

有關不同組別工人作特別安排的意見

婦女是立法最低工資的最大受惠人，各國領取最低工資的工人中，婦女佔了一半以上。香港亦不例外，根據勞工顧問委員會的資料，收入低於 5 千元的本地全職工人中，女性佔了 67%，其中年齡由 40 至 59 歲的中年女性佔 63.2%。可見，立法最低工資對解決婦女就業貧窮是急不容緩的措施。

實行最低工資的國家，不少就不同類別工人，訂立低於法定最低工資的特別安排，其中兩項是青年人和接受培訓的人士。今次會議亦討論就不同組別工人的處境和情況，在最低工資上是否有不同的安排，本會就上述兩個類別，有以下的意見及疑慮：

- (一) 本會認為最低工資的設立，是要制訂工資底線，確保工人付出勞動，能維持基本生活水平，杜絕就業貧窮的不公平現象，可見，一切低於法定最低工資水平的考慮，都應以此為大前提。
- (二) 年青人：有些國家為廿歲及以下的青少年人訂定低於法定標準的工資，以鼓勵僱主僱請青少年人。本會對此措施有以下的疑慮：

2.1 本會同意目前年青人(15 至 19 歲)失業情況嚴重，失業率達雙位數字。但是，本會質疑工資上的另類安排，能否真實反映情況。青少年失業問題必須從青少年及僱主兩方考慮。雙失青少年面對的是低動機和低學歷問題，工作刻板、沒有滿足感和前景，更遑論工資低，工作時間長的惡劣待遇，令不少青少年不斷轉業，或缺乏工作動機。青年事務委員會在 2003 年的報告中指出，失業青少年主要來自低收入階層。本會認為是政府長期拒絕立法制訂最低工資的其中一個惡果！

2.2 目前低工資行業，主要集中在清潔、保安、非中式餐飲，中式餐飲、快餐店等行業，以快餐店為例，過去是以聘請年青人為主，但是，由於工資實在太低，快餐店財團竟以時薪 13 元聘請員工，可恥待遇如何吸引年青人！只有由於家庭經濟重壓所困的中年女人，才會勉強接受，以至近年快餐店以中年女性為主。如果容許低薪行業的僱主以低於最低工資僱請廿歲以下青少年，只是延續了目前的不合理情況。

- (三) 培訓和學徒：本會同意如果由於缺乏經驗和訓練，令青少年在就業上處於不利地位，應該作出措施扭轉。所以培訓課程和學徒訓練另訂低於法定標準的工資，但是，必須是由有關政府部門負責和監管，防止僱主濫用，本會認為不失為一個可以考慮的方案。

二零零七年四月十九日

香港婦女勞工協會

聯絡人：陳寶瑩