



職員會

The Boys' & Girls' Clubs Association of Hong Kong

Staff Club

3 Lockhart Road, Wanchai, Hong Kong Tel:2527 9121 Fax:2865 4332

## 就政府入職薪酬及薪酬趨勢調整建議之立場書

1. 自 2001 年 1 月「整筆過撥款(LSG)」制度實施以來，政府一直強調非政府機構有其自主及彈性，去決定員工之薪酬架構，但本職員會強調，自主及彈性必須建基於政府的合理撥款制度和資助，與及公務員與非政府機構社工之「同工同酬」原則。

2. 政府在 2000 年基於 1999 年的入職薪酬調查向下調整包括「助理社會工作主任」(ASWO)職級的起薪點，及後亦凍結了公務員的聘任，改為聘任臨時的非公務員學位社工，入職起薪點約為 MPS11 點(即\$15,215)。自 2006 年 4 月，政府恢復聘任公務員 ASWO，起薪點為 MPS13 點(即\$17,145)，與眾多非政府機構之相若職級起薪點(MPS10 點，即\$14,330)已有一段距離，在過去一年多已引起非政府機構部份人手的流失。

現時政府建議公務員 ASWO 的入職起薪點由 MPS13 恢復至 2000 年未減薪前的 MPS18 點(即\$21,900)，與現時非政府機構的相若職級入職點相差 5 至 8 個薪級點，即約\$3,000 多至\$5,000 多，對非政府機構在招聘及挽留人手上構成莫大的衝擊和壓力，對非政府機構的在職員工亦非常不公平，機構之相類工作職責兼年資較多的社工比新入職的公務員社工待遇還要低得多！

3. 政府的理據是非政府機構的薪酬架構已與政府「脫了鈎」，有其自主及彈性去作相應的調整。根據社會署予機構的 2007 年 6 月 7 日之函件，政府將會就 2000 年 4 月 1 日後新資助的服務，因應是次政府公務員起薪點的增加而向上調整予機構的有關撥款。由於在 LSG 制度下，是次撥款調整只在於薪金中位數(mid-point salary)計算的輕微提升。

函件內提出的撥款增加實未能顯著改善非政府機構的新入職及在 2000 年 4 月後入職員工的薪酬待遇，使非政府機構與公務員社工「同工不同酬」的差距更嚴重地持續下去，對非政府機構社工的士氣和穩定構成嚴重打擊。此種對非政府機構社工的「厚此薄彼」，令我們極度不滿和憤激。若政府漠視我們的憂慮，非政府機構未來將出現更嚴重的人手「流失潮」，服務質素將必然受到巨大的影響！

4. 就上述事宜，本職員會強烈提出以下要求：

- 4.1 給予非政府機構補回自 2000 年起，因政府財赤而削減的 9.3% 資助，以紓解機構在目前人手及財政衝擊下所面對的壓力；
- 4.2 因應可預見的人手及財政壓力，與非政府機構商討延續及增加「特別一次過撥款」(SOG) 的需要性；
- 4.3 檢討 LSG 撥款以「中位薪金點」的計算方法，使機構能在一較合理的撥款水平下以「同工同酬」的大原則去聘任社工，從而提供穩定而優質的專業服務。
- 4.4 追認於 2000 年後入職同工的年資，並以一年一薪級作為調整標準；
- 4.5 按現有增幅，提高各項由政府部門或透過政府所成立的基金所資助的服務計劃的津助額。

過往數年，非政府機構抱著共渡時艱的精神，雖然在資源緊絀及相當巨大的工作壓力下，但亦不敢遺忘我們的工作使命。現在，當政府有巨額盈餘之際，不單沒有協助紓緩機構的財政壓力，反而更令非政府機構陷於更大的困局。

政府主動提出「需吸引、挽留和激勵有合適才幹的人，為市民提供效率和成效兼備的高質素服務」，但對一向是合作伙伴的非政府機構又是何等的冷酷。我們擔心之餘，亦慨嘆政府的無義無情！

**抗議「厚此薄彼」！爭取「同工同酬」！反對「漠視專業」！捍衛「社會福利」！**

聯絡人：職員會主席