

二零零六年十月二十四日
立法會人力事務委員會會議
經濟發展及勞工局局長發言稿

主席、各位議員：

就業情況

勞工市場近期氣氛良好，就業情況自二〇〇三年中一直持續改善。最新季度二〇〇六年第三季的失業率跌至 4.7%，人數大概 18 萬人，是五年新低。與此同時，在過去三年整體就業人數增加了超過 30 萬人，接近 350 萬，這是歷史的高位。

勞工處的就業服務

除為求職者提供全面的就業服務外，勞工處自二〇〇四年起舉辦更多招聘會。除大型招聘會外，更在就業中心內舉辦小型招聘會。截至上星期，勞工處在今年已舉辦了 70 個大小型招聘會，即平均每月舉辦七次有關活動。

勞工處在本年首九個月成功協助超過 90,000 人就業，較去年同期多出約 10%；其中九月份的成功個案更達 10,500 多個。截至九月底，該處共收到超過 37 萬個來自私營機構的空缺，比去年同期上升約 17%。事實上，勞工處在九月份平均每個工作天接獲超過 2,000 個（2,064 個）私人機構空缺，可顯示勞工市場氣氛持續暢旺。

二〇〇六—〇七年與勞工範疇有關的措施

促進就業的措施

在青少年就業方面，我們會繼續全力推行「青年職前綜合培訓—展翅計劃」（「展翅計劃」）及「青少年見習就業計劃」（「青見計劃」），我們亦會開設兩所青年就業資源中心，這是一項新的政策，中心為曾經參加「展翅計劃」及「青見計劃」的學員，以及所有 15 至 29 歲的青年提供擇業輔導、增值培訓、自僱支援等一站式綜合服務。我們的目標是透過這個平台，與非政府機構合作，不斷提升青年人的就業能

力，及協助他們掌握就業資訊，從而在勞動市場站穩陣腳。

勞工處亦會延續「本地家務助理特別津貼獎勵計劃」，幫助本地家務助理市場的發展，協助婦女就業。此外，我們會繼續推行「中年就業計劃」、「工作試驗計劃」及「就業展才能計劃」等，全方位協助中年人、就業有特別困難人士及傷殘人士投入勞動市場。

另一方面，為加強對偏遠地區的就業服務，尤其是失業率一向相對較高的新界西北區，勞工處在元朗及北區新開設的就業中心已在上月（九月）底投入服務。現時全港的就業中心已由 10 間增至 12 間。

工資保障運動

至於有關最低工資的問題，在平衡各方意見及審慎考慮本港的社會經濟環境後，政府認為現階段務實的做法，是以鼓勵及自願的方式、通過非立法途徑達致工資保障。

政府會與商界及勞工界攜手，為清潔及保安行業的僱員推行「工資保障運動」，積極鼓勵商界參與，務求令這兩個行業的員工獲取不低於政府統計處的《工資及薪金總額按季統計報告》內相關行業和工種的市場平均工資。簡單而言，這些工人將享有與現時受僱於政府外判服務合約下的同類工人相若的保障。

我要強調「工資保障運動」是一個積極務實的方案，政府是以實事求是的態度，去處理一個對社會大眾有深遠影響的問題；這也反映我們在保障基層工人方面的工作向前邁進了非常重要的一步。

工商界的參與和支持是運動能否成功的關鍵，而政府必定會全力配合。勞工處會透過推廣、宣傳、教育、合約規範與執法一系列配套措施推動工資保障。透過要求參與運動的企業及其清潔及保安服務承辦商與其清潔工人及保安員簽定書面僱傭合約，列明工資、工時及超時工作補償安排，勞工處便可以更有效地調解勞資糾紛和進行執法，確保僱員得到保障。

我們現正與商會及僱主組織緊密合作，商討運動的細節；很多僱主團體亦已表明會支持及積極參與。勞工處亦正籌備推出相關的宣傳推廣。處方將會開設專題網頁，提供有關運動的資訊。

大家可能對僱主是否會參與運動、參與後是否會切實執行有關工

資的安排、以及如有違反承諾時會如何有效處理等事項，存有疑慮。大家不用擔心，因為行政長官亦已承諾在運動推行兩年後立即作出全面檢討。換言之，我們會在二〇〇八年十月作出全面檢討。這承諾及時間表明確而實在，我希望無人再質疑政府會否在四、五年後才進行檢討。我想強調，若然檢討後發覺運動的成效不彰，政府會立即部署在清潔及保安兩個行業立法落實最低工資。這充分顯示政府保障基層勞工的決心及誠意。這亦是第一次政府有一個清楚的時間表。

保障僱員權益

除了以上的措施外，我們也會致力保障僱員權益。隨着《二〇〇六年為僱員權益作核證（中醫藥）（雜項修訂）條例》在立法會獲得通過，我們會採取一系列措施協助相關人士了解註冊中醫在勞工法例下所擔當的新醫事職能。我們會為註冊中醫舉辦在中醫藥學進修註冊機制下認可的講座。我們亦會進行推廣宣傳，以及繼續與僱主、僱員、本地中醫藥團體、人力資源管理人員及保險業界緊密聯繫，向他們推廣有關的規定。條例下與《僱傭條例》有關的部分，將在本年十二月一日生效，令患病的僱員在接受註冊中醫的診療後，可以在符合《僱傭條例》的規定下得到有薪病假。

與此同時，我們也會繼續嚴厲打擊拖欠工資的罪行，尤其會針對飲食業及建造業的欠薪情況。《僱傭條例》下欠薪的最高刑罰已在今年三月尾提高至 35 萬元及入獄三年。如有足夠証據，勞工處一定會提出檢控。今年首九個月，違例欠薪成功檢控的傳票有 542 張，較去年同期上升 23%。法庭也十分重視欠薪罪行，並且已對拖欠工資的僱主判處更重的刑罰。本年至今已有董事及僱主被判監禁，而最高罰款則達 11 萬多元。上述的措施向公眾發出了清晰的信息，令他們意識到拖欠工資罪行的嚴重性。

由於我們致力從源頭打擊逃避支付工資責任的僱主，加上本港經濟持續向好，因此「破產欠薪保障基金」（「破欠基金」）接獲的申請持續減少。在今年首九個月，申請「破欠基金」的人數有 5,869 人，較去年同期的 8,608 人大幅減少超過三成（32%）。其中，飲食業的申請人數，更由去年同期的 3,873 人減至 1,293 人，跌幅接近七成（67%）。

歡迎議員就施政報告有關勞工範疇的各項措施提供意見。

完