

醫院臨工直接過渡為長工

政府於本年 11 月 10 日提出建議，把 7,813 個政府及公營部門臨時職位「常規化」，為這些職位提供經常性撥款，當中包括醫院管理局中的 2,286 個「合約員工」職位。

根據政府所發表的文件表示，常規化後的職位會維持不變，本會歡迎有關安排，但擔心醫院管理局將原有的「臨時合約員工」遣散，再公開招聘人手填補「新開設」的常規職位，原因是有關文件，並沒有明確指出，所有現職的臨時合約員工，均能過渡至常規職位。

事實上，現時醫院合約及臨時員工，根本是公共醫療上不可或缺的成員，不少年資已超過五年，多年來緊守崗位，並曾接受在職訓練，更曾經歷沙士期間血的洗煉，專業而獨到的經驗是無可置疑，故本會強烈要求當局，讓工友直接過渡至常規職位，而無需再重新應徵。有關安排，亦可反映局方肯定我們一班臨時合約員工，一直以來對醫管局及維持優質的醫療服務的貢獻。

從局方層面考慮，因為臨時職位常規化，而在沒有需要的情況下，進行公開招聘，及可能需要再培訓新入職的員工，所需的行政費用，徒令醫管局增加額外的不必要開支，引致資源錯配。

一直以來，我們都為市民提供高質素的醫療服務，政府應該正視我們的付出，認同我們的價值，用「直通車」方式，直接把現職的臨時合約工友，轉為常規職位工友。

因此，我們要求：

醫管局以「直通車」的方式，把所有現職的醫院合約及臨時員工轉為常設職位。

香港醫院合約及臨時員工總會

聯絡人：工會幹事 譚亮英 96513764