

財務委員會
審核二〇〇八至〇九年度開支預算
管制人員的答覆

局長：公務員事務局局長
 第 1 節會議

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
CSB001	1197	陳方安生	143	公務員培訓
CSB002	2348	陳方安生	143	人力資源管理
CSB003	2632	陳方安生	143	公務員培訓
CSB004	0954	余若薇	143	-
CSB005	2629	馮檢基	143	人力資源管理
CSB006	2630	馮檢基	143	人力資源管理
CSB007	2631	馮檢基	143	人力資源管理
CSB008	2701	馮檢基	143	人力資源管理
CSB009	2703	馮檢基	143	人力資源管理
CSB010	2176	李鳳英	143	人力資源管理
CSB011	1180	吳靄儀	143	公務員培訓
CSB012	1181	吳靄儀	143	公務員培訓
CSB013	2406	吳靄儀	143	公務員培訓
CSB014	2407	吳靄儀	143	公務員培訓
CSB015	2303	石禮謙	143	公務員培訓
CSB016	2392	譚耀宗	143	人力資源管理
CSB017	2393	譚耀宗	143	人力資源管理
CSB018	2394	譚耀宗	143	人力資源管理
CSB019	2395	譚耀宗	143	翻譯和傳譯服務及法定語文的使用
CSB020	2396	譚耀宗	143	翻譯和傳譯服務及法定語文的使用
CSB021	2397	譚耀宗	143	公務員培訓
CSB022	2398	譚耀宗	143	公務員培訓
CSB023	2399	譚耀宗	143	公務員培訓
CSB024	2400	譚耀宗	143	公務員培訓
CSB025	2537	楊孝華	143	人力資源管理
CSB026	2538	楊孝華	143	公務員培訓
CSB027	2403	陳方安生	46	公務員一般開支
CSB028	1418	余若薇	46	公務員一般開支
CSB029	2671	鄭志堅	46	公務員一般開支
CSB030	2301	李鳳英	46	公務員一般開支
CSB031	2727	譚耀宗	46	公務員一般開支
CSB032	2728	譚耀宗	46	公務員一般開支
CSB033	2729	譚耀宗	46	公務員一般開支
CSB034	2730	譚耀宗	46	公務員一般開支

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
CSB035	1137	陳智思	120	公務員及司法人員的退休金利益
CSB036	2299	鄭志堅	120	公務員及司法人員的退休金利益
CSB037	2401	譚耀宗	120	公務員及司法人員的退休金利益
CSB038	1138	陳智思	136	公務員敍用委員會
CSB039	2300	鄭志堅	136	公務員敍用委員會
CSB040	2298	鄭志堅	174	為公務員和司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會提供秘書處服務
CSB041	2597	涂謹申	174	為公務員和司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會提供秘書處服務
CSB042	1442	陳婉嫻	37	公務員醫療及牙科服務
CSB043	2297	鄭志堅	37	公務員醫療及牙科服務

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

在 2008-09 年度，公務員國家事務研習課程將提供 8 700 受訓人數，並將加強更多有關基本法的培訓。請問爲此撥出的資源爲何？

提問人： 陳方安生議員

答覆：

在 2008-09 年度我們將撥款 850 萬元用作國家事務研習及基本法的培訓。國家事務研習有多種形式，包括內地住宿課程、內地專題考察團、本地專題講座、內地與香港特區公務員交流計劃及國家事務研習網站。基本法培訓主要包括 3 個核心課程：新入職公務員入門課程、中層公務員(總薪級表第 34 至 44 點)中級課程和高層公務員(總薪級表第 45 至 49 點及首長級人員)進階課程。除了核心課程，我們還會爲各級公務員及個別部門舉辦有關《基本法》的專題研討會。我們也會增加網上課程以加強《基本法》的網上學習資源，並且更新國情研習網的內容。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

17.3.2008

管制人員的答覆

總目： 143 — 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

財政司預算案演辭中提及 2008-09 年度會增加約 1 680 個職位。請問哪些職系與部門需要招聘人手？各部門招聘的名額為何？會否將目前的合約僱員優先轉為長期聘用公務員？

提問人： 陳方安生議員

答覆：

預算案演辭中提及在 2008-09 度會增加約 1 680 個職位，是指整體公務員編制的淨增長(當中涉及增加及刪除的職位)，個別局／部門的編制已於預算的編制摘要中列出(轉載於附件一)。其中衛生署、消防處、警務處、入境事務處、司法機構、勞工處、康樂及文化事務署及社會福利署的淨增長共佔整體的八成左右。它們獲批准開設的新職位主要涉及的職系列於附件二。

部門／職系首長可根據其運作需要決定進行公開及／或內部招聘，而進行招聘前須考慮多個因素，其中包括有關部門／職系對人手的長期需求、人手的長期調配安排、現時及預計會出現的職位空缺數目等。由於招聘的名額除了新開設職位外，亦可能包括因自然流失而出現的空缺，因此在現階段我們不能準確估計那些職系和部門會進行招聘和涉及的職位數目。

政府既定的招聘政策是必須透過公開、公平和競爭性的招聘過程，從符合資格的應徵者當中，量才挑選最適合的人士來填補公務員職位空缺。因此，我們並不認為應讓在職的非公務員合約僱員優先轉為長期聘用公務員。儘管如此，在職非公務員合約僱員如有意申請公務員職位空缺，並符合基本的入職要求，我們歡迎他們參與公開招聘過程。由於他們累積了政府工作經驗，應會比外間應徵者擁有競爭優勢。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

19.3.2008

開支總目	截至下列日期止的編制 (職位數目)	
	31.3.2008 修訂預算	31.3.2009 預算
21 行政長官辦公室	97	97
22 漁農自然護理署	1 892	1 920
25 建築署	1 766	1 776
24 審計署	184	185
23 醫療輔助隊	92	93
82 屋宇署	859	914
26 政府統計處	1 190	1 187
27 民眾安全服務處	106	106
28 民航處	691 (1)	717 (1)
33 土木工程拓展署	1 689	1 702
30 懲教署	6 656	6 674
31 香港海關	5 632	5 680
37 衛生署	4 986	5 370
92 律政司	1 084 (1)	1 110 (1)
39 渠務署	1 844	1 879
42 機電工程署	338	349
44 環境保護署	1 620	1 630
45 消防處	9 315	9 446
49 食物環境衛生署	11 127	11 140
46 公務員一般開支	547	359
166 政府飛行服務隊	223	229
48 政府化驗所	410	416
59 政府物流服務署	709	713
51 政府產業署	213	213
143 政府總部：公務員事務局	591	594
152 政府總部：商務及經濟發展局(工商及 旅遊科)	172 (1)	184 (1)
55 政府總部：商務及經濟發展局(通訊及 科技科)	52	52
144 政府總部：政制及內地事務局	95	116
138 政府總部：發展局(規劃地政科)	105	107
159 政府總部：發展局(工務科)	181	192
156 政府總部：教育局	5 833 (2)	5 847 (2)
137 政府總部：環境局	36	38
148 政府總部：財經事務及庫務局(財經事務科).....	153 (2)	153 (2)
147 政府總部：財經事務及庫務局(庫務科)	178	179
139 政府總部：食物及衛生局(食物科).....	40	44
140 政府總部：食物及衛生局(衛生科).....	56	59
53 政府總部：民政事務局	193	205 (4)

編制摘要

開支總目		截至下列日期止的編制 (職位數目)	
		31.3.2008 修訂預算	31.3.2009 預算
155	政府總部：創新科技署.....	168	169
141	政府總部：勞工及福利局	87 (2)	105 (2)
47	政府總部：政府資訊科技總監辦公室.....	636	645
142	政府總部：政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	474 (2)	471 (1)
96	政府總部：海外經濟貿易辦事處	148	149
151	政府總部：保安局	174	179
158	政府總部：運輸及房屋局(運輸科)	146	150
60	路政署	2 005 (2)	2 063 (2)
63	民政事務總署	1 823	1 844
168	香港天文台	287	287
122	香港警務處	32 482	32 714
70	入境事務處	6 500	6 596
72	廉政公署	1 373	1 386
121	投訴警方獨立監察委員會	22	22
74	政府新聞處	422	428
76	稅務局	2 818	2 818
78	知識產權署	89	112
79	投資推廣署	35	35
174	公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合 秘書處	27	29
80	司法機構	1 574	1 634
90	勞工處	1 788	1 855
91	地政總署	3 772	3 817
94	法律援助署	525	538
95	康樂及文化事務署	7 579	7 862 (1)
100	海事處	1 407	1 407
116	破產管理署	223	223
118	規劃署	753	766
136	公務員敘用委員會	27	27
160	香港電台	524	524
162	差餉物業估價署	846	851
163	選舉事務處	156	121
169	截取通訊及監察事務專員秘書處	17	17
170	社會福利署	5 032	5 156
173	學生資助辦事處	279	279
180	影視及娛樂事務管理處.....	155	156
181	工業貿易署	512	512

編制摘要

開支總目		截至下列日期止的編制 (職位數目)	
		31.3.2008 修訂預算	31.3.2009 預算
186	運輸署	1 243 (1)	1 248
188	庫務署	509	496
190	大學教育資助委員會	48	48
194	水務署	4 482	4 534
	政府總部：駐北京辦事處#	17	—
	政府支薪人員	142 139 (14)	143 948 (17)
	公司註冊處	289	289
	機電工程營運基金	3 533	3 533
	香港學術及職業資歷評審局	2	2
	香港金融管理局	39	38
	醫院管理局	3 099	2 976
	房屋委員會	7 624 (2)	7 624 (1)
	土地註冊處	483 (4)	483 (4)
	法律援助服務局	4	4
	電訊管理局	218	218
	郵政署	5 347	5 347
	職業訓練局	49	41
	任職於其他公共機構的人員	20 687 (6)	20 555 (5)
	總額	162 826 (20)	164 503 (22)

註：括號內數字為已計算在內的編外首長級職位數目。

總目 35—政府總部：駐北京辦事處由二〇〇八至〇九年度起歸入總目 144—政府總部：政制及內地事務局。駐北京辦事處截至二〇〇九年三月三十一日止的編制數字已反映在總目 144 內。

公務員編制淨增長最高的八個局／部門

及其獲批准新設職位主要涉及的職系

局／部門	獲批准新設職位主要涉及的職系
衛生署	臨床心理學家、牙科醫生、牙科手術助理員、院務主任、醫生、醫務化驗員、藥劑師、註冊護士、科學主任（醫務）、社會工作主任、文書主任、行政主任、統計主任
消防處	救護員、屋宇裝備督察、消防員、消防隊長／區長
香港警務處	初級警務人員、警務督察／警司、文書助理
入境事務處	入境事務助理員、入境事務主任
司法機構	司法書記、文書主任、行政主任
勞工處	勞工事務主任
康樂及文化事務署	康樂助理員、技工、一級工人、系統分析／程序編製主任、行政主任
社會福利署	社會保障助理員、社會工作主任

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

政府目前與內地主要城市舉辦的公務員交流計劃，可以互派公務員到對方的政府部門實習，為期最長 2 個月。請問當局在 2005-06 年度及 2006-07 年度有哪些部門與內地哪些城市進行了交流？總共有多少人？2008-09 年度將有多少人、哪個部門會派人前往？與哪個城市交流？

提問人： 陳方安生議員

答覆：

在 2005-06 年度和 2006-07 年度，共有 15 個決策局／部門派出 28 名人員到北京、上海及杭州市政府及廣東省政府(包括廣州和深圳市政府)進行交流，詳情載於附件。在 2008-09 年度預計約 15 名來自不同決策局／部門的人員會到上述省、市政府進行交流。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

17.3.2008

2005-06 年度和 2006-07 年度派員到內地進行交流的香港特區政府決策局／部門

上海

1. 屋宇署
2. 政府化驗所
3. 運輸署

北京

1. 建築署
2. 衛生署
3. 政府資訊科技總監辦公室
4. 運輸署

杭州

1. 屋宇署
2. 公務員事務局
3. 路政署
4. 政府資訊科技總監辦公室
5. 運輸署

廣東(包括廣州、深圳)

1. 香港海關
2. 教育局
3. 機電工程署
4. 財政司司長辦公室
5. 路政署
6. 香港警務處
7. 入境事務處
8. 政府資訊科技總監辦公室
9. 規劃署
10. 運輸署

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

CSB004

問題編號

0954

管制人員的答覆

總目： 143 — 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： -

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

就制定和評估政策而進行的研究(包括自行研究或委託顧問公司)，請按以下格式提供有關資料：

(a) 2007/08 年度已經預留撥款進行顧問研究的項目-

顧問名稱(如有)	內容	修訂預算(元)	研究的進展(籌劃中/進行中/已完成)	當局就研究報告的跟進為何及其進度(如有)	若已完成的話，有否向公眾發布；若有，發布渠道為何；若否，原因為何？

(b) 在 2008/09 年度預留撥款進行顧問研究的項目-

顧問名稱(如有)	內容	開支(元)	研究的進展(籌劃中/進行中/已完成)	若預計在 2008-09 財政年度完成的話，會否向公眾發布；若會，發布渠道為何；若否，原因為何？

提問人： 余若薇議員

答覆：

本局在 2007-08 及 2008-09 年度並沒有預留撥款，就制定和評估政策進行任何顧問研究。

簽署： _____
姓名： _____ 黃灝玄 _____
職銜： _____ 公務員事務局常任秘書長 _____
日期： _____ 13.3.2008 _____

管制人員的答覆

總目： 143 — 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

為配合政府推動家庭友善政策，當局可否告知本會：除政府部門推行五天工作周外，當局有否為僱員制定其他家庭友善措施，例如為公務員和非公務員合約僱員提供侍產假和親職假？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

為使公務員可同時應付工作和家庭兩方面的需要，政府一向致力提供家庭友善的工作環境。在不涉及額外人力資源、不減少員工的規定工作時數、不削減緊急服務，以及在星期六維持一些必需的櫃台服務的基本原則下，政府由二零零六年七月起分階段實施五天工作周，旨在減輕員工的工作壓力，提高他們的家庭生活質素，有關措施並不影響運作效率。部門首長可視乎部門的運作需要，安排屬員按交錯工作時間上班。最後階段的五天工作周措施已於二零零七年七月一日落實執行。我們亦鼓勵各部門在諮詢員工後，研究可否在恪守五天工作周的基本原則及不影響公眾服務的情況下，制定新的及／或修改現行輪值安排，讓更多員工按“每周五天工作、兩天休班”的值班模式上班。

此外，大部分公務員均享有 22 至 40.5 日的全薪年假(除產假外)。提供年假的目的，是讓員工有時間休息，以紓緩工作壓力及處理私務。現時，大部分公務員均已積存相當數目的年假以應付年內的個人需要，包括照顧家人。至於非公務員合約僱員，他們並不是公務員，因此，他們的聘用條款和條件也有別於公務員。政府的既定政策是，非公務員合約僱員的聘用條件，不應低於《僱傭條例》的規定及不應高於適用於職級或職責相若的公務員的聘用條款和條件。政府目前沒有計劃為公務員及非公務員合約僱員提供侍產假和親職假。

我們會繼續關注員工的身心健康，協助同事處理工作壓力，了解作息均衡的重要性。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

17.3.2008

管制人員的答覆

總目： 143 — 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

就政府僱員 2007-08 年度加薪情況，請當局告知高、中及低層非公務員合約員工的加薪幅度為何？與公務員的調整幅度比較為何？如公務員及非公務員合約員工加薪幅度不同，請問原因為何？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

非公務員合約僱員並不屬常額編制人員，公務員和非公務員合約僱員的聘用條件及薪酬調整機制亦截然不同。基於非公務員合約僱員計劃的性質，部門首長會自行決定應否調整其聘用的非公務員合約僱員的薪酬和調整幅度。部門首長在作出決定時，會考慮一籃子的因素，其中包括就業市場的情況、招聘結果、挽留人才的需要、生活費用、公務員的薪酬調整等。

管理非公務員合約僱員的細節安排是交由各部門首長負責，本局沒有要求各政策局／部門（以下簡稱局／部門）提交非公務員合約僱員薪酬調整的詳細資料。但因應立法會公務員及資助機構員工事務委員會提出的要求，我們最近進行了特別調查，向聘用最多非公務員合約僱員的八個局／部門查詢其非公務員合約僱員薪酬調整的資料，該八個局／部門為康樂及文化事務署、香港郵政、教育局、機電工程署、衛生署、食物環境衛生署、屋宇署及社會福利署。已搜集有關 2007-08 年度的資料載於附件。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

17.3.2008

聘用最多非公務員合約僱員的八個局／部門中在職非公務員合約僱員
2007/2008 年度的薪酬調整幅度¹

局/部門	在職非公務員合約僱員薪酬調整幅度 (%)	受薪酬調整影響的非公務員合約僱員	
		人數	佔受僱人員總數的百分比 ⁴
康樂及文化事務署	+4%	1 597 ²	98%
	+1.1% 至 +30.8%	25 ²	1.5%
香港郵政	+3.29% 至 +3.3%	1 707	72%
教育局	+4%	754 ³	100%
機電工程署	+4.5%	1 321	100%
衛生署	+4.29% 至 + 11.11%	1 236	98%
食物環境衛生署	+4.5% 至 +9%	928	100%
屋宇署	+4.5%	860	100%
社會福利署	+3% 至 +25%	367	51%

註：

1. 在 2007/2008 年度公務員薪酬調整幅度為+4.62%至+4.96%。
2. 這個數字並不包括為應付季節性需要或為進行培訓而以非公務員合約條件短期聘用的季節性救生員、青少年見習學員和暑期學生助理。他們的僱用期大多為九個月或以下，薪酬水平經部門在聘任前考慮市場情況和檢討後釐定。
3. 人數只包括按既定的聘用條件支薪的非公務員合約僱員。教育局以既定的聘用條件聘用工作性質與公務員職系大致相若的非公務員合約僱員。按既定的聘用條件支薪的非公務員合約僱員職位包括：行政助理、教育研究／資源助理、教學助理、會計文員、文員、電腦技術員、熟練工人、半熟練工人及雜工。教育局多個分部都有開設這些非公務員合約僱員職位，有關的薪酬調整事宜由總部決定。其餘並非按既定的聘用條件支薪的非公務員合約僱員，大都擔任需要獨特專門知識和技能的工作，由各分部按個別計劃聘用。他們的薪酬主要取決於市場需求和有關專業的就業情況，並會在續約時檢討。
4. 這是指受薪酬調整影響的非公務員合約僱員在部門聘用的在職非公務員合約僱員中所佔的百分比。其餘在職非公務員合約僱員的薪酬沒有調整。

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

就推動保護女性僱員生育的措施，根據國際勞工組織保護生育公約的建議，女性僱員應可享有不少於 14 週的產假，哺乳母親應亦享有哺乳休息時間等。當局可否告知：現時為公務員和非公務員合約員工提供保護女性僱員生育的措施為何？兩者的措施有否分別（包括在產假薪金等各方面）？當局會否考慮為女性僱員提供哺乳休息時間及獨立哺乳間，並延長有薪產假至 14 週？如會，詳情為何？涉及的開支為何？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

連續服務達40個星期的公務員，可放取10個星期全薪分娩假。公務員如獲醫生建議放取超過10個星期的分娩假，可在其全薪分娩假後，獲准放取無薪分娩假，或選擇先行放取已賺取的有薪年假。事實上，大部分公務員已積存相當數目的年假以應付年內的個人需要。至於非公務員合約僱員，他們並不是公務員，因此，他們的聘用條款和條件也有別於公務員。政府的既定政策是，非公務員合約僱員的聘用條件，不應低於《僱傭條例》的規定及不應高於適用於職級或職責相若的公務員的聘用條款和條件。在保護女性僱員生育的措施方面，非公務員合約僱員享有《僱傭條例》所訂明的權利，包括在分娩假開始前連續服務達40個星期，便可放取10個星期的有薪分娩假。另外，部門首長可自行決定給予非公務員合約僱員全薪分娩假期，高於《僱傭條例》規定的五分四工資。增加有薪假期、提供哺乳休息時間和相關設施涉及額外資源和對運作構成影響。政府目前沒有計劃為公務員及非公務員合約僱員提供額外有薪分娩假、哺乳休息時間和專用哺乳間。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

18.3.2008

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

財政司司長曾表示，公務員於 2008-09 年度加薪機會相當大，而政府已為此預留開支。就此，請告知當局預留的開支款額，及當中是否包括非公務員合約員工的薪金調整？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

公務員的薪酬是根據既定的機制而調整。在這個既定的機制下，行政長官會同行政會議將會根據 2008 年的薪酬趨勢調查結果，並在考慮其他相關因素，包括經濟狀況、生活費用的變動、政府的財政狀況、職方對薪酬調整的要求及員工士氣，決定 2008-09 年度的公務員薪酬調整幅度。由於 2008 年薪酬趨勢調查仍在進行中，我們未能知悉 2008-09 年度公務員薪酬會否調整，以及如果調整的話，幅度及其所涉及的開支為何。然而，我們預計 2008-09 財政年度有待立法會批准的 2,592 億元撥款將能應付因 2008-09 年度公務員薪酬調整(如有的話)所引致的開支。

非公務員合約僱員並不屬常額編制人員，公務員和非公務員合約僱員的聘用條件及薪酬調整機制亦截然不同。因此，公務員的薪酬調整不會自動應用於非公務員合約僱員。然而，部門首長會自行決定應否於 2008-09 年度調整其聘用的非公務員合約僱員的薪酬和調整幅度。部門首長在作出決定時，會考慮一籃子的因素，其中包括就業市場的情況、招聘結果、挽留人才的需要、生活費用、公務員的薪酬調整等。各政策局／部門會各自調配資源應付聘請非公務員合約僱員的所有開支。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

17.3.2008

管制人員的答覆

總目： 143 — 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

請當局告知：各層公務員和非公務員合約員工所獲醫療福利是否有分別？當局對部份非公務員合約員工是否沒有提供任何醫療福利？若然，原因為何？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

一般而言，當局透過醫院管理局及衛生署管理的設施，向所有公務員(不論職系和職級)及其合資格家屬提供醫療福利。

非公務員合約僱員並不屬常額編制人員，公務員和非公務員合約僱員的聘用條件亦截然不同。聘用部門給予非公務員合約僱員的乃全包式的薪酬。在全包式薪酬以外，聘用部門沒有為非公務員合約僱員提供醫療福利。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

14.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

CSB010

問題編號

2176

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

2008-09 年度的撥款較 2007-08 年度的修訂預算減少 6.8%，原因為何？請按職級列出 2007-08 年度填補職位空缺的人數及所發的開支總額。

提問人： 李鳳英議員

答覆：

2008-09 年度總目 143 綱領(2)的撥款較 2007-08 年度的修訂預算為少，部分原因是個別項目如薪酬水平顧問研究和推行五天工作周措施，已於 2007-08 年度完成。此外，為進一步審慎控制支出，我們已縮減整體部門開支及與員工薪酬有關的應變預算。

在 2007 年 4 月 1 日，綱領(2)下有 9 個空缺：1 個總行政主任、2 個高級行政主任、4 個二級行政主任、1 個高級文書主任及 1 個文書助理職位。除了 2 個二級行政主任及 1 個文書助理的空缺外，所有職位空缺已於 2007-08 年度填補，涉及的薪金開支約為 117.1 萬元。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

17.3.2008

管制人員的答覆

總目： 143 — 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

公務員事務局除了用瀏覽次數及登記報讀人數外，是否還有其他方法評估其所推行的網上學習課程的成效？公務員事務局在推廣網上學習課程方面有何具體計劃？整個項目佔培訓撥款多少？編制如何？

提問人： 吳靄儀議員

答覆：

除了瀏覽次數及登記報讀人數外，學員在完成網上課程後需要評估課程的成效。我們亦不時進行用戶調查來收集公務員對網上學習的意見及成效。

為推動網上學習，我們會繼續更新網上學習資源，特別是英文及傳意、國家事務及基本法、普通話、資訊科技及管理等内容。我們也會提升系統，並加強其功能，以便更有效地配合學員的需要，及使網上學習平台更易操作。我們亦定期透過政府內聯網，以及與各政策局和部門協商，提高「公務員易學網」的使用率，並藉著面授課程推廣「公務員易學網」。

2008-09 年度網上學習課程預計涉及的直接支出約為 348 萬元，約佔公務員事務局直接訓練開支的 7%。有關開支主要用於網上學習平台的改善及運作保養、購置並開發網上學習資源，以及於公務員當中推廣使用網上課程。公務員培訓處有一組由 5 位訓練主任組成的小組負責網上學習工作。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

17.3.2008

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

請告知與內地主要城市的公務員交流計劃的詳情及所需撥款。現時共有多少政府部門參與這個計劃，是哪些部門？過往共有多少內地政府部門曾經來港交流，是哪些部門？

提問人： 吳靄儀議員

答覆：

內地與香港特區公務員交流計劃從 2002 年開始舉辦。透過計劃，兩地政府可互派公務員到對方的機構交流實習，以增廣見聞、交流經驗，並促進雙方的聯繫。我們現時分別與北京、上海、杭州及廣東省(包括省政府、廣州市及深圳市政府)簽訂了交流協議，香港與每個參加計劃的內地省市每年可互派 3 至 5 名公務員，進行為期約 4 至 8 星期的交流，即香港和內地每年各有約 20 個名額。在計劃下，交流人員在交流期間的薪酬、福利以及往返香港和內地所需的旅費一概由派出機構支付。在 2008-09 年度，我們預計用於此項計劃的直接開支約 50 萬元，主要為特區交流人員往返兩地的交通費，以及用於房租及生活開支的資助。

截至 2007 年年底，參加交流計劃的香港特區政府部門／公營機構共有 45 個，而內地政府部門則有約 90 個，詳見附件 1 和附件 2。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

17.3.2008

曾經參加交流計劃的香港特區政府部門／公營機構（截至 2007 年年底）

1. 入境事務處
2. 土木工程拓展署
3. 工業貿易署
4. 公司註冊處
5. 公務員事務局
6. 水務署
7. 民政事務總署
8. 投資推廣署
9. 房屋署
10. 知識產權署
11. 社會福利署
12. 屋宇署
13. 建築署
14. 政府化驗所
15. 政府統計處
16. 政府資訊科技總監辦公室
17. 食物環境衛生署
18. 香港海關
19. 香港電台
20. 香港警務處
21. 庫務署
22. 海事處
23. 財政司司長辦公室
24. 康樂及文化事務署
25. 教育局
26. 規劃署
27. 創新科技署
28. 勞工處
29. 渠務署
30. 路政署
31. 運輸署
32. 電訊管理局
33. 漁農自然護理署
34. 審計署
35. 影視及娛樂事務管理處
36. 衛生署
37. 機電工程署
38. 環境保護署
39. 環境運輸及工務局[#]

[#] 此局於 2007 年 7 月 1 日已分拆為環境局、運輸及房屋局及發展局

公營機構

1. 香港科技園
2. 消費者委員會
3. 貿易發展局
4. 職業訓練局
5. 生產力促進局
6. 旅遊發展局

曾經參加交流計劃的內地政府部門（截至 2007 年年底）

上海市

1. 上海市水務局
2. 上海市市政工程管理處
3. 上海市市容環境衛生管理局
4. 上海市安全質量監督管理總站
5. 上海市房屋土地資源管理局
6. 上海市信息化委員會
7. 上海市城市交通管理局
8. 上海市城市綜合交通規劃研究所
9. 上海市建設和交通委員會
10. 上海市建設和管理委員會
11. 上海市食品藥品監督所
12. 上海市食品藥品監督管理局
13. 上海市食品藥品檢驗所
14. 上海市疾病預防控制中心
15. 上海市教育委員會
16. 上海市港口管理局
17. 上海市綠化管理局
18. 上海市廢棄物管理處
19. 上海市環境保護局
20. 上海市藥品檢驗所

北京市

1. 北京市工業促進局
2. 北京市公安交通管理局
3. 北京市文化局
4. 北京市民政局
5. 北京市交通委員會
6. 北京市東城區人民政府東四街道辦事處
7. 北京市版權局
8. 北京市建設委員會
9. 北京市科學技術委員會
10. 北京市規劃委員會
11. 北京市通州區文化委員會
12. 北京市朝陽區文化委員會
13. 北京市路政局
14. 北京市廣播電視局
15. 北京市衛生局

杭州市

1. 杭州市人事局
2. 杭州市工商行政管理局
3. 杭州市文化廣電新聞出版局
4. 杭州市民政局
5. 杭州市交通局
6. 杭州市交警支隊
7. 杭州市房產管理局
8. 杭州市信息化辦公室

9. 杭州市城市管理辦公室
10. 杭州市建設委員會
11. 杭州市科技局
12. 杭州市食品藥品監管局
13. 杭州市旅遊委員會
14. 杭州市財政局
15. 杭州市教育局
16. 杭州市統計局
17. 杭州市規劃局
18. 杭州市勞動和社會保障局
19. 杭州市審計局
20. 杭州市衛生局
21. 杭州市環境保護局

廣東省

1. 深圳市公安局羅湖分局
2. 深圳市交通局
3. 深圳市建設局
4. 深圳市建築工務署
5. 深圳市食品藥品監督管理局
6. 深圳市規劃局
7. 深圳市貿易工業局
8. 深圳市質量技術監督局
9. 深圳市檢驗檢疫局
10. 廣州市公安局
11. 廣州市市政園林局
12. 廣州市市政廳
13. 廣州市交通委員會
14. 廣州市交通管理處
15. 廣州市城市規劃局
16. 廣州市國土資源和房屋管理局
17. 廣東省公安廳
18. 廣東省外事辦
19. 廣東省外經貿廳
20. 廣東省信息產業廳
21. 廣東省政府辦公廳
22. 廣東省科技廳
23. 廣東省食品藥品監督管理局
24. 廣東省消費者委員會
25. 廣東省財政廳
26. 廣東省教育廳
27. 廣東省港澳辦
28. 廣東省發改委
29. 廣東省經貿委
30. 廣東省衛生廳
31. 廣東省質量技術監督局
32. 廣東省檢驗檢疫局
33. 廣東省環保局

管制人員的答覆

總目： 143 — 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

在 2008 年國家事務研習課程的預算受訓人數較 2007 年的實際人數多 2320 人。
請告知：

- (a) 該新增人數所涉及的開支為何？
- (b) 該新增人數所涉及的職位為何？
- (c) 該新增人數所接受的課程內容為何？

提問人： 吳靄儀議員

答覆：

預算受訓人數將會增加的主要原因是我們會加強及更有系統地提供《基本法》培訓。在 2008-09 年度，我們會為不同級別的公務員推出 3 個《基本法》核心課程，包括新入職公務員入門課程、中層公務員(總薪級表第 34 至 44 點)中級課程和高層公務員(總薪級表第 45 至 49 點及首長級人員)進階課程。這些課程的大綱載於附件。我們將於未來五年注入約 860 萬元(包括直接開支及薪津)以加強《基本法》培訓。在 2008-09 年度的開支約為 170 萬元。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

19.3.2008

《基本法》核心課程大綱

新入職公務員入門課程

- ◆ 公務員認識《基本法》的重要性
- ◆ 一國兩制的構思與《基本法》的制定歷程
- ◆ 中央與香港特區的關係
- ◆ 香港特區的政治體制與行政主導
- ◆ 《基本法》的解釋與修改
- ◆ 居民的權利與義務

中層公務員中級課程

- ◆ 憲法與《基本法》的關係
- ◆ “一國”與“兩制”的關係
- ◆ 中央受權特區的權力
- ◆ 行政長官與行政主導
- ◆ 《基本法》中公務員的義務與權利
- ◆ 《基本法》與香港特別行政區的經濟發展
- ◆ 《基本法》的解釋與相關案例
- ◆ 《基本法》下的政制發展

高層公務員進階課程

- ◆ 中國對香港既定的基本方針政策
- ◆ 《基本法》在國家及香港特區法律體系中的地位
- ◆ 《基本法》與香港原有制度
- ◆ 居民的基本權利與義務
- ◆ 香港特區的政治體制及行政、立法、司法機關的關係
- ◆ 《基本法》的解釋與修改原則
- ◆ 香港特區的政制發展
- ◆ 兩制的異同

管制人員的答覆

總目： 143 — 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

就 2008 年有關國家事務研習課程，該局會為公務員提供更多有關基本法的培訓。請告知：

- (a) 有關基本法的培訓內容為何？
- (b) 有關基本法的培訓與其他培訓的比重為何？
- (c) 有關基本法的培訓所涉及的人數及職級為何？
- (d) 有關基本法的培訓會否對受訓公務員的職位升降構成影響？如會，其影響為何？

提問人： 吳靄儀議員

答覆：

- (a) 三個《基本法》核心課程的大綱載於附件。除了核心課程，我們會舉辦中央及部門基本法研討會。研討會的主題廣泛，包括“《人權法》與《基本法》”、“國家《憲法》與《基本法》”及“居留權”等。
- (b) 在 2008-09 年度，我們預計約 4 000 名學員會參加《基本法》核心課程及研討會，約佔全年總培訓人數約百分之十。
- (c) 以上的 4 000 名學員會包括各級公務員。入門課程的對象是新入職公務員；中級課程的對象是中層公務員(總薪級表第 34 至 44 點)；進階課程的對象是高層公務員(總薪級表第 45 至 49 點及首長級人員)。至於《基本法》研討會，學員會包括前線至首長級的各級公務員。
- (d) 培訓的目的是加強公務員對《基本法》的認識，不會影響公務員的晉升。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

17.3.2008

《基本法》核心課程大綱

新入職公務員入門課程

- ◆ 公務員認識《基本法》的重要性
- ◆ 一國兩制的構思與《基本法》的制定歷程
- ◆ 中央與香港特區的關係
- ◆ 香港特區的政治體制與行政主導
- ◆ 《基本法》的解釋與修改
- ◆ 居民的權利與義務

中層公務員中級課程

- ◆ 憲法與《基本法》的關係
- ◆ “一國”與“兩制”的關係
- ◆ 中央受權特區的權力
- ◆ 行政長官與行政主導
- ◆ 《基本法》中公務員的義務與權利
- ◆ 《基本法》與香港特別行政區的經濟發展
- ◆ 《基本法》的解釋與相關案例
- ◆ 《基本法》下的政制發展

高層公務員進階課程

- ◆ 中國對香港既定的基本方針政策
- ◆ 《基本法》在國家及香港特區法律體系中的地位
- ◆ 《基本法》與香港原有制度
- ◆ 居民的基本權利與義務
- ◆ 香港特區的政治體制及行政、立法、司法機關的關係
- ◆ 《基本法》的解釋與修改原則
- ◆ 香港特區的政制發展
- ◆ 兩制的異同

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

在 2008-09 年度，公務員事務局會為公務員加強國家事務研習課程和《基本法》的培訓。請告知本委員會，將會參與《基本法》培訓課程的公務員人數和所屬職級，以及所涉及的開支。課程結束後是否設有評核試？如有，評核試不及格者有何後果？此外，請提供把《基本法》列入公務員入職考試範圍的詳情。

提問人： 石禮謙議員

答覆：

在 2008-09 年度我們會為不同級別的公務員推出 3 個《基本法》核心課程，包括新入職公務員入門課程、中層公務員(總薪級表第 34 至 44 點)中級課程和高層公務員(總薪級表第 45 至 49 點及首長級人員)進階課程。我們會繼續為各級公務員舉辦《基本法》專題研討會，並協助各部門籌辦切合其需要的《基本法》專題研討會。我們也會增加網上課程以加強《基本法》的網上學習資源，並且更新國情研習網的內容。2008-09 年度預計約 4 000 名公務員會參加有關核心課程和研討會。在每個課程結束後，我們會收集學員的意見。我們也會不時進行問卷調查，以評估課程的成效和檢討需要改進之處。《基本法》網上課程將設有評估部分，以便學員監察自己的學習進度。我們將於未來五年注入約 860 萬元(包括直接開支及薪津)以加強《基本法》培訓。在 2008-09 年度的開支約為 170 萬元。

除了加強對公務員的《基本法》培訓，我們亦會將《基本法》列入公務員入職考試指定範圍。所有申請二零零八年九月一日起公布的公務員職位空缺的應徵者，均須接受《基本法》知識測試。

《基本法》知識測試的目的，在於提高大眾對《基本法》的認知和推廣學習《基本法》，以及確保新入職公務員對《基本法》有一定程度的了解。原則上，考生的學歷、經驗和才能是否足以應付有關工作的要求仍然是考慮其是否適合被聘用的主要因素，應徵者在《基本法》知識測試的表現，不會影響其申請公務員職位的資格，但會被用作評核其整體表現的其中一個考慮因素。

評核應徵者對《基本法》認識的方式，將因應不同公務員職系的學歷要求而訂定。學歷要求於中五程度或以上的職系，會透過筆試(選擇題形式)評核應徵者對《基本法》的知識。《基本法》知識測試的成績永久有效，並將會被用作評核其整體表現的其中一個考慮因素。至於學歷要求低於中五程度的職系，我們會在遴選面試中作口頭提問，以測試應徵者對《基本法》的認識。只會在兩位應徵者的整體表現相若時，招聘當局才會參考應徵者在《基本法》知識測試中的表現。

簽署：	_____
姓名：	_____ 黃灝玄 _____
職銜：	_____ 公務員事務局常任秘書長 _____
日期：	_____ 19.3.2008 _____

管制人員的答覆

總目： 143 — 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

綱領(2)中，負責維持紀律處分制度的編制有多少人？其架構為何？2005-06年度、2006-07年度及2007-08年度每年分別處理多少宗公務員行為失當事件？

提問人： 譚耀宗議員

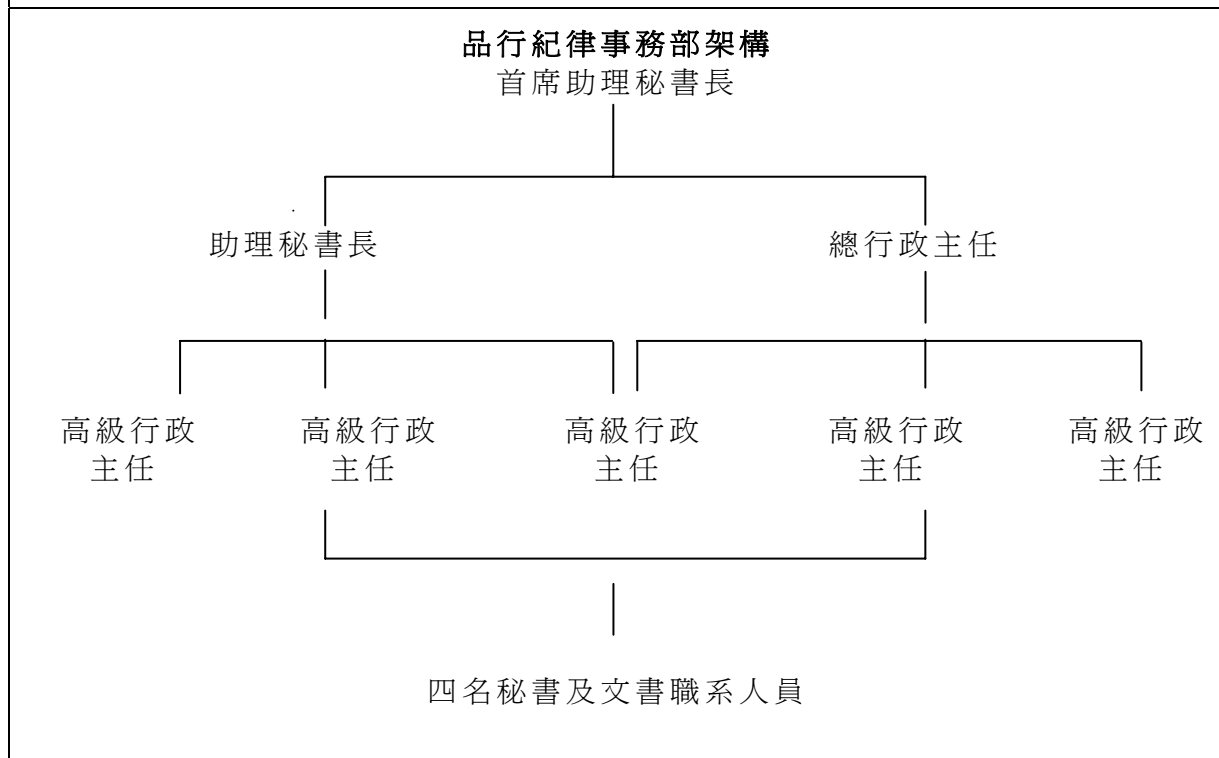
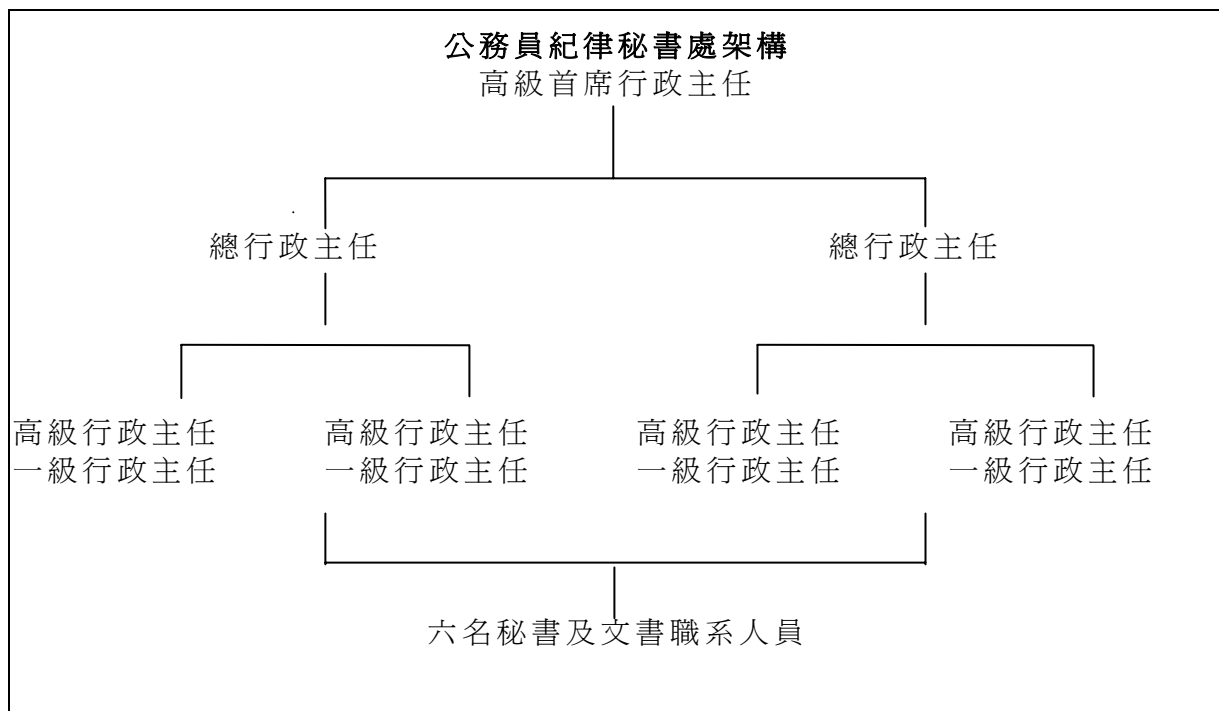
答覆：

公務員紀律秘書處(秘書處)集中處理根據《公務人員(管理)命令》就公務員的不當行為所採取的正式紀律行動，並向各局及部門就紀律事宜(包括程序)提供意見。秘書處由十一位行政主任職系人員(包括一名高級首席行政主任、二名總行政主任、四名高級行政主任及四名一級行政主任)及六名秘書及文書職系人員組成。公務員事務局轄下的品行及紀律事務部負責制定和檢討公務員紀律及品行政策，和處理就紀律個案提出的上訴以及處理員工工作表現欠佳的個案。該部由一名首長級丙級政務主任、一名高級政務主任*、一名總行政主任、五名高級行政主任和四名秘書及文書職系人員組成。

秘書處和品行紀律事務部的組織架構，請參看下圖。

在2005-06、2006-07及2007-08年度(截至2008年1月31日)內，根據《公務人員(管理)命令》處理及施以處分的行為失當個案分別為174、181及153宗。

* 這職位現暫由一個編制以外的總行政主任職位所填補。



簽署： _____
 姓名： 黃灝玄
 職銜： 公務員事務局常任秘書長
 日期： 17.3.2008

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

在 2008-09 年度，就研究和適當地推行各相關公務員薪俸及服務條件諮詢組織提出的建議方面，會有何具體安排？當中涉及的人手及開支為何？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

相關的公務員薪俸及服務條件諮詢組織已開展由公務員事務局委託它們進行的職系架構檢討工作，預計會在今年九月／十月完成，並向行政當局提交建議。當行政當局收到有關的建議後，公務員事務局會仔細研究每一項建議，諮詢員方，以及就建議落實與否提呈行政長官會同行政會議批示。如果落實的建議涉及公務員薪酬或職系架構的改變，我們會將有關建議提交立法會人事編制小組委員會及財務委員會通過。

有關落實職系架構檢討建議的跟進工作將由公務員事務局內現有的員工負責，當中並不涉及額外的人手安排及財政負擔。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

18.3.2008

管制人員的答覆

總目： 143 — 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

在 2008-09 年度，就繼續致力維持和提高公務員隊伍的士氣方面有什麼具體計劃？現時各局及部門有多少項嘉獎計劃？2008-09 年度有否撥款予各項嘉獎計劃？如有，涉及的開支分別為何？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

政府相信合適的嘉獎制度可激勵員工士氣，令公務員積極求進、保持傑出表現。在 2008-09 年度，我們將繼續舉辦下列表揚傑出員工的嘉獎計劃：

公務員事務局局長嘉許狀計劃

公務員事務局局長代表政府表揚經選拔的公務員，以嘉獎他們持續優秀的工作表現。獲獎的公務員必須表現優異，至少連續 5 年的工作表現傑出。得獎者會獲發獎狀及紀念金針。若得獎者符合長期優良服務公費旅行獎勵計劃的基本資格和沒有得過任何政府旅行獎勵，亦可獲發公費旅行獎勵。在此計劃下獲嘉許狀的人數每年約 80 人。在 2008-09 年度計劃開支（包括頒發旅行獎勵及舉行頒獎典禮的開支）預算約 190 萬元。

嘉獎信計劃

各局或部門可向下列人員頒發嘉獎信：

- 至少連續 3 年工作表現優秀；
- 對改善隸屬的局或部門的工作效率或形象有重大貢獻；或
- 其傑出表現值得高度表揚。

甄選程序由局／部門的嘉獎委員會統籌，得獎人會獲頒發由局／部門首長簽發的嘉獎信。近年，各局和部門每年合共簽發約 1 280 封嘉獎信。

長期優良服務公費旅行獎勵計劃

長期優良服務公費旅行獎勵計劃旨在表揚長期服務而表現優良的現職公務員。所有本地非首長級公務員，如果已連續在政府工作 20 年或以上，而工作表現持續優良，均會獲考慮給予公費旅行獎勵（曾接受任何政府旅行獎勵的員工除外）。每年的獎額以每 30 位連續在政府工作 20 年或以上的公務員 1 個配額計算。已婚獲獎公務員如與配偶同行，其配偶亦可獲得金額相同的旅行津貼。本年度的合資格公務員約為 5.8 萬人，共約有 1 900 個獎額，預算開支約 6 400 萬元。預算開支歸入總目 46 公務員一般開支分目編號 025 項長期優良服務公費旅行獎勵計劃開支之下。

公務員優質服務獎勵計劃

公務員優質服務獎勵計劃旨在推動優質服務文化，表揚在服務市民方面表現卓越的部門及公務員隊伍。計劃的獎項分為跨部門、部門及隊伍三個層面。參加的部門和隊伍需向評審委員會提交有關服務的詳情。經初步甄選的參加者會獲邀向評審委員會講解其參選的服務，評審委員亦會實地視察，以便評審。此項計劃約每兩年舉辦一次，所有決策局和部門均可參加。最近一屆在 2007 年 9 月結束，共收到 49 個決策局和部門約 130 份提名。下一屆將於 2009 年舉辦，我們會在 2008 年年底邀請各決策局和部門參加。在 2008-09 年度此項計劃將不會有直接開支。

簽署：	_____
姓名：	黃灝玄
職銜：	公務員事務局常任秘書長
日期：	18.3.2008

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (3) 翻譯和傳譯服務及法定語文的使用

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

綱領(3)中，2008-09 年度在推動公務員廣泛使用中文(包括普通話)方面有何具體計劃？涉及多少開支？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

在 2008-09 年度，本局會繼續提供多項支援服務和舉辦各類活動，推動公務員在公事上使用中文(包括普通話)。支援服務包括為公務員提供電話查詢熱線，解答有關語文運用和普通話應用的問題；編製各類公文寫作和語文參考資料、政府部門常用辭彙等；以及出版語言文化季刊《文訊》。活動方面，本局會舉辦語文專題講座和普通話問答比賽。此外，我們會為公務員舉辦各類中文和普通話課程，加強他們在公事上使用中文(包括普通話)的能力和動力。我們會運用現有資源推行以上工作計劃。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

17.3.2008

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (3) 翻譯和傳譯服務及法定語文的使用

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

2008-09 年度負責審核公務員擬稿（多為中文）服務的編制共有多少人？涉及撥款有多少？局方已多年推行語文政策及措施，為何審核中文擬稿的服務量繼續連年上升？局方有何計劃減少審核擬稿的開支？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

審核公務員擬稿是各級法定語文主任日常職務之一。法定語文主任屬一般職系，派駐不同部門，審稿工作的多寡視乎部門需要而定。鑑於審核擬稿只是法定語文主任職務之一，而各部門又沒有設立專責審稿的職位，因此難以分拆計算審稿人員的編制和審稿服務涉及的撥款。

本局一直致力提升公務員的語文水平，尤其着重加強他們的寫作技巧。現時公務員以中文撰寫一般公文，普遍應付裕如，只是在草擬較為重要而篇幅較長的文件時，撰稿人員為確保文意準確和行文暢順，或會要求法定語文主任提供審稿服務。在 2008-09 年度，本局會繼續協助公務員提升語文水平和寫作能力；相信這樣有助減少審稿的需要。我們會為公務員舉辦各種寫作課程，並為他們提供語文和寫作的支援服務，包括編製辭彙、公文寫作輔助工具和參考資料，以及提供電話查詢服務，解答有關語文運用的問題。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

17.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

CSB021

問題編號

2397

管制人員的答覆

總目： 143 — 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

2008-09 年度網上學習課程涉及的支出及佔培訓課程總開支的比例，分別為何？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

2008-09年度網上學習課程預計的直接開支約為348萬元，約佔公務員事務局直接訓練開支的7%。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

17.3.2008

管制人員的答覆

總目： 143 — 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

2008-09 年度高級領導發展課程的預算受訓人數將增加 8.6%，原因為何？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

公務員培訓處在 2008-09 年度會加強為高級公務員提供的領導發展課程。有鑑於高級公務員在制定政策過程中，需要接觸社區各階層人士，並加強公眾參與，公務員培訓處將增辦多個進階管理工作坊及講座，課題包括行政問責（為約 50 名首長級公務員而設）、公眾參與（為約 100 名高級／首長級公務員而設）及溝通策略（為約 40 名首長級公務員而設）等，以配合學員的需要。我們因此預計受訓人數將比去年增加約 190 名，或 8.6%。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

18.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

CSB023

問題編號

2399

管制人員的答覆

總目： 143 — 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

2008-09 年度國家事務研習課程的預算受訓人數將大增 36%，其中屬於基本法的培訓的受訓人數有多少人？國家事務研習課程的預計撥款有多少？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

在 2008-09 年度國家事務研習課程的受訓人數（8 700 人）中，約 4 000 人將接受各類《基本法》課程培訓，包括新入職公務員入門課程、中層公務員(總薪級表第 34 至 44 點)中級課程和高層公務員(總薪級表第 45 至 49 點及首長級人員)進階課程。預計 2008-09 年度國家事務研習課程的總開支約為 850 萬元。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

17.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

CSB024

問題編號

2400

管制人員的答覆

總目： 143 — 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

2008-09 年度會否繼續推行培訓資助計劃？若會，預算撥款及申請人數分別為多少？若否，原因為何？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

在 2008-09 年度我們會繼續推行培訓資助計劃，並集中資源鼓勵更多前線員工提升他們的才能和應付新挑戰的能力。在 2008-09 年度，資助計劃的開支預算為 400 萬元，預計約有 600 名申請人受惠。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

17.3.2008

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (2) 人力資源管理

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

請詳細說明公務員事務局如何控制公務員編制，但又容許有控制的增長，以應付包括新增和改善服務所帶來的人手需要，以及為評估人手需要而撥出的資源。

提問人： 楊孝華議員

答覆：

政府致力控制公務員編制。各局／部門開設新職位的建議會經過嚴密的審議，確保只在有關運作需要有充份理據支持、重新調配現有員工負責有關工作及其他服務提供方式都不可行的情況下，建議才會獲得批准。公務員事務局在考慮擬設的新公務員職位後，會為各局／部門制定每年的編制上限，並透過要求各局／部門每年提交人力資源計劃監察其編制。各局／部門必須遵守公務員事務局制定的編制上限。為此，各局／部門須定期檢討其編制，確保只是在運作上有需要，以及有關工作必須由公務員執行的情況下，才會開設或保留公務員職位。

控制公務員編制是公務員事務局及各局／部門的恆常職責，因此未能即時確定為此撥出的資源。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

14.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

CSB026

問題編號

2538

管制人員的答覆

總目： 143 – 政府總部：公務員事務局 分目：

綱領： (4) 公務員培訓

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

在 2008-09 年度，公務員事務局會為公務員加強國家事務研習課程和《基本法》的培訓。請提供有關課程結構、課程時間和預計開支的詳情。

提問人： 楊孝華議員

答覆：

在《基本法》培訓方面，2008-09年度我們會推出3個《基本法》核心課程，包括新入職公務員入門課程、中層公務員(總薪級表第34至44點)中級課程和高層公務員(總薪級表第45至49點及首長級人員)進階課程。所有核心課程均為期半天，有關課程大綱載於附件一。除了核心課程，我們還會為各級公務員及個別部門舉辦有關《基本法》的專題研討會。我們也會增加網上課程，更新網上的資料，以加強《基本法》的網上學習資源。

在國家事務研習方面，我們會繼續舉辦為期7至17天的內地住宿課程（課程大綱載於附件二），及為期一星期的內地專題考察。我們也會在港舉辦國情研討會，及加強國情研習網的內容，提供國家最新的政治、經濟、社會發展等資訊。

我們預計《基本法》及國家事務培訓的總直接開支在2008-09年度約為850萬元。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

19.3.2008

《基本法》核心課程大綱

新入職公務員入門課程

- ◆ 公務員認識《基本法》的重要性
- ◆ 一國兩制的構思與《基本法》的制定歷程
- ◆ 中央與香港特區的關係
- ◆ 香港特區的政治體制與行政主導
- ◆ 《基本法》的解釋與修改
- ◆ 居民的權利與義務

中層公務員中級課程

- ◆ 憲法與《基本法》的關係
- ◆ “一國”與“兩制”的關係
- ◆ 中央受權特區的權力
- ◆ 行政長官與行政主導
- ◆ 《基本法》中公務員的義務與權利
- ◆ 《基本法》與香港特別行政區的經濟發展
- ◆ 《基本法》的解釋與相關案例
- ◆ 《基本法》下的政制發展

高層公務員進階課程

- ◆ 中國對香港既定的基本方針政策
- ◆ 《基本法》在國家及香港特區法律體系中的地位
- ◆ 《基本法》與香港原有制度
- ◆ 居民的基本權利與義務
- ◆ 香港特區的政治體制及行政、立法、司法機關的關係
- ◆ 《基本法》的解釋與修改原則
- ◆ 香港特區的政制發展
- ◆ 兩制的異同

國家事務研習課程大綱

清華大學／北京大學／國家行政學院

- ◆ 中國法律制度、憲法與香港基本法
- ◆ 中國大陸的主要政治機構、政府機構、中央與地方的關係、公務員制度
- ◆ 中國人民解放軍的組織和職能
- ◆ 當代國際關係與中國外交
- ◆ 中國宏觀經濟、改革思路、未來基本走向
- ◆ 十一五規劃、CEPA(內地與香港關於建立更緊密經貿關係的安排)與內地、香港經濟發展
- ◆ 中國三大都市圈(珠江三角洲、長江三角洲及京津冀地區)發展與規劃專題
- ◆ 2008 奧運為中國經濟帶來的商機與挑戰
- ◆ 中國的高科技發展、政策及能源問題
- ◆ 當代中國人口、農村、農業和農民問題及改革思路
- ◆ 中國金融業的改革與發展
- ◆ 中國環保政策及環境治理
- ◆ 公共衛生與中國發展
- ◆ 中國社會保障及就業問題
- ◆ 中國傳統文化與現代化
- ◆ 構建社會主義和諧社會、民主政治建設、“十七大”的新發展

外交學院課程

- ◆ 中國外交(包括新聞媒體與外交)
- ◆ 國際社會與中國的安全
- ◆ 中美關係
- ◆ 當前國際形勢及中日關係
- ◆ 臺灣問題
- ◆ 中國外交的戰略演變與原則
- ◆ 宗教問題
- ◆ 國際經濟形勢與熱點問題

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

CSB027

問題編號

2403

管制人員的答覆

總目： 46 – 公務員一般開支

分目： 040 非實報實銷現金津貼

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

非實報實銷現金津貼在 2006-07 年度支出為 2514 萬 7 千元，2007-08 年度修訂預算增至 4142 萬 2 千元，2008-09 年度預算更增至 9240 萬元，兩年間增長達三倍多。原因為何？估計這個增長趨勢會否持續？

提問人： 陳方安生議員

答覆：

非實報實銷現金津貼是提供予 2000 年 6 月 1 日或以後獲發聘書的人員。該津貼是在上述日期或以後獲發聘書的人員可申領的主要房屋福利，用以取代居所資助計劃、自置居所資助計劃和租金津貼計劃。非實報實銷現金津貼開支有所增加，是由於領取津貼的人數增加，及津貼額隨着薪金遞增而調高。領取津貼的平均人數，預計會由 2006-07 年度的 137 人增至 2007-08 年度的 234 人和 2008-09 年度的 500 人。這項計劃在 2000-01 年度推出時，津貼開支的基數相對較小，但隨着日後新入職人員增加及現職人員因薪金遞增而符合申領津貼的資格，預計津貼開支會持續增加。

簽署：

姓名：

李李嘉麗

職銜：

庫務署署長

日期：

18.3.2008

管制人員的答覆

總目： 46 – 公務員一般開支 分目：

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

就制定和評估政策而進行的研究(包括自行研究或委託顧問公司)，請按以下格式提供有關資料：

(a) 就 2007/08 年度已經預留撥款進行顧問研究的項目-

顧問名稱(如有)	內容	修訂預算(元)	研究的進展(籌劃中/進行中/已完成)	當局就研究報告的跟進為何及其進度(如有)	若已完成的話，有否向公眾發布；若有，發布渠道為何；若否，原因為何？

(b) 在 2008/09 年度預留撥款進行顧問研究的項目-

顧問名稱(如有)	內容	開支(元)	研究的進展(籌劃中/進行中/已完成)	若預計在 2008-09 財政年度完成的話，會否向公眾發布；若會，發布渠道為何；若否，原因為何？

提問人： 余若薇議員

答覆：

本局在 2007-08 及 2008-09 年度並沒有預留撥款，就制定和評估政策進行任何顧問研究。

簽署： _____
姓名： _____ 黃灝玄
職銜： _____ 公務員事務局常任秘書長
日期： _____ 13.3.2008

管制人員的答覆

總目： 46 – 公務員一般開支 分目：

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

2008-09 年度的撥款較 2007-08 年度的修訂預算減少 3,370 萬元(1%)。請問當局：

- (a) 2008-09 年度局方有否計劃調整公務員薪酬？如有，詳情為何？涉及的開支是多少？
- (b) 會否於 2008-09 年度調整非公務員合約員工的薪酬？如會，會否以改善同工不同酬作為薪酬調整的標準？

提問人： 鄭志堅議員

答覆：

公務員的薪酬是根據既定的機制而調整。在這個既定的機制下，行政長官會同行政會議將會根據2008年的薪酬趨勢調查結果，並在考慮其他相關因素，包括經濟狀況、生活費用的變動、政府的財政狀況、職方對薪酬調整的要求及員工士氣，決定2008-09年度的公務員薪酬調整幅度。由於2008年薪酬趨勢調查仍在進行中，我們未能知悉2008-09年度公務員薪酬會否調整，以及如果調整的話，幅度及其所涉及的開支為何。然而，我們預計2008-09財政年度有待立法會批准的2,592億元撥款將能應付因2008-09年度公務員薪酬調整(如有的話)所引致的開支。

非公務員合約僱員並不屬常額編制人員，公務員和非公務員合約僱員的聘用條件及薪酬調整機制亦截然不同，故此，將兩者的薪酬直接比較並不恰當。基於非公務員合約僱員計劃的性質，部門首長會自行決定應否於 2008-09 年度調整其聘用的非公務員合約僱員的薪酬和調整幅度。部門首長在作出決定時，會考慮一籃子的因素，其中包括就業市場的情況、招聘結果、挽留人才的需要、生活費用、公務員的薪酬調整等。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

17.3.2008

管制人員的答覆

總目： 46 – 公務員一般開支

分目： 028 法律援助

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 公務員事務局常任秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

2007 至 08 年度的修訂預算較核准預算大幅提升約 4.5 倍。就此，請提供下列資料：

- a. 按案件類別列出宗數、所屬部門及所發的開支總額；
- b. 對於近年涉及公務員的司法案件逐漸增加，局方會否與律政署商討，制定新指引，以減少有關訴訟的數目？如會，詳情為何？

提問人： 李鳳英議員

答覆：

- a. 在 2007-08 年度(截至 2008 年 3 月 10 日止)獲批准提供法律援助的個案類別、宗數、所屬部門及有關開支詳列於附件。
- b. 根據我們的紀錄，政府人員涉及法律訴訟而獲提供法律援助的數字，一直保持平穩。過往三年(即 2004-05 年度至 2006-07 年度)平均每年 45 宗個案，與 2007-08 年度(截至 2008 年 3 月 10 日止)相同。至於每年涉及的開支，則視乎案件的性質、複雜性，以及在該年度內可完結的案件數量而有所差別。

我們會因應情況的需要和變化，不時檢討提供法律援助的指引。我們認為目前的指引合宜，在現階段我們無計劃修訂這些指引。

簽署：

姓名：

黃灝玄

職銜：

公務員事務局常任秘書長

日期：

14.3.2008

在 2007-08 年度(截至 2008 年 3 月 10 日止)
獲批准提供法律援助的個案類別、宗數、所屬部門及有關開支

案件類別	所屬部門	案件宗數	開支總額(元) ^{註一}
(i) 違反道路交通規則的刑事訴訟	公司註冊處	1	24,480
	消防處	3	
	食物環境衛生署	2	
	香港警務處	2	
	入境事務處	1	
	小計	9	
(ii) 涉及其他罪行的刑事訴訟	香港警務處	1	34,335
	小計	1	
(iii) 向政府人員提出的民事訴訟	民航處	1	0 ^{註二}
	公務員事務局	1	
	懲教署	2	
	律政司	7	
	教育局	1	
	環境保護署	1	
	消防處	3	
	食物環境衛生署	3	
	香港警務處	7	
	房屋署	2	
	司法機構	2	
	康樂及文化事務署	1	
	香港郵政	1	
	社會福利署	1	
	小計	33	
(iv) 正式研訊(例如死因裁判研訊)	教育局及大學教育資助委員會秘書處	1	6,401,826 ^{註三}
	商務及經濟發展局	1	
	小計	2	
	總計：	45	

^{註一} 有關開支並不包括在過往財政年度批准而在 2007-08 年度才完結或支付的個案。

^{註二} 這些個案由律政司處理而不涉及聘請外間律師的開支，或仍未完結。

^{註三} 這類別的高開支水平，主要是由於一宗與香港教育學院事件有關的正式研訊所引致的開支。

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

CSB031

問題編號

2727

管制人員的答覆

總目： 46 – 公務員一般開支

分目： 013 個人津貼

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

2008-09 年度將發放的本地教育津貼及海外教育津貼款額分別為多少？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

2008-09 年度本地教育津貼及海外教育津貼的預算開支分別為 427,217,000 元和 576,970,000 元。

簽署：

姓名：

李李嘉麗

職銜：

庫務署署長

日期：

17.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

CSB032

問題編號

2728

管制人員的答覆

總目： 46 – 公務員一般開支

分目： 013 個人津貼

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

分目 013 個人津貼一項中，2008-09 年度預計領取家具及用具津貼的人員及領取私有房屋津貼的人員分別有多少人？涉及的支出分別為何？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

在 2008-09 年度，預計有 12 999 名人員領取家具及用具津貼，涉及的開支為 1,659.9 萬元。同一年度，領取私有房屋津貼的人員預計只有 1 人，涉及的開支為 600 元。

簽署：

姓名：

李李嘉麗

職銜：

庫務署署長

日期：

18.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

CSB033

問題編號

2729

管制人員的答覆

總目： 46 – 公務員一般開支

分目： 040 非實報實銷現金津貼

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

分目 040 非實報實銷現金津貼 2008-09 年度預算比 2007-08 年度修訂預算大幅增加 123.1%，原因是什麼？2008-09 年度的領取人數及薪金中位數與 2007-08 年度的比較有何差別？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

非實報實銷現金津貼是提供予 2000 年 6 月 1 日或以後獲發聘書的人員。該津貼是在上述日期或以後獲發聘書的人員可申領的主要房屋福利，用以取代居所資助計劃、自置居所資助計劃和租金津貼計劃。非實報實銷現金津貼開支有所增加，是由於領取津貼的人數增加，及津貼額隨着薪金遞增而調高。

預計 2007-08 年度領取津貼的平均人數為 234 人，在 2008-09 年度會增至 500 人。這是由於新入職人員增加，以及現職人員因薪金遞增而符合領取津貼的資格所致。

2007-08 年度及 2008-09 年度領取津貼人員的薪金中位數分別為 53,700 元及 48,800 元。

簽署：

姓名：

李李嘉麗

職銜：

庫務署署長

日期：

18.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

CSB034

問題編號

2730

管制人員的答覆

總目： 46 – 公務員一般開支

分目： 040 非實報實銷現金津貼

綱領： 公務員一般開支

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

分目 040 非實報實銷現金津貼共有多少個細項？每項於 2008-09 年度的預算開支為多少？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

分目 040 非實報實銷現金津貼項下的撥款，是用以發放非實報實銷現金津貼予 2000 年 6 月 1 日或之後獲發聘書的合資格人員。分目 040 下只有 1 個細目發放非實報實銷現金津貼，在 2008-09 年度預算開支為 9,240 萬元。

簽署：

姓名：

李李嘉麗

職銜：

庫務署署長

日期：

18.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

CSB035

問題編號

1137

管制人員的答覆

總目： 120 – 退休金

分目： 026 僱員補償、與僱員傷亡及喪失工作能力有關的款項及開支

綱領： (1) 公務員及司法人員的退休金利益

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

就僱員補償、與僱員傷亡及喪失工作能力有關的款項及開支而言，2007-08 年度的修訂預算約為 4,400 萬元，而 2008-09 年度的預算為 5,790 萬元。撥款較 2007-08 年度的修訂預算增加 13,805,000 元(31.3%)，據稱主要是應付政府僱員因工受傷或因患職業病而由註冊中醫醫治的全年開支。這筆開支預計可涵蓋多少宗由註冊中醫醫治的個案？

在 2007-08 年度的個案中，有多少宗已獲處理？請按部門／局列出個案數目。個案數目最多的部門為何？與對上一年度的個案數目比較如何？

提問人： 陳智思議員

答覆：

2008-09 年度撥款的其中一項用途，是支付由註冊中醫為估計為數 2 500 名因工受傷或因患職業病的政府僱員醫治和檢驗的開支。由於《為僱員權益作核證(中醫藥)(雜項修訂)條例》第 3 部仍未生效，因此在 2007-08 年度沒有處理任何個案。

截至 2008 年 2 月 29 日，當局在 2007-08 年度已就 976 宗涉及僱員補償、與僱員傷亡及喪失工作能力有關的款項及開支的個案，支付有關費用。按局／部門列出的個案數目，以及與對上一年度個案數目的比較，載於附件。截至 2008 年 2 月底，香港警務處是 2007-08 年度內僱員補償個案最多的部門。

簽署：

姓名：

李李嘉麗

職銜：

庫務署署長

日期：

19.3.2008

按局／部門列出的僱員補償個案數目

局／部門	2006-07 年度	2007-08 年度 (截至 2008 年 2 月 29 日)	增減
漁農自然護理署	58	60	+2
建築署	1	3	+2
醫療輔助隊	1	1	-
屋宇署	-	1	+1
政府統計處	1	1	-
民眾安全服務隊	5	7	+2
民航處	1	-	-1
土木工程拓展署	3	4	+1
公司註冊處	1	-	-1
懲教署	35	42	+7
香港海關	17	8	-9
衛生署	32	17	-15
律政司	-	1	+1
發展局	4	1	-3
渠務署	5	6	+1
教育局	19	15	-4
機電工程署	26	11	-15
環境保護署	1	-	-1
消防處	118	84	-34
食物環境衛生署	268	200	-68
政府飛行服務隊	4	5	+1
政府物流服務署	4	6	+2
路政署	6	2	-4
民政事務局	1	1	-
民政事務總署	1	2	+1
香港天文台	2	1	-1
香港警務處	266	222	-44
香港郵政	99	77	-22
醫院管理局	53	37	-16
房屋署/房屋委員會	11	9	-2

局／部門	2006-07 年度	2007-08 年度 (截至 2008 年 2 月 29 日)	增減
入境事務處	16	14	-2
廉政公署	2	-	-2
投訴警方獨立監察委員會	1	-	-1
政府新聞處	-	1	+1
稅務局	7	2	-5
司法機構	2	-	-2
勞工處	2	6	+4
土地註冊處	1	-	-1
地政總署	5	3	-2
法律援助署	-	3	+3
康樂及文化事務署	98	67	-31
海事處	11	4	-7
政務司司長辦公室及財政司司長辦公室	2	-	-2
規劃署	-	1	+1
香港電台	1	2	+1
社會福利署	13	17	+4
運輸署	2	2	-
水務署	36	30	-6
總計	1 242	976	-266

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

CSB036

問題編號

2299

管制人員的答覆

總目： 120 – 退休金

分目： 015 公務員及司法人員的
退休金利益及賠償

綱領： (1) 公務員及司法人員的退休金利益

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

2008-09 年度的撥款較 2007-08 年度的修訂預算增加超過 16 億(10.8%)，請問：

- (a) 2008-09 年度向新退休人員發放的退休酬金預期增加多少？涉及多少新退休人員？
- (b) 2007-08 年度發放退休金的新個案有多少？涉及多少退休人員？

提問人： 鄭志堅議員

答覆：

- (a) 2008-09 年度的新退休人員人數預計為 4 381 人，涉及的退休酬金較 2007-08 年度增加 9.377 億元。
- (b) 2007-08 年度將會有 3 979 名新退休人員(即 3 979 宗新個案)。

簽署：

姓名：

李李嘉麗

職銜：

庫務署署長

日期：

18.3.2008

管制人員的答覆

總目： 120 – 退休金

分目： 026 僱員補償、與僱員傷亡及喪失工作能力有關的款項及開支

綱領： (1) 公務員及司法人員的退休金利益

管制人員： 庫務署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

在 2007-08 年度僱員補償、與僱員傷亡及喪失工作能力有關的款項及開支的修訂預算較核准預算少 27%，原因為何？2008-09 年度由於增加中醫醫治及檢查項目而增加的撥款有多少？2005-06 年度、2006-07 年度及 2007-08 年度，政府每年分別向多少人支付僱員補償？

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

2007-08 年度的修訂預算減少是由於該年度僱員補償個案數字下降，以及因為《為僱員權益作核證（中醫藥）（雜項修訂）條例》第 3 部尚未生效，原來預算中用以支付註冊中醫為因公受傷或患職業病的僱員醫治及進行身體檢查開支的 1,000 萬元撥款，至今仍未動用所致。

2008-09 年度的預算已預留 1,380 萬元撥款，以支付註冊中醫為因公受傷或患職業病的僱員醫治及進行身體檢查的所需開支。

在三個有關年度內獲支付僱員補償的個案數字如下：

2005-06 年度	1 327
2006-07 年度	1 242
2007-08 年度	976
(截至 2008 年 2 月 29 日為止)	

簽署：

姓名：

李李嘉麗

職銜：

庫務署署長

日期：

18.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

CSB038

問題編號

1138

管制人員的答覆

總目： 136 — 公務員絀用委員會 分目：

綱領： 公務員絀用委員會

管制人員： 公務員絀用委員會主席

局長： 公務員事務局局長

問題：

在 2006 年和 2007 年，委員會接獲的紀律個案分別為 103 宗和 91 宗。請提供按類別和部門列出的個案數目，並說明就查明屬實的個案所採取的行動／處以的懲罰。

提問人： 陳智思議員

答覆：

公務員絀用委員會在 2006 和 2007 年處理的紀律個案按類別分列如下：

類別	宗數	
	2006 年	2007 年
(a) 刑事判罪*	48	19
(b) 擅離職守／不守時／曠職	22	29
(c) 疏於職守／不履行職責或不遵照指示／監督不力／不服從上級	13	10
(d) 不當地申索津貼／發還款項	1	0
(e) 捏造出勤或工作記錄／提供虛假資料	1	2
(f) 擅自借貸	7	4
(g) 其他不當行為#	11	27
總計：	103	91

* 包括盜竊、襲擊／普通襲擊、串謀向公職人員提供利益、賭博，以及與交通有關的罪行。

包括未經批准而從事外間工作、對上司粗魯無禮、在工作地點打架、濫用政府車輛、濫用職權以及接受利益／過分豐厚的款待。

有關個案按部門分列如下：

局／部門	宗數	
	2006年	2007年
漁農自然護理署	2	8
醫療輔助隊	1	1
建築署	2	0
屋宇署	1	0
政府統計處	1	1
民航處	2	1
公司註冊處	0	1
懲教署	2	0
衛生署	2	7
律政司	2	1
渠務署	2	0
機電工程署	4	4
環境保護署	1	0
食物環境衛生署	15	22
政府產業署	1	0
政府總部	6	1
路政署	2	0
香港警務處	7	0
房屋署	4	3
入境事務處	6	6
投訴警方獨立監察委員會秘書處	1	0
司法機構	2	4
法律援助署	0	2
地政總署	1	2
康樂及文化事務署	7	7
海事處	1	0
規劃署	1	0
香港郵政	7	6
社會福利署	11	3
工業貿易署	1	1
水務署	8	10
總計：	103	91

就對有關人員採取正式紀律行動後處以懲罰的個案，按處分級別分列如下：

處分級別	2006 年	2007 年
革職	21	8
迫令退休+罰款	3	0
迫令退休	12	12
嚴厲譴責+罰款	36	44
嚴厲譴責	7	9
譴責+罰款	10	10
譴責	14	8
總計：	103	91

簽署： _____
姓名： 吳榮奎
職銜： 公務員敘用委員會主席
日期： 18.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

CSB039

問題編號

2300

管制人員的答覆

總目： 136 – 公務員敘用委員會 分目：

綱領： 公務員敘用委員會

管制人員： 公務員敘用委員會主席

局長： 公務員事務局局長

問題：

2008-09 年度的撥款較 2007-08 年度的修訂預算增加 230 萬元(14.7%)，請問新增撥款的使用詳情為何？請詳列用於支付現有員工的薪酬遞增、主席的約滿酬金及辦事處搬遷工作的開支。

提問人： 鄭志堅議員

答覆：

2008-09 年度的撥款較 2007-08 年度的修訂預算增加 230 萬元(14.7%)，主要用於支付下列開支：

- (a) 現有員工的薪酬遞增(15 萬元)；
- (b) 主席於 2008 年 4 月 30 日三年合約完畢時的約滿酬金(162 萬元)；
- (c) 搬遷辦事處的預算開支(30 萬元)，包括
 - 搬遷電腦及電腦主機房(10 萬元)
 - 購置傢俬及器材裝備(15 萬元)
 - 搬遷費用及其他開支(5 萬元)

簽署：

姓名：

吳榮奎

職銜：

公務員敘用委員會主席

日期：

18.3.2008

管制人員的答覆

總目： 174 – 公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處 分目：

綱領： 為以下公務員和司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會提供秘書處服務—

- 公務員薪俸及服務條件常務委員會
- 紀律人員薪俸及服務條件常務委員會
- 首長級薪俸及服務條件常務委員會
- 司法人員薪俸及服務條件常務委員會

管制人員： 公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

2008-09 年度的撥款較 2007-08 年度的修訂預算增加 1,180 萬元(84.3%)，是由於需要進行多項職系架構檢討及年度薪酬趨勢調查、填補空缺和開設新職位。請問所增加撥款的使用詳情為何？請詳列並對比 2007-08 年度，上述各項工作所需撥款，以及其中涉及的人力資源分配。

提問人： 鄭志堅議員

答覆：

(a) 2008-09 年度增加撥款的使用詳情，以及對比 2007-08 年度各項工作所需撥款如下：

工作項目/開支	2007-08 年度 修訂預算 (a)	2008-09 年度 預算 (b)	增加款額 (b) – (a)
薪酬趨勢調查	420 萬元	757 萬元	337 萬元(註)
多項職系架構檢討	0	819 萬元	819 萬元
其他秘書處的開支	980 萬元	1,004 萬元	24 萬元
總計	1,400 萬元	2,580 萬元	1,180 萬元

註：由於在 2007-08 年度進行薪酬趨勢調查的決定是在較後期才作出，因此，2007-08 年度預算並沒有預留撥款。在 2007-08 年度進行調查所需的資源，是透過內部調撥，所需的額外人手則是從後備人員中暫時借調。這是 2007-08 年度與 2008-09 年度撥款額有差異的原因。

(b) 上述各項工作涉及的人力資源分配如下：

薪酬趨勢調查的工作主要由薪酬研究調查組負責，該調查組共有 11 個公務員職位，其中 4 個現有的空缺，將於 2008-09 年度填補。至於職系架構檢討，本秘書處將於 2008-09 年度新開設 2 個公務員職位，以及聘請非公務員合約員工，以協助進行此項工作。

簽署：	_____
姓名：	李美嫦女士
職銜：	公務及司法人員薪俸及服務 條件諮詢委員會聯合秘書處 秘書長
日期：	20.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

CSB041

問題編號

2597

管制人員的答覆

總目： 174 – 公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處 分目：

綱領： 為以下公務員和司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會提供秘書處服務–

- 公務員薪俸及服務條件常務委員會
- 紀律人員薪俸及服務條件常務委員會
- 首長級薪俸及服務條件常務委員會
- 司法人員薪俸及服務條件常務委員會

管制人員： 公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處秘書長

局長： 公務員事務局局長

問題：

2008-09 年度的撥款較 2007-08 年度的修訂預算增加 1,180 萬元(84.3%)。理由是當局會進行多項職系架構檢討及年度薪酬趨勢調查、填補空缺和開設新的公務員職位。請告知上述開支增加的詳情。

提問人： 涂謹申議員

答覆：

2008-09 年度的撥款較 2007-08 年度的修訂預算增加 1,180 萬元(84.3%)。增加撥款詳情如下：

工作項目/開支	2007-08 年度 修訂預算 (a)	2008-09 年度 預算 (b)	增加款額 (b) – (a)
薪酬趨勢調查	420 萬元	757 萬元	337 萬元(註)
多項職系架構檢討	0	819 萬元	819 萬元
其他秘書處的開支	980 萬元	1,004 萬元	24 萬元
總計	1,400 萬元	2,580 萬元	1,180 萬元

註：由於在 2007-08 年度進行薪酬趨勢調查的決定是在較後期才作出，因此，2007-08 年度預算並沒有預留撥款。在 2007-08 年度進行調查所需的資源，是透過內部調撥，所需的額外人手則是從後備人員中暫時借調。這是 2007-08 年度與 2008-09 年度撥款額有差異的原因。

簽署：

姓名：

李美嫦女士

職銜：

公務及司法人員薪俸及服務
條件諮詢委員會聯合秘書處
秘書長

日期：

19.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

CSB042

問題編號

1442

管制人員的答覆

總目： 37 – 衛生署

分目：

綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務

管制人員： 衛生署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

與 2007-08 年度修訂的撥款額 526.3(百萬元)相比，2008-09 年度的撥款總額增加了 10.5%，即達 581.7(百萬元)，請問原因為何？

提問人： 陳婉嫻議員

答覆：

2008-09 年度的撥款總額較 2007-08 年度的修訂預算增加 10.5%或 5,540 萬元，是由於支付及發還醫療費用和醫院收費方面的需求日益增加而需要額外撥款 4,400 萬元；淨增設 36 個職位以應付運作需要而增加 450 萬元撥款；為購置專科設備的現金流量需求而增加 400 萬元撥款；以及為推行醫療及牙科福利資格核證系統而需要額外 290 萬元開支。

簽署：

姓名：

林秉恩醫生

職銜：

衛生署署長

日期：

17.3.2008

管制人員的答覆

總目： 37 – 衛生署 分目：

綱領： (7) 公務員醫療及牙科服務

管制人員： 衛生署署長

局長： 公務員事務局局長

問題：

2008-09 年度的撥款較 2007-08 年度的修訂預算增加 5,540 萬元，即增加 10.5%，主要由於支付及發還醫療費用，和醫院收費方面需求日增需要額外撥款，以及淨增加 36 個職位，請問：

- (a) 增加的預算中分別有多少用於支付及發還醫療費用、醫院收費方面需求日增需要額外撥款，以及淨增加的 36 個職位為何？
- (b) 就醫院收費方面需求日增而需要額外撥款方面，需求日增的原因為何？有何相關數據？
- (c) 就購置專科設備的現金流量需求方面，預算將增加多少開支？

提問人： 鄭志堅議員

答覆：

- (a) 在 2008-09 年度增加的 5,540 萬元撥款當中，4,400 萬元會用以支付及發還醫療費用和醫院收費，以應付日益增加的需求，而 450 萬元會用以支付淨增加 36 個職位所需的款項，有關詳情如下：

職級	2008-09 年度將開設/ 刪減的職位數目
高級牙科醫生	1
牙科醫生	21
牙科手術助理員	19
高級會計主任	1
二級會計主任	1
文書助理	1
二級工人	-8
總計	36

- (b) 支付及發還醫療費用和醫院收費的開支，主要視乎需求而定。因應近年的開支趨勢，我們預期 2008-09 年度的開支會增加 4,400 萬元。
- (c) 2008-09 年度購置專科設備所需的現金流量將增加 400 萬元。

簽署： _____
姓名： 林秉恩醫生
職銜： 衛生署署長
日期： 17.3.2008