

財務委員會
審核二〇〇七至〇八年度開支預算
管制人員的答覆

局長：公務員事務局局長
第 1 節會議

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
S-CSB01	S016	鄭志堅	143	公務員培訓
S-CSB02	S003	王國興	143	人力資源管理
S-CSB03	S004	王國興	143	人力資源管理
S-CSB04	S006	王國興	143	人力資源管理
S-CSB05	S014	王國興	143	人力資源管理
S-CSB06	S015	王國興	143	人力資源管理

管制人員的答覆

總目： 143 — 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

按答覆編號 CSB006 0862 所示，內地與特區公務員交流計劃中，每年約只有二十個名額；而且所有政策局及部門均可參與此計劃，提名合適員工參加。請問當局：

- 1) 在交流計劃中，有否特別就因經濟發展而急需與內地部門磨合的政策範疇，如有關食物安全的檢定或傳染病控制管理等部門，安排專門的交流計劃？
- 2) 如有，其中的詳情及所涉開支為何？如沒有，原因為何？

提問人： 鄭志堅議員

答覆：

- 1) 公務員事務局舉辦的公務員交流計劃屬為所有公務員而設的交流活動，目的是讓香港特區公務員增廣見聞，加深對內地制度和對口單位工作的了解。交流範圍涵蓋眾多不同領域，包括衛生福利、環境保護、基建工程、交通管理、城市規劃、港口管理、園林建設、公務員的管理和培訓、經濟貿易，以至信息科技等等。此外，個別部門/政策局在處理有關政策範疇下的特定課題、項目或緊急事務時，會因應情況而自行與內地對口單位舉辦專為其部門員工而設的交流計劃、會議、研討會、訪問活動等。
- 2) 公務員事務局舉辦公務員交流計劃以來，至今共有六名與食物安全檢驗管制和傳染病管理有關的內地官員來港交流。他們來自北京、杭州、廣州和深圳，在港期間獲派駐衛生署的衛生防護中心和食物環境衛生署的食物安全中心。衛生防護中心也曾派出一名首席醫生到北京市衛生局交流實習。根據交流協議，交流人員的薪酬、福利以及往返兩地所需的旅費均由派出機構支付。上述交流的直接開支約為\$35,000，主要用以支付特區交流人員的交通費及生活津貼。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

22.3.2007

管制人員的答覆

總目： 143 — 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

按答覆編號 CSB003 0857 所示，政府一向致力提供家庭友善的工作環境，而大部分公務員均享有 22 至 40.5 日的全薪年假。請問當局：

政府是否應率先在公務員中推行有薪侍產假？有否評估在公務員中推行有薪侍產假的可行性及時間表？如有，詳情為何？

提問人： 王國興議員

答覆：

大部分公務員在受僱於政府期間，均享有 22 至 40.5 日的全薪年假，假期數目視乎職級、聘用條款及服務年資而定。提供年假的目的，是讓員工有時間休息，以紓緩工作壓力、促進健康，以及處理私務。為增加放取假期方面的靈活性，我們准許公務員把其年假累積至指定上限。記錄顯示，大部分公務員事實上已積存相當數目的年假，以應付年內的個人需要，包括照顧家人。政府目前沒有計劃在現有的年假之上，為公務員增設有薪侍產假。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

21.3.2007

審核二〇〇七至〇八年度
開支預算

答覆編號

S-CSB03

問題編號

S004

管制人員的答覆

總目： 143 — 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

按答覆編號 CSB003 0857 所示，政府一向致力提供家庭友善的工作環境，而大部分公務員均享有 22 至 40.5 日的全薪年假。請問當局：

在目前十六多萬公務員中，已屆適婚及生育年齡的人數分別有多少？當中男性佔多少？女性佔多少？

提問人： 王國興議員

答覆：

現把按性別和年齡組別劃分的公務員人數表列如下：

年齡	男性	女性
18 至 24 歲	1 707	476
25 至 34 歲	18 075	9 472
35 至 44 歲	32 101	19 111
45 至 54 歲	41 209	19 600
55 歲及以上	8 582	3 146

(計至二零零七年二月二十八日)

由於“適婚年齡”及“生育年齡”都沒有人所公認的定義，我們未能提供這兩方面的資料。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

22.3.2007

管制人員的答覆

總目： 143 — 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

按答覆編號 CSB002 0856 所示，07年4月1日起，各部門/職系首長可根據其運作需要，恢復公開招聘公務員。請問當局：

- (a) 非公務員合約僱員應考這些職位時，當局會否考慮他們的相關工作經驗？
- (b) 可否設立公開、公平、公正的計分制，就他們的相關工作經驗作出評分及考慮？
- (c) 如已設有相關的計分制，他們的相關工作經驗將在計分制中佔多少百分比？

提問人：王國興議員

答覆：

- (a) 公務員職系及職級的入職要求一般會因應有關職系／職級的工作需要，就學歷、專業資格、專門技能、工作經驗、語文能力及其他的質素或品性要求，作出釐定。在公開招聘時，聘任當局會以申請人的整體表現及才能來進行評核，惟一般而言，非公務員合約僱員如符合基本入職要求，並曾在政府擔任與申請職位相關的工作，可能會因擁有相關的工作經驗而得以在遴選過程中擁有競爭優勢。
- (b)&(c) 公務員的聘任政策是以公開及公平競爭為原則。正如上文所述，每一職系及職級的入職要求會因應有關職系／職級的工作需要而釐定。申請人必須符合基本入職要求方會獲得考慮。符合基本入職要求的申請人，需要通過富競爭性的遴選過程，包括面試和筆試(如適用)。聘任當局會因應有關職位的工作要求，來釐定評核標準及各項目的比重，並會就申請人的才能、工作經驗、及筆試和面試表現等來進行甄選。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

22.3.2007

管制人員的答覆

總目： 143 — 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

按答覆編號 CSB002 0856 所示，現有的空缺只會在有運作需要和確定不能以其他方式（例如外判）提供服務的情況下才會填補。請問當局：

如現有空缺的工作已有相關的非公務員合約員工代行，局方是否仍只會先考慮能否將工作外判，然後才會考慮填補空缺？

提問人： 王國興議員

答覆：

政府的既定政策是，應讓私營機構提供合適的公共服務，以貫徹我們維持一個有效率的小政府、控制公務員編制，以及為私營機構創造商機和職位等目標。倘若局／部門認為某項服務適宜由私營機構提供（不論這項服務現時是否由非公務員合約僱員來提供），局／部門須先研究以這種方式提供服務，然後才會考慮填補空缺。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

22.3.2007

管制人員的答覆

總目： 143 — 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

按答覆編號 CSB002 0856 所示，現有的空缺只會在有運作需要和確定不能以其他方式（例如外判）提供服務的情況下才會填補。請問當局：

決定是否外判或填補空缺的準則為何？外判與填補空缺所涉開支的差距有多少？除開支差距外局方還以什麼準則決定是否將空缺外判？

提問人： 王國興議員

答覆：

局／部門在考慮應否填補公務員的空缺時，須視乎是否有運作需要和是否不能以其他方式（包括外判）提供所需服務。局／部門在評估某項服務由私營機構提供是否可行時，會考慮多種因素，包括：是否有既合資格又富經驗的服務提供者；外判是否能有效運用政府資源；以及是否物有所值等等。基於外判服務合約為數甚多而且多樣化，我們並沒有關於外判與填補空缺所涉開支差距的統計數字。一般而言，外判可讓政府以較低的成本獲取質素相等或更佳的服务。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

21.3.2007