

# 漁農自然護理署職工會

AGRICULTURE, FISHERIES AND CONSERVATION DEPARTMENT STAFF ASSOCIATION

會址：九龍油麻地廟街 47-57 號正康大樓 2 字樓

電話：2770 3676

傳真：277 3617

香港特別行政區

立法會公務員及資助機構員工事務委員會主席

楊孝華先生台鑒：

## 漁農自然護理署職工會

### 對聘用非公務員合約僱員意見書

近年，政府以節省資源、重整架構為名，不斷削減前線公務員及外判工序。至今，不但外判質素未如理想，而且，部門前線員工人手不足、非公務員合約僱員欠缺職業保障，員工士氣低落。最近，公務員事務局完成檢討非公務員合約僱員制度，本會就此提出以下意見：

#### (1) 正視基層公務員人手短缺問題，盡快填補空缺

1998 年，香港經歷亞洲金融風暴，政府為了解決財政赤字，透過自願退休計劃、凍結招聘及外判工序，不斷削減前線公務員。然而，前線公務員大量縮減後，人手嚴重不足、士氣低落。幾年來，公務員與市民同舟共濟，現在，香港經濟已復甦，希望政府正視公務員人手短缺的問題，重新招聘公務員，補充基層員工人手。漁護署現存的職位空缺(自願離職職位)，按政府要求必須於 08 年 3 月方可招聘人手填補空缺。但由於過程需時，本會希望政府可以在 07 年中展開招聘工作，待招聘工序完成，有關員工便能於 08 年 3 月入職，這樣可以縮短空缺懸空的時間，提早解決人手緊張的問題。

#### (2) 給予非公務員合約僱員職業保障，轉職為公務員

漁護署約有 300 多名非公務員合約員工，而大部份都工作超過四年以上，顯示相關職位有實際需要，而且員工亦累積了一定的工作經驗。然而，政府在財政有大量盈餘之下，沒有考慮實際的運作需要，仍要解僱非公務員合約員工。政府不但漠視前線員工人手短缺的問題，更甚的是罔顧勞工權益。本會希望政府高層考慮前線員工及管理層的感受與意見，不應一意

孤行，視非公務員合約僱員的表現及職業保障於不顧，盡快展開招聘公務員，把有關的非公務員合約僱員轉為公務員編制。

### (3) 反對政府繼續推行外判政策

政府推行外判政策多年，表面上達到了預期效果，然而，外判質素的實質成效有待相確。相對地，由部門自行聘請之非公務員合約僱員，部份在工作表現上明顯受到前線管理層所欣賞、同事的認同；而且，部門從實質的工作需求及表現上，揀選了所需的員工。全球一体化的體驗，好聽的是精打細算，其實是剝削勞工階層，倘若政府帶頭先行，這樣如何構建和諧社會？基層整日憂柴憂米，如何和諧？政府作為最大僱主，必須正視這個問題，不應繼續推行外判政策。

當中，濕地公園第一次外判失敗，現在再嘗試外判，若然成功的話，本會希望政府能夠在合約訂明承辦商需要接收所有現職的員工。若然再次失敗，政府應該將濕地公園接管，把現做了多年的現職非公務員合約僱員轉為公務員，好讓他們安定下來，專心工作，不需每年也因為續約而煩惱。

**本會重申，希望政府正視、面對相關的勞工問題，勿再認為外判便可解決公務員人手短缺，儘快落實將非公務員合約員僱轉為公務員編制。**

漁農自然護理署職工會

2007年3月14日