

康文署合約員工分會

(職工盟屬會)

CB(1)1131/06-07(02)

地址：九龍彌敦道 557-559 號永旺行十九樓

電話：27708668

傳真：27707388

主席，各位議員：

我係康文署其中一名非公務員合約員工，現職是圖書館助理員。多謝主席俾機會我，就康文署圖書館內 500 多名前線的非公務員合約僱員的前景和非公務員合約僱員轉職公務員問題，表達本會的意見。

去年公務員事務局就各部門聘用非公務員合約僱員的情況進行特別檢討，檢討結果確定了 4004 名非公務員合約僱員所執行的職務，由公務員來執行會較為恰當。遺憾的是，這次檢討仍未對康文署公共圖書館內約 500 多名圖書館助理員和圖書館主任的非公務員合約僱員，作出結論。他們的前景最快還要等至本年底，待由康文署委託的效率促進組，就公共圖書館的前線和支援服務的提供模式進行檢討後才有結果。香港的公共圖書館服務一直由康文署提供，對日常運作和如何引進新的程序和資訊科技，以更具效益的運作模式和人手安排去提供前線圖書館服務，康文署是富於經驗，是專家。我們不明白為何現在要另委託效率促進組進行檢討，令 500 多名合約員工等待再等待。由於非公務員合約僱員的薪酬和福利條件與公務員的相差甚遠，加上前景不明朗的因素，圖書館內的前線非公務員合約員工，於 2005 年內已有 90 名員工離職，2006 年亦有 73 名離職，兩年內共有 163 名同事先後離職，對人手編配和維持高服務效率構成很大的壓力。

另一方面，政府不讓所涉的 4004 名非公務員合約僱員以“直通車”的方式轉職為公務員，亦令我們這批非公務員合約僱員的圖書館前線員工感到患得患失，一方面希望成功爭取轉職公務員，另一方面亦擔心會因此而失去了原有的職位。

政府拒絕以“直通車”方式讓非公務員合約僱員自動轉職公務員，認為應該透過公開、公平及有競爭的程序招聘公務員，對已辛勤服務多年的現職非公務員合約僱員，又是否公平和公道呢？

當年，政府因為要面對財赤危機、要縮減公務員人數，停止招聘公務員的時候，大量引入非公務員合約僱員，否則，有關的非公務員合約僱員崗位應已開設為公務員職位。而所有現職的非公務員合約僱員都是透過公開、公平和有競爭的招聘程序而入職。入職以來，一直忍受著與公務員同工不同酬，不同福利待遇的情況下工作，而能夠連年獲得續約，亦足以證明工作能力獲得確認。這次檢討，政府確認應該聘用公務員來執行這些職務，說明了當初政府以非公務員合約僱員條款聘用我們是不恰當，是錯誤的。我們現在並不奢望政府能作出任何補償，只希望政府糾正過往的錯誤，從今以後，給回我們恰如其分的名份和薪酬。但是，政府卻反過來強搶我們的飯碗，硬性要將我們的職位再一次公開招聘，使我們面臨失業危機，究竟公理何在、公道何在呢！

政府口口聲聲話鑒於非公務員合約員工已服務多年，具備經驗，他們應有很大機會獲當局錄用。但是，事實卻非如此。康文署最近招聘公務員圖書館助理館長職位，空缺共 48 個。據資料顯示，經面試從 300 多個申請人中，選出 69 位適合者。其中，現職的非公務員合約員工只得 34 位。而頭 48 位中只有 20 名是現職的非公務員合約員工。換言之，在這次招聘 48 位公務員圖書館助理館長，只有 20 位現職非公務員合約圖書館助理館長可以成功轉職公務員，成功率約為 41%。與此同時，將有 5 名非公務員合約圖書館助理館長因此在年中約滿時不獲續約。

相信各位都會同意，一般公眾人士絕小有處理和執行公眾圖書館工作的經驗。這次招聘結果，是引證了現職員工因具備經驗，獲當局錄用的機會很大，還是面臨失業的機會更大呢？

政府放棄替一批一直以廉價勞工替政府辛勤服務多年、富經驗的非公務員合約員工直接轉職為公務員，不但對他們不公平，若重新招聘新人替代他們的職位，更要浪費時間和人力物力作出培訓，影響服務效率和質素。

假若政府因公務員人手不足或因需要增加新職責而開設新公務員職位，我們同意這些新設職位應該投入勞動市場，透過公開招聘以填補這些公務員職位。但是，這些職位不應與上文所涉的 4004 個非公務員合約僱員職位混為一談。因為這些已經是現有的職位，只因當初政府不恰當地將它們列入非公務員合約僱員編制內，現在政府糾正錯誤，把這些職位納回公務員編制內，順理成章地，現職的非公務員合約僱員亦應該以“直通車”方式直接轉職成為公務員。

故此，本會希望各位議員督促政府：

1. 儘快公布檢討圖書館內 500 多名前線非公務員合約員工職位的結果
2. 以“直通車”方式讓有關的非公務員合約僱員直接轉職為公務員
3. 重新檢討聘用非公務員合約僱員的條款，增加他們的聘用年期、薪酬和醫療等福利

康文署合約員工分會

二零零七年三月十五日