

勞工及福利局局長在
2008年4月2日
審議 2008-09 年度預算草案的
財務委員會特別會議上的發言要點

勞工

主席、各位委員：

2008-09 年度勞工及人力發展的政府經常開支為 11 億元，較去年修訂預算減少 3 億 2,600 萬元 (-22.4%)¹，佔整體政府經常開支 0.5%。在 2008-09 年度，我們會繼續提供多元化的就業服務；同時致力促進勞資關係，全力打擊非法勞工及違例欠薪，保障僱員權益，提高職業安全及健康水平，以及加強培訓及再培訓服務。我現重點講述本局將如何運用我們的資源。

改善就業

2. 失業率已由 2003 年年中的 8.5% 高位，回落

¹ 主要由於終止向僱員再培訓局撥付經常資助金 3 億 8,400 萬元。

至最近 3.3% 的接近 10 年來的最低位，整體就業人數亦上升至超過 354 萬人。勞工處去年收到近 56 萬個來自私人機構的空缺，創下歷年最高的紀錄。本年首兩個月勞工處收到私人機構的空缺亦達 10 萬多個。這些數字顯示勞工市場持續活躍，我們會繼續促進經濟發展，讓市場創造更多就業機會。

3. 我們一直關注偏遠地區居民所面對的就業困難。為鼓勵居住在偏遠地區的有需要人士求職及跨區工作，政府於去年 6 月推出「交通費支援試驗計劃」，為居於四個偏遠地區且有經濟困難的失業人士和低收入僱員，提供具時限性的求職和跨區交通津貼。財政司司長已在今年財政預算案內宣佈有關放寬措施的建議。待財務委員會批准，我們會盡快推行放寬措施，讓四個偏遠地區的居民受惠。我明白委員希望把計劃進一步擴展至全港十八區，以及提升個人資產總值上限。然而，這將會偏離計劃的原意。我希望委員能夠明白我們必須先行觀察建議放寬措施的成效。

4. 在促進青年就業方面，除繼續推行「展翅計劃」及「青少年見習就業計劃」外，勞工處亦已於旺角朗豪坊及葵芳新都會廣場開設兩所嶄新的青年就

業資源中心，為 15 至 29 歲的青年人提供一站式綜合就業及自僱支援服務。

5. 勞工處會繼續提供多元化的就業服務，加強宣傳各項就業計劃，並特別加強在偏遠地區舉辦招聘會。

促進勞資關係

6. 良好的勞資關係是維持香港社會和諧及經濟繁榮的基石。去年，經勞工處調解的勞資糾紛及申索個案，比 2006 年減少了 13%，是自 1998 年以來的最低數字，顯示勞資關係持續改善。透過勞工處調解而獲解決的勞資糾紛及申索個案，成功率超過七成（71.7%），亦是 1994 年以來錄得的最高成功率。

7. 我們會繼續舉辦促進良好勞資關係的活動，推動僱主實行「以僱員為本」的良好人事管理方法，並鼓勵他們採取家庭友善僱傭措施。此外，我們並會舉辦巡迴展覽，提高公眾對《僱傭條例》的認識。我們亦將繼續與九個在行業層面的三方小組緊密合作，推廣良好的勞資關係。

保障僱員權益

8. 為保障本地工人的就業機會，政府會繼續加強執法，嚴打黑工。去年，勞工處聯同警方及入境處進行了 170 次打擊黑工的行動。今年，勞工處會進一步加大力度打擊非法僱傭活動和加強宣傳工作，特別是針對聘用黑工的僱主。

9. 我們亦會繼續全力從源頭打擊違例欠薪，以防止轉化為向「破產欠薪保障基金」申請特惠款項的個案。基金去年接獲的申請，比 2006 年下降 36%，是自 1990 年以來的最低記錄。勞工處在去年就違例欠薪成功檢控的傳票達 960 張，較 2006 年上升 22.3%，是歷來最多。勞工處會繼續加強搜集情報和證據，進行針對性的巡查，務求將違例欠薪的僱主，包括董事及其他負責人士，繩之於法。

10. 我們不時檢討勞工法例，以配合社會和經濟的發展。在《僱傭條例》下承認註冊中醫的醫治、檢查及核證的有關修訂已於 2006 年 12 月生效。勞工處在去年亦舉辦活動，協助註冊中醫、中醫本科學生及

僱主等全面了解註冊中醫在勞工法例下所擔當與僱員權益有關的醫事職能。今年，勞工處會繼續舉辦推廣活動，以便法例能更順利實施。

11. 我們在去年檢討了《肺塵埃沉着病（補償）條例》的保障範圍，並於今年 1 月向立法會提交條例草案，建議將間皮瘤納入條例，使之成為可獲補償的疾病。條例草案已通過法案委員會的審議，並會在下星期三（即 4 月 9 日）在立法會恢復二讀辯論。我們期望修訂建議能盡快獲得立法會通過並付諸實施，讓因暴露於石棉而患上癌症間皮瘤的人士，得到與肺塵埃沉着病患者相同的補償和福利。

「工資保障運動」

12. 至於為清潔工人及保安員推行的「工資保障運動」，政府會在今年 10 月全面檢討「運動」的成效前，繼續致力推廣，以爭取社會各界的支持，令更多工人得到工資保障。另一方面，政府已展開如需為清潔工人及保安員立法制定最低工資的研究工作，以備一旦今年 10 月政府在「運動」的全面檢討顯示自願參與的「運動」成效不彰時，可於 2008-09 立法年度

盡快提交條例草案，為清潔工人及保安員立法落實最低工資。

提高職安健水平

13. 政府一向致力改善職業安全及健康。自 1998 年以來，職業傷亡的數字及傷亡率持續下降。在 2007 年首三季²，職業傷亡的數字及傷亡率較 2006 年同期持續改善，所有工作地點的職業傷亡個案數字為 33 349 宗，較 2006 年同期減少了 6.4%，而每千名僱員的傷亡率亦由 18.7 下跌至 17.1，跌幅為 8.4%。同期，建造業錄得 2 313 宗工業意外，跌幅為 10.9%；而每千名工人的意外率則為 61.4，減幅有 5.1%。在職業健康方面，經證實的職業病個案在 2007 年有 177 宗，較 2006 年減少達 33%。

² 2006 年職業傷亡個案數字為 46 937 宗，較 1998 年下跌 26.1%；同期每千名僱員的傷亡率亦下跌至 18.4，跌幅達 31.2%。在各行業中，屬高危行業的建造業的安全表現持續顯著改善，建造業的工業意外數字由 1998 年的 19 588 宗減少至 2006 年的 3 400 宗，減幅達 82.6%；同期每千名工人的意外率亦由 247.9 下降至 64.3，降幅亦達 74.1%。

14. 我們會繼續透過執法、宣傳及教育，推動職安健工作。去年，勞工處特別對建造業的機械及設備（特別是塔式起重機）的安全問題加強執法及宣傳教育，包括進行特別巡查及舉辦訓練課程和研討會，提高業內人士對有關職安健問題的關注。在今個財政年度，勞工處會繼續針對建造業（特別是維修、保養、改建及加建等小型工程和高空工作安全）及飲食業加強推廣，宣傳及執法工作。

15. 同時，勞工處會成立中央視察組，獨立處理工人的投訴及鼓勵他們舉報在工作間的不當操作，勞工處亦會加強監察強制性安全訓練課程，以進一步提升職業安全及健康水平。

培訓及再培訓服務

16. 我們會繼續投放資源加強培訓及再培訓服務，以協助本地工作人口適應本港社會不斷轉變的市場及人力需求。

17. 再培訓局早前已完成一項策略性檢討，並就其未來發展路向發表諮詢文件，諮詢期剛於 3 月底結束。再培訓局正在整理收集到的意見，並將於稍後向政府提交最後報告及建議。

18. 主席，我的簡介到此為止，歡迎各委員提問，我和我的同事都會樂意回應。