

2006 公務員入職薪酬調整事宜

放射治療技師協會代表超過百分之九十現職服務於醫院管理局的放射治療師（前稱放射技師），就 2006 公務員入職薪酬調整報告一事提出以下兩則關注事項。

第一，薪酬調整方案對二千年後入職的同事並不公平。現職放射治療師不論年資，薪金只要超越薪金點 14 點均只獲額外多加 1 個增薪點，而部分數年前入職的放射治療師，其薪金將與新入職者相同。本會調查所得，同事們極不滿自己的經驗和年資在薪酬上未有得到反映。另外，就對部份在二千年起入職的放射治療師，他們受減薪之苦，而且更經歷零三年沙士一疫，各人緊守崗位，與政府及市民共渡時艱，現時本港經濟復甦，以為可苦盡甘來，怎料年資不受承認，政府將新入職放射治療師薪酬提升，對舊有同事卻只調高一個增薪點，造成極大傷害及嚴重影響員工士氣。本會強烈要求當局追認現職同事的年資經驗，一年一個增薪點，以確保年資與增薪掛鈎。

第二，本會強烈要求政府及醫院管理局提高二級放射治療師入職薪酬水平至持本港大學學位（或同等學歷）入職薪點範圍。一九九五以前，擁有文憑的放射治療師已可在本港執業，但在一九九二年之後，所有放射治療師均由香港理工大學教授並要獲取學士學位畢業才可申請專業資格註冊在本港執業。而且在過去的十五年，所有被醫院管理局聘任的放射治療師都是學士學位持有人，所以我們的情況與其餘需要學位畢業的輔助醫療職係並沒有分別，其起薪點應同步看齊（例如言語治療師）。同事們對調查報告內放射治療師的入職起薪薪酬沒有提高至持本港大學學位入職薪點範圍感到沮喪及無奈。

最後，本會促請有關部門，盡快研究及處理放射治療師職系薪酬水平，真正達致同工同酬，令同事們得到合理的薪酬回報，以免做到內部分化，影響同事工作表現及降低提供服務的素質水平。