

本署檔號：FH/H/1/5 Pt. 91

電話號碼：(852)2973 8119

來函檔號：

圖文傳真：(852)2521 0132

香港中環

昃臣道 8 號

立法會衛生事務委員會秘書

蘇美利女士

蘇女士：

醫院管理局醫護人員短缺的問題

就立法會 CB(2)1527/07-08(02)號文件跟進行動一覽表內第二項，在衛生事務委員會二零零七年七月九日的會議上，委員要求政府當局就下述事宜提供資料：

- (a) 未來數年本港各種專業醫護人員的預計人手需求，以及政府為滿足此等需求而提供的醫科和護士課程資助學額數目；
- (b) 醫院管理局（醫管局）調派護士的方法；
- (c) 估算醫管局長遠人手需求的方法；
- (d) 改善醫管局管理文化的方法，以免合約制醫生快將約

滿時才獲悉會否續約，以及同工不同酬等問題；以及

- (e) 有關醫科及護士畢業生日後供應情況的資料，以免醫生及護士不足或過多。

此外，委員亦要求醫管局提交報告，說明該局處理屬下醫護人員薪酬差距的工作進度。以下為政府及醫管局就上述事項所作的回應：

對(a)及(e)項的回應

政府不時就長遠的醫護人手需求作出預測。在過程中我們會考慮醫護專業的主要僱主如醫院管理局(醫管局)、衛生署、社會福利署和私家醫院的意見。我們會繼續密切留意醫護人手需求情況。

現時，數間由大學教育資助委員會(教資會)資助的大專院校有開辦醫科及護理學士學位課程。此外，香港理工大學和醫管局亦正為登記護士提供公帑資助的護理高級文憑課程及登記護士培訓課程。修畢這些課程的護士亦可註冊為註冊護士或登記護士。政府會就教資會資助的醫護課程學額向教資會提供意見，作為各院校制訂課程規劃的參考。二零零八至零九學年由教資會資助及公帑資助的醫科及護理學士課程的學額數目，表列於**附件**。委員亦請留意，教資會正與有關院校商討二零零九／一零至二零一一／一二學年的教資會資助學額數目。

對(b)項的回應

醫管局根據多項與工作量有關的因素調派護士往醫管局不同的聯網／醫院，其中包括聯網所服務的病人數目、病人住院日數和相對於現有護士人手而言的病人流轉量。醫管局現正因應病

人對護理服務的需求，制訂一套病房工作量的新標準。該套新標準會計及員工組合、病人數目和影響病房工作量的因素，例如病人入院、轉院和出院的情況。醫管局日後在編排護理人手時，會以這套新標準作為參考。

對(c)項的回應

一如政府於二零零七年七月九日向衛生事務委員會提交的文件所述，醫管局採取多管齊下的方式，評估醫護人手的未來需求。這個評估方法與國際標準一致，基本上是以評估未來人手需求及醫護專業人員的供應為基礎的。未來人手需求包括因退休及人手流失而須填補的人手，以及為應付因人口增加及老化引致需求不斷上升而擴展的服務所需的人手。至於醫護專業人員的供應，則包括預計本地及海外院校的畢業生數目，以及加入醫管局的私人執業醫生數目。

我們會接著進行分析，找出不同人員組別（包括醫生、護士及專職醫療人員）供求方面的主要失衡情況，並會因應有關情況，採取特定措施解決失衡問題，務求長遠將人手維持在健康的水平。這些措施包括增加招聘人手、加強挽留現有人手，以及透過減少可避免住院情況以控制員工的工作量。醫管局會定期檢討有關長遠人手需求預算的推算及評估。

對(d)項的回應及醫管局就處理轄下醫護人員薪酬差距的進度報告

在諮詢各員工團體及組織後，醫管局已自二零零七年十月起實施新的專業發展架構及入職薪酬。醫管局已調高醫生、護士及專職醫療人員的入職薪酬，以改善醫管局人員的薪酬福利條件和回應職員對薪酬差距的關注。在新的醫生專業發展架構下，所有接受專科訓練的駐院醫生，如工作表現符合標準及通過部分階

段的專科訓練，將獲給予為期九年的訓練合約，藉以回應前線醫生對職業保障的關注。

醫管局已就醫生的工作表現標準發出清晰指引，以協助醫院管理層評估醫生的工作表現和決定是否續約。醫管局亦提醒醫院管理層維持良好的做法，盡可能在合約完結前最少三個月通知員工是否獲得續約。

食物及衛生局局長

(葉海鷹 代行)

二零零八年五月十六日

附件

附件

在二零零八至零九學年獲大學教育資助委員會（教資會）
和政府資助的醫科和護理學士學位課程學額數目

	二零零八至零九學年 的學額數目
教資會資助的醫科學士學位課程 (以相當於全日制學額計算的收生人數)	250
教資會資助的護理學士學位課程 (以相當於全日制學額計算的收生人數) ^{註 1}	590
政府資助的護理高級文憑課程 ^{註 2}	410
政府資助的登記護士訓練課程 ^{註 3}	390

註

- (1) 數字包括所有獲取錄入讀第一年學士學位課程或高年級學士學位課程的學生。
- (2) 課程分別由香港理工大學及醫院管理局開辦。
- (3) 課程由醫院管理局開辦。