

聖雅各福群會
立法會福利事務委員會

2007 年 6 月 11 日會議議題：
政府 2006 年入職薪酬調查結果對社福界
(接受整筆撥款資助的非政府機構)的影響

意見書

前言

本文件旨在闡述**聖雅各福群會**就政府 2006 年入職薪酬調查結果對社福界 (接受整筆撥款資助的非政府機構)的影響之有關意見。

意見內容

1. 政府部分職系入職薪酬起薪上調，造成非政府機構在招聘人手上面對財政困難

由於政府改變資助模式，以同工之薪酬撥款之薪酬中位數為津助基準，已造成公務員與接受整筆撥款資助的非政府機構之間出現「同工不同酬」問題，令不少非牟利機構專業社工及前線同工士氣低落，加速員工流失。政府今次公布一些職系新聘公務員的入職薪酬會上調 1 至最多 5 個支薪點，令到非牟利機構同工及公務員的薪酬福利差距更大，招聘員工將面對更大的困難，直接影響服務質素。

2. 全面檢討現行的一筆過福利撥款機制，令職工可享加薪

政府資助的非牟利機構，員工薪酬亦是按公務員指標而定。在推出整筆撥款資助模式，以取代過往沿用的全數資助津助模式 (Conventional Subvention Mode)，社署只承諾按 2000 年 4 月 1 日所謂定影同工之薪酬撥款之薪酬中位數為津助基準。員工面對同工不同酬、續約壓力、針對性減薪等不公平待遇及工作量工作增加等壓力，非牟利機構因政府無提及將增加社會服務的資助額，故不敢貿然提高員工薪酬，面對人才流失愈趨嚴重的問題。過往幾年，政府都能達至財政盈餘，故建議政府應正視問題，全面檢討現行的一筆過福利撥款機制，令職工可享加薪。