

立法會 *Legislative Council*

立法會CB(2)1828/06-07(01)號文件

檔號：CB2/PL/MP

2007年5月17日人力事務委員會會議文件

進行海外職務訪問的建議

目的

本文件旨在徵求委員同意事務委員會前往英國及法國進行海外職務訪問。

建議的訪問活動

建議考察範圍

2. 在2007年4月19日會議上，委員贊成陳婉嫻議員的建議，讓事務委員會在夏季休會期間前往英國及法國進行海外職務訪問，以便更深入瞭解兩地實施法定最低工資的經驗。現建議是次訪問應研究以下事宜——

- (a) 政府的最低工資政策；
- (b) 釐定及調整法定最低工資的機制；
- (c) 有關實施法定最低工資的執法及監察工作；
- (d) 法定最低工資對營商環境及勞工市場的影響；及
- (e) 政府為處理實施法定最低工資的過程中引起的關注或問題而採取的措施。

3. 立法會秘書處資料研究及圖書館服務部已擬備資料便覽(分別載於**附件I及II**)，提供有關英國及法國的最低工資制度的背景資料，以便委員瞭解當地情況。

4. 訪問期間的活動將包括與相關政府官員、執法機關及監察當局會晤，並會與相關僱主組織及職工會交換意見。

建議訪問時間

5. 建議在2007年9月23日至29日進行訪問。

訪問團成員人數及組合

6. 根據一般指引，事務委員會的委員可優先參加所屬事務委員會進行的海外職務訪問，訪問團的人數不應太多，以免造成後勤輔助安排方面的困難。不屬某個事務委員會委員的議員，可在取得有關事務委員會同意下，參加該次外訪活動。

撥款安排

7. 立法會行政管理委員會在2001年2月20日通過，每位議員(立法會主席除外)均獲安排設立一個海外職務訪問帳目，以供他們參加由立法會轄下委員會(議會聯絡小組委員會除外)舉辦的港外職務訪問。該帳目的款額供議員在4年任期內使用。經行政管理委員會批准，每位議員在2004至2008年度任期內的海外職務訪問帳目的撥款額為55,000元。如任期內的有關開支超出55,000元，差額須由議員自行承擔。

未來路向

8. 倘若委員同意上文第2段所建議的海外職務訪問，秘書處會着手進行籌備工作。事務委員會會根據《內務守則》第22(v)條的規定，徵求內務委員會批准事務委員會進行訪問。

立法會秘書處

議會事務部2

2007年5月15日

資料便覽

英國的最低工資制度

1. 背景

1.1 人力事務委員會(下稱"事務委員會")計劃進行海外職務訪問，研究英國及法國的最低工資制度。因此，事務委員會要求資料研究及圖書館服務部，擬備兩份資料摘要，分別提供英國與法國所推行的最低工資制度的基本資料。¹ 本資料摘要論述英國的最低工資制度。

2. 最低工資制度的發展

2.1 英國的最低工資制度可追溯至1997年5月。工黨當年贏得大選，並成立新政府。當時工黨的宣言是應訂定法定的最低工資水平。最低工資不應根據僵化的公式釐定，而應按照當時的經濟狀況及獨立的低薪委員會(Low Pay Commission)所提供的意見決定。

2.2 低薪委員會在1997年7月成立，負責向政府就最低工資制度的涵蓋範圍及最初的最低工資額提供意見。同時，《全國最低工資法案》於1997年11月提交國會審議，法案的要點包括：

- (a) 引入涵蓋大部分工人的全國最低工資制度；
- (b) 釐定劃一的成人最低工資額²；
- (c) 授權政府委任督察執行有關法例；及
- (d) 對違反最低工資制度者施行各項罰則。

¹ "法國的最低工資制度"的資料摘要(FS19/06-07)提供法國推行的最低工資制度的基本資料。

² 政府等待低薪委員會提交報告後，才決定應否為學徒及年輕人制定較低的最低工資額。

2.3 低薪委員會開展其工作，研究英國及外國有關此議題的學術文獻，並進行廣泛諮詢，以補充對學術文獻及官方數據的分析。低薪委員會接獲近500份意見書，並廣泛聽取具代表性的組織所提供的意見。低薪委員會在英國多個城市、市鎮及鄉村進行訪問，直接搜集小型公司、鄉鎮企業、低薪工人及失業人士的意見。

2.4 低薪委員會在1998年6月就最低工資制度發表首份報告，並作出以下建議：

- (a) 設立涵蓋所有行業及地區的全國最低工資制度；
- (b) 設定最初的成人最低工資額為每小時 3.6 英鎊 (46.2 港元)³，學徒及年輕人的最初的最低工資額為每小時 3.2 英鎊(41.1 港元)；及
- (c) 評估最低工資制度實行後，對勞工市場及經濟帶來的影響。

2.5 低薪委員會亦向國會提交報告所載的研究結果。《全國最低工資法》在1998年7月獲得女皇同意。全國最低工資制度在1999年4月施行。

3. 最低工資制度的涵蓋範圍

3.1 最低工資制度適用於大部分工人。某些人士未能享有最低工資，其中包括：

- (a) 自僱者；
- (b) 部分學徒⁴；
- (c) 參與政府資助計劃的學徒⁵；
- (d) 軍隊的現役人員；及
- (e) 分帳漁民。

³ 1998年的平均兌換率為1英鎊=12.83港元。

⁴ 19歲以下學徒及年齡介乎19至25歲之間而同時在首12個月學徒訓練內之學徒，不會享有最低工資。

⁵ 其中部分計劃為：(a)英格蘭的入職計劃(Entry to Employment)；(b)蘇格蘭的準備就業計劃(Get Ready for Work)；(c)北愛爾蘭的通向就業計劃(Access)；及(d)威爾斯的技術訓練計劃(Skillbuild)。

4. 最低工資額

4.1 最低工資額按工人的年齡分類，由 2006年10月1日開始生效的最低工資額載列如下：

- (a) 成人(22 歲或以上)可獲最低工資的全數，即每小時 5.35 英鎊(76.7 港元)⁶ (此數額將於 2007 年 10 月 1 日增至 5.52 英鎊(79.1 港元))；
- (b) 年齡介乎 18 至 21 歲之間的工人可獲得每小時 4.45 英鎊(63.8 港元)的"發展工資"("development rate")(此數額將於 2007 年 10 月 1 日增至 4.60 英鎊(65.9 港元))；及
- (c) 年輕人(年齡在離校年齡之上⁷ 及 18 歲以下人士)可獲得每小時 3.30 英鎊(47.3 港元)的工資(此數額將於 2007 年 10 月 1 日增至 3.40 英鎊(48.7 港元))。

住宿費用抵銷額

4.2 可計入最低工資的住宿開支數額設有上限，這稱為住宿費用抵銷額(Accommodation Offset)，目前訂於每日4.15英鎊(59.5港元)(此數額將於2007年10月1日增至4.3英鎊(61.6港元))。不過，實物福利，例如膳食、汽車及燃料等福利不能計入最低工資內。

支取最低工資的工人數目

4.3 據低薪委員會估計，在2006年，支取最低工資的工人數目約為130萬，或勞動人口的4.2%，當中三分之二是女性。

⁶ 2006 年的平均兌換率為 1 英鎊=14.33 港元。

⁷ "強逼教育年齡"的定義在英格蘭、威爾斯、蘇格蘭及北愛爾蘭略有不同。一般而言，英國的"強逼教育年齡"是由 5 歲至 16 歲。

5. 調整最低工資額的程序

5.1 根據《全國最低工資法》，低薪委員會的一項法定職能，是負責向政府就最低工資制度事宜，提供獨立的專業意見⁸。低薪委員會的一項主要職責，是從僱主協會、工會及學術專家等多個不同的資料來源蒐集證據，然後訂定其認為合適的最低工資額，並向政府(即貿易及工業大臣)(Secretary of State for Trade and Industry)提供意見。

5.2 根據《全國最低工資法》，政府獲賦權釐定最低工資額，並透過規則形式向國會提交經調整的最低工資額。有關規則需按照先審議後訂立(affirmative resolution)的程序處理，國會會進行辯論，並決定是否通過有關規則。因此，最低工資額由國會決定。但實際上，國會從未推翻政府建議的最低工資額。最低工資的調整額(如有的話)，通常在每年的10月生效。

6. 調整最低工資額的準則

6.1 據低薪委員會表示，最低工資額必須考慮兩方面，一是解決低薪問題，另外是確保公司和整體經濟均可應付。一般而言，調整最低工資額的準則包括：經濟狀況、工資差別、經營成本、經濟競爭力、通脹率及就業率。

7. 執行情況

7.1 稅務海關總署(Her Majesty's Revenue and Customs)負責透過下列措施，執行最低工資制度：

- (a) 宣傳僱主責任及僱員權益，這主要透過直接推廣、設立僱傭權利網址及最低工資求助熱線；

⁸ 低薪委員會透過進行下列工作蒐集專家意見：(a)委託機構進行研究；(b)分析相關數據及積極鼓勵國家統計辦事處對低薪個案數字作更準確的估算；(c)對低薪行業公司進行普查；(d)徵詢僱主、工人及兩者代表的意見；(e)從廣泛的機構取得書面及口頭證供，及(f)在全英國進行實況調查，會晤僱主、僱員及探訪具有代表性的機構。

- (b) 要求僱主保存最低工資紀錄；
- (c) 調查所有關於沒有支付最低工資的投訴。稅務海關總署的執行督察會巡查被認為很可能逃避支付最低工資的僱主，並在有需要時採取執法行動⁹；及
- (d) 協助個人在僱傭審裁處或民事法庭採取法律行動。

罰則條文

7.2 《全國最低工資法》載明對違反者施行的各項罰則，由罰款(就持續未有支付最低工資的期間，處以每名工人每日最低工資時薪兩倍乘以時數計算的罰款額)¹⁰ 至就特定的刑事罪行提出檢控。罰款額最高可達5,000英鎊(71,650港元)。至於該等刑事罪行包括：

- (a) 扣減支取最低工資工人的工資；
- (b) 未有保存最低工資紀錄；
- (c) 製造及保存虛假的最低工資紀錄；及
- (d) 拒絕向執行機關提供最低工資紀錄。

8. 與最低工資制度相關的主要團體

8.1 附錄載有與英國最低工資制度相關的主要團體的簡明資料。

資料研究及圖書館服務部
2007年5月15日
電話：2869 9644

資料便覽為立法會議員及其轄下委員會而編製，它們並非法律或其他專業意見，亦不應以該等資料便覽作為上述意見。資料便覽的版權由立法會行政管理委員會(下稱"行政管理委員會")所擁有。行政管理委員會准許任何人士複製資料便覽作非商業用途，惟有關複製必須準確及不會對立法會構成負面影響，並須註明出處為立法會秘書處資料研究及圖書館服務部，而且須將一份複製文本送交立法會圖書館備存。

⁹ 所針對的低薪行業包括：理髮、孩童護理、農業及食品加工與包裝行業。

¹⁰ 按成人最低工資額的5.35英鎊(76.7港元)計算。

附錄**與英國最低工資制度相關的主要團體名單****立法機關**

A.1 國會有權批准政府建議的最低工資調整額。

政府部門

A.2 貿易及工業部(Department of Trade and Industry)負責關於貿易、商業、僱員、消費者及科學與能源等事宜。最低工資制度由貿易及工業部規管。

A.3 稅務海關總署是執行最低工資制度的政府機關。

法定組織

A.4 低薪委員會負責向政府就最低工資制度事宜，提供獨立的專業意見。

僱主協會

A.5 英國工業聯合會(Confederation of British Industry)成立於1965年，是英國最大的業界組織。其成員均為法團，由公司及僱主協會組成。其公司成員僱用超過400萬人，而僱主協會成員代表在約200 000間公司工作的600多萬人。

A.6 英國總商會(British Chamber of Commerce)是全國的商會網絡，成員為本地、獨立及非牟利組織，該些組織經費來自會員。英國總商會在全英國約有135 000個會員。

附件(續)

A.7 小型企業聯會(Federation of Small Businesses)是一個壓力團體，旨在增進及保障小型企業及自僱人士權益，會員人數超過174 000。小型企業聯會為會員提供僱傭及稅務方面的資料，並提供相關的指導服務。

工會

A.8 職工總會(Trade Union Congress)代表英國大部分的工會，現時有62個工會成員，代表約650萬名工人。

研究機構

A.9 低薪研究小組(Low Pay Unit)是一個獨立的研究機構，致力改善英國低薪工人的情況，並透過促進社會公義與經濟公義，以消除貧窮、不平等及社會排斥。

參考資料

1. British Broadcasting Corporation News. (2001) *Minimum Wage Up 10%*. Available from: <http://news.bbc.co.uk/1/hi/business/1202458.stm> [Accessed 26 April 2007].
2. *Confederation of British Industry*. (2007) Available from: <http://www.cbi.org.uk/ndbs/staticpages.nsf/StaticPages/home.html?OpenDocument> [Accessed 26 April 2007].
3. Department of Trade and Industry. (2004) *National Minimum Wage: A Detailed Guide to the National Minimum Wage*. Available from: <http://www.dti.gov.uk/files/file11671.pdf> [Accessed 26 April 2007].
4. Department of Trade and Industry. (2006a) *Government Evidence to the Low Pay Commission on the National Minimum Wage*. Available from: <http://www.dti.gov.uk/files/file36021.pdf> [Accessed 26 April 2007].
5. Department of Trade and Industry. (2006b) *National Minimum Wage: Annual Report 2005/06*. Available from: <http://www.dti.gov.uk/files/file35198.pdf> [Accessed 26 April 2007].
6. *Department of Trade and Industry*. (2007) Available from: <http://www.dti.gov.uk/> [Accessed 26 April 2007].
7. Department of Trade and Industry. (2007) *National Minimum Wage Enforcement: Penalty Notice Policy*. Available from: <http://www.dti.gov.uk/files/file36381.pdf> [Accessed 26 April 2007].
8. Directgov. (2007) *The National Minimum Wage: Introduction*. Available from: http://www.direct.gov.uk/en/Employment/Employees/Pay/DG_10027201 [Accessed 26 April 2007].
9. European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions. (1999) *The UK's First National Minimum Wage*. Available from: <http://www.eurofound.europa.eu/eiro/1999/04/feature/uk9904196f.html> [Accessed 26 April 2007].
10. Federation of Small Businesses. (2007) *The FSB is Non-profit Making and Non-party Political*. Available from: <http://www.fsb.org.uk/general/about/> [Accessed 26 April 2007].
11. Government News Network. (2006) *Press Release: Boost for 1,300,000 Low Paid Workers*. Available from: <http://www.gnn.gov.uk/environment/fullDetail.asp?ReleaseID=230965&NewsAreaID=2&NavigatedFromDepartment=False> [Accessed 26 April 2007].

-
12. Government News Network. (2007a) *Press Release: Fines for Minimum Wage Non-payers.* Available from: <http://www.gnn.gov.uk/environment/fullDetail.asp?ReleaseID=255067&NewsAreaID=2&NavigatedFromDepartment=False> [Accessed 26 April 2007].
 13. Government News Network. (2007b) *Press Release: National Minimum Wage Rises for a Million Workers.* Available from: <http://www.gnn.gov.uk/environment/fullDetail.asp?ReleaseID=269285&NewsAreaID=2&NavigatedFromDepartment=False> [Accessed 26 April 2007].
 14. Her Majesty's Stationery Office. (2003) *UK 2004: The Official Yearbook of the United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland.* London, Office for National Statistics.
 15. Her Majesty's Revenue and Customs. (2007) *National Minimum Wage.* Available from: <http://www.hmrc.gov.uk/nmw/> [Accessed 26 April 2007].
 16. Legislative Council Secretariat. (1999) *Research Report on Minimum Wage Systems.* LC paper No. RP08/98-99.
 17. Low Pay Commission. (2005) *Publication Scheme Prepared in Accordance with Section 19 of the Freedom of Information Act 2000.* Available from: <http://www.lowpay.gov.uk/lowpay/research/pdf/lpcpubscheme.pdf> [Accessed 26 April 2007].
 18. Low Pay Commission. (2006) *Press Release: Low Pay Commission's Latest Recommendations to Government.* Available from: http://www.lowpay.gov.uk/lowpay/press/LPC_Press_Notice_for_2006_Report.doc [Accessed 26 April 2007].
 19. *Low Pay Commission.* (2007) Available from: <http://www.lowpay.gov.uk/> [Accessed 26 April 2007].
 20. Low Pay Commission. (2007) *National Minimum Wage: Low Pay Commission Report 2007.* Available from: http://www.lowpay.gov.uk/lowpay/report/pdf/6828-DTi-Low_Pay_Complete.pdf [Accessed 26 April 2007].
 21. *National Minimum Wage Act 1998, Chapter 39.* Available from: <http://www.opsi.gov.uk/acts/acts1998/19980039.htm> [Accessed 26 April 2007].
 22. Trades Union Congress. (2007) *New Minimum Wage Rules Signal Crack-down on Cheating Employers.* Available from: <http://www.tuc.org.uk/economy/tuc-13155-f0.cfm> [Accessed 26 April 2007].
-

資料便覽

法國的最低工資制度

1. 背景

1.1 人力事務委員會(下稱"事務委員會")計劃進行海外職務訪問,研究法國及英國的最低工資制度。因此,事務委員會要求資料研究及圖書館服務部(下稱"研究部"),擬備兩份資料便覽,分別提供法國與英國所推行的最低工資制度的基本資料。¹ 本資料便覽論述法國的最低工資制度。

2. 最低工資制度的發展

2.1 法國在推行全國最低工資制度前,主要是透過集體談判調整工資。在1940年代中期,大部分行業已訂有適用於所有僱員的集體協議,並已制訂具法律約束力的最低工資額。

2.2 法國在1950年通過《最低工資法》(Minimum Wage Law),藉以設立全國性的最低工資制度,確保低薪工人可享有一定程度的生活水平。然而,隨着不同地區和市鎮採用多個不同的最低工資額,該制度越發變得複雜。此外,工會亦批評最低工資額並非與通脹率掛鉤。

2.3 鑒於上述問題,政府在1950年代及1960年代嘗試改革該全國最低工資制度。在1952年,在工會不斷施壓下,政府開始參照物價水平的變動,調整最低工資額。在1968年,政府把不同的最低工資額合併為單一最低工資額,藉此簡化該制度。然而,到了1960年代末期,最低工資額較整體收入相對下降的情況,日益引起民眾不滿²。

2.4 在1970年的改革中,法國推行新的全國最低工資制度(salaire minimum interprofessionnel de croissance),目的是確保低薪工人也能分享經濟增長的成果。法國現時的最低工資制度是以1970年的架構為基礎。

¹ "英國的最低工資制度"的資料便覽(FS18/06-07)提供英國推行的最低工資制度的基本資料。

² 最低工資額的實質價值並無下降。

3. 最低工資制度的涵蓋範圍

3.1 最低工資制度幾乎適用於該國經濟體系內所有行業的18歲及以上僱員，包括臨時及兼職工人。不過，最低工資制度並不涵蓋某幾類人士(例如專業工人及推銷員)，同時又對年輕工人採用較低的工資額。最低工資制度亦不涵蓋殘疾工人。

4. 最低工資額

4.1 在2006年7月，法國把最低工資額調高3.05%³，至每小時8.27 歐羅(80.8港元)⁴。(關於推行法定每周35小時工作制對最低工資制度的影響，請參閱附錄I。)根據法律，最低工資額的增幅不可低於該年度的通脹率。事實上，在2002年7月至2005年7月期間，最低工資額的按年實質增幅為3%左右(即5%的名義增幅減去2%的通脹率)。

4.2 學徒及年輕工人的最低工資額均低於標準數額。年齡介乎17至18歲的工人可得的工資為最低工資額的90%，相當於每小時7.44 歐羅(72.7港元)。至於17歲以下者，其工資額則減至80%，即6.62 歐羅(64.7港元)。不過，年輕工人如在所屬行業具有6個月或以上的工作經驗，即可獲最低工資額的全數。

支取最低工資的工人數目

4.3 在2006年7月，支取最低工資的工人數目約為250萬人，或勞動人口的16.8%。政府近年調高實質最低工資額，此政策亦導致支取最低工資的工人數目持續增加。

³ 新當選的法國候任總統薩爾科齊說，如經濟狀況和社會氣候許可，未來數年的最低工資額應維持1.7%至2%的升幅。

⁴ 2006年的平均兌換率為1歐羅=9.77港元。

5. 調整最低工資額的程序

5.1 調整最低工資額的方法有二。第一，最低工資額按全國物價指數的變動而改變，每年7月1日都會作出調整，以抵銷全國物價指數自上次調整後出現的變動。其間，若全國物價指數變動2%或以上，最低工資額會自動調整。⁵ 如此一來，最低工資額的實質價值便不會下降。

5.2 第二，除了在每年7月1日因應通脹對最低工資額作出調整外，國家集體談判委員會(National Collective Bargaining Board)⁶亦會在每年6月舉行會議，研究相關的經濟報告，以進一步調整最低工資額。經研究有關報告並考慮通脹情況後，國家集體談判委員會會建議一個最低工資額的調整額，供部長會議(Council of Ministers)(即內閣)最後審批。就業、社會團結和住房部(Ministry for Employment, Social Cohesion and Housing)則負責公布最終數字。

6. 調整最低工資額的準則

6.1 部長會議及國家集體談判委員會在調整最低工資額時，會考慮以下4項準則：

- (a) 工人及其家庭的需要；
- (b) 體力勞動工人的平均工資；
- (c) 通脹率；及
- (d) 經濟因素，例如經濟狀況、生產力及就業水平等。

7. 執行情況

7.1 就業、社會團結和住房部屬下的勞工督察(Labour Inspectors)負責確保僱主遵守最低工資法例，同時亦處理投訴及進行定期巡查。

⁵ 研究部未能證實，最低工資額是否可以在出現通縮時向下調整。

⁶ 國家集體談判委員會屬三方組織，由40名成員組成，當中4名來自政府，18名來自5個全國工會，18名來自僱主協會。該委員會由就業、社會團結和住房部部長擔任主席。

罰則條文

7.2 扣減支取最低工資工人工資的標準罰則為罰款1,500歐羅(14,655港元)。

8. 與最低工資制度相關的主要團體

8.1 附錄II載有與法國最低工資制度相關的主要團體的簡明資料。

資料研究及圖書館服務部
2007年5月15日
電話：2869 9644

資料便覽為立法會議員及其轄下委員會而編製，它們並非法律或其他專業意見，亦不應以該等資料便覽作為上述意見。資料便覽的版權由立法會行政管理委員會(下稱"行政管理委員會")所擁有。行政管理委員會准許任何人士複製資料便覽作非商業用途，惟有關複製必須準確及不會對立法會構成負面影響，並須註明出處為立法會秘書處資料研究及圖書館服務部，而且須將一份複製文本送交立法會圖書館備存。

附錄I

推行法定每周35小時工作制對最低工資制度的影響

A.I.1 在1990年代末期，法國國內曾討論政府應否縮短每周法定工時，以增加工人的收入⁷和提高就業水平⁸。經國會進行審議後，法國在1998年6月通過一項法例(即《奧布里法》(Aubry Act))，把每周法定工時由39小時減至35小時。⁹《奧布里法》分兩階段實施：

- (a) 僱員人數超過20名的公司須於2000年2月1日後實施每周35小時工作制；及
- (b) 僱員人數少於20名的公司及政府須於2002年1月1日後採納每周35小時工作制。

A.I.2 當時，政府憂慮部分低薪工人的每月收入，可能會因為每周法定工時縮減而下跌。因此，除按每小時計的最低工資額¹⁰外，政府亦分別為每周工作35小時及39小時的工人釐定兩個“每月保證工資”額，以維持其薪酬水平¹¹。

A.I.3 有鑒於不同工資額，很多僱主提出以下關注：

- (a) 同時實施不同的工資額，使最低工資制度變得複雜；及
- (b) 法國的營商成本因而較高昂。

A.I.4 在此情況下，政府同意由2002年7月起重新採用單一的每小時最低工資額。

⁷ 超出法定工時的工作時數以超時工作計算。超時工作的時薪比正常時薪高10%至50%，視乎累計的加班總時數而定。

⁸ 其理據是公司可能會僱用較多人手分擔工作。

⁹ 新當選的法國候任總統承諾在就任後首100天內推行多項就業和工資制度改革，包括計劃減徵超時工作稅和約束工會權力，以減低每周35小時工作制規定的影響力。

¹⁰ 每小時最低工資額適用於兼職及全職工人的超時工作。

¹¹ 意即當工人改為採用每周35小時工作制後，以最低工資計酬的僱員可獲支付相當於工作39小時所得的工資。

附錄II**與法國最低工資制度相關的主要團體名單****內閣**

A.II.1 部長會議(Council of Ministers)(即內閣)有權批准最低工資調整額。

部

A.II.2 就業、社會團結和住房部(Ministry for Employment, Social Cohesion and Housing)負責規管最低工資制度。

法定組織

A.II.3 國家集體談判委員會(National Collective Bargaining Board)屬三方組織，成員來自政府、全國工會和僱主協會。其主要職責是建議最低工資調整額，供部長會議最後審批。

僱主協會

A.II.4 法國企業運動協會(Movement of French Enterprises)是法國最大的僱主協會。

A.II.5 法國中小型企業協會(General Confederation of Small and Medium-sized Enterprises)的主要工作是促進小型企業的利益。

A.II.6 專業工匠工會(Craftwork Employers' Association)是最大的僱主協會之一，在勞工事務上扮演積極角色。

附錄II(續)**工會**

A.II.7 法國勞工民主聯合會(French Democratic Confederation of Labour)是法國最大的工會，有875 000名會員。

A.II.8 法國總工會(General Confederation of Labour)是法國第二大工會，有71萬名會員。

A.II.9 工人力量(Workers' Force)是法國第三大工會，有30萬名會員。

A.II.10 法國天主教工人聯合會(French Christian Workers' Confederation)是法國第四大工會，有16萬名會員。

A.II.11 法國職員工會 — 企業行政及技術人員總工會(French Confederation of Professional and Managerial Staff – General Confederation of Professional and Managerial Staff)是法國第五大工會，有14萬名會員。該會只為學歷較高及／或擔任管理或行政職位的專業僱員組織工會。

參考資料

1. AngloINFO Limited. (2006) *Remuneration*. Available from: <http://riviera.angloinfo.com/countries/france/work5.asp> [Accessed 4 May 2007].
2. British Broadcasting Corporation News. (2002) *French Unions Warn Over Reform*. Available from: <http://news.bbc.co.uk/1/hi/world/europe/2241438.stm> [Accessed 4 May 2007].
3. Embassy of France in the United States. (2001a) *French Society*. Available from: <http://www.ambafrance-us.org/atoz/social.asp> [Accessed 4 May 2007].
4. Embassy of France in the United States. (2001b) *Reform and Reduction of Working Hours*. Available from: http://www.ambafrance-us.org/atoz/35_hrs.asp [Accessed 4 May 2007].
5. European Industrial Relations Observatory On-line. (1998) *35-hour Working Week Law Adopted*. Available from: <http://www.eurofound.europa.eu/eiro/1998/06/feature/fr9806113f.html> [Accessed 4 May 2007].
6. European Industrial Relations Observatory On-line. (2000a) *Law on the 35-hour Week is in Force*. Available from: <http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2000/01/feature/fr0001137f.html> [Accessed 4 May 2007].
7. European Industrial Relations Observatory On-line. (2000b) *The SMIC in the Age of the 35-hour Week*. Available from: <http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2000/07/inbrief/fr0007177n.html> [Accessed 4 May 2007].
8. European Industrial Relations Observatory On-line. (2002a) *Bill Issued on Wages, Working Time and Job Creation*. Available from: <http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2002/09/feature/fr0209105f.html> [Accessed 4 May 2007].
9. European Industrial Relations Observatory On-line. (2002b) *SMIC Debate Gathers Momentum*. Available from: <http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2002/08/feature/fr0208102f.html> [Accessed 4 May 2007].
10. European Industrial Relations Observatory On-line. (2004) *SMIC Minimum Wage Increased*. Available from: <http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2004/08/inbrief/fr0408102n.html> [Accessed 4 May 2007].

-
11. European Industrial Relations Observatory On-line. (2005a) *Cross-sector Union Mobilisation on 10 March 2005: Social Pressure Mounts on Purchasing Power, 35-hour Week and Employment*. Available from: <http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2005/04/inbrief/fr0504101n.html> [Accessed 4 May 2007].
 12. European Industrial Relations Observatory On-line. (2005b) *Government Proposes Working Time and Pay Reforms*. Available from: <http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2005/01/inbrief/fr0501101n.html> [Accessed 4 May 2007].
 13. European Industrial Relations Observatory On-line. (2005c) *Minimum Wages in Europe*. Available from: <http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2005/07/study/tn0507101s.html> [Accessed 4 May 2007].
 14. European Industrial Relations Observatory On-line. (2005d) *Minimum Wage Rise Restores Single Rate but Causes Concerns*. Available from: <http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2005/08/feature/fr0508104f.html> [Accessed 4 May 2007].
 15. European Industrial Relations Observatory On-line. (2005e) *Reform of 35-hour Week Law under Way*. Available from: <http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2005/02/feature/fr0502109f.html> [Accessed 4 May 2007].
 16. European Industrial Relations Observatory On-line. (2006) *Trade Unions Claim Increase in Minimum Wage is Insufficient*. Available from: <http://www.eurofound.europa.eu/eiro/2006/07/articles/fr0607019i.html> [Accessed 4 May 2007].
 17. Financial Times. (2007) *Key Election Issues*. Available from: http://www.ft.com/cms/s/ce3ae8ba-e0f9-11db-bd73-000b5df10621,dwp_uuid=e17a8288-890f-11db-a876-0000779e2340.html [Accessed 8 May 2007].
 18. Legislative Council Secretariat. (1999) *Research Report on Minimum Wage Systems*. LC paper No. RP08/98-99.
 19. Wikipedia. (2007a) *Minimum Wage*. Available from: http://en.wikipedia.org/wiki/Minimum_wage [Accessed 4 May 2007].
 20. Wikipedia. (2007b) *Minister of Social Affairs (France)*. Available from: [http://en.wikipedia.org/wiki/Minister_of_Social_Affairs_\(France\)](http://en.wikipedia.org/wiki/Minister_of_Social_Affairs_(France)) [Accessed 4 May 2007].
-