

二零零八年三月三十一日立法會財務委員會特別會議

公務員事務局局長致辭全文

主席、各位議員：

財政司司長在上月發表的《政府財政預算案》演詞中提到有關公務員編制及恢復公開招聘公務員的進展。今天，我會向議員介紹這方面的最新情況及公務員事務局在控制及理順公共開支方面的工作。

2. 第一，控制公務員編制。行政長官在二零零五年《施政報告》中重申，維持政府在二零零三年所定下的目標，在二零零六至零七年完結前把公務員編制縮減至約 16 萬個職位。透過推出兩輪公務員自願退休計劃、全面暫停公開招聘公務員，以及各局和部門不斷努力重整工序、精簡程序和發展其他服務模式，我們在二零零七年三月已達到上述縮減編制的目標。在二零零七年三月底，公務員編制為 161 015 個職位，與二零零零年年初約 198 000 個職位比較，約縮減 18%。

3. 來年，我們會與管制人員緊密合作，透過每年的人力資源計劃，監察各局和部門的人手情況，確保在控制公務員編制的同時有足夠及合適的人手推行政策措施。管制人員會繼續確保只在有充份的運作需要，不能重新調配現有員工負責有關工作，以及其他服務提供方式並不可行的情況下，才會開設新的公務員職位。為了落實各項政策措施，並回應市民對公共服務日益增加的需求，和按步以公務員職位取替一些非公務員合約崗位，我們預計在明年（二零零九年）三月底，公務員編制會略增至約 164 500 個職位，增幅約 1%。

4. **第二，重新公開招聘公務員。**為填補公務員職位空缺及配合開設新職位，我們由二零零七年四月一日起，除了第二輪自願退休計劃所包括的職系之外，已經恢復公開招聘公務員。截至二零零七年底，有關當局已進行約 50 次公開招聘，並發出約 1 260 封聘書。至於對納入第二輪自願退休計劃的職系所實施為期五年的暫停公開招聘安排亦已於今年三月二十一日

屆滿。大部分這些職系在限期屆滿後已可以開始向新聘的公務員發出聘書，而部分選定職系則可透過內部招聘來填補空缺。

5. 第三，更完備的公務員薪酬調整機制。政府一貫的公務員薪酬政策，是提供足夠的薪酬去吸引、挽留和激勵有合適才幹的人，為市民提供高質素的服務。我們亦奉行公務員與私營機構薪酬保持大致相若的原則，確保公務員薪酬是公務員和市民都認為是公平的。去年，我們就每年進行的薪酬趨勢調查所採用的調查方法作出改良，並以改良的調查方法進行二零零七薪酬趨勢調查。公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處轄下的薪酬研究調查組現正繼續根據改良的調查方法進行二零零八年薪酬趨勢調查的工作。

6. 第四，公務員薪酬及員工相關開支。由於過去數年公務員編制、薪酬和附帶福利都有所下調或修改，公務員薪酬及員工相關開支在政府經營開支中所

佔的比例，由二零零一至零二年度約 36% 的 712 億元降至二零零八至零九年度預算案約 27% 的 695 億元。

7. 第五，公務員培訓。公務員團隊，是特區政府的支柱。我們會繼續致力為各級公務員提供培訓資源，協助他們掌握所需技能及最新知識，為市民提供優質服務。舉例來說，我們會繼續就國家事務提供培訓機會，以及加強向各級公務員提供基本法培訓，確保公務員了解內地政治、社會及經濟方面的最新發展，並對基本法有更深入的認識及了解。我們亦會繼續與各部門保持緊密合作，為其人力資源發展及管理提供支援，並特別顧及專門的培訓需要，例如合約管理、客戶服務及員工表現管理等。

8. 主席，在市民和議會的支持下，我們會繼續完善公務員的管理制度，確保公務員隊伍提供優質的公共服務。
