



## 香港護理員協會

九龍佐敦白加士街 25-27 號慶雲商業大廈三樓  
 總機電話及二十四小時傳真熱線：2314-6900  
 會員服務部 (三樓) 親子天地 (二樓)  
 電話：2314-6910 電話：2314-6925  
 傳真：3521-0434 傳真：3521-0321

## ASSOCIATION OF HONG KONG NURSING STAFF

3/F, Hing Wan Commercial Bldg., 25-27 Parkes Street, Jordan, Kowloon

E-mail: info@nurse.org.hk

Website: www.nurse.org.hk

專業發展及持續教育部 (四樓) 勞資及公共關係部 (八樓) 會籍部 (四樓)  
 電話：2314-6911 電話：2314-6920 電話：2314-6915  
 傳真：3521-1540 傳真：2314-1997 傳真：3521-1540

檔案編號：02/A14/2007

### 衛生事務委員會與福利事務委員會 2007 年 6 月 25 日舉行的聯席會議 「護協」對 2006 年入職薪酬調查結果對受資助醫護機構及社會福利機構的影響

主席、各位議員及各業界友好：

大家好，我是潘德輝，代表香港護理員協會出席今日的會議，闡述我們對 2006 入職薪酬調查結果的意見，並希望透過這此機會，讓大家明白是次入職薪酬調查的結果及建議未能切合現時護士之角色與發展，以及當中對任職於資助機構的同業的不公平，內容概括如下：

#### 招聘困難

護士人手短缺問題一直未有解決，隨著人口老化問題，護理人手的需求必然有增無減。再加上近年公立醫院所提供的工作環境遠較私人市場為差，當中包括：同工不同酬、缺乏前景、工作量大、士氣低，導致公營機構的護士流失量持續上升。再加上，護士按其專業操守及訓練為市民提供切適的照顧，與病人之安全有著密切的聯繫，而大部份護士更需輪班工作並要隨時準備應付突發疫症(如：沙士)。故此，要維持公營機構之可靠的護理服務，改善招聘條件以吸納新人投身護理行業是迫切的需要。

#### 學歷資格

我們知道入職薪酬的其中一項基準是按其學歷資格訂立；而現時護士則納入為文憑資格。但自 2000 年開始護士已轉由大學訓練，其專業已提升至學位水平。而當局仍將護士納入為文憑資格已是不合時而，亦未能準確反映現時護士之專業資格。故此，我們要求政府釐訂護士職系的基準薪酬時除了提升現時護士之文憑資格為 point 15 外，更應為持有學位資格的護士訂立更高入職薪酬，以吸納新人加入公營醫療體系，改善人手不足的情況。

#### 2000 年 4 月 1 日後入職同業的待遇

是次入職薪酬調查結果無疑是關顧了於 2000 年 4 月 1 日入職的新同事，以避免舊人薪酬比新人為低。可是，有關的安排仍未能公平對待受影響的同業；尤其在衛生署及醫管局這些公營醫療機構的同業無不經歷了定薪合約制或以兩年表現良好才獲增薪等不公平待遇。如今，政府只象徵式調高 1 至 2 個支薪點，實在是罔顧同業年資，嚴重打擊我們的士氣，漠視同工不同酬問題。這亦只會摧毀僱員對該機構的歸屬感，加速同業走向私人市場的意欲，最終人手問題依然得不到解決。

#### 總括我們的訴求

基於以上原因，我們要求政府釐訂護士職系的基準薪酬時應以其學歷資格、市場環境及招聘困難等因素決定。同時間，我們亦要求政府公平對待 2000 年 4 月 1 日後入職的合約同業，在撥款予資助機構時應追認同業的年資經驗，一年一個增薪點，以確保年資及增薪掛鈎，避免新舊同業之間的矛盾及分化。

希望各議員支持我會的立場及建議，促請政府儘快修定入職薪酬的計劃。多謝！

二零零七年六月十八日