

二零零七年六月二十五日  
資料文件

## 立法會衛生事務委員會

### 二零零六年入職薪酬調查結果及 二零零七至零八年度公務員薪酬調整對醫院管理局的影響

#### 目的

本文件闡述二零零六年入職薪酬調查結果及二零零七至零八年度公務員薪酬調整對醫院管理局(醫管局)的影響。

#### 背景

##### 醫管局決定員工薪酬的權力

2. 醫管局有權決定其員工的薪酬。《醫院管理局條例》(第113章)附表3第10條訂明，醫管局僱員的薪酬及僱用條款和條件等，由醫管局決定。

3. 儘管醫管局與公務員的薪級表向來十分類似，醫管局多年來曾就員工薪酬架構實施了多項改革。其中的二零零零年醫生職系改革，制訂了新的駐院醫生薪級表，以配合駐院醫生專科訓練的安排。

##### 入職薪酬調查

4. 行政長官會同行政會議曾就怎樣把一九九九年公務員入職薪酬調查結果應用於公務員，作出一項決定。在二零零零年，政府按該項決定向下調整了若干公務員職系的入職職級的起薪點。鑑於政府因應一九九九年公務員入職薪酬調查，減少了醫管局的資助金，醫管局在二零零零年調低了其入職職級的起薪點。

5. 政府最近完成了一項以二零零六年四月一日為參考日期的公務員入職薪酬調查。如獲財務委員會批准，政府會：

- (a) 按行政長官會同行政會議就怎樣把二零零六公務員入職薪酬調查結果應用於公務員作出的決定，向上調整若干公務員職系的起薪點。調整由二零零七年八月一日起生效；
- (b) 按載於人事編制小組委員會第 EC(2007-08)7 號文件內的一般換算安排，調整在二零零零年四月一日或之後受聘，而仍任職在入職薪酬建議予調高的職系的入職職級的在職公務員的薪酬。

#### 二零零七至零八年度公務員薪酬調整

6. 如獲財務委員會批准，首長級人員及高層薪金級別的公務員的加薪幅度為 4.96%，中層及低層薪金級別的公務員則為 4.62%，調整追溯至由二零零七年四月一日起生效。

#### **公務員薪酬調整對醫管局的影響**

##### 二零零六年入職薪酬調查

7. 醫管局員工的薪酬架構已與公務員的薪級表脫鈎了一段時間，因此，建議的修訂起薪點及為受影響的現職公務員所設的一般換算安排，對有關的醫管局員工並無直接影響。然而，鑑於政府曾因應由二零零零年四月生效的公務員職系起薪點的向下調整，減少了一些機構(包括醫管局)的資助金，政府會在今次公務員起薪點調整中，對醫管局的資助金作出調整，惟須考慮有關資助協議的條款，以及因二零零零年公務員入職薪酬下調而被扣減的金額等因素。衛生福利及食物局現正與相關部門及醫管局就資助金事宜進行商討，以決定對醫管局的資助金的調整的詳細安排。

##### 二零零七至零八年度公務員薪酬調整

8. 一般而言，**受資助機構員工的薪酬**與資助金是分開處理的。一如上文第 2 段所述，醫管局有法定權力決定其員工的

薪酬及薪酬調整。醫管局員工的薪酬及其他聘用事宜，屬醫管局(作為僱主)與其員工(作為僱員)之間的僱傭事宜。因此，不論公務員薪酬向上或向下調整，政府亦不會規定醫管局跟隨調整其員工的薪酬。

9. 至於**資助機構的撥款**，政府一貫的做法是在公務員薪酬作出調整後，對那些資助金須按公務員薪酬調整及其他價格變動因素而調整的資助機構，政府會調整其資助金。如建議的公務員薪酬升幅得到財務委員會的批准，政府將依照一貫做法，按二零零七至零八年度公務員加權平均加薪幅度(即4.72%)，增加這些機構(包括醫管局)經常性資助金中員工薪酬的部分。公務員的薪酬於二零零二年十月、二零零四年一月及二零零五年一月向下調整時，政府亦是採用同一方法，按公務員加權平均薪酬調整幅度，調整大部份受資助機構的資助金。

## **徵詢意見**

10. 請委員閱悉本文件的內容。

**衛生福利及食物局**  
**二零零七年六月**