

二零零六年十月二十四日
立法會人力事務委員會會議
教育統籌局局長發言稿

主席、各位議員：

香港要保持經濟活力和競爭力，必須有高質素的人才。政府一直十分重視人才培育，除了投放大量資源於教育及人力培訓上，我們亦正為香港長遠的人才發展訂立清晰的架構和建設多元化的進修平台。

2. 過去兩年，我們積極為各行業引入資歷架構。資歷架構貫通學術、職業及持續教育界別，為社會各階層人士提供四通八達的進階途徑。目前已有 12 個行業參加了資歷架構，我們會繼續本着「行業為主導」的原則，與僱主、僱員及有關機構攜手在其他行業推展資歷架構的工作。

3. 質素保證機制是推行資歷架構重要的一環。立法會現正審議的《學術及職業資歷評審條例草案》，就是為了設立一個學術及職業資歷評審機制，以保障資歷架構下認可資歷的質素及公信力。

4. 經過數月來深入的討論，我們與各主要工會及有關團體已就「過往資歷認可」機制的原則達成共識。概括而言，我們會建議為參加資歷架構的行業實施為期五年的過渡期，在過渡期內，有關行業的從業員可以憑相關的年資確認其第 1 至 3 級的資歷。在過渡期屆滿後，所有申請「過往資歷認可」的人士均需循評估的途徑獲取資歷。待法案通過後，我們將會在「鐘錶業」、「印刷及出版業」和「美髮業」三個行業推行為期兩年的試行計劃。日後，我們將會檢討試行計劃，並向各位委員匯報檢討結果。至於計劃的詳情，將會在本月底的草案委員會上討論。

5. 為鼓勵更多行業參加資歷架構，我們計劃在資歷架構實施初期推出不同的資助計劃，以資助教育及培訓機構及評核機構進行評審。我們稍後會向草案委員會提交文件，解釋這構思。

6. 除設立資歷架構外，我們近年來亦推出各項針對不同人士需要的計劃，鼓勵市民持續進修。

7. 持續進修基金自二零零二年六月推出以來，已有超過 29 萬人向基金申請資助，顯示基金的受歡迎程度持續上升。截至今年 9 月，可供申請人選擇的課程亦已增至 5200 多個。我們現正檢討如何進一步改善基金的運作和修訂其涵蓋範圍。其中一項構思，是將持續進修基金與資歷架構掛鉤，例如把那些參照行業「能力標準說明」設計的課程納入持續進修基金的資助範圍。我們計劃於明年向本委員會匯報檢討的結果。

8. 此外，為配合資歷架構的發展，我們將會把技能提升計劃及僱員再培訓計劃下的課程，逐步發展成為以「能力標準說明」為本的課程，目的是令這些課程的設計更加切合市場的需求。

10. 多謝各位！

[約 940 字]