

本局檔號：FH/H/1/5 Pt 89
來函檔號：

電話： 2973 8119
傳真： 2521 0132

香港中環
昃臣道 8 號
立法會
衛生事務委員會秘書
蘇美利女士

蘇女士：

**立法會衛生事務委員會
2006 年入職薪酬調查結果對受資助醫護機構
及社會福利機構的影響**

就立法會文件第 CB(2)1050/07-08(02)號跟進行動一覽表第三項，現謹提供醫院管理局(醫管局)在諮詢各員工團體及組織後所實施的新專業發展新架構及入職薪酬之有關資料。有關的新措施已於 2007 年 10 月 1 日起實施。

公立醫院醫生專業發展新架構

有關新架構的主要內容包括：

- (a) 所有駐院醫生的薪級點已按其年資和專業資歷，調整到新薪級表的相應薪級點(在新薪級表下駐院醫生的起薪點及頂薪點均有提升)；
- (b) 所有接受專科訓練的駐院醫生，如表現符合標準及通過部分階段的專科訓練，將獲給予為期 9 年的練訓合約；及

- (c) 為配合駐院醫生的薪級調整，副顧問醫生的起薪點亦已獲得調整。

護士、專職醫療人員及非醫療職系人員薪酬調整

有關薪酬調整的主要內容包括：

- (a) 在 2000 年 4 月以後入職人員的薪酬已獲調整。一般來說，相關職系的新起薪點已獲提升二至三點，如現職人員在薪酬調整生效時的薪金較新的起薪點為低，其薪酬則已被上調至新的起薪點；
- (b) 如現職人員在薪酬調整生效時的薪金已等同或超過新的起薪點，他們則已獲發一個額外薪點（惟最高不得超出有關職級的頂薪點）；及
- (c) 針對護士的高流失率，及為了表示對護士工作的肯定和鼓勵，在 2002 年 6 月 15 日至 2005 年 12 月 31 日期間入職的護士，在完成五年服務後將獲給予一個額外增薪點。

食物及衛生局局長

(葉海鷹

代行)

2008 年 3 月 5 日