

財務委員會
審核二〇〇八至〇九年度開支預算
管制人員的答覆

局長：公務員事務局局長
第 1 節會議

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
S-CSB01	S012	劉慧卿	143	公務員培訓
S-CSB02	SV001	譚耀宗	143	—
S-CSB03	S001	林偉強	46	公務員一般開支
S-CSB04	S002	林偉強	46	公務員一般開支
S-CSB05	S003	林偉強	46	公務員一般開支
S-CSB06	S004	林偉強	46	公務員一般開支
S-CSB07	S005	林偉強	46	公務員一般開支
S-CSB08	S006	王國興	46	公務員一般開支
S-CSB09	S007	王國興	46	公務員一般開支
S-CSB10	S009	王國興	46	公務員一般開支
S-CSB11	S010	王國興	46	公務員一般開支
S-CSB12	S011	王國興	46	公務員一般開支
S-CSB13	S013	王國興	46	公務員一般開支

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

有關 08-09 年度撥款 850 萬元用作國家事務研習及基本法培訓，研習包括內地住宿課程，內地專題考察團，本地專題講座等，當局是否有安排確保參加培訓的公務員能獲得獨立和客觀的分析而不是只接收單方面的資訊？若有，詳情為何？若否，原因為何？

提問人： 劉慧卿議員

答覆：

我們透過多元化的模式，提供國家事務研習及基本法培訓，包括內地課程及考察活動、本地課程和講座，以及提供網上學習資源，讓公務員可以從多角度接收國家事務及基本法資訊。

內地住宿課程和內地專題考察團的學員，除了會與官員交流外，也會與大學學者討論切磋，並會探訪當地企業、民居，與舉辦課程院校的其他學員／大學生接觸及交流。學員在課餘時間，也有機會體察當地民風，了解一般市民的生活情況。

至於本地的專題講座，我們會邀請不同的人士主講，包括本地與內地的學者和政府官員等。我們也鼓勵學員瀏覽專為公務員而設的“國情研習網”。該網站從不同渠道蒐羅與國情有關於資料，以全方位角度讓公務員對國情及熱點課題作深入思考及分析。有關資料包括內地的政治、經濟、法律和社會狀況及主要政策等。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

3.4.2008

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領：

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

現應主席的要求，請當局就非公務員合約崗位轉為公務員職位的計劃提供以下資料：

- (a) 截至 2007 年 10 月底，轉為公務員職位的非公務員合約崗位的數目；
- (b) 在受影響的非公務員合約僱員中，透過公開招聘獲錄取為公務員的人員數目；
- (c) 在受影響的非公務員合約僱員中，獲聘用擔任其他非公務員合約崗位的人員數目；
- (d) 在受影響的非公務員合約僱員中，在完成合約前辭職或不續約的人員數目；
- (e) 在受影響的非公務員合約僱員中，因表現未如理想而不獲續約的人員數目；以及
- (f) 在受影響的非公務員合約僱員中，未能透過公開招聘獲聘用擔任轉為公務員編制職位的人員數目。

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

- (a) 截至 2007 年 10 月底，在約 4 000 個被認定須由公務員職位取代的非公務員合約僱員崗位當中，共有 930 個已被取代；
- (b) 當中約 480 名(即約 51%)透過公開招聘獲受聘為公務員，出任與原來崗位相若的公務員職位；
- (c) 約 30 名(即約 3%)獲聘任其他非公務員合約僱員崗位；
- (d)&(e) 約 360 名(即約 39%)於在職期間自行離職(例如辭職、約滿後選擇不續約)或因表現欠佳而離職；

(f) 約 20 名(即約 3%)未獲受聘為公務員，並於約滿後離開政府。

其餘約 40 名(即約 4%)沒有申請相關的公務員職位，並於約滿後離開政府。

簽署： _____
姓名： _____ 黃灝玄 _____
職銜： _____ 公務員事務局常任秘書長 _____
日期： _____ 8.4.2008 _____

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

S-CSB03

問題編號

S001

管制人員的答覆

總目： 46 – 公務員一般開支

分目： 024 員工濟急援助和福利

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

請告知員工濟急援助和福利 2007-08 年度修訂預算較 2006-07 年度實際開支大幅度增加的原因？

提問人： 林偉強議員

答覆：

在 2007-08 年度，分目 024 員工濟急援助和福利項下的修訂預算 2,475,000 元，是用以為合資格人員提供濟急援助及福利、購買退休紀念品及為表揚員工多年的優良服務而購買紀念獎項。修訂預算較 2006-07 年度的實際開支 1,942,000 元增加 533,000 元(27%)，主要原因是頒發給具有 30 年優良服務的合資格人員的 18k 金針，成本預期會增加 37%(由 2006-07 年度每枚平均 530 元漲價至 2007-08 年度 728 元)，以及領取金針的人數預期會輕微增加(具有 30 年優良服務的員工由 2 020 名增至 2 180 名)。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

7.4.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

S-CSB04

問題編號

S002

管制人員的答覆

總目： 46 – 公務員一般開支

分目： 024 員工濟急援助和福利

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

甚麼因素令員工濟急援助和福利在 2008-09 年度的預算較 2007-08 年修訂預算大幅增加？

提問人： 林偉強議員

答覆：

在 2008-09 年度，分目 024 員工濟急援助和福利項下的預算 3,218,000 元，是用以為合資格人員提供濟急援助及福利、購買退休紀念品及為表揚員工多年的優良服務而購買紀念獎項。預算較 2007-08 年度的修訂預算 2,475,000 元增加 743,000 元(30%)，主要原因是頒發給具有 30 年優良服務的合資格人員的 18k 金針，成本預期會增加 10%(由 2007-08 年度每枚平均 728 元漲價至 803 元)，以及領取金針的人數預期會增加 38%(具有 30 年優良服務的員工由 2 180 名增至 3 000 名)，但所增加的預算部分會因該分目項下其他項目的預算稍為減少而抵銷。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

7.4.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

S-CSB05

問題編號

S003

管制人員的答覆

總目： 46 – 公務員一般開支

分目： 013 個人津貼

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

請告知 2007-08 年個人津貼修訂預算較同年核准預算為少的原因？

提問人： 林偉強議員

答覆：

2007-08 年度個人津貼的修訂預算減少，主要原因是預期領取海外教育津貼的人數減少。

簽署：

姓名：

李李嘉麗

職銜：

庫務署署長

日期：

7.4.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

S-CSB06

問題編號

S004

管制人員的答覆

總目： 46 – 公務員一般開支

分目： 013 個人津貼

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

有何特別原因令 2008-09 年度的個人津貼預算較 2007-08 年修訂預算大幅增加？

提問人： 林偉強議員

答覆：

2008-09 年度個人津貼的預算增加，主要原因是預計領取本地教育津貼和海外教育津貼的人數會上升。此外，英鎊匯率有所上升，而申領較高本地教育津貼額的人數預計也會增加。

簽署：

姓名：

李李嘉麗

職銜：

庫務署署長

日期：

7.4.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

S-CSB07

問題編號

S005

管制人員的答覆

總目： 46 – 公務員一般開支

分目： 011 公務員考試

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

請告知公務員考試開支在 2007-08 年度修訂預算較 2007-08 年度核准預算大幅度增加的原因？該不敷之數由那個項目支付？

提問人： 林偉強議員

答覆：

2007-08 年度修訂預算較 2007-08 年度核准預算增加 1,123,000 元(23.0%)，主要原因是：（i）該財政年度的實際公務員考試人數（57 090）較預計的考生人數（49 400）多 7 690 人（15.6%）；及（ii）其他所需開支成本有所增加，包括考試場地及所需設施的租金、考試物資、擬題員／審題員／監考員的酬金等開支。所需的額外開支是由總目 46 公務員一般開支的其他分目中所減省的開支支付。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

3.4.2008

管制人員的答覆

總目： 46 – 公務員一般開支

分目：

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

按答覆編號 CSB029 2671 所示，局方未能知悉 08-09 年度公務員薪酬會否調整，而因著公務員與非公務員合約僱員的聘用條件不同，其薪酬調整亦交由部門首長自行決定。請問：

現時非公務員合約僱員的薪酬水平已較公務員低，局方在來年的財政預算中，有否為收窄兩者的差距而預留撥款？

提問人： 王國興議員

答覆：

公務員和非公務員合約僱員的聘任屬兩個完全不同僱用類別，其僱用目的亦截然不同。公務員提供穩定的人手，以應付長期且須由公務員擔當的服務需要，而聘用非公務員合約僱員，是為了應付有時限、短期、季節性或無須長期保留人手的服務需求。因此，將兩者的薪酬及聘用條件作直接比較，並不恰當。

由於部門首長可自行招聘非公務員合約僱員及釐訂其薪酬水平，故此其僱用非公務員合約僱員的所有開支，包括加薪開支，都是透過調配其各自經營開支封套內的撥款來支付。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

9.4.2008

管制人員的答覆

總目： 46 – 公務員一般開支

分目：

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

按答覆編號 CSB029 2671 所示，局方未能知悉 08-09 年度公務員薪酬會否調整，而因著公務員與非公務員合約僱員的聘用條件不同，其薪酬調整亦交由部門首長自行決定。請問局方能否承諾以公平為原則，若考慮調整公務員薪酬水平，非公務員合約僱員將得到平等的安排？

提問人： 王國興議員

答覆：

非公務員合約僱員並不屬常額編制人員，公務員和非公務員合約僱員的聘用條件及薪酬調整機制亦截然不同。因此，公務員的薪酬調整不會自動應用於非公務員合約僱員。然而，部門首長在決定應否於 2008-09 年度調整其聘用的非公務員合約僱員的薪酬和調整幅度時，會考慮一籃子的因素，其中包括就業市場的情況、招聘結果、挽留人才的需要、生活費用、公務員的薪酬調整等。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

7.4.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

S-CSB10

問題編號

S009

管制人員的答覆

總目： 46 – 公務員一般開支 分目：

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

根據局長的演辭的第四段，請列出合約僱員獲聘的數目及百份比？

提問人： 王國興議員

答覆：

就公務員事務局局長演辭第四段所述公開招聘而言，公務員事務局並沒有向有關的政策局／部門(以下簡稱局／部門)蒐集非公務員合約僱員獲聘數目的詳細資料。至於約 4 000 個被認定須由公務員職位取代的非公務員合約僱員崗位，我們曾向有關的局／部門查詢相關資料。

截至 2007 年 10 月 31 日，在上述 4 000 個非公務員合約僱員崗位中，共有 930 個被逐步取代，其工作已由公務員擔任，當中約有 480 名(即約 51%)非公務員合約僱員獲受聘為公務員，出任與原來崗位相若的公務員職位。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

8.4.2008

管制人員的答覆

總目： 46 – 公務員一般開支 分目：

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

根據局長的演辭的第四段，請列出合約僱員不獲聘的原因及其數目和百份比？

提問人： 王國興議員

答覆：

就公務員事務局局長演辭第四段所指的公開招聘而言，公務員事務局並沒有向有關的政策局／部門(以下簡稱局／部門)蒐集有關非公務員合約僱員獲聘數目的詳細資料。至於約 4 000 個被認定須由公務員職位取代的非公務員合約僱員崗位，我們曾向有關的局／部門查詢相關資料。

截至 2007 年 10 月 31 日，在上述 4 000 個非公務員合約僱員崗位中，共有 930 個崗位已被取代，其工作已由公務員擔當，當中約有 450 名(即約 49%)非公務員合約僱員並未獲聘為公務員，其原因及所佔有百分比詳列如下：-

- (a) 約 360 名(即約 39%)於在職期間自行離職(例如辭職、約滿後選擇不續約)或因表現欠佳而離職；
- (b) 約 40 名(即約 4%)沒有申請相關的公務員職位，並於約滿後離開政府；
- (c) 約 30 名(即約 3%)獲聘任其他非公務員合約僱員崗位；以及
- (d) 約 20 名(即約 3%)未獲受聘為公務員，並於約滿後離開政府。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

8.4.2008

管制人員的答覆

總目： 46 – 公務員一般開支

分目：

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

根據局長的演辭的第四段，請列出：

經報考而未獲聘的合約僱員，政府有否設法安排他們繼續以合約形式受聘，避免製造合約僱員失業的恐慌，打擊合約僱員的士氣。若有，採用了什麼措施？

提問人： 王國興議員

答覆：

各政策局／部門（以下簡稱局／部門）在考慮是否招聘員工（不論是以公務員還是非公務員合約條款聘用）前，必須確定在運作上有充分理據證明確有人手需要；必須由政府聘用的常額人員或臨時員工來應付這方面的需要，而重新調配政府現時聘用的人手亦不可行。為符合這項原則，各局／部門定期檢討人手情況，按需要調整人手，以配合運作需要的轉變。

局／部門聘請非公務員合約僱員，執行季節性、有時限或兼職性質、受市場波動影響，或服務模式正在檢討或可能有變（例如透過外判方式提供服務）的工作。因此，非公務員合約僱員崗位的數目和種類並不固定，會因應個別局／部門的運作需要和情況時有改變。為此，非公務員合約僱員是按時限明確的合約受聘。當非公務員合約僱員受聘執行的工作完成、被逐步取代或交由公務員執行，當局不會與該員續訂僱傭合約。在須要進行新的臨時工作時，有關局／部門會按非公務員合約條款，並以時限明確的合約招聘員工。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

9.4.2008

管制人員的答覆

總目： 46 – 公務員一般開支 分目：

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

按答覆編號 CSB005 2629 所示，依照《僱傭條例》的原則，有關非公務員合約僱員的辛勞津貼(或稱厭惡性津貼)的實施情況，請問：

- (1) 公務員與非公務員合約僱員是否有一致的領取標準？如沒有，局方是否可以基於公平考慮，為非公務員合約僱員訂立相關領取制度？
- (2) 在現有制度下，可有部門單方面更改發放的標準？而此舉是否違反了《僱傭條例》內有關口頭或書面的協議？若有，當局如何糾正？

提問人： 王國興議員

答覆：

非公務員合約僱員並非常額編制人員，其聘用條件亦與公務員截然不同。非公務員合約僱員是以全包式薪酬受聘。除此之外，聘用部門沒有為非公務員合約僱員另外提供辛勞津貼。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

8.4.2008