



港九勞工社團聯會

THE FEDERATION OF HONG KONG AND KOWLOON LABOUR UNIONS

地址：九龍深水埗長沙灣道 1-5 號長勝大廈 5/F D-E 座

電話：2776 7232

電郵：hkflu@netvigator.com

網頁：www.hkflu.org.hk

傳真：2788 0600

致：人力事務委員會
各立法會議員

LC Paper No. CB(2)390/06-07(02)

立法會 CB(2)390/06-07(02)號文

勞聯就推行『工資保障運動』的意見

勞聯多年來一直爭取立法制訂最低工資及標準工時，因為基層工人也應得到公平和合理的待遇，他們和家人應獲得最起碼的生活水平，所以勞聯不會放棄就此爭取立法。

目前政府在兩年內以為清潔工人和保安員推行“工資保障運動”（簡稱“運動”）取代立法。我們認為：“運動”可以在開始時於兩個行業試行，但應盡快惠及其他各行各業。

此外，政府將監察“運動”的成效之重任交予勞顧會，但卻未有列出具體推行時間，並且，假如勞顧會內勞資雙方未能就評估成效的準則、方法及機制等達成共識，政府又如何保證“運動”得以落實呢？這些都應予交代。

其次，政府聲明在“運動”推行一年後作出中期檢討，兩年後展開全面檢討，若檢討後顯示“運動”的成效不彰，則着手在清潔及保安兩個行業立法落實最低工資。勞聯認為：假若成效不彰，已經過了兩年，不應只在兩個行業立法，而應全面在各行各業立法落實最低工資和標準工時！

最後，據資料文件介紹，勞工處為了配合運動，現已不接受工資低於《工資及薪金總額按季統計報告》（簡稱《報告》）內所訂明的平均市場工資率的空缺。然而，勞聯早已指出，較低工資的行業不只限於清潔及保安，還有飲食、零售、家務助理、起居照顧員等行業，時薪只有 20 元的飲食業工人、售貨員大有人在，而起居照顧員每天工作 12 小時才有約 6000 元月薪亦是常見。所以，勞工處既然是政府部門，哪有低工資的清潔和保安空缺不接受，卻接受同樣低工資的其他行業空缺之道理？這不是惹人詬病、厚此薄彼，徒令人拿作天下笑話麼！？因此，我們認為：既然是一個運動，就應讓全城有一個方向，亦讓各行各業的僱主有一個推動力。所以，凡職位空缺的工資低於《報告》內所訂明的該行業的平均市場工資率，則勞工處均不應為其提供免費就業轉介服務。

港九勞工社團聯會
權益委員會主任

吳慧儀 謹啟

二零零六年十一月十五日