有多一個廣為社會接受的醫療專業以作選擇。今年，我們會安排一系列的活動，協助有關人士認識在勞工法例下，註冊中醫所擔當與僱員權益有關的新醫事職能。

14. 政府在去年 10 月底為清潔工人及保安員推行「工資保障運動」。在「運動」下，參與的團體承諾付予其清潔工人及保安員不低於政府統計處每季刊登的相關市場平均工資水平。我們會透過推廣、教育、合約規範、調解及執法等一系列配套措施推動工資保障。政府正全力推廣及宣傳「運動」，並會繼續積極聯繫商界、僱主團體、業主法團，以及有關人士，爭取他們的支持。為確保一旦以自願遵從的方式最後證實不能收效時可盡早在清潔及保安兩個行業立法訂定最低工資，政府會在最後檢討完成前，展開所需的立法準備工作。

### 提高職安健水平

15. 政府一向致力改善職業安全及健康。自 1998 年以來，職業傷亡的數字及傷亡率持續下降。2005 年職業傷亡個案數字為 44 267 宗，較 1998 年下跌 30.3%。同期每千名僱員的傷亡率則由 26.7 下降至 17.8，減幅達 33.4%。在各行業中，屬高危行業的建造業的安全表現持續顯著改善。建造業的工業意外數字由 1998 年的 19 588 宗減少至 2005 年的 3 548 多宗，減幅為 81.9%。同期每千名工人的意外率亦由 247.9 下降至 59.9，減幅亦達 75.9%。

16. 在 2006 年頭三季，職業意外的數字及意外率較 2005 年同期輕微上升，所有工作地點的職業傷亡個案數字為 35 631 宗，較 2005 年同期上升了 7.6%，而每千名僱員的傷亡率則由 17.8 上升至 18.7，升幅為 5%。

同期，建造業亦錄得工業意外數字 2 596 宗，每千名工人的意外率則為 64.7；意外數字上升了 0.3%，意外率則上升 14.2%。我們非常關注工傷意外的上升趨勢，並會採取有效措施減低工傷事故。在職業健康方面，經證實的職業病個案數目在同期亦顯著減少。為加強新界區的職業健康服務，我們已在北區設立了一所新的職業健康診所。

17. 我們會繼續積極透過執法、宣傳及教育，推動職安健工作。去年，我們特別對棚架（特別是懸空式棚架）工作和飲食業的安全問題加強執法及宣傳，以提高業內人士對職安健的關注。在今個財政年度，除高危行業及工作外，我們亦會特別針對貨櫃處理作業和建造業的機械及設備的安全問題加強推廣，宣傳及執法工作。