

財務委員會
審核二〇〇八至〇九年度開支預算
管制人員的答覆

局長：勞工及福利局局長
第 11 節會議

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
LWB(L)001	0073	馮檢基	90	就業服務
LWB(L)002	0074	馮檢基	90	就業服務
LWB(L)003	0075	馮檢基	90	僱員權益及福利
LWB(L)004	0076	馮檢基	90	僱員權益及福利
LWB(L)005	0077	馮檢基	90	僱員權益及福利
LWB(L)006	0078	馮檢基	90	僱員權益及福利
LWB(L)007	0424	馮檢基	90	勞資關係
LWB(L)008	0425	馮檢基	90	就業服務
LWB(L)009	0426	馮檢基	90	勞資關係
LWB(L)010	0427	馮檢基	90	勞資關係
LWB(L)011	0428	馮檢基	90	勞資關係
LWB(L)012	0429	馮檢基	90	勞資關係
LWB(L)013	0430	馮檢基	90	勞資關係
LWB(L)014	0431	馮檢基	90	勞資關係
LWB(L)015	0432	馮檢基	90	勞資關係
LWB(L)016	0433	馮檢基	90	就業服務
LWB(L)017	0434	馮檢基	90	勞資關係
LWB(L)018	0435	馮檢基	90	勞資關係
LWB(L)019	1206	馮檢基	90	就業服務
LWB(L)020	1207	馮檢基	90	工作安全與健康
LWB(L)021	1208	馮檢基	90	工作安全與健康
LWB(L)022	1209	馮檢基	90	就業服務
LWB(L)023	1210	馮檢基	90	工作安全與健康
LWB(L)024	1211	馮檢基	90	僱員權益及福利
LWB(L)025	0224	梁君彥	90	勞資關係
LWB(L)026	0293	余若薇	90	000 運作開支
LWB(L)027	0335	張宇人	90	就業服務
LWB(L)028	0336	張宇人	90	僱員權益及福利
LWB(L)029	0337	張宇人	90	僱員權益及福利
LWB(L)030	0338	張宇人	90	僱員權益及福利
LWB(L)031	0371	李鳳英	90	僱員權益及福利
LWB(L)032	0372	李鳳英	90	勞資關係
LWB(L)033	0373	李鳳英	90	就業服務
LWB(L)034	0720	李鳳英	90	工作安全與健康
LWB(L)035	0721	李鳳英	90	工作安全與健康
LWB(L)036	0722	李鳳英	90	000 運作開支

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
LWB(L)037	0723	李鳳英	90	就業服務
LWB(L)038	2080	李鳳英	90	就業服務
LWB(L)039	2081	李鳳英	90	僱員權益及福利
LWB(L)040	0474	鄺志堅	90	就業服務
LWB(L)041	0475	鄺志堅	90	就業服務
LWB(L)042	0476	鄺志堅	90	就業服務
LWB(L)043	0532	陳婉嫻	90	勞資關係
LWB(L)044	0533	陳婉嫻	90	勞資關係
LWB(L)045	0534	陳婉嫻	90	勞資關係
LWB(L)046	0740	鄭家富	90	就業服務
LWB(L)047	0741	鄭家富	90	就業服務
LWB(L)048	0742	鄭家富	90	就業服務
LWB(L)049	0743	鄭家富	90	就業服務
LWB(L)050	0744	鄭家富	90	就業服務
LWB(L)051	0745	鄭家富	90	就業服務
LWB(L)052	0942	鄭家富	90	700 一般非經常開支
LWB(L)053	0943	鄭家富	90	700 一般非經常開支
LWB(L)054	1900	鄭家富	90	勞資關係
LWB(L)055	1901	鄭家富	90	勞資關係
LWB(L)056	1902	鄭家富	90	勞資關係
LWB(L)057	1903	鄭家富	90	勞資關係
LWB(L)058	2652	鄭家富	90	勞資關係
LWB(L)059	0901	王國興	90	僱員權益及福利
LWB(L)060	0902	王國興	90	僱員權益及福利
LWB(L)061	1612	王國興	90	就業服務
LWB(L)062	1613	王國興	90	就業服務
LWB(L)063	1614	王國興	90	就業服務
LWB(L)064	1615	王國興	90	就業服務
LWB(L)065	1108	李卓人	90	勞資關係
LWB(L)066	1109	李卓人	90	勞資關係
LWB(L)067	1896	李卓人	90	就業服務
LWB(L)068	1897	李卓人	90	就業服務
LWB(L)069	1904	李卓人	90	就業服務
LWB(L)070	1905	李卓人	90	工作安全與健康
LWB(L)071	1906	李卓人	90	僱員權益及福利
LWB(L)072	2269	李卓人	90	工作安全與健康
LWB(L)073	2270	李卓人	90	僱員權益及福利
LWB(L)074	2271	李卓人	90	僱員權益及福利
LWB(L)075	1149	楊孝華	90	工作安全與健康
LWB(L)076	1272	湯家驊	90	勞資關係
LWB(L)077	1273	湯家驊	90	勞資關係
LWB(L)078	1274	湯家驊	90	勞資關係

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
LWB(L)079	1529	石禮謙	90	就業服務
LWB(L)080	1875	劉千石	90	僱員權益及福利
LWB(L)081	1876	劉千石	90	僱員權益及福利
LWB(L)082	1877	劉千石	90	僱員權益及福利
LWB(L)083	2228	劉千石	90	工作安全與健康
LWB(L)084	2229	劉千石	90	工作安全與健康
LWB(L)085	2230	劉千石	90	僱員權益及福利
LWB(L)086	2231	劉千石	90	僱員權益及福利
LWB(L)087	2232	劉千石	90	僱員權益及福利
LWB(L)088	2064	曾鈺成	90	僱員權益及福利
LWB(L)089	2065	曾鈺成	90	就業服務
LWB(L)090	2066	曾鈺成	90	就業服務
LWB(L)091	2458	曾鈺成	90	295 給予職業性失聰補償管理局的撥款
LWB(L)092	2214	梁耀忠	90	就業服務
LWB(L)093	2215	梁耀忠	90	就業服務
LWB(L)094	2274	陳偉業	90	就業服務
LWB(L)095	2330	梁家傑	90	000 運作開支
LWB(L)096	2331	梁家傑	90	勞資關係
LWB(L)097	2332	梁家傑	90	就業服務
LWB(L)098	0081	馮檢基	141	資助金：職業訓練局(職業培訓)
LWB(L)099	0082	馮檢基	141	資助金：職業訓練局(職業培訓)
LWB(L)100	0083	馮檢基	141	人力發展
LWB(L)101	0333	張宇人	141	人力發展
LWB(L)102	0334	張宇人	141	資助金：職業訓練局(職業培訓)
LWB(L)103	0546	陳婉嫻	141	人力發展
LWB(L)104	0547	陳婉嫻	141	人力發展
LWB(L)105	0888	王國興	141	人力發展
LWB(L)106	1350	湯家驊	141	人力發展
LWB(L)107	1768	鄭家富	141	人力發展
LWB(L)108	1769	鄭家富	141	資助金：職業訓練局(職業培訓)
LWB(L)109	1770	鄭家富	141	人力發展
LWB(L)110	1771	鄭家富	141	人力發展
LWB(L)111	1772	鄭家富	141	人力發展
LWB(L)112	1773	鄭家富	141	人力發展
LWB(L)113	1794	何俊仁	141	000 運作開支
LWB(L)114	1879	鄭家富	141	人力發展
LWB(L)115	2038	李鳳英	141	人力發展
LWB(L)116	0668	譚耀宗	173	700 一般非經常開支
LWB(L)117	0669	譚耀宗	173	700 一般非經常開支
LWB(L)118	0671	譚耀宗	173	700 一般非經常開支
LWB(L)119	1757	余若薇	173	700 一般非經常開支

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
LWB(L)120	2123	張文光	173	700 一般非經常開支
LWB(L)121	2644	周梁淑怡	173	700 一般非經常開支

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

財政預算案提出提高交通費支援試驗計劃的入息上限至每月 6,500 元、延長津貼期限至 12 個月，及容許原區就業人士申請，當局如何加強向低收入人士宣傳支援計劃及相關的放寬的措施；預計新申請人士的數目；有否評估該計劃撥款是否足夠；當局會否考慮容許其他地區的低收入人士申請，如深水埗、大角咀、觀塘及黃大仙等？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

交通費支援計劃旨在為居於元朗、屯門、北區及離島有需要的求職人士及低收入僱員提供具時限性的交通津貼，藉此鼓勵他們求職及跨區就業。經檢討該計劃後，政府認為應大致維持計劃的目標。財政司司長已在 2008-09 年度財政預算案中公布，可以適度放寬申請人資格和獲津貼期限。為廣泛宣傳有關的放寬措施及試驗計劃的詳情，勞工處會展開一連串的宣傳及推廣活動，包括播放政府宣傳聲帶、發表新聞稿、派發海報及宣傳單張、安排在該 4 個指定偏遠地區的公共交通系統上展示廣告，以及在招聘會及路演進行推廣等。

根據 2006 年的地區統計數字，共有 40 500 名失業人士及 157 100 名月入 6,500 元或以下和每星期工作 18 小時或以上的僱員居於該 4 個指定偏遠地區。不過，由於沒有相關數據，上述數字並未把個人資產不超過 44,000 元(計劃的其中一項申請資格)的人士計算在內。故此，我們難以預算計劃放寬後的實際參加人數。儘管如此，我們相信財務委員會在 2007 年 4 月批出的 3.65 億元非經常承擔額的餘額，應足以應付推行放寬計劃的開支。

由於該計劃的目標不變，故只有居於 4 個指定偏遠地區的合資格人士才可申請。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

13.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

需要特別留意的事項中提及交通費支援試驗計劃，當局可否告知本會：試驗計劃最新申請的低收入人士數目、其地區分布和從事職業種類的分布；計劃實施至今所批出的款項及其地區分布，以及估計撥款的比率？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

截至 2008 年 2 月底，共有 6 412 人申請參加交通費支援試驗計劃，當中 2 924 人 (45.6%) 來自元朗區，2 185 人 (34.1%) 來自屯門區，831 人 (12.9%) 來自北區，472 人 (7.4%) 來自離島區。獲批核符合資格的申請人包括非技術工人 (50.8%)、服務工作及商店銷售人員 (23.9%)、文員 (14.3%)、輔助專業人員 (5.9%) 及其他類別工人 (5.1%)。

截至 2008 年 2 月底，已批出津貼金額為 915 萬元，佔財務委員會 2007 年 4 月批作津貼、處理申請及宣傳等開支的 3.65 億元非經常承擔額的 2.5%。已批出津貼金額按地區劃分的分項數字如下：

地區	已批出津貼金額(百萬元)
元朗	3.846
屯門	3.541
北區	1.019
離島	0.744

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

13.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)003

問題編號

0075

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

簡介中提及勞工處會視察工作場地，藉以遏止非法僱用勞工，當局可否告知：07年相關巡查次數和檢控數目，以及其與05及06年的比較？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

勞工處的勞工督察在2007年曾對工作場所進行131 224次巡查，除了其他執法工作外，亦查核僱員的身分證明文件及僱主備存的僱員紀錄，以偵查涉嫌僱用非法勞工的個案。2005及2006年的有關巡查數字分別為131 399次及127 871次。

勞工處並無權力逮捕和檢控非法勞工及其僱主。在巡查工作場所時發現的涉嫌僱用非法勞工個案，會轉交警方或入境事務處進一步調查，並視乎情況提出檢控。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

14.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)004

問題編號

0076

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就指標中 2007 年調查有關外地勞工的個案數目的實際數字比 2006 年大幅上升，當局可否告知該數字上升的原因？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

2007 年調查有關輸入勞工的個案數目較 2006 年增加 20 宗，原因是按補充勞工計劃處理的申請有所增加，以及新參加補充勞工計劃而不太熟悉該計劃規定的僱主人數亦有所增加。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

14.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就僱傭條例相關的僱員權益及福利事宜，當局會否作全面的檢討，以確保法例能配合現今勞動市場和僱傭關係的變化；若會，檢討工作的時間表及所涉開支；若否，原因為何？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

《僱傭條例》為僱員提供多方面的保障和權益。我們會因應香港社會和經濟發展，不時檢討《僱傭條例》及作出適當的改善。近期檢討的例子是修訂法定權益的計算方式，以確保包括佣金在內的所有工資組成部分均計算在《僱傭條例》下的有關權益內。

現時，我們有兩項優先檢討的項目，分別為《僱傭條例》中有關“連續性合約”的規定，以及有關執行勞資審裁處判決的事宜。這些檢討工作正在進行。

檢討《僱傭條例》是持續進行的工作，我們並無有關開支的分項數字。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

13.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

簡介中提及勞工處繼續視察工作場所，在工資保障運動下為清潔工人和保安員提供保障，當局可否告知：運動實施至今違規情況及相關數字？由於該運動屬自願性質，當局現時有何具體措施，以防止參與計劃僱主違反承諾及懲罰違規僱主。

提問人： 馮檢基議員

答覆：

截至 2008 年 2 月 29 日，我們共發現 14 名參與為清潔工人和保安員推行的工資保障運動(下稱“運動”)的僱主違反“運動”的規定，其中 13 名僱主或其承辦商支付予清潔工人或保安員的工資低於相關的市場平均水平，另 1 名僱主則沒有與其清潔工人訂立書面僱傭合約。

我們已敦促該等僱主糾正有關情況，其後 2 名僱主加以改正，另外 6 名僱主則退出“運動”。勞工處現正跟進其餘 6 名僱主的個案，以期改善有關情況。

勞工處會繼續到參與“運動”的僱主及其承辦商所僱用的清潔工人及保安員的工作場所進行視察。如發現違反“運動”的規定，我們會通知有關的僱主作出改善，如僱主不加改善，其名字會從參與“運動”機構名單中刪除。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

14.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)007

問題編號

0424

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就 07 年出現紮鐵工人罷工事件，當局可否告知本會；有否就是次事件的起因、當局處理手法、對長遠勞資關係影響等作檢討；若有，結果為何；若否，原因為何？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

勞工處已審視紮鐵工人罷工事件，以及事件對勞資關係，特別是對建造業可能造成的影響。這宗勞資糾紛的起因複雜，但正如大部分勞資糾紛，主要成因是有關方面缺乏有效的溝通。有見及此，勞工處會加強聯繫各有關人士，鼓勵他們就雙方關注的僱傭事宜及早進行建設性的對話。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

14.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)008

問題編號

0425

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就青年就業資源中心逐步投入服務，當局可否告知本會；有否制訂計劃加強向青年作宣傳；若有，具體宣傳計劃為何；會否包括加強與中學聯繫，直接在校內向將會畢業的學生宣傳？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

勞工處採取多管齊下的推廣策略，宣傳兩所新的青年就業資源中心(資源中心)的服務，包括在電視及電台播放宣傳短片及聲帶、在專題網頁傳遞中心活動的訊息、舉辦地區性推廣活動，以及在中學及青少年常到的地點招募會員。

為加強與中學合作，加深學生對擇業的認識，勞工處已安排與不同地區的校長協會和香港輔導教師協會會面，藉此推廣資源中心的服務，並在學校合辦與擇業有關的活動及計劃。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

13.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)009

問題編號

0426

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就需要特別留意事項中提及可能為清潔工人及保安員立法落實最低工資進行準備工作；當局可否告知本會；相關準備工作詳情為何；是否涉及派員往外地進行考察；並就 08-09 年度相關準備工作的開支和人手，與 2007-08 年度作一比較？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

可能為清潔工人及保安員立法落實最低工資的準備工作大致歸納為 5 個主要範疇，即清潔工人及保安員的定義；在有需要時為弱勢社群(例如殘疾人士及沒有工作經驗的青年人)制定的特別措施；法定最低工資的定義；釐定和調整最低工資水平的機制；以及實施法定最低工資的執法工作及罰則。為了汲取海外國家在推行法定最低工資方面的經驗，勞工處將在 2008 年年中派員到英國及美國考察。

在 2008-09 及 2007-08 年度，有關的準備工作所需開支和人手的比較如下：

財政年度	準備工作所需的人手	預計員工開支(元)
2008-09 年度	1 名高級勞工事務主任、1 名勞工事務主任及 1 名項目主任(非公務員合約僱員)	197 萬
2007-08 年度 (由 2007 年 9 月開始)	1 名高級勞工事務主任、1 名勞工事務主任及 1 名項目主任(非公務員合約僱員)(後者的僱用期由 2007 年 11 月起開始)	105 萬

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

17.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)010

問題編號

0427

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就需要特別留意的事項中提及為工資保障運動的最後檢討做準備，當局可否告知本會，最後檢討計劃成效的準則和方法為何；如何確保該檢討能做得中立和真實無誤；會否考慮聘請獨立學術機構，進行相關檢討工作；預計最後檢討所涉及的開支和人手安排為何？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

勞工處會在 2008 年第二季就評估為清潔工人及保安員推行的“工資保障運動”(下稱“運動”)的整體成效的準則徵詢勞工顧問委員會的意見，而“運動”的全面檢討會在 2008 年 10 月進行。

勞工處並無計劃委聘外間機構進行上述全面檢討，有關檢討工作會由勞工處現有人員進行，並會由政府統計處提供技術支援。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

14.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就推動支援在職父母的僱傭措施，當局可否告知本會：當局過去有什麼具體工作；所涉及相關資源和人手；過去有否就支援在職父母政策進行研究，並與其他地區相關政策作比較；若有，結果為何；當局會否考慮引入新措施，包括侍產假和親職假；若否，原因為何？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

為協助在職父母照顧家庭，勞工處一直積極鼓勵在工作場所採取家庭友善僱傭措施。在 2007 年 6 月，我們為僱主及人力資源管理人員舉行了 1 個大型研討會，反應相當熱烈，共吸引超過 350 人參加。在 2007-08 年度，我們於全港不同地區舉辦了 6 次巡迴展覽，以提高公眾對家庭友善僱傭措施的認識。我們亦透過勞工處定期的推廣活動，向僱主及人力資源從業員宣揚開明的家庭友善僱傭措施。舉辦這些活動的總開支約為 27 萬元。由於有關活動是勞工處持續進行的其中一項工作，故我們沒有就該等推廣活動的人手需求編訂分項數字。

我們現正研究其他經濟體系有關侍產假及相關僱員權益的法例，研究仍在進行中。

在考慮應否引入任何支援在職父母的新僱傭措施時，我們必須顧及本地情況及參考海外國家的經驗，並在僱員與僱主的利益之間取得平衡。在此期間，勞工處將繼續擔任促進者的角色，與商界及有關機構合力推廣家庭友善僱傭措施(包括侍產假)，讓僱員得以兼顧工作與家庭的責任。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

17.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就推廣家庭友善僱傭措施，處方可否告知本會，在 07 至 08 年度及來年度的具體工作；當中推動包括哪些家庭友善措施；所涉及開支和人手安排；有否訂立任何指標以衡量這些推廣工作成效和僱主的反應；處方會否考慮進行相關調查，以統計全港僱主推行家庭友善措施的情況？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

勞工處向來鼓勵僱主採取家庭友善僱傭措施，例如家庭假期福利、彈性工作安排及僱員支援計劃。在 2007-08 年度，我們在全港不同地區舉辦了 6 個巡迴展覽，以提高公眾對這方面的認識。在 2007 年 6 月，我們舉辦了 1 個專為僱主及人力資源從業員而設的大型研討會。我們亦透過 9 個行業性三方小組和 18 個涵蓋不同行業的人力資源經理會網絡，推廣開明的家庭友善僱傭措施。

在 2008-09 年度，除舉行定期的推廣活動外，我們會編製一系列的報章特刊，以及 1 本有關良好人事管理措施(包括家庭友善僱傭措施)的小冊子，以鼓勵僱主在工作場所採取這些措施。

上述活動於 2007-08 年度的總開支為 27 萬元，而 2008-09 年度的預算開支則為 50 萬元。由於這些活動是勞工處持續進行的其中一項工作，故我們沒有就人手需求另行編訂分項數字。

勞工處會不時收集意見以評估活動的成效。有關在 2007 年 6 月舉辦的研討會，我們以問卷方式收集參加者的意見，其中 94.2% 的受訪者評定該活動為非常滿意或滿意，他們又認為研討會提供有效的平台，讓參加者分享經驗及加深他們對實施家庭友善僱傭措施的了解。

勞工處人員一直透過定期接觸僱主及人力資源從業員，以收集不同機構採取家庭友善僱傭措施的資料，而這些資料有助制訂合適的推廣計劃。我們目前未有計劃就本港的家庭友善僱傭措施進行正式研究。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

18.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)013

問題編號

0430

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就簡介中提及推廣工資保障運動，當局可否告知本會，最新在 08 至 09 年度預算推動該運動所需的開支和人手；由計劃開始推行至今，所涉及總開支和人手安排；當中有否額外聘用非公務員合約員工和外判等服務；所涉及相關費用為多少？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

2008-09 年度在勞資關係和僱員權益及福利綱領下的 1,404 萬元總預算開支，包括宣傳活動的支出、監督為清潔工人及保安員推行工資保障運動(下稱“運動”)的開支，以及在有需要時提供調解服務和就欠薪罪行進行視察、調查及檢控所需的員工開支和相關費用。在 2007-08 年度開設的 23 個職位，將繼續負責推行“運動”和加強執法打擊欠薪罪行。

“運動”推行至今(即 2006 年 10 月至 2008 年 3 月)的總預算開支為 1,450 萬元，其中 38 萬元用於聘用 2 名非公務員合約僱員。

在舉辦宣傳活動時，我們有使用外間團體提供服務，例如製作政府宣傳短片及宣傳物品(如單張及海報)，該筆開支已包括在 1,450 萬元的總數之內。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

19.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就簡介中提及繼續推廣工資保障運動，當局可否告知本會，現時工資保障運動的最新進度為何，包括受惠員工人數和佔相關整體清潔工人和保安員人數的百分比，以及參加運動的僱主或企業的數目和佔所有有聘請清潔工人和保安員的企業的百分比？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

截至 2008 年 2 月底，共有 1 089 間企業及機構承諾支持為清潔工人及保安員推行的工資保障運動(下稱“運動”)。根據其中 1 020 間參與機構提供的資料，現時直接受僱於這些機構或其清潔及保安服務外判承辦商及分判商的清潔工人和保安員共有 36 500 人。這些工人加上 27 000 名受惠於有關政府外判服務承辦商、公營機構及其他相關組織的工資規定的同業工人，估計受惠員工約 63 500 人，佔全港超過 189 500 名清潔工人及保安員總人數的 34%。

由於我們沒有聘用清潔工人及保安員的僱主或機構總數的資料，故未能提供參加運動的機構佔該等僱主或機構的百分比。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

14.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

行政長官曾承諾若工資保障運動成效不彰，政府會就清潔工人及保安員落實最低工資立法，而該運動的最後檢討會於 2008 年 10 月進行，當局可否告知本會，當局現時有何應變計劃，以應對當工資保障運動成效不彰時，盡快向立法會提交相關法案；若有，計劃為何；預計立法時間表；以及當局會否考慮把工資保障擴展至其他工種？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

政府自 2006 年 10 月起為清潔工人和保安員推行工資保障運動(下稱“運動”)，並定於 2008 年 10 月全面檢討“運動”的成效。如全面檢討的結果顯示“運動”成效不彰，當局會為清潔工人和保安員訂立法定最低工資。在此之前，當局會進行中期檢討，以評估“運動”的進展。行政長官在 2007-08 年度施政報告中申明，如果中期檢討顯示“運動”的進度未如理想，當局“會作兩手準備，一方面加強推廣“運動”，另一方面立即展開最低工資的前期立法工作”。

“運動”的中期檢討已於 2007 年 10 月進行，勞資雙方對“運動”的進展未有一致的看法。自此，勞工處在加強推廣“運動”之餘，也同時開始研究倘“運動”最終成效不彰，需為清潔工人和保安員訂立法定最低工資時須解決的事項。

行政長官亦已表明，如 2008 年 10 月進行的全面檢討結果顯示“運動”成效不彰，政府會在 2008-09 立法年度盡早提交條例草案，為清潔工人及保安員立法落實最低工資。

勞工處正致力鼓勵僱主參與“運動”，及同時加快進行可能為清潔工人和保安員訂立法定最低工資的準備工作，並在過程中與持份者保持密切聯繫。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

17.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就行政長官推動發展社會企業的政策方向，當局可否告知本會：勞工處在提供就業服務範疇上有否相關措施作配合；若有，是什麼；若否，原因何在？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

透過提供適當的就業服務推動自力更生，是勞工處使命之一。為此，我們提供免費招聘服務，透過發放職位空缺資料、轉介求職者及舉辦度身訂造的招聘活動，協助企業(包括社會企業)聘用合適僱員。在勞工處於 2007 年搜羅的 565 236 個空缺中，44.5%的空缺適合中三或以下學歷的人士申請。我們亦提供免費就業支援服務，為求職者安排就業，而其中一些就業計劃是專為在尋找工作方面可能遇到較多困難的人士而設。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

17.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)017

問題編號

0434

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就推廣企業社會責任的工作上，當局可否告知本會：在 07 至 08 年度及來年度的具體工作；當中推動企業社會責任的內容；所涉及開支和人手；當局會否考慮進行相關研究，以了解企業對社會責任認知程度及落實情況？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

爲了推廣企業在僱傭範疇內的社會責任，勞工處一向鼓勵僱主在履行對僱員及其家人的責任外，並須採取“以人爲本”的管理措施(包括家庭友善僱傭措施)。

在 2007-08 年度，我們沒有舉辦與企業社會責任相關的特定活動，但已在適當情況下，把企業社會責任的概念融入勞工處不同的推廣活動中。在 2008-09 年度，我們會繼續這方面的推廣工作。由於這些活動是我們持續進行的其中一項工作，故我們沒有就相關的資源及人手需求編訂分項數字。現時，勞工處沒有計劃進行有關企業社會責任的研究。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

17.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就需要特別留意的事項中提及舉辦一連串展覽活動，以提高公眾對僱傭條例等認識，當局可否告知本會：有否評估這些展覽活動的成效；若有，透過什麼形式；過去有否發出問卷，以了解參觀人士對展覽活動意見及對認識僱傭條例等的幫助；若沒有評估，當局會否考慮引入評估措施？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

在 2007-08 年度，勞工處於全港不同地區舉辦了 6 個宣傳《僱傭條例》及相關事宜的巡迴展覽。

這些展覽廣受歡迎，共吸引 19 300 人參觀。為評估展覽的成效，我們設計了問答題目，測試參觀人士對《僱傭條例》條文的認識，共有 1 900 人參加。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

17.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

- (a) 就指標中有關巡查職業介紹所方面，當局可否告知本會：上年度違規的介紹所數目及主要違規事項為何？
- (b) 當局解釋因重新釐訂服務優先次序，以致巡查職業介紹所的次數減少，此舉會否令部分職業介紹所因缺乏監察，而出現違規數字減少的假象？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

- (a) 勞工處職業介紹所事務組負責職業介紹所的發牌事宜。該組透過巡查、投訴調查及檢控，規管本港職業介紹所的業務。在 2007 年，該組人員進行了 1 086 次巡查，結果有 3 家職業介紹所被定罪。當中 1 家因濫收費用及無牌經營被定罪、1 家因沒有展示有關介紹所可收取的佣金最高限額資料被定罪，以及 1 家因沒有通知該組有關更改管理層事宜而被定罪。同年，該組撤銷了 1 個牌照及拒絕 1 個牌照續期。
- (b) 2007 年的巡查數字與 2006 年比較，次數雖有減少，但該組重點監察屢次被投訴的職業介紹所，以保持執法行動的成效。

現時的職位空缺已經填補，該組在 2008 年會回復 1 300 次的巡查目標次數。

簽署：

姓名： 謝凌潔貞

職銜： 勞工處處長

日期： 17.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就目標中提及舉辦講座、講課和研討會的數目，當局可否告知：2006及2007年的實際數目均比目標為高，這是否反映公眾或業界對相關講座等的需求較高；當局會否考慮把目標數目提高？此外，當局有否評估這些講座、講課和研討會的成效？若有，請告知評估方法及結果；若沒有，原因為何？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

講座、講課和研討會的目標次數只是一項預期目標，並非舉辦這些活動的上限。勞工處在有需要提高有關僱主及僱員的職安健意識或需求增加時，會針對特定的職安健問題，例如預防足底筋膜炎和安老院員工的工作安全與健康事宜，舉辦更多講座、講課和研討會。

勞工處透過參加者填寫的評價及意見表格，評估這些講座、講課和研討會的成效，而參加者對這些活動普遍給予正面的評價。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

17.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就指標中提及工業和非工業僱員的意外發生率，當局可否告知：有否評估兩個數字下降的原因？當局會否考慮就意外發生率訂定確實目標，作為衡量勞工處在推動工業安全工作的表現？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

在 2007 年，工業界別的主要行業(包括建造業、飲食業及製造業)和非工業界別的主要行業(例如批發及零售業、醫療及健康服務業、清潔及同類服務業和教育服務業)的安全工作表現均有改善，故 2007 年的意外率得以下降。事實上，意外率下降與香港過去數年職業安全持續改善有關，這有賴僱主、僱員、承辦商、有關團體和政府各方面通力合作，推廣遵守相關法例、安全訓練及注重工作安全的文化所致。

意外率可受多項因素影響，例如一般經濟狀況、科技、工作性質轉變及勞動人口特徵等。因此，當局難以就意外率訂立目標。不過，勞工處將繼續透過立法和執法、宣傳和推廣、教育和培訓三管齊下的策略，積極推廣工作安全及健康。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

17.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

指標中顯示歷年來獲安排就業人數佔健全和非健全求職者登記人數均出現一定落差。就此，當局可否告知本會，處方有何措施以協助哪些有登記但最終未能獲安排的就業人士？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

對於健全求職者，勞工處會繼續致力提高就業服務質素和求職人士的就業機會。我們會加強地區性和為僱主度身訂造的招聘活動，為不同地區的求職者搜羅更多區內職位空缺。至於那些需要更深入及個人化服務的求職者，我們會邀請他們參加就業選配計劃，以提供職業輔導及積極的就業選配服務。我們亦會繼續推行中年就業計劃及工作試驗計劃，協助中年求職者及在求職方面有特別困難的人士就業。

此外，勞工處會繼續推廣為殘疾人士而設的特別就業計劃，例如就業展才能計劃及自助求職綜合服務(導航計劃)，以提高他們的就業能力。我們會舉辦公眾教育及宣傳活動，例如播放電視／電台節目、利用巴士車身和報章作廣告宣傳，以及為僱主舉辦研討會，以促進公眾認識和接納殘疾人士，從而協助他們在公開就業市場找到工作。

勞工處在 2007 年為 135 489 名健全求職者及 2 619 名殘疾求職者安排就業，數字創歷年新高。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

17.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

簡介中提及加強宣傳及執法工作，確保充分保障渠務工人，避免氣體中毒。請當局提供過去三年發生渠務工人氣體中毒個案的趨勢；有什麼具體措施防止氣體中毒意外，及有否評估這些措施的成效？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

在 2005-2007 兩年度內，共發生 2 宗氣體意外，均事發於 2006 年，事件中 4 名渠務工人三死一傷。

勞工處十分重視涉及渠務工人的氣體意外，並已採取多項措施，防止這類意外發生。在 2007 年，勞工處進行了一次針對性的宣傳運動，推廣防止渠務工人氣體中毒的訊息。在宣傳及教育方面，勞工處籌劃了不同的宣傳及推廣活動，例如在電視及電台播放宣傳短片及聲帶、在流動宣傳媒體放映宣傳教育片，以及為渠務工程承辦商及工人舉辦職業健康講座。勞工處另外印製了 2 份指引，介紹適當的相關預防措施。

在執法方面，勞工處在 2007 年對渠務工程地點進行了 619 次視察，其中包括夜間視察。我們集中視察這些地點所採取的預防措施是否足夠和有效，包括危險評估、通風、呼吸器具的使用，以及為工人提供的資料、指導和訓練。期間，我們發出了 46 封警告信及 4 張敦促改善通知書，並提出 2 項檢控。安全視察是勞工處工作的重要一環。據我們多年來觀察所得，承辦商及工人整體對防止氣體意外和採取預防措施的意識已普遍逐漸提高。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

17.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)024

問題編號

1211

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就指標中 2007 年處理要求破欠基金發放款項的申請數目，請當局提供按各行業佔的百分比劃分該申請的實際數字。

提問人： 馮檢基議員

答覆：

在 2007 年，勞工處合共處理 5 789 宗要求破產欠薪保障基金發放款項的申請。這些申請按行業劃分的分項數字如下：

行業	處理申請的數字	百分率
建造業	1 489	25.7%
飲食業	1 436	24.8%
陸路貨運業	473	8.2%
進出口業	471	8.1%
商用服務業	247	4.3%
其他個人服務業	220	3.8%
零售業	207	3.6%
其他	1 246	21.5%
總數	5 789	100.0%

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

17.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)025

問題編號

0224

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

勞工處將製作一本有關開明僱傭措施的小冊子，以鼓勵僱主在工作場所實行相關措施，所涉及的開支是多少？

提問人： 梁君彥議員

答覆：

製作該本開明僱傭措施小冊子的預算開支是 10 萬元。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

13.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)026

問題編號

0293

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目： 000 運作開支

綱領：

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

關於貴處就制定和評估政策而進行的研究(包括自行研究或委託顧問公司)，請按以下格式提供有關資料：

(1) 就 2007-08 年度已經預留撥款進行顧問研究的項目，請按以下格式提供資料：

顧問名稱 (如有)	內容	修訂預算 (元)	研究的進展(籌劃 中／進行中／已 完成)	當局就研究 報告的跟進 為何及其進 度(如有)	若已完成的話， 有否向公眾發 布；若有，發 布渠道為何； 若否，原因 為何？

(2) 在 2008-09 年度有否預留撥款進行顧問研究的項目？如有，請提供下列資料：

顧問名稱 (如有)	內容	開支(元)	研究的進展(籌劃 中／進行中／已 完成)	若預計在 2008-09 財政年 度完成的話， 會否向公眾 發布；若有， 發布渠道為 何；若否， 原因為何？

提問人： 余若薇議員

答覆：

勞工處已預留撥款就制定和評估政策進行顧問研究，詳情載列如下：

(1) 2007-08 年度

顧問名稱 (如有)	內容	修訂預算 (元)	研究的進展 (籌劃中／進 行中／已完 成)	當局就研 究報告的 跟進為何 及其進度 (如有)	若已完成的話， 有否向公眾發 布；若有，發 布渠道為何； 若否，原因 為何？
香港理工 大學	就完成參加青少 年見習就業計劃 (青見計劃)的學 員的隨後發展進 行調查	20 萬元	進行中	不適用 調查報告 尚未完成	調查完成後，主 要的調查結果會 在青見計劃的網 頁發放。

(2) 2008-09 年度

顧問名稱 (如有)	內容	開支(元)	研究的進展 (籌劃中 / 進行中 / 已完成)	若預計在 2008-09 財政年度完成的話，會否向公眾發布；若有，發布渠道為何；若否，原因為何？
將委託政府統計處(統計處)進行調查	就業方面年齡歧視的意見調查。該項統計調查會透過統計處的主題性住戶統計調查進行。	由於列入該輪主題性住戶統計調查的課題及每個課題所涵蓋的資料仍待統計處確定，故現時未能提供該項統計調查的預算開支。	籌劃中	在承辦商完成該項統計調查後，統計處會擬備調查報告書，大概在 2009-10 年度公布。除發行印刷版外，報告書亦會上載至統計處的網站，供公眾閱覽。
將委託統計處進行調查	在為清潔工人及保安員立法落實最低工資的準備工作方面，勞工處將與統計處合作，透過承辦商進行一項有關私人住宅樓宇清潔及保安服務的統計調查。這項統計調查的目的是找出各項主要變數(包括清潔工人及保安員的特性，以及私人住宅樓宇居民的負擔能力)的相互關係，以便研究法定最低工資的涵蓋範圍及水平。	約 100 萬元	調查將於 2008 年 3 月展開，預期在 5 個月內完成。	勞工處及統計處會向勞工顧問委員會及立法會人力事務委員會報告調查結果。

簽署： _____

姓名： 謝凌潔貞 _____

職銜： 勞工處處長 _____

日期： 19.3.2008 _____

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)027

問題編號

0335

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

預計 2008-09 年度放寬“交通費支援試驗計劃”的申請資格後，增加申請的人數及津貼支出為何？相比 2007-08 年同項數字增幅若干？

提問人： 張宇人議員

答覆：

根據 2006 年的地區統計數字，共有 40 500 名失業人士及 157 100 名月入 6,500 元或以下和每星期工作 18 小時或以上的僱員居於該 4 個偏遠地區(即元朗、屯門、北區及離島)。不過，由於沒有相關數據，上述數字並未把個人資產不超過 44,000 元(交通費支援計劃的其中一項申請資格)的人士計算在內。故此，我們難以預計在 2008-09 年度計劃放寬後的參加人數及津貼開支，並與 2007-08 年度的同項數字作一比較。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

13.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就欠薪個案，請提供 2005-06 年、2006-07 年及 2007-08 年獲情報的個案數字及僱主違反支付工資的規定而被定罪的數字？當中涉及飲食業、建造業及進出口業的數字分別為何？

提問人： 張宇人議員

答覆：

勞工處在 2005 年、2006 年及 2007 年所收集的欠薪罪行情報總數分別為 313 項、491 項及 457 項。有關飲食業、建造業及進出口貿易業的數字載列如下：

行業	接獲的情報(項)		
	2005 年	2006 年	2007 年
飲食業	118	115	69
建造業	14	96	127
進出口貿易業	18	18	26

在 2005 年、2006 年及 2007 年，僱主違例欠薪而被定罪的傳票總數分別有 587 張、785 張及 960 張。有關飲食業、建造業及進出口貿易業的數字載列如下：

行業	定罪傳票數目(張)		
	2005 年	2006 年	2007 年
飲食業	114	92	124
建造業	141	261	199
進出口貿易業	18	5	37

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

14.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)029

問題編號

0337

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

請以表列方式，分別按發放金額及申請個案數字，列出 2005-06 年、2006-07 年及 2007-08 年申請破產欠薪保障基金最多的首三個行業。破欠基金在 2005-06 年、2006-07 年及 2007-08 年及預算 2008-09 年度財政狀況分別為何？

提問人： 張宇人議員

答覆：

現提供所需的資料如下：

按破產欠薪保障基金(破欠基金)發放金額排名最高的首三個行業

年份	行業	發放金額(百萬元)
2005-06	飲食業	55.6
	建造業	36.3
	進出口業	19.5
	其他	80.5
	總數	191.9
2006-07	建造業	31.4
	飲食業	19.1
	進出口業	16.9
	其他	69.7
	總數	137.1
2007-08 (截至 2008 年 2 月 29 日)	建造業	16.9
	飲食業	11.0
	進出口業	10.1
	其他	34.4
	總數	72.4

按破欠基金接獲的申請宗數排名最高的首三個行業

年份	行業	申請宗數
2005-06	飲食業	2 923
	建造業	2 033
	其他個人服務業	508
	其他	3 287
	總數	8 751
2006-07	建造業	1 950
	飲食業	1 761
	進出口業	615
	其他	2 939
	總數	7 265
2007-08 (截至 2008 年 2 月 29 日)	建造業	1 116
	飲食業	899
	進出口業	576
	其他	1 553
	總數	4 144

破欠基金的財政狀況

年份	收入 (百萬元)	開支 (百萬元)	盈餘 (百萬元)
2005-06	502.0	215.6	286.4
2006-07	522.1	160.1	362.0
2007-08 (截至 2008 年 2 月 29 日)	516.2	94.1	422.1
2008-09 預算	438.2	166.9	271.3

簽署： _____

姓名： 謝凌潔貞

職銜： 勞工處處長

日期： 14.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)030

問題編號

0338

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

請以表列方式，就此綱領下新開設 15 個職位，按各所屬的職系、職責範圍及每年薪酬開支分類列出，而增加這些職位將有助改善哪些服務？

提問人： 張宇人議員

答覆：

在僱員權益及福利綱領下將開設的 15 個職位的職級和年薪如下：

職級	職位數目	每個職位的年薪開支 (按薪級中點計算)(元)	年薪開支總額 (元)
二級助理勞工事務主任	10	333,180	3,331,800
二級會計主任	2	333,180	666,360
助理文書主任	3	179,880	539,640
總計	15	-	4,537,800

該 15 個新開設的職位用以取代現時在僱員權益及福利綱領下不同職能範圍的 15 個非公務員合約職位。有關人員主要負責處理向破產欠薪保障基金(破欠基金)提出的特惠款項申請、處理破欠基金的財務帳目、釐定申請人是否合資格領取肺塵埃沉着病補償基金的補償、協助制訂和實施與僱員補償有關的新措施、在處理檢控個案方面提供支援，以及編訂勞工事務行政方面的資料及統計數字。勞工處認為上述職務由公務員執行應較為合適。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

17.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

勞工處將有何具體措施積極遏止非法僱用勞工：各項措施的內容、涉及的人手和費用為何？

提問人： 李鳳英議員

答覆：

勞工處採取多管齊下的方法遏止非法僱用勞工。我們會加強情報收集和分析工作，並與其他執法部門對涉嫌僱用非法勞工的機構進行更多針對性的行動。此外，我們會宣傳勞工處的投訴熱線(2815 2200)，鼓勵市民舉報非法僱傭活動，並舉辦公眾教育活動，使公眾清楚明白僱用非法勞工可被重判入獄。

由於有關人員亦負責執行勞工法例，並協助推行有關的教育工作以提高公眾對勞工法例的認識，我們沒有就遏止非法僱傭活動所涉及的人手和開支編訂分項數字。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

14.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就繼續推廣工資保障運動，以及研究為清潔工人及保安員立法落實最低工資進行準備工作，有關工作的具體內容為何？處方將如何分配資源，包括人手及開支，以進行上述兩項工作？

提問人： 李鳳英議員

答覆：

在 2008-09 年度，勞工處將繼續舉辦不同的宣傳活動，推廣為清潔工人及保安員推行的工資保障運動(下稱“運動”)，包括透過各類媒體播放電視宣傳片及電台宣傳聲帶；向有關人士及團體派發單張及海報等宣傳物品；以及通過不同渠道進行戶外宣傳和舉辦巡迴展覽。在 2007-08 年度，勞工處共開設 23 個職位，負責推行“運動”，並加強執法以打擊欠薪罪行。

至於為清潔工人及保安員立法制定最低工資的準備工作，大致歸納為 5 個主要範疇，即清潔工人及保安員的定義；在有需要時為弱勢社群(例如殘疾人士及沒有工作經驗的年青人)制定的特別措施；法定最低工資的定義；釐定和調整最低工資水平的機制；以及實施法定最低工資的執法工作及罰則。勞工處共設有 3 個職位，即 1 名高級勞工事務主任、1 名勞工事務主任及 1 名項目主任(非公務員合約僱員)，專責進行制定最低工資的準備工作。上述 3 個職位在 2008-09 年度的預計開支為 197 萬元。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

17.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

2007年處方處理“補充勞工計劃”申請數目共647宗，較2006年多79宗，預算2008年處理有關的申請亦會持續上升至670宗。就此：

1. 按行業、工種、薪酬劃分，過去2年，上述申請個案的分佈情況；
2. 預算2008年申請數目持續上升的原因，以及估計主要涉及哪些行業和工種；
3. 處方有否分析申請個案增加的原因；若有，結果為何；若否，原因為何；
4. 會否就該計劃進行全面檢討，包括成效及申請條件等；若會，詳情為何？

提問人： 李鳳英議員

答覆：

在2006及2007年，勞工處在補充勞工計劃下分別處理了568宗及647宗申請。

1. 補充勞工計劃下的每宗申請通常涉及超過1個職位空缺。2006及2007年在該計劃下處理的職位空缺按行業、工種及薪酬劃分的分佈情況，詳列於附錄1至6。
2. 由於本地經濟和失業率持續改善，某些職位難於招聘和挽留本地工人，因此預計2008年在該計劃下處理的申請數目將會增加。我們預期在2008年，市場對輸入護理員(長者服務)及農場技工的需求會持續。
3. 勞工處已研究補充勞工計劃申請數目增加的原因。在2007年，私營安老院提交的申請較2006年顯著上升，原因可能與本地人口持續老化(因而對護理員的需求日益殷切)及經濟改善(失業率因而下降)有關。
4. 我們並無計劃對補充勞工計劃進行全面檢討。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

19.3.2008

2006 年在補充勞工計劃下處理的職位空缺
(按行業劃分的分項數字)

行業	空缺數目
1. 漁農業	387
2. 製造業	1 137
3. 建造業	322
4. 批發、零售、進出口貿易、飲食及酒店業	141
5. 運輸、倉庫及通訊業	142
6. 金融、保險、地產及商用服務業	125
7. 社區、社會及個人服務業	450
總數	2 704

2007 年在補充勞工計劃下處理的職位空缺
(按行業劃分的分項數字)

行業	空缺數目
1. 漁農業	300
2. 製造業	518
3. 建造業	46
4. 批發、零售、進出口貿易、飲食及酒店業	205
5. 運輸、倉庫及通訊業	44
6. 金融、保險、地產及商用服務業	37
7. 社區、社會及個人服務業	1 006
總數	2 156

2006 年在補充勞工計劃下處理的職位空缺
(按工種劃分的分項數字)

工種	空缺數目
1. 禽畜／家禽／魚場／耕種技工	345
2. 護理員(長者服務)	332
3. 針織機織工	198
4. 展覽場地技術員／督導員	144
5. 特種衣車車工	127
6. 平車車工	121
7. 飛機維修技術員	120
8. 救生員	100
9. 廚師	63
10.其他	1 154
總數	2 704

2007 年在補充勞工計劃下處理的職位空缺
(按工種劃分的分項數字)

工種	空缺數目
1. 護理員(長者服務)	854
2. 禽畜／家禽／魚場／耕種技工	279
3. 廚師	111
4. 輸電線路高空髹漆作業員	100
5. 機器調較工	62
6. 機器操作工	49
7. 針織機織工	43
8. 豆腐／黃豆／芽菜加工工人	36
9. 船體裝配工	30
10. 其他	592
總數	2 156

2006 年在補充勞工計劃下處理的職位空缺
(按薪金水平劃分的分項數字)

每月工資	空缺數目
1. 6,000 元或以下	345
2. 6,001-8,000 元	727
3. 8,001-10,000 元	505
4. 10,001-12,000 元	444
5. 12,001-14,000 元	252
6. 14,001-16,000 元	36
7. 16,001-18,000 元	151
8. 18,001-20,000 元	157
9. 20,000 元以上	87
總數	2 704

2007 年在補充勞工計劃下處理的職位空缺
(按薪金水平劃分的分項數字)

每月工資	空缺數目
1. 6,000 元或以下	55
2. 6,001-8,000 元	1 031
3. 8,001-10,000 元	476
4. 10,001-12,000 元	247
5. 12,001-14,000 元	155
6. 14,001-16,000 元	77
7. 16,001-18,000 元	34
8. 18,001-20,000 元	49
9. 20,000 元以上	32
總數	2 156

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

處方將成立中央視察組，負責獨立處理工人／僱員的投訴，以鼓勵他們舉報工作場所的不當操作，以便勞工處採取執法行動。就此：

- a. 該中央視察組涉及的人員數目、職級、聘用條款、屬內部調配還是新增職位及所涉開支；
- b. 中央視察組的具體職能為何？

提問人： 李鳳英議員

答覆：

中央視察組的人手將包括 1 名分區職業安全主任、5 名一級職業安全主任及 1 名文書助理，均為常額編制人員，這些職位的預計開支為 330 萬元。勞工處會透過內部調配人手及新增職位以成立該組別。

設立中央視察組是廉政公署防止貪污處經研究勞工處執行職業安全及健康法例的工作後所提出的建議。該組主要負責獨立調查工人及僱員對工作場所不安全操作的投訴。這個投訴處理機制獨立於地區性的分區辦事處，旨在鼓勵工人及僱員挺身而出，舉報工作場所的不安全操作，無需懼怕僱主報復。此外，該組亦會在全港不同地區隨機抽選一些工作場所進行突擊巡查，目標是要建立獨立的巡查制度，以加強現時按地區分工的工作場所巡查制度。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

17.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

請當局告知：

- (a) 在 2005-06 至 2007-08 年度，處方每年對使用化學品及有常見的工作環境危害因素的工業場所進行的巡查次數、負責有關巡查工作的人員數目；及每年發現違規、需跟進的個案數目，以及如何跟進？
- (b) 處方將有何具體措施以加強巡查此等工業場所？涉及的人手和費用為何；會否增聘人手予以應付？若會增聘人手，涉及的人數、職級、聘用條款及費用為何？

提問人： 李鳳英議員

答覆：

- (a) 勞工處會到工作場所進行視察，以確保工人得到充分保障，避免出現職業安全及健康方面的危害，包括化學品及工作環境的危害。對於違反《工廠及工業經營條例》和《職業安全及健康條例》的個案，勞工處會視乎情況發出警告信、敦促改善通知書、暫時停工通知書以及提出檢控，並會到有關工作場所進行跟進視察，以確保符合安全及健康法例。

關於巡查經常使用化學品及有常見的工作環境危害因素的工業場所，勞工處並無為有關的視察和執法行動另行備存統計數字。不過，到各類工作場所進行視察的總數、進行視察的外勤督察數目，以及 2005 至 2007 年所採取的執法行動數目的各項數字如下：

年份	2005	2006	2007
根據《工廠及工業經營條例》和《職業安全及健康條例》進行視察的次數	118 907	116 500	111 933
進行視察的外勤督察人數	245	234	230
發出的警告數目	34 292	32 393	32 938
發出暫時停工通知書／敦促改善通知書的數目	1 568	1 528	1 619
檢控數目	2 164	2 076	2 196

- (b) 在 2008-09 年度，勞工處會對經常使用化學品及有常見的工作環境危害因素的工業場所(如印刷廠、船廠、貨倉等)進行全面的健康危害調查。調查會以 300 個該類工業場所為對象，並由職業環境衛生師到該類工業場所進行約 800 次視察，對健康危害進行深入評估，例如噪音、照明、溫度、化學品及體力處理，並檢討已制定的控制措施是否足夠和有效。此外，他們也會對視察時發現的違規情況採取適當的執法行動，並會分析調查所得的資料，以編製這類工業場所的職業環境衛生記錄，以及制訂預防職業病的適當策略。

上述調查工作會由現職的職業環境衛生師負責，無須額外的人手及開支。

簽署：	_____
姓名：	謝凌潔貞
職銜：	勞工處處長
日期：	17.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)036

問題編號

0722

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目： 000 運作開支

綱領：

管制人員： 勞工處處長

局長：

問題：

在 2008-09 年度增加的 67 個常額職位，涉及哪些職級和聘用條款為何？

提問人： 李鳳英議員

答覆：

2008-09 年度開設的 67 個常額職位的職級包括高級勞工事務主任、勞工事務主任、一級助理勞工事務主任、二級助理勞工事務主任、分區職業安全主任、一級職業安全主任、二級會計主任及助理文書主任。新聘的人員，包括填補出現的職位空缺，會按新的公務員聘用條款受聘。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

14.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)037

問題編號

0723

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

處方有何具體措施以加強宣傳各項就業計劃？請告知各項措施涉及的人手、開支、推行時間表及具體內容。

提問人： 李鳳英議員

答覆：

在 2008-09 年，勞工處會加強宣傳 3 項就業計劃，即交通費支援試驗計劃、中年就業計劃和工作試驗計劃，以提高失業人士的就業機會。

為宣傳交通費支援試驗計劃的放寬措施及計劃詳情，我們會在全港及地區層面展開一連串的宣傳及推廣活動，包括播放政府宣傳聲帶、發表新聞稿、派發海報及宣傳單張、安排在該 4 個指定偏遠地區(元朗、屯門、北區及離島)的公共交通系統上展示廣告，以及在招聘會及路演進行推廣等。

我們亦會為這 3 項計劃製作宣傳片，在電視上播放，並在公共交通系統上進行宣傳。

宣傳這些計劃的預算開支為 210 萬元。我們會運用現有人手，加強宣傳上述計劃。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

19.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)038

問題編號

2080

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

處方將開設的 43 個職位，涉及哪些職級和僱傭模式？處方增加就業服務人手的同時，從有關綱領的各項服務指標看來，部分服務的需求卻不加反減，當中原因為何？

提問人： 李鳳英議員

答覆：

在 2008-09 年度，就業服務綱領下將會開設合共 43 個公務員職位。在該 43 個新設的職位中，有 39 個二級助理勞工事務主任及 1 個助理文書主任職位是用以取代現有的 40 個非公務員合約職位，其餘 1 個一級助理勞工事務主任及 2 個二級助理勞工事務主任職位，則用以配合在 2006 年 9 月啟用的元朗及上水兩所就業中心的人手需求。

在就業服務綱領指標下的 2008 年預算數字，與 2007 年的實際數字比較，並無顯著分別。我們預計 2008 年的就業服務需求仍會維持在高水平。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

28.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)039

問題編號

2081

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

2008年處方預期對工作場所進行視察的次數將較2007年少逾3800次，原因為何？當中與人手不足是否有關？若然，現行負責有關視察工作的勞工督察人數為何？會否增加勞工督察人員數目？若會增加，涉及人員數目、開支和時間表為何？

提問人： 李鳳英議員

答覆：

在2008年，勞工處會進一步加強情報收集和分析工作，以進行更多針對性的行動，打擊違例欠薪和非法僱傭活動。鑑於情報收集、籌劃和調查均涉及更多工作，2008年對工作場所進行視察的目標次數屬合理和實際可行的水平。這種針對性的執法模式已證實對偵查違例事項十分有效。

我們現時並無計劃在2008-09年度內增加勞工督察職系的人手編制。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

28.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)040

問題編號

0474

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

當局為何增加“補充勞工計劃”申請數目的計劃目標至 2008 年的 670 個，是否因為預期申請會增加？預期的原因為何？

提問人： 鄭志堅議員

答覆：

我們預計在 2008 年所處理的補充勞工計劃申請數目會增加 23 宗。由於本地經濟及失業率均持續改善，某些職位在招聘及挽留本地工人方面會呈現困難，因此預期需處理的補充勞工計劃申請會較多。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

17.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處 分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

請按職業、職位、薪金列出 2007 年職位空缺的總數。

提問人： 鄭志堅議員

答覆：

在 2007 年，勞工處共接獲 565 236 個職位空缺，按行業、職位及薪金劃分的分項數字如下：

行業	空缺數目
製造業	65 906
建造業	27 415
批發、零售及進出口貿易、飲食及酒店業	191 714
運輸、倉庫及通訊業	45 324
金融、保險、地產及商用服務業	122 894
社區、社會及個人服務業	103 514
其他(包括政府部門)	8 469
總數	565 236

職業類別	空缺數目
經理及行政人員	8 739
專業人員	14 695
輔助專業人員	118 590
文員	147 732
服務工作人員	74 397
商店銷售人員	47 132
農務、禽畜、林木及漁業工人	1 294
工藝及有關人員	23 302
機台及機器操作員及裝配員	16 172
非技術工人	110 869
其他	2 314
總數	565 236

每月薪金	空缺數目
5,000 元以下	107 225
5,000 至 5,999 元	72 294
6,000 至 6,999 元	112 183
7,000 至 7,999 元	99 954
8,000 至 8,999 元	65 027
9,000 至 9,999 元	32 902
10,000 或以上	75 651
總數	565 236

簽署： _____

姓名： _____ 謝凌潔貞

職銜： _____ 勞工處處長

日期： _____ 13.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)042

問題編號

0476

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

2007 年就業選配計劃的登記求職者數目為何？成功求職數目為何？安排就深入擇業輔導面談的數目為何？

提問人： 鄭志堅議員

答覆：

在 2007 年，勞工處的就業選配計劃為 9 024 名求職者登記求職，並進行了 16 424 次深入面談，而經就業中心轉介獲安排就業的求職者則有 5 359 人。

除為登記求職人士直接介紹合適工作外，就業主任亦會向他們提供求職技巧方面的意見及指引，幫助他們使用勞工處的職位空缺資料庫求職。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

13.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

“開明僱傭措施”的內容為何？印製小冊子的數量為何？預計成效為何？“開明僱傭措施”與家庭友善政策，有何關係？

提問人： 陳婉嫻議員

答覆：

在 2008-09 年度，勞工處會製作 1 本有關開明僱傭措施的小冊子，以供僱主參考。內容是以真實的例子介紹值得效法的僱傭措施，其中更重點推介家庭友善僱傭措施。

我們計劃製作 1 萬份小冊子，派發予僱主、僱主組織、人力資源從業員及職工會，並會把電子版上載勞工處網站，以供市民瀏覽。

製作這本小冊子的目的，是以真實個案說明實行開明僱傭措施的好處，並就落實有關措施提供實際可行的意見，使它們更能被廣泛採納。此舉亦有助締造家庭友善的工作文化。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

17.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

當局繼續推廣工資保障運動、包括甚麼工作？本年度曾接觸多少家新的機構？是否包括非政府組織？

提問人： 陳婉嫻議員

答覆：

在 2008-09 年度，勞工處將繼續舉辦不同的宣傳活動，推廣為清潔工人及保安員推行的工資保障運動(下稱“運動”)，包括透過各類媒體播放電視宣傳片及電台宣傳聲帶；向有關人士及團體派發單張及海報等宣傳物品；以及通過不同渠道進行戶外宣傳和舉辦巡迴展覽。

我們其中一項宣傳措施，是在 2007-08 年度發信給全港不同界別約 16 000 間公司／機構(包括非政府機構)、曾在勞工處刊登職位空缺的僱主、以及業主立案法團／業主委員會，呼籲他們支持“運動”。此外，我們亦舉辦簡報會，向業主立案法團／業主委員會、僱主組織及其他相關團體介紹“運動”。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

14.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)045

問題編號

0534

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

目前用於為清潔工人及保安員立法落實最低工資進行準備工作的務實課題的人手編制為何？包括甚麼工作？所用款額為何？

提問人： 陳婉嫻議員

答覆：

現時，1名高級勞工事務主任和1名勞工事務主任負責為清潔工人及保安員立法制定最低工資的準備工作，另派1名項目主任(非公務員合約僱員)提供支援。上述3個職位在2007-08年度的預計開支為105萬元。

有關的準備工作大致歸納為5個主要範疇，即清潔工人及保安員的定義；在有需要時為弱勢社群(例如殘疾人士及沒有工作經驗的青年人)制定的特別措施；法定最低工資的定義；釐定和調整最低工資水平的機制；以及實施法定最低工資的執法工作及罰則。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

17.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

當局為 15 至 19 歲離校青年提供擇業輔導和職前及在職培訓的“展翅計劃”，請提供：

- a. 2007/08 年度該計劃下每個單元課程的預算報讀人數及實際報讀人數各為多少？
- b. 2007/08 年度各項職業技能課程(包括顧客服務及銷售技巧訓練、文職訓練、物流及倉務管理訓練、資訊科技訓練、美髮技巧訓練、美容、護膚及造型設計訓練、創業訓練、活動助理及導師訓練、旅遊業訓練、酒店業訓練、飲食業訓練、紡織及製衣業訓練、工藝訓練、專業保安及物業管理訓練、寵物美容及護理訓練、影音製作、廣告及攝影訓練、表演藝術訓練)的學額及實際參加人數？
- c. 2008/09 年度的預算學額將會是多少？

提問人： 鄭家富議員

答覆：

- (a) 2007/08 年度的“青年職前綜合培訓—展翅計劃”分兩期推行，由 2007 年 9 月開始，至 2008 年 8 月結束。截至 2008 年 2 月底，2007/08 年度第一期計劃的受訓學員人數如下：

培訓單元	受訓學員數目
單元一：領袖才能、紀律及團隊精神訓練	500
單元二：求職及人際技巧訓練	2 552
單元三：電腦應用技能訓練	879
單元四：職業技能訓練	2 011

2007/08 年度第二期計劃剛於 2008 年 2 月 16 日開始招生。由於參加計劃的人數將視乎勞工市場情況及其他可供培訓和進修的機會而定，現時難以估計參加者數目。

- (b) 2007/08 計劃年度提供 18 類職業技能訓練課程。我們沒有設定培訓名額，並會彈性取錄所有合資格的學員。截至 2008 年 2 月底，在 2007/08 年度第一期計劃下接受職業技能訓練的學員人數如下：

類別	受訓學員數目*
飲食業訓練	533
文職訓練	427
美容、護膚及造型設計訓練	401
酒店業訓練	249
護理、設計及兒童/幼兒工作及其他訓練	212
資訊科技訓練	141
美髮技巧訓練	119
活動助理及導師訓練	98
寵物美容及護理訓練	86
物流及倉務管理訓練	50
表演藝術訓練	45
旅遊業訓練	41
顧客服務及銷售技巧訓練	29
紡織及製衣業訓練	17
影音製作、廣告及攝影訓練	14
工藝訓練	13
創業訓練	8
專業保安及物業管理訓練	0

*學員可選修不多於 4 項職業技能訓練課程。

- (c) 我們沒有就 2008/09 計劃年度訂下固定的培訓名額，並會彈性取錄所有合資格的學員。

簽署： _____
 姓名： 謝凌潔貞
 職銜： 勞工處處長
 日期： 17.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

當局為 15 至 19 歲離校青年提供擇業輔導和職前及在職培訓的“展翅計劃”，請提供：

- a. 在 2005-06 年、2006-07 年及 2007-08 年，展翅計劃學員完成課程後的就業人數是多少？比例為何？繼續獲見習的公司聘用的人數是多少？比例為何？
- b. 在 2005-06 年、2006-07 年及 2007-08 年，參加展翅計劃後獲聘用的學員的平均工資是多少？其中獲得最高及最低工資的個案每月月薪為多少？工作分別屬於哪個行業？
- c. 在 2005-06 年、2006-07 年及 2007-08 年，參加展翅計劃後獲聘用的學員的工資中位數是多少？

提問人： 鄭家富議員

答覆：

- (a) 勞工處每年對完成“青年職前綜合培訓—展翅計劃”（下稱“展翅計劃”）培訓的學員進行就業調查。由於 2007/08 計劃年度會一直推行至 2008 年 8 月，故此我們尚未就本計劃年度展開就業調查。至於 2005/06 及 2006/07 計劃年度的學員，在調查期間分別有 4 098 人和 3 814 人找到工作，就業率為 69.2% 及 71.2%。

“展翅計劃”主要為 15 至 19 歲的離校青年提供單元式的職前培訓。學員在完成單元培訓課程後，可選擇參與為期一個月的工作實習訓練，期間學員與參與機構之間並不存在僱傭關係。工作實習訓練旨在增加學員的工作體驗及對工作世界的認識。在 2005/06 及 2006/07 計劃年度，分別有 1 409 名和 895 名學員參加工作實習訓練。我們沒有備存學員在完成實習後獲參與機構聘用的統計數字。

- (b) 據就業調查期間學員呈報的資料，覺得全職工作的學員的每月平均、最高及最低工資如下：

	2005/06 計劃年度	2006/07 計劃年度
每月平均工資	5,200 元	5,500 元
每月最高工資	13,500 元	11,000 元
每月最低工資	3,750 元	3,800 元

錄得每月最高及最低工資的學員所任職的行業如下：

	2005/06 計劃年度	2006/07 計劃年度
錄得每月最高工資的學員所任職的行業	電訊業	進出口貿易 文化、娛樂及康樂
錄得每月最低工資的學員所任職的行業	零售業、飲食業	零售業

(c) 我們沒有備存學員每月工資中位數的統計數字。

簽署： _____
 姓名： 謝凌潔貞
 職銜： 勞工處處長
 日期： 18.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

當局為 15 至 19 歲離校青年提供擇業輔導和職前及在職培訓的“展翅計劃”，請提供：

- a. 在 2005-06 年、2006-07 年及 2007-08 年，參加計劃的僱主數目各有多少？每年提供的見習職位有多少？當中連續 3 年參加計劃的公司數目有多少？比例如何？
- b. 在 2005-06 年、2006-07 年及 2007-08 年，參加了“工作實習”的展翅計劃學員人數各有多少？每年用於工作實習的開支分別是多少？
- c. 由開始實施交通津貼起，申領交通津貼的學員人數各有多少？用於發放津貼的開支是多少？

提問人： 鄭家富議員

答覆：

- (a) “青年職前綜合培訓—展翅計劃”主要為 15 至 19 歲的青少年提供單元式的職前培訓。學員在完成單元培訓課程後，可在參與計劃的機構進行為期一個月的工作實習訓練，期間參與機構與學員之間並不存在僱傭關係。由於 2007/08 計劃年度的工作實習訓練會推行至 2008 年 10 月，故現時尚未有參與機構及所提供實習職位的最後數字。在 2005/06 及 2006/07 計劃年度下參與機構提供的實習職位數字如下：

計劃年度	參與機構數目	提供的實習職位數目
2005/06	940	6 788
2006/07	758	4 717

2005/06 計劃年度的 940 間參與機構中，共有 363 間(38.6%)繼續在 2006/07 計劃年度提供實習職位。

- (b) 2007/08 年度的計劃仍在進行中。在 2005/06 及 2006/07 計劃年度參與工作實習訓練的學員人數及所涉及的開支如下：

計劃年度	參與工作實習訓練的學員數目	工作實習津貼(萬元)
2005/06	1 409	236
2006/07	895	154

- (c) 自 2007/08 計劃年度(2007 年 9 月至 2008 年 8 月)起，“展翅計劃”的學員可獲交通津貼，並由“展翅計劃”的培訓機構協助處理學員的交通津貼申請。截至 2008 年 2 月底，批出的交通津貼為 579,000 元，涉及 2 390 份由培訓機構提交的申請。

簽署： _____
姓名： 謝凌潔貞 _____
職銜： 勞工處處長 _____
日期： 18.3.2008 _____

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)049

問題編號

0743

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

當局將會在 2008-09 年度加強宣傳各項就業計劃。就此，請提供下列詳情：

- a. 將會加強宣傳的就業計劃名稱；
- b. 請列出在 2007-08 年度，當局所舉辦的展覽會的日期及地點、性質(如就業展覽、公眾教育等)，以及每次展覽會的開支。
- c. 當局在 2008-09 年度會否舉辦展覽會；如會，預計舉辦展覽會日期及地點，以及每次展覽會所需的人手及職位，當中涉及的開支各為多少；如否，則原因為何。

提問人： 鄭家富議員

答覆：

- a. 在 2008-09 年度，勞工處會加強宣傳 3 項就業計劃，即交通費支援試驗計劃、中年就業計劃及工作試驗計劃，以提高失業人士的就業機會。
- b. 我們沒有在 2007-08 年度舉辦展覽會，但展開了一連串的全港性和地區性的推廣及宣傳活動，包括播放政府宣傳短片、發表新聞稿、派發海報及宣傳單張、安排在公共交通系統上展示廣告，以及在招聘會進行推廣。
- c. 我們沒有計劃在 2008-09 年度舉辦展覽會，但將繼續推行多元化的推廣活動，包括為上述 3 項就業計劃製作宣傳片。我們會運用現有人手加強宣傳該等計劃，有關宣傳工作的預算開支為 210 萬元。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

19.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)050

問題編號

0744

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

當局將會在 2008-09 年度加強宣傳各項就業計劃。就此，請提供下列詳情：

- a. 請分別列出在 2007-08 年度，當局所印製的印刷品及宣傳品主題，每種印刷品及宣傳品的數量及開支。
- b. 當局在 2008-09 年度會否印製宣傳品及小冊子；如會，請列出各種小冊子的主題、預計的印量及預算開支；如否，當局會利用何種方法加強宣傳？

提問人： 鄭家富議員

答覆：

- a. 在 2007-08 年度，勞工處印製了一系列的刊物及宣傳品，包括手冊、紀念品、海報、宣傳單張及路旁／外牆橫額等，以推廣交通費支援試驗計劃、中年就業計劃及工作試驗計劃。有關的主題、數量及開支的分項數字載列如下：

主題	數量	開支(元)
交通費支援試驗計劃	307 082	352,165
中年就業計劃	35 000	36,000
工作試驗計劃	5 500	50,000

- b. 在 2008-09 年度，勞工處將繼續印製刊物及宣傳品，以廣泛宣傳交通費支援試驗計劃的放寬措施、中年就業計劃及工作試驗計劃。有關的主題、數量及開支分項數字載列如下：

主題	預算數量	預算開支(元)
交通費支援試驗計劃	402 330	426,000
中年就業計劃	15 000	36,000
工作試驗計劃	31 000	22,000

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

19.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處 分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

當局在 2008-09 年度將會加強宣傳各項就業計劃。就此，請提供下列詳情：

- a. 在 2007-08 年度，當局曾在報章、電台及電視台刊登的廣告，請問刊登的時間、刊登的媒體名稱，以及每次刊登的開支？
- b. 在 2008-09 年度，當局會否在報章刊登廣告？如會，預算刊登的次數及每次的預算開支，以及預計刊登的報章名稱。

提問人： 鄭家富議員

答覆：

- (a) 在 2007-08 年度，為向受惠對象介紹和推廣交通費支援試驗計劃，勞工處在電台播放政府宣傳聲帶，並於一份廣泛派發給 4 個指定偏遠地區(即元朗、屯門、北區及離島)居民的地區報紙(明報新界專線)刊登廣告，詳情如下：

所用媒體	時間	開支 (元)
電台宣傳聲帶	由 2007 年 6 月 25 日開始，為期 1 年	6,250*
明報新界專線廣告	2007 年 9 月 22 日刊登 1 期	6,200
	總數：	12,450

*只需支付製作費

此外，在 2007 年 5 月至 7 月期間，我們透過巴士及商業大廈的戶外電視播放中年就業計劃的宣傳錄影帶，共支出 177,440 元。在 2007 年 5 月至 7 月及 2008 年 2 月至 3 月期間，我們在電台重播有關工作試驗計劃的宣傳聲帶。

- (b) 在 2008-09 年度，勞工處會在地區報紙刊登廣告，宣傳交通費支援計劃的放寬措施。在不同時段於地區報紙刊登 2 或 3 個廣告的預算開支為 15,000 元。此外，在 2008-09 年度，勞工處會繼續透過派發單張和海報、張掛橫額，以及在電視和電台播放政府宣傳短片及聲帶，推廣中年就業計劃及工作試驗計劃。

簽署： _____

姓名： 謝凌潔貞

職銜： 勞工處處長

日期： 17.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目： 700 一般非經常開支

綱領：

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

請提供“青少年見習就業計劃”的資料：

1. 2007-08 年度該計劃的預算報讀人數及實際報讀人數各為多少？該年度的實際開支是多少？
2. 2008-09 年度的預算學額將會是多少？
3. 2005-06 年度、2006-07 年度及 2007-08 年度參加計劃的僱主數目各有多少？每年提供的見習職位有多少？當中連續 3 年參加計劃的公司數目有多少？比例如何？

提問人： 鄭家富議員

答覆：

- (1) “青少年見習就業計劃”(“青見計劃”)為年齡介乎 15 至 24 歲而學歷在大學學位以下的青少年提供 6 至 12 個月的在職培訓。現行 2007-08 計劃年度的“青見計劃”已於 2007 年 8 月 7 日開始，並將於 2008 年 8 月 6 日結束。截至 2008 年 2 月底，共有 6 076 名學員參加了本年度的計劃。由於參加者的總人數將視乎勞工市場的情況及其他可供培訓及進修的機會而定，故現時難以預計參加者數目。2007-08 財政年度的預算開支為 7,000 萬元。
- (2) 2008-09 計劃年度的“青見計劃”將於 2008 年 8 月開始。我們沒有設定報名名額，並會彈性取錄所有合資格的學員。
- (3) 由於 2007-08 計劃年度的“青見計劃”會推行至 2008 年 8 月才結束，故此目前仍未有參加計劃的僱主及獲提供的在職培訓職位的最終數字。2005-06 及 2006-07 計劃年度的數字如下：

計劃年度	參加計劃的僱主數目	獲提供的在職培訓職位數目
2005-06	4 537	16 321
2006-07	3 982	11 729

參加 2005-06 計劃年度“青見計劃”的 4 537 名僱主中，共有 1 723 名(38%)繼續在 2006-07 計劃年度提供在職培訓職位。

簽署： _____
姓名： 謝凌潔貞 _____
職銜： 勞工處處長 _____
日期： 17.3.2008 _____

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目： 700 一般非經常開支

綱領：

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

請提供“青少年見習就業計劃”的資料：

1. 2005-06年、2006-07年及2007-08年度參加計劃的學員完成課程後的就業人數是多少？比例如何？其中繼續獲見習的公司聘用的人數是多少？比例如何？
2. 2005-06年、2006-07年及2007-08年度參加計劃後獲聘用的學員的平均工資是多少？其中獲得最高及最低工資的個案每月月薪為多少？工作分別屬於哪個行業？
3. 2005-06年、2006-07年及2007-08年度參加展翅計劃後獲聘用的學員的工資中位數是多少？

提問人： 鄭家富議員

答覆：

- (1) “青少年見習就業計劃”(“青見計劃”)透過真正的工作崗位，為年齡介乎15至24歲而學歷在大學學位以下的青少年提供6至12個月的在職培訓。由於2007/08計劃年度“青見計劃”會推行至2008年8月才結束，故此目前仍未有最終獲安排就業的人數。在2005/06計劃年度及2006/07計劃年度於“青見計劃”獲安排就業的人數如下：

	2005/06 計劃年度	2006/07 計劃年度
(a) 獲安排在該計劃下的在職培訓職位任職的學員人數	6 163	5 248
(b) 獲安排其他工作的學員人數	2 330	1 877
獲安排就業的總人數	8 493	7 125

在 2005/06 計劃年度及 2006/07 計劃年度分別獲安排在該計劃下的在職培訓職位任職並完成在職培訓的 2 853 及 2 300 名學員中，有 67% 獲其僱主繼續聘用。其他學員在完成在職培訓前或後可能已選擇升學或找到其他工作。香港理工大學受勞工處委託在 2006 年完成了一項對超過 800 名“青見計劃”學員進行的追蹤調查，調查結果發現學員在參加“青見計劃”一年後，有 72.8% 在調查期間已獲僱用。

- (2) 至於獲安排在該計劃下的在職培訓職位任職的學員，他們在 2005/06 及 2006/07 計劃年度錄得的每月平均、最高及最低工資如下：

	2005/06 計劃年度	2006/07 計劃年度
每月平均工資	4,990 元	5,200 元
每月最高工資	10,000 元	10,000 元
每月最低工資	4,000 元	4,000 元

學員獲安排在在職培訓職位任職每月工資最高及最低的行業如下：

	2005/06 計劃年度	2006/07 計劃年度
學員獲安排在在職培訓職位任職錄得每月最高工資的行業	個人服務業、 進出口貿易業	印刷及出版業
學員獲安排在在職培訓職位任職錄得每月最低工資的行業	個人服務業、 教育服務業	個人服務業、 建造及工程業

- (3) 我們沒有備存學員每月工資中位數的統計數字。

簽署： _____
 姓名： 謝凌潔貞
 職銜： 勞工處處長
 日期： 17.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

當局提供自願性質的調解服務，協助勞資雙方解決糾紛及申索聲請，請問：

- a. 過去 5 年，當局分別提供的調解服務中，由勞方提出的申請有多少？經調解後需要進一步轉介往小額薪酬索償仲裁處及勞資審裁處的個案又分別有多少？涉及的金額各有多少？
- b. 過去 5 年，僱主無力償還及無法聯絡僱主而未能提供調解服務的個案各有多少？兩種情況涉及的金額各有多少？

提問人： 鄭家富議員

答覆：

- a. 經勞工處調解後轉介小額薪酬索償仲裁處(仲裁處)及勞資審裁處(審裁處)的勞資糾紛及申索聲請數目和涉及款額的統計數字如下：

年份	調解後轉介仲裁處的勞資糾紛及申索聲請		調解後轉介審裁處的勞資糾紛及申索聲請	
	個案數目	申索款額	個案數目	申索款額
2003	2 403	1,400 萬元	10 103	10.8 億元
2004	2 230	1,400 萬元	7 612	7.49 億元
2005	2 188	1,400 萬元	6 194	5.96 億元
2006	2 165	1,400 萬元	5 768	6.17 億元
2007	1 750	1,200 萬元	4 930	5.26 億元

我們沒有另行就僱員提出的申索備存統計數字。

- b. 因僱主無力償債或無法聯絡僱主而未能提供調解服務的勞資糾紛及申索聲請的統計數字如下：

未能提供調解服務的勞資糾紛及申索聲請數目				
因僱主無力償債 而未能提供調解服務			因無法聯絡僱主 而未能提供調解服務	
年份	個案數目	申索款額	個案數目	申索款額
2003	1 113	4.15 億元	1 494	} 沒有備存有關數字
2004	826	2.73 億元	1 108	
2005	471	2.01 億元	891	
2006	290	1.23 億元	914	
2007	169	5,900 萬元	772	

簽署： _____

姓名： _____ 謝凌潔貞

職銜： _____ 勞工處處長

日期： _____ 20.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

當局提供自願性質的調解服務，協助勞資雙方解決糾紛及申索聲請，請問：

- a. 過去 5 年，當局分別提供的調解服務中，拖欠薪金、有薪假期或法定假期的個案各有多少？經調解後需要進一步轉介往小額薪酬索償仲裁處及勞資審裁處的個案又分別有多少？比例分別為何？涉及的金額各有多少？
- b. 過去 5 年，每宗個案的調解會議平均次數是多少？調解會議次數最多的個案共會面多少次？

提問人： 鄭家富議員

答覆：

- a. 經勞工處調解後轉介小額薪酬索償仲裁處(仲裁處)和勞資審裁處(審裁處)涉及欠薪的勞資糾紛和申索聲請的統計數字如下：

年份	涉及欠薪的個案數目	轉介仲裁處的個案數目	轉介審裁處的個案數目
2003	10 492	855(8.1%)	2 668(25.4%)
2004	9 476	803(8.5%)	2 163(22.8%)
2005	9 279	751(8.1%)	1 743(18.8%)
2006	8 858	807(9.1%)	1 637(18.5%)
2007	7 885	676(8.6%)	1 318(16.7%)

註：括號內的數字代表有關個案佔涉及欠薪個案總數的百分比。

我們沒有備存關於有薪假期及法定假日的同類統計數字。

我們也沒有備存勞資糾紛及申索聲請涉及款額的統計數字。

- b. 我們沒有備存每宗個案所需調解會議次數的資料。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

20.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

當局將於 2008-09 年度製作一本開明僱傭措施的小冊子，請問：

- a. 預算印量有多少？預算的開支又是多少？另請列明當局會如何發布有關小冊子，以及預算的發布開支。
- b. 小冊子將鼓勵僱主在工作場所實行開明僱傭措施，請列出預計編入的措施內容。

提問人： 鄭家富議員

答覆：

- a. 在 2008-09 年度，勞工處會印製 1 萬份介紹開明僱傭措施的小冊子，預算開支為 10 萬元。我們會向僱主、僱主組織、人力資源從業員及職工會派發這些小冊子。市民亦可到勞工處各辦事處、工業貿易署、貿易發展局、民政事務總署設於各區的民政事務處和公共圖書館索取。分發小冊子的預算開支為 15,000 元。小冊子的電子版亦會上載勞工處網站，以供市民瀏覽。
- b. 該小冊子的內容是以真實的例子介紹值得效法的僱傭措施，其中更重點推介家庭友善僱傭措施，例如家庭假期福利、彈性工作安排及僱員支援計劃等。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

20.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)057

問題編號

1903

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

當局將會在 2008-09 年度加強舉辦展覽活動，以提高公眾對僱傭條例及良好人事管理措施的認識。就此，請提供下列詳情：

- a. 請列出在 2007-08 年度，當局所舉辦的展覽會的日期及地點，以及每次展覽會的開支。
- b. 2008-09 年度當局預計舉辦展覽會日期及地點，以及每次展覽會所需的人手及職位，當中涉及的開支各為多少？

提問人： 鄭家富議員

答覆：

- a. 在 2007-08 年度，勞工處於多個地區舉辦 6 個展覽會，詳情撮錄如下：

日期	場地	開支
2007 年 5 月 26 至 27 日	荃灣愉景新城商場	18,900 元
2007 年 6 月 23 至 24 日	上水廣場	32,400 元
2007 年 7 月 7 至 8 日	馬鞍山廣場	3,200 元
2007 年 9 月 15 至 16 日	東涌富東商場	12,700 元
2007 年 12 月 8 至 9 日	小西灣商場	6,700 元
2008 年 1 月 12 至 13 日	天水圍嘉湖銀座	3,500 元
	總數：	77,400 元

- b. 在 2008-09 年度，我們計劃於多個地區舉辦最少 6 個展覽會，而預算開支為 10 萬元。由於我們仍在擬備這些展覽會的詳情，所以在現階段並無有關日期、場地、所需人手和涉及開支分項數字的資料。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

20.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)058

問題編號

2652

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

在 2005-06 年、2006-07 年及 2007-08 年度，當局在推廣“工資保障運動”方面，請提供以下資料：

- a. 不同宣傳品印製的數量各為多少、開支又各為多少？
- b. 當局在報章、電台及電視台刊登的廣告，請分項列出刊登的時間、刊登的媒體名稱以及每次刊登的開支。
- c. 當局就研究落實為特定行業立法實施最低工資的準備工作，有否進行顧問研究或行業調查？如有，請分項列出每次研究／調查的開始及完成時間、題目及每項研究／調查的開支？
- d. 當局有否與業界代表會面研究為特定行業立法實施最低工資？如有，請分項列出每次會面的時間及界別的勞方或資方代表。

提問人： 鄭家富議員

答覆：

- a. 為清潔工人及保安員推行的工資保障運動(下稱“運動”)的宣傳及推廣工作於 2006 年 10 月展開。2006-07 及 2007-08 年度印製宣傳品的數量及開支的分項數字，載列如下：

	2006-07 年度		2007-08 年度 (截至 2008 年 2 月底)	
	數量	開支	數量	開支
單張	154 000	75,100 元	81 000	48,130 元
海報	29 000	26,000 元	26 000	23,400 元
隨同水費單一併寄出的 宣傳單張	-	-	245 萬	156,996 元
隨同徵收差餉通知書及 地租通知書一併寄出的 宣傳單張	-	-	220 萬	261,717 元
路旁橫額	-	-	100	30,370 元

- b. 在報章、電台及電視台刊登廣告的時間、媒體名稱及開支的分項數字，載列如下：

	2006-07 年度		2007-08 年度 (截至 2008 年 2 月底)	
	媒體	開支	媒體	開支
報章特稿(免費刊登) (1 天)	- 星島日報 - 香港經濟 日報	0	-	-
報章宣傳標語(免費刊登)(1 天)	-	-	- 蘋果日報 - 香港商報 - 新報	0
報章廣告 (1 天)	-	-	- 頭條日報 - AM 730 - 都市日報	74,092 元
電台宣傳聲帶(自 2006 年 11 月起播放)	全港電台	0	全港電台	0
電視宣傳片(自 2006 年 12 月起播放)	全港電視台	0	全港電視台	0

- c. 在可能為清潔工人及保安員立法制定最低工資的準備工作方面，勞工處已委託政府統計處進行“私人住宅樓宇清潔及保安服務統計調查”。這項調查將於 2008 年 3 月展開，預計在 2008 年 7 月完成，預算開支為 100 萬元。

除上述以行業為基礎的統計調查外，我們至今沒有就可能為清潔工人及保安員立法制定最低工資的準備工作進行其他顧問研究。

- d. 為準備可能為清潔工人及保安員立法制定最低工資，勞工處於 2007 年 12 月及 2008 年 1 月分別與多個業界團體進行磋商和交換意見，包括清潔服務業、保安服務業和物業管理業的 12 個職工會／職工會聯會及 6 個僱主組織。我們每次與有關的職工會／職工會聯會及僱主組織的會面時間約為 1 至 2 小時。

簽署： _____
 姓名： 謝凌潔貞
 職銜： 勞工處處長
 日期： 20.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)059

問題編號

0901

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

有多少個勞工督察空缺在 2007 年被填補？當局會否考慮增加勞工督察，以應付新增的工作？

提問人： 王國興議員

答覆：

在 2007 年，勞工處透過招聘填補了 8 個二級勞工督察空缺。本處現正進行另一次招聘工作，以填補懸空的二級勞工督察空缺。我們目前並無計劃擴充勞工督察職系的人手編制。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

14.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)060

問題編號

0902

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

在 2008-09 年開設的 15 個職位分別為何？用以抵銷金額為何。

提問人： 王國興議員

答覆：

在 2008-09 年度，僱員權益及福利綱領下將開設的 15 個職位包括 10 名二級助理勞工事務主任、2 名二級會計主任及 3 名助理文書主任。這些新開設的職位是用以取代現有的 15 個非公務員合約職位。該 15 個新設職位的每年開支為 450 萬元。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

17.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)061

問題編號

1612

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

“補充勞工計劃”在 2007 年度審批的個案數目為何？輸入勞工的總人數為何？請以所屬行業列出。

提問人： 王國興議員

答覆：

在 2007 年，在補充勞工計劃下獲批的申請有 410 宗，共涉及 845 名輸入勞工。獲批申請及輸入勞工數目按行業劃分的分項數字載於附錄。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

20.3.2008

2007 年在補充勞工計劃下獲批申請及輸入勞工數目
(按行業劃分的分項數字)

行業	獲批申請數目	輸入勞工數目
1. 漁農業	126	224
2. 製造業	49	163
3. 建造業	2	2
4. 批發、零售、進出口貿易、飲食及酒店業	35	46
5. 運輸、倉庫及通訊業	3	17
6. 社區、社會及個人服務業	195	393
總數	410	845

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就業選配計劃在 2007 年度曾否協助少數族裔人士，如有，數字為何？成功介紹職位的數字為何？

提問人： 王國興議員

答覆：

一如其他香港市民，少數族裔人士可使用勞工處透過轄下 12 所就業中心、電話就業服務熱線及互動就業服務網站所提供的就業服務。這些服務包括為登記求職人士介紹合適的工作及提供意見，並指導他們使用勞工處的職位空缺資料庫求職的技巧。我們並無按種族分類使用勞工處一般就業服務的人士。

至於就業選配計劃所提供的個人化服務，勞工處在 2007 年為 182 名少數族裔求職者登記，其中透過就業中心轉介而獲安排就業的有 71 人。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

17.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)063

問題編號

1614

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

青年職業博覽轉由貿發局全面負責的原因為何？

提問人： 王國興議員

答覆：

香港貿易發展局(貿發局)與勞工處合辦每年一次的教育及職業博覽已逾 15 年了，對舉辦這項活動具豐富經驗。今年貿發局獨力舉辦此項活動，而經驗亦引證貿發局能完全勝任。這項安排亦能讓勞工處集中資源籌備及成立兩所青年就業資源中心，以便為 15 至 29 歲的青年人提供一站式綜合就業及自僱支援服務。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

17.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)064

問題編號

1615

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

反映青年就業資源中心服務表現的指標，會否包括轉由貿發局全面負責的青年職業博覽的成效？

提問人： 王國興議員

答覆：

兩所青年就業資源中心(資源中心)為 15 至 29 歲青少年提供一站式擇業指導及自僱支援服務。資源中心提供的服務及設施包括職業潛能評估、擇業指導、最新的就業市場資訊、增值培訓及自僱支援。我們預計在 2008 年約有 63 000 名青少年會使用資源中心的服務和設施。該數字並不包括由貿易發展局舉辦的 2008 年職業博覽的參觀人數。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

17.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)065

問題編號

1108

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

請按行業和成因劃分，列出在 2007 年處理的勞資糾紛的分項數字。

提問人： 李卓人議員

答覆：

勞工處勞資關係科在 2007 年處理的勞資糾紛的分項數字如下：

按行業劃分的勞資糾紛數目

行業	勞資糾紛數目
建造業	72
飲食及酒店業	21
運輸、倉庫及通訊業	11
製造業	10
社區、社會及個人服務業	5
金融、保險、地產及商用服務業	4
批發、零售及進出口貿易	1
總數	124

按成因劃分的勞資糾紛數目

成因	勞資糾紛數目
涉及總承判商與次承判商的糾紛	58
停止營業	28
不支付工資	13
破產	9
裁員	4
更改僱傭合約條款	2
解僱	1
其他	9
總數	124

簽署： _____
姓名： 謝凌潔貞
職銜： 勞工處處長
日期： 17.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)066

問題編號

1109

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

請按成因劃分，列出在 2007 年處理的申索聲請的分項數字。

提問人： 李卓人議員

答覆：

勞工處勞資關係科在 2007 年處理的申索聲請的統計數字如下：

按成因劃分的申索聲請數目

成因	申索聲請數目
終止合約	9 344
不支付工資	7 872
不支付假日薪酬/年假薪酬/休息日工資/疾病津貼	2 143
停止營業	447
裁員	125
破產	102
暫時停工	65
更改僱傭合約條款	48
其他	1 552
總數	21 698

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

17.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

請按性別、年齡、行業、職業和收入劃分，列出在 2007 年透過勞工處的就業服務獲安排就業的健全求職者的分項數字；其中每月收入少於 4,000 元的兼職、臨時和全職工作數目分別為何？

提問人： 李卓人議員

答覆：

在 2007 年，勞工處共為 135 489 名健全求職者安排就業，其中 23 872 名是透過本處轉介而獲安排就業，其餘則是求職者向在本處刊登空缺的僱主直接申請而獲聘用。按透過勞工處轉介而獲安排就業的求職者的性別、年齡、行業、職業和收入劃分的分項數字如下：

年齡組別	男性	女性	獲安排就業的人數
15-19 歲	1 033	1 126	2 159
20-29 歲	3 662	3 258	6 920
30-39 歲	1 409	2 073	3 482
40-49 歲	1 934	4 522	6 456
50-59 歲	1 696	2 498	4 194
60 歲或以上	444	217	661
總數	10 178	13 694	23 872

行業	獲安排就業的人數
製造業	2 916
建造業	940
批發、零售及進出口貿易、飲食及酒店業	6 265
運輸、倉庫及通訊業	1 216
金融、保險、地產及商用服務業	3 634
社區、社會及個人服務業	5 752
其他(包括政府機構)	3 149
總數	23 872

職業類別	獲安排就業的人數
經理及行政級人員	242
專業人員	138
輔助專業人員	2 032
文員	6 723
服務工作人員	2 193
商店銷售人員	1 601
農務、禽畜、林木及漁業工人	107
工藝及有關人員	866
機台及機器操作員及裝配員	741
非技術工人	9 139
其他	90
總數	23 872

每月收入	獲安排就業的人數
4,000 元以下	4 567
4,000-4,999 元	1 782
5,000-5,999 元	4 701
6,000-6,999 元	5 418
7,000-7,999 元	3 535
8,000-8,999 元	1 516
9,000-9,999 元	917
10,000 元或以上	1 436
總數	23 872

月入低於 4,000 元的 4 567 人中，4 173 人(91%)擔任兼職或臨時工作，394 人(9%)擔任全職工作。

簽署： _____
姓名： 謝凌潔貞 _____
職銜： 勞工處處長 _____
日期： 18.3.2008 _____

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

請按性別、年齡、行業、職業和收入劃分，列出在 2007 年透過勞工處的就業服務獲安排就業的殘疾求職者的分項數字；其中每月收入少於 3,000 元的兼職和全職工作數目分別為何？

提問人： 李卓人議員

答覆：

在 2007 年，勞工處共為 2 619 名殘疾求職者安排就業。按他們的性別、年齡、行業、職業和收入劃分的分項數字如下：

(a) 按性別及年齡劃分的分項數字

年齡	男性	女性	總數
15-19 歲	51	38	89
20-29 歲	672	543	1 215
30-39 歲	365	298	663
40-49 歲	255	229	484
50-59 歲	90	62	152
60 歲或以上	9	7	16
總數	1 442	1 177	2 619

(b) 按行業劃分的分項數字

行業	獲安排就業的人數
製造業	333
建造業	57
批發、零售及進出口貿易、飲食及酒店業	860
運輸、倉庫及通訊業	107
金融、保險、地產及商用服務業	435
社區、社會及個人服務業	640
其他(包括政府機構)	187
總數	2 619

(c) 按職業劃分的分項數字

職業類別	獲安排就業的人數
專業、技術及相關人員	53
行政及管理人員	23
文書及相關人員	661
銷售人員	593
服務工作人員	529
農務、禽畜、林木及漁業工人	1
生產工人、交通工具操作員及工人	759
總數	2 619

(d) 按收入劃分的分項數字

每月收入	獲安排就業的人數
3,000 元以下	1 064
3,000-3,999 元	278
4,000-4,999 元	372
5,000-5,999 元	435
6,000-6,999 元	297
7,000-7,999 元	102
8,000-8,999 元	34
9,000 元或以上	37
總數	2 619

月入低於 3,000 元的 1 064 人中，811 人(76%)擔任兼職工作，253 人(24%)擔任全職工作。

簽署： _____
姓名： 謝凌潔貞
職銜： 勞工處處長
日期： 17.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

在 2007-08 年度，當局向非華語人士提供的就業服務措施的詳情及涉及的開支為何？在 2008-09 年度，有關措施的詳情及涉及的開支預算為何？

提問人： 李卓人議員

答覆：

在 2007-08 年度，勞工處透過轄下 12 所就業中心、電話就業服務中心及雙語的互動就業服務網站，為所有求職者(包括非華語人士)提供全面的免費就業服務。全港所有就業中心、社會福利署的社會保障辦事處及民政事務總署的諮詢服務中心內設置的觸幕式空缺搜尋終端機，均以中英文展示職位空缺的資料。為方便非華語求職者使用我們的就業服務，勞工處以多種少數族裔語言編製了一份名為“勞工處簡單易用的就業服務”的小冊子。非華語求職者如欲進一步了解某個空缺的資料或需要本處的就業服務，可聯絡我們的就業中心或致電電話就業服務熱線求助。至於需要較深入及更個人化服務的求職者，本處會邀請他們參與就業選配計劃。此外，就業中心亦會定期舉辦以英語進行的就業簡介會。

在 2008-09 年度，我們會透過預約的傳譯服務，加強為不會說華語或英語的求職者提供的就業服務及支援。

由於勞工處的就業服務均會為華語及非華語求職者而設，故此我們沒有就為非華語求職者提供服務涉及的開支另行編製分項數字。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

28.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

在 2007-08 年度，當局向非華語人士提供以其母語為主要語言的工業安全與健康資訊的詳情及涉及的開支為何？在 2008-09 年度，有關措施的詳情及涉及的開支預算為何？

提問人： 李卓人議員

答覆：

勞工處製作各類有關工作安全及健康的資料，包括刊物(例如指南、核准工作守則及單張)和宣傳品(例如海報及唯讀光碟等)，免費派發予華語及非華語人士。所有在電視及電台播放的工作安全與健康宣傳短片及聲帶，均以華語及英語播出。此外，非華語人士亦可致電職業安全及健康諮詢電話服務熱線，就職業安全及健康事宜尋求協助。

為照顧來自南亞及東南亞等地的非華語人士的需要，勞工處及職業安全健康局(職安局)亦以這些人士的母語(例如巴基斯坦文、尼泊爾文及菲律賓文)印製有關的刊物和宣傳品。我們亦進行外展活動和推廣計劃，包括到非華語工人工作的建築地盤探訪，以便向非華語人士傳達工作安全及健康訊息。我們並與非政府機構合作，為非華語人士舉辦研討會及推廣活動。在 2008-09 年度，勞工處及職安局將繼續這方面的工作。

我們沒有就為非華語人士提供工作安全及健康訊息的開支，另行編訂分項數字。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

19.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

在 2007-08 年度，當局向非華語人士提供以其母語為主要語言的僱員權益及福利資訊的詳情及涉及的開支為何？在 2008-09 年度，有關措施的詳情及涉及的開支預算為何？

提問人： 李卓人議員

答覆：

勞工處在 2007-08 年度採取多管齊下的方法，加深非華語人士對僱員權益的認識，詳情如下：

- (a) 以英文、菲律賓文、印尼文、泰文及尼泊爾文印製刊物，介紹《僱傭條例》的主要條文及相關罪行的調查程序；
- (b) 為外籍家庭傭工(外傭)舉辦有關《僱傭條例》的簡介會及小型展覽，以及在以外傭為對象的本地報章上刊登廣告，宣傳《僱傭條例》的主要訊息；
- (c) 透過電視宣傳片及電台宣傳聲帶、宣傳海報、單張及報章報導，以英文傳遞在工傷及職業病個案中僱員補償權益的資訊；
- (d) 以英文、菲律賓文、印尼文、烏爾都文、印度文、尼泊爾文、日文及韓文印製單張，介紹《僱員補償條例》的主要條文；
- (e) 在外傭經常聚集的地方，舉辦了兩次資訊站；
- (f) 在公共場所(包括入境事務處的簽證辦事處)播放為外傭而設的英文、菲律賓文、印尼文及泰文版宣傳片；
- (g) 向外來工人團體及為外傭安排就業的職業介紹所，派發為外傭而設的宣傳片，以提高有關僱員對本身的權益及責任的認識；以及
- (h) 在有需要時，為非華語人士提供翻譯及即時傳譯服務。

上述措施的總開支約為 120 萬元。

在 2008-09 年度，我們會繼續透過不同渠道，向非華語人士傳遞僱員權益方面的重要訊息。我們將印製和派發單張及刊物，以及舉辦簡介會、小型展覽及其他推廣活動，以提高非華語人士對本身僱員權益的認識。在有需要時，我們亦會繼續為非華語人士提供翻譯及即時傳譯服務。上述措施的預算開支為 140 萬元。

簽署： _____
姓名： _____ 謝凌潔貞
職銜： _____ 勞工處處長
日期： _____ 20.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

請提供在 2007 年，前往勞工處的職業健康診所求診的人士當中，所患的疾病或遭受的損傷是因工作所致、與工作有關或因工作令病情加劇的人數？罹患的疾病或所受的損傷與工作無關的人數為何？請按性別、年齡、行業、職業和病症類別，列出上述兩類求診者的分項數字。

提問人： 李卓人議員

答覆：

在 2007 年，共有 3 043 名病人前往勞工處的職業健康診所求診，當中 2 588 人(85%)所患的疾病或遭受的損傷是因工作所致、與工作有關或因工作令病情加劇，其餘 455 人(15%)罹患的疾病或所受的損傷則與工作無關。

按上述兩類病人的性別、年齡、行業、職業及疾病的性質劃分的分項數字表列如下：

按性別劃分的數字

性別	疾病／損傷	
	因工作所致、與工作有關或因工作令病情加劇	與工作無關
男性	1 004 (38.8%)	188 (41.3%)
女性	1 584 (61.2%)	267 (58.7%)
總數	2 588 (100%)	455 (100%)

按年齡劃分的數字

年齡組別	疾病／損傷	
	因工作所致、與工作有關或因工作令病情加劇	與工作無關
20 歲或以下	14 (0.5%)	2 (0.4%)
21 至 40 歲	864 (33.4%)	118 (26.0%)
41 至 60 歲	1 685 (65.1%)	314 (69.0%)
60 歲以上	25 (1.0%)	21 (4.6%)
總數	2 588 (100%)	455 (100%)

按行業劃分的數字

行業	疾病／損傷	
	因工作所致、與工作有關或因工作令病情加劇	與工作無關
社區、社會及個人服務業	918 (35.5%)	143 (31.4%)
批發、零售、進出口貿易、飲食及酒店業	589 (22.8%)	88 (19.3%)
金融、保險、地產及商用服務業	422 (16.3%)	53 (11.6%)
製造業	296 (11.4%)	44 (9.7%)
運輸、倉庫及通訊業	181 (7.0%)	29 (6.4%)
其他	182 (7.0%)	98 (21.6%)
總數	2 588 (100%)	455 (100%)

按職業劃分的數字

職業	疾病／損傷	
	因工作所致、與工作有關或因工作令病情加劇	與工作無關
服務工作人員	817 (31.6%)	89 (19.6%)
文員及有關人員	622 (24.0%)	116 (25.5%)
生產工作及有關人員、運輸設備操作員及勞工	590 (22.8%)	95 (20.9%)
專業及技術人員	303 (11.7%)	47 (10.3%)
其他	256 (9.9%)	108 (23.7%)
總數	2 588 (100%)	455 (100%)

按疾病性質劃分的數字

疾病性質	因工作所致、與工作有關或因工作令病情加劇	與工作無關
肌骨骼疾病	2 393 (92.5%)	296 (65.1%)
皮膚病	39 (1.5%)	18 (4.0%)
聽覺疾病	23 (0.9%)	16 (3.5%)
呼吸系統疾病	9 (0.3%)	4 (0.9%)
神經系統疾病	10 (0.4%)	7 (1.5%)
視覺疾病	6 (0.2%)	7 (1.5%)
其他	108 (4.2%)	107 (23.5%)
總數	2 588 (100%)	455 (100%)

簽署：

姓名：

職銜：

日期：

謝凌潔貞

勞工處處長

17.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)073

問題編號

2270

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

請按發放款項所需時間，列出在 2007 年申請破產欠薪保障基金的個案數目。

提問人： 李卓人議員

答覆：

在 2007 年，破產欠薪保障基金就所處理的申請發放款項所需的時間如下：

付款所需時間	申請數目
4 星期或以下	3 848
4 星期以上至 6 星期	618
6 星期以上至 8 星期	299
8 星期以上至 10 星期	147
10 星期以上	1
總數	4 913

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

17.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

請按行業劃分，列出在 2007 年處理僱員補償聲請的分項數字。截至 2007 年年底，有多少宗個案已獲解決？當中涉及的補償額為何？

提問人： 李卓人議員

答覆：

在 2007 年，勞工處處理了 62 241 宗根據《僱員補償條例》呈報的僱員補償個案，其中 16 239 宗屬輕傷個案，有關僱員不能工作的時間不超過 3 天，亦沒有因而永久喪失工作能力。由於僱主會直接發放補償予輕傷個案的僱員，勞工處沒有備存這類個案的詳細統計數字(包括按行業劃分的分項數字)。

其餘的 46 002 宗個案，按行業分類的分項數字如下：

行業	個案數目
社區、社會及個人服務業	12 128
飲食業	9 501
金融、保險、地產及商用服務業	5 895
運輸、倉庫及通訊業	4 966
批發／零售、進出口及酒店業	4 643
製造業	4 023
建造業	3 200
其他	1 646
總數	46 002

截至 2007 年年底，所有呈報的 62 241 宗個案中有 48 124 宗獲得解決，所涉及的僱員補償額為 2.412 億元；其餘的個案則尚待病假結束、永久喪失工作能力的評估或法院的裁決。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

19.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

處方會在 2008-09 年度舉辦大型推廣活動，以提高飲食業及建造業有關機構／人士的安全意識。該等活動如何進行？處方將撥用多少資源？

提問人： 楊孝華議員

答覆：

在 2008-09 年度，我們會舉辦兩項大型推廣活動，以提高飲食業及建造業有關機構／人士的安全意識。我們將與上述兩個行業的主要機構(包括職業安全健康局、各大商會、職工會和相關的團體)及其他有關政府部門合辦這兩項推廣活動。

上述兩項推廣活動均包括為有關行業舉辦一項全港性的職業安全及健康比賽，並會舉辦多項宣傳活動，例如巡迴展覽、宣傳探訪、在電視及電台播放宣傳短片及聲帶、電台節目、同樂日、頒獎典禮，以及在“路訊通”播映得獎食肆及建築地盤的資訊。

上述為飲食業及建造業而設的兩項推廣活動的預算開支分別為 130 萬元及 180 萬元，這些開支會由勞工處及合辦機構共同承擔。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

19.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)076

問題編號

1272

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

工資保障運動由展開至今，所涉開支為何？落實執行工資保障運動相關的宣傳及中期檢討等，所涉開支為何？2008-09年工資保障運動的預算開支為何？

提問人： 湯家驊議員

答覆：

為清潔工人及保安員推行的工資保障運動(下稱“運動”)自推展以來(即 2006 年 10 月至 2008 年 3 月),在勞資關係和僱員權益及福利綱領下的總預算開支為 1,450 萬元,包括宣傳活動的支出,以及監督“運動”的推行和在有需要時提供調解服務及就欠薪罪行進行視察、調查和檢控所需的員工開支及相關費用。這 1,450 萬元中,用於推廣“運動”的開支約為 570 萬元。至於中期檢討,則由勞工處現有人員進行。2008-09 年度“運動”的總預算開支為 1,404 萬元。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

20.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

請問就清潔工及保安員等兩個行業的最低工資立法前期準備工作，所涉開支為何？進展如何？若工資保障運動成效不彰，按現時進度，是否可以在提交報告的同時，把法例提交立法會？

提問人： 湯家驊議員

答覆：

政府自 2006 年 10 月起為清潔工人及保安員推行工資保障運動(下稱“運動”)，並定於 2008 年 10 月全面檢討“運動”的成效。行政長官在 2007-08 年度施政報告中表明，如全面檢討結果顯示“運動”成效不彰，政府會在 2008-09 立法年度盡早提交條例草案，為清潔工人及保安員立法落實最低工資。

在 2008-09 年度，為“運動”一旦成效不彰，可能為清潔工人及保安員立法制定最低工資準備工作而預留的預算開支(包括員工開支及其他支出)為 372 萬元。

有關的準備工作大致歸納為 5 個主要範疇，即清潔工人及保安員的定義；在有需要時為弱勢社群(例如殘疾人士及沒有工作經驗的年青人)制定的特別措施；法定最低工資的定義；釐定和調整最低工資水平的機制；以及實施法定最低工資的執法工作及罰則。迄今，有關釐定和調整最低工資水平機制的準備工作，以及其他司法管轄區為某些弱勢社群制定的特別措施，已向勞工顧問委員會及立法會人力事務委員會匯報。我們現正致力進行其他方面的準備工作。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

18.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)078

問題編號

1274

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

當局有否評估就兩個行業的最低工資及全面最低工資的立法工作所涉開支為何？如果有，可否分別列出相關的工作及開支預算？如果沒有，原因為何？

提問人： 湯家驊議員

答覆：

政府自 2006 年 10 月起為清潔工人及保安員推行工資保障運動(下稱“運動”)，並定於 2008 年 10 月全面檢討“運動”的成效。行政長官在 2007-08 年度施政報告中表明，如全面檢討結果顯示“運動”成效不彰，政府會在 2008-09 立法年度盡早提交條例草案，為清潔工人及保安員立法落實最低工資。基於上述情況，我們只有可能為這兩個工種立法制定最低工資準備工作所涉及的預算開支。在 2008-09 年度，為“運動”一旦成效不彰，可能為清潔工人及保安員立法制定最低工資準備工作而預留的預算開支(包括員工開支及其他支出)為 372 萬元。

有關的準備工作大致歸納為 5 個主要範疇，即清潔工人及保安員的定義；在有需要時為弱勢社群(例如殘疾人士及沒有工作經驗的年青人)制定的特別措施；法定最低工資的定義；釐定和調整最低工資水平的機制；以及實施法定最低工資的執法工作及罰則。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

18.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)079

問題編號

1529

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

根據 2008-09 年度財政預算案第 145 至 147 段，當局已放寬交通費支援計劃的申請資格，把入息上限由每月 5,600 元提高至 6,500 元。不過，跨區交通津貼則不論申請人的路程遠近，每人一律獲發 600 元的定額津貼。政府會否考慮因應每宗個案的情況，向每名申請人發放不同金額的津貼，使計劃更具彈性？

提問人： 石禮謙議員

答覆：

交通費支援試驗計劃的目的，是為偏遠地區的居民提供具時限的交通津貼，藉此鼓勵他們求職及跨區就業。這些津貼的用意並非要全數資助申請人在求職和跨區工作期間所涉及的交通費。

若因應每宗個案的情況向每名申請人發放不同金額的交通津貼，會令申請的審批及處理程序變得繁複，也會增加有關政府部門及非政府機構的行政成本及延長處理時間。為保持計劃簡單易明和運作成本不高，而相對來說，發放的津貼金額有限，當局因此決定發放定額交通津貼。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

18.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

在 2007-08 年僱員補償科分區辦事處共接獲多少宗求助個案？當中按求助原因劃分的分項數字為何？請分別列出每一分區辦事處接獲求助個案的相關數目。

提問人： 劉千石議員

答覆：

在 2007 年，僱員補償科各分區辦事處接報的僱員補償個案共有 62 241 宗。在大部分個案中，有關僱員尋求勞工處提供服務，包括處理僱員補償聲請、裁定僱員永久喪失賺取收入能力的程度和僱主須付予僱員的補償額，以及解決不同範疇的糾紛(包括是否因工受傷)。由於有關僱員可能需要多於一方面的協助，故本處沒有備存有關已呈報個案求助性質的分項統計數字。

僱員補償科各分區辦事處接報的僱員補償個案分項數字如下：

分區辦事處	呈報個案數目
香港東辦事處	6 549
香港西辦事處	9 759
九龍東辦事處	7 440
九龍西辦事處	5 537
觀塘辦事處	7 475
公務員及海員案件辦事處	7 141
葵涌辦事處	5 551
荃灣辦事處	5 640
沙田辦事處	6 963
死亡案件辦事處	186
總數	62 241

簽署：

姓名： 謝凌潔貞

職銜： 勞工處處長

日期： 19.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)081

問題編號

1876

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

在 2007-08 年死亡案件辦事處曾處理多少宗個案？當中於年內完成的個案及未能完成的個案數字分別為何？未能完成的原因為何？

提問人： 劉千石議員

答覆：

在 2007 年向死亡案件辦事處呈報的個案有 186 宗。當中，在該年內已完成處理的個案有 51 宗，其餘 135 宗個案截至 2007 年年底時仍在處理中。

在尚未完結的個案中，大部分需用較多時間向僱主及身故僱員的家庭成員蒐集相關的資料和文件、核實索償資料，以及須由法院就爭議事項作出裁決。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

17.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)082

問題編號

1877

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

在 2007-08 年死亡案件辦事處處理的個案，以有關人士工作行業及工種劃分的分項數字分別為何？

提問人： 劉千石議員

答覆：

在 2007 年，向死亡案件辦事處呈報的個案共有 186 宗。這些個案按行業劃分的分項數字如下：

行業	已呈報的個案數目
金融、保險、地產及商用服務業	49
建造業	34
社區、社會及個人服務業	27
運輸、倉庫及通訊業	27
製造業	21
飲食業	9
批發、零售、進出口貿易及酒店業	5
電力、燃氣及水務業	1
尚待確定	13
總數	186

死亡案件辦事處並沒有備存按工種劃分個案的分項統計數字。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

19.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

在 2006-07 及 2007-08 年度，每年發生的職業意外按行業及工種劃分的意外數字分別為何？

提問人： 劉千石議員

答覆：

我們要待本年 4 月中才能提供 2007 年全年的職業意外統計數字。但在 2007 年首三季期間，職業意外共有 33 349 宗。至於 2006 年，職業意外全年總數為 46 937 宗。2006 年及 2007 年首三季按主要經濟行業劃分的職業意外分項數字載於下表。我們沒有編訂按工種劃分的職業意外分項數字。

表：2006 年及 2007 年首三季所有經濟行業的職業意外

主要經濟行業	2006 年		2007 年首三季	
	意外數目	百分率	意外數目	百分率
製造業	4 228	9.0%	3 026	9.1%
建造業	3 499	7.5%	2 390	7.2%
飲食業	9 775	20.8%	7 113	21.3%
批發業	819	1.7%	486	1.5%
零售業	2 929	6.2%	2 036	6.1%
酒店及旅舍業	1 142	2.4%	927	2.8%
運輸及有關行業	5 134	10.9%	3 484	10.4%
金融機構	207	0.4%	179	0.5%
商用服務業(包括進出口貿易)	5 568	11.9%	4 138	12.4%
教育服務業	1 277	2.7%	898	2.7%
醫療、牙科及其他健康服務業	2 241	4.8%	1 545	4.6%
福利機構	1 505	3.2%	1 240	3.7%
清潔及同類服務業	2 366	5.0%	1 668	5.0%
其他	6 247	13.5%	4 219	12.7%
總數	46 937	100.0%	33 349	100.0%

簽署： _____
姓名： 謝凌潔貞 _____
職銜： 勞工處處長 _____
日期： 17.3.2008 _____

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (3) 工作安全與健康

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

當局有何具體計劃因應職業意外發展趨勢去作出部署，以促使職業意外事故得以全面減少？

提問人： 劉千石議員

答覆：

2007年首三季的職業意外數字較2006年同期有所下降。由於建造業的意外率及致命意外數字繼續高踞各行業首位，而飲食業的意外數字亦為所有行業之冠，故此這兩個行業的工作安全仍然備受關注。勞工處一直透過執法、推廣及宣傳，優先處理這兩個行業的安全問題。

在執法方面，勞工處會繼續加強巡查，包括對建築地盤及食肆採取執法行動，以確保相關工作場所遵行安全法例和提高安全及健康水平。我們會特別留意高風險的工作，例如樓宇的維修、保養、改建及加建工程(下稱裝修及維修工程)、高空工作，以及在建築地盤使用棚架及塔式起重機的情況。

在宣傳推廣方面，我們會繼續集中處理易生意外的行業及高風險的工作地方。在2008-09年度，勞工處會舉辦兩項大型推廣活動，以提高建造業及飲食業僱主及僱員的安全意識。我們將與職業安全及健康局、建造業及飲食業的主要機構(包括各大商會、職工會和相關的團體)和有關政府部門合辦這兩項推廣活動，而上述活動均包括舉辦一項全港性的職業安全及健康比賽，以及各類宣傳活動。我們亦會透過巡迴展覽、在電視及電台播放宣傳短片及聲帶、在公共交通工具播放宣傳短片、張貼海報和印製意外個案小冊子等方式，加強推廣有關高空工作、裝修及維修工程、起重機操作和建造業使用流動工業裝置及重型車輛的工作安全。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

17.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

在 2006-07 及 2007-08 年，每年勞工處在此綱領下的檢控數目，按有關行業及檢控原因劃分的分項數字為何？有關檢控的定罪情況及罰則等資料分別為何？

提問人： 劉千石議員

答覆：

2006 及 2007 年在僱員權益及福利綱領下，按行業及結果劃分的檢控數字如下：

行業	2006 年		2007 年	
	檢控數目	定罪數目	檢控數目	定罪數目
飲食業	827	631	637	530
製造業	282	201	313	269
建造業	433	353	393	301
進出口貿易業	174	151	222	201
批發／零售業	383	335	564	507
運輸、倉庫及通訊業	217	188	188	154
金融、保險、地產及 商用服務業	253	228	242	212
社區、社會及個人服務業	421	353	492	410
其他	103	93	194	150
總數	3 093	2 533	3 245	2 734

在 2006 年，勞工處因僱主欠薪、違反假期規定及沒有投購僱員補償保險而提出檢控的數字分別為 1 043、1 047 及 740，結果被定罪的數字分別為 785、851 及 697。在 2007 年，同類罪行的檢控數字分別為 1 225、759 及 993，而被定罪的數字則分別為 960、612 及 951。

在 2006 年，法院就僱主欠薪、違反假期規定及沒有投購僱員補償保險的個案判處的最高罰款，分別為 109,000 元、6 萬元及 5 萬元。在 2007 年，同類罪行的最高罰款分別為 114,000 元、2 萬元及 13,000 元。在 2006 年，法院判處的最高監禁刑期為 3 個月，而在 2007 年則為 4 個月。在 2007 年，兩宗欠薪個案被定罪的僱主被法院判處社會服務令。

簽署： _____
姓名： 謝凌潔貞
職銜： 勞工處處長
日期： 28.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

預計在 2008-09 年對工作場所進行視察的次數較 2007-08 年為少，是否表示勞工督察人手有所減少？

提問人： 劉千石議員

答覆：

在 2008 年，勞工處會進一步加強情報收集和分析工作，以進行更多針對性的行動，打擊違例欠薪和非法僱傭活動。鑑於情報收集、籌劃和調查均涉及更多工作，2008 年對工作場所進行視察的目標次數屬合理和實際可行的水平。這種針對性的執法模式已證實對偵查違例事項十分有效。

在 2008-09 年度，勞工督察職系的人手編制將不會縮減。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

28.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就消除就業方面的年齡歧視，當局在 2006-07 及 2007-08 年的工作詳情、所涉財政開支及成效等資料分別為何？目前就業方面的年齡歧視實際情況為何？2008-09 年有何額外措施及資源去促進平等就業機會？

提問人： 劉千石議員

答覆：

在 2006-07 及 2007-08 年度，勞工處透過各種措施宣傳消除就業方面年齡歧視的重要性，包括在電子媒體、巴士、港鐵車廂、港鐵車站大堂、商業大廈及這些大廈的外牆播放“不論年齡 唯才是用”的政府宣傳短片及聲帶，在顯眼處張掛大型宣傳橫額，以及向市民派發實務指引和小冊子。這些宣傳活動應可有效加強公眾對消除就業方面年齡歧視的認識。

在 2006-07 及 2007-08 年度，有關的教育及宣傳總開支約為 90 萬元。

在 2008-09 年度，除繼續透過教育及宣傳活動推廣平等就業機會的訊息外，勞工處亦計劃進行一項意見調查，以了解公眾對就業方面年齡歧視的意見。調查內容將包括受訪者對就業方面年齡歧視的情況的看法，以及消除這種歧視的最有效措施的看法。

我們已預留約 60 萬元作為 2008-09 年度的教育及宣傳開支。現時未能提供上述意見調查的預算開支。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

28.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)088

問題編號

2064

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (4) 僱員權益及福利

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

請列出在 2008-09 年內將開設 15 個職位以應付運作需要的職位名稱及各自的職責。

提問人： 曾鈺成議員

答覆：

在 2008-09 年度，僱員權益及福利綱領下將開設的 15 個職位包括 10 名二級助理勞工事務主任、2 名二級會計主任及 3 名助理文書主任。這些新開設的職位是用以取代現有的 15 個非公務員合約職位。

有關人員主要負責處理向破產欠薪保障基金提出的特惠款項申請和處理該基金的財務帳目、釐定申請人是否合資格領取肺塵埃沉着病補償基金的補償、協助制訂和實施與僱員補償有關的新措施、在處理檢控個案方面提供支援，以及編訂勞工事務行政方面的資料及統計數字。勞工處認為上述職務由公務員執行應較為合適。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

28.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)089

問題編號

2065

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

請闡述 2007 年處理“補充勞工計劃”申請數目增加 14%至 647 宗的原因及具體情況，包括列出涉及的行業類別；同時，2008 年的預測數字訂為 670 宗，較上年微增，是基於什麼原因？

提問人： 曾鈺成議員

答覆：

在 2007 年根據補充勞工計劃處理的申請增加，主要是由於安老院提交的申請顯著上升。在 2006 及 2007 年處理的申請按行業劃分的分項數字，載於附錄 1 及 2。由於本地經濟及失業率持續改善，難於招聘某些職位和挽留本地工人，因此預期在 2008 年處理的申請將會增加。670 宗申請只是一個估計數字。這項估計是假設 2008 年申請的增幅與 2007 年相若。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

28.3.2008

2006 年在補充勞工計劃下處理的申請
(按行業劃分的分項數字)

行業	申請數目
1. 漁農業	187
2. 製造業	135
3. 建造業	12
4. 批發、零售、進出口貿易、飲食及酒店業	58
5. 運輸、倉庫及通訊業	10
6. 金融、保險、地產及商用服務業	10
7. 社區、社會及個人服務業(包括安老院)	156
總數	568

2007 年在補充勞工計劃下處理的申請
(按行業劃分的分項數字)

行業	申請數目
1. 漁農業	163
2. 製造業	77
3. 建造業	6
4. 批發、零售、進出口貿易、飲食及酒店業	85
5. 運輸、倉庫及通訊業	5
6. 金融、保險、地產及商用服務業	10
7. 社區、社會及個人服務業(包括安老院)	301
總數	647

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)090

問題編號

2066

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

2008-09 年度的撥款較 2007-08 年度的修訂預算增加 6%，主要是由於開設 43 個職位以應付運作需要，以及支付在 2007-08 年度啓用的兩所青年就業資源中心的全年運作開支等。

- (a) 請詳細列出增設的 43 個職位的名稱及職責；
- (b) 兩所青年就業資源中心的全年運作開支是多少？

提問人： 曾鈺成議員

答覆：

- (a) 在 2008-09 年度，就業服務綱領下將會開設合共 43 個公務員職位。在該 43 個新設的職位中，有 39 個二級助理勞工事務主任和 1 個助理文書主任職位是用以取代現有的 40 個非公務員合約職位，其餘 1 個一級助理勞工事務主任及 2 個二級助理勞工事務主任職位，則用以配合於 2006 年 9 月啓用的元朗及上水兩所就業中心的人手需求。

有關人員主要負責提供一系列全面的就業服務，以協助求職者進入／重投勞工市場、擔任健全及殘疾求職者的就業主任、執行青年就業計劃，以及舉辦招聘會和處理職位空缺以配合僱主的招聘需要。

- (b) 兩所青年就業資源中心的每年經常開支預算為 2,070 萬元。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

28.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目： 295 給予職業性失聰補償
管理局的撥款

綱領：

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

據了解，根據《僱員補償保險徵款條例》，僱主投購勞工保險時需支付的僱員補償保險徵款率應已由 6.3%，下調零點五個百分點至 5.8%，其中失聰管理局的徵款分配比率亦由 1.2%降至 0.7%。

但在分目 295 給予職業性失聰補償管理局的撥款項下的撥款說明中指出，撥款較 2007 至 08 年度的修訂預算增加了 65.4%，主要是由於根據僱員補償保險徵款條例分配予管理局的徵款比率上調所致。

請當局告知第一段所述的情況是否正確？若正確，請問第二段對相關撥款增加的理由？“由於根據僱員補償保險徵款條例分配予管理局的徵款比率上調所致”所指為何？

提問人： 曾鈺成議員

答覆：

《僱員補償保險徵款條例》訂明，現行的僱員補償保險徵款(補償徵款)率是僱員補償保險單保費的 6.3%。根據《2002 年僱員補償援助(修訂)條例》，由 2007 年 10 月 1 日起，分配予職業性失聰補償管理局(管理局)的補償徵款比率已由 12/63 上調至 18/63。由於政府作為僱主，每年須按管理局獲分配的補償徵款收入的某個比率向該局付款，而有關比率相等於政府僱員數目與本港私營機構僱員總數之間的比率，故在分目 295 項下，在 2008-09 年度給予管理局的按年付款需有所增加。

勞工處現正檢討補償徵款率及管理局的徵款收入分配比率。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

20.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)092

問題編號

2214

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

因應 2008-09 年預算案提出放寬交通費支援試驗計劃的資格後，預計在 2008-09 年因而增加的受惠人數為何？預計 2008-09 年度有關計劃的開支數額為何？當局有否評估如進一步放寬申請資格使全港低收入人士均可申請有關支援計劃對財政影響為何？

提問人： 梁耀忠議員

答覆：

根據 2006 年的地區統計數字，共有 40 500 名失業人士及 157 100 名月入 6,500 元或以下和每星期工作 18 小時或以上的僱員居於 4 個指定地區(即元朗、屯門、北區及離島)。不過，由於沒有相關數據，上述數字並未把個人資產不超過 44,000 元(計劃的其中一項申請資格)的人士計算在內。故此，我們難以準確預計在 2008-09 年度“交通費支援計劃”放寬後的實際參加人數和涉及的開支。儘管如此，我們相信財務委員會於 2007 年 4 月批出的 3.65 億元非經常承擔額的餘款，應足以用作推行放寬的措施。

由於計劃的目標不變，所以只會涵蓋居於該 4 個指定偏遠地區的合資格人士，當局未有評估假若擴大計劃以涵蓋全港所有低收入人士對財政的影響。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

19.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)093

問題編號

2215

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

在 2006-07 及 2007-08 年度，每年補充勞工計劃按行業及工種分類的申請數目、獲批准數目等資料詳情分別為何？

提問人： 梁耀忠議員

答覆：

在 2006 及 2007 年，在補充勞工計劃下接獲的申請分別有 514 宗及 586 宗，而獲批申請分別有 334 宗及 410 宗。

補充勞工計劃下的每宗申請通常涉及超過 1 個職位空缺。2006 及 2007 年在補充勞工計劃下接獲和獲批的職位空缺數目按行業和工種劃分的分項數字，載於附錄 1 至 8。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

28.3.2008

2006 年在補充勞工計劃下接獲的職位空缺數目
(按行業劃分的分項數字)

行業	空缺數目
1. 漁農業	375
2. 製造業	1 019
3. 建造業	322
4. 批發、零售、進出口貿易、飲食及酒店業	120
5. 運輸、倉庫及通訊業	135
6. 金融、保險、地產及商用服務業	125
7. 社區、社會及個人服務業	410
總數	2 506

2007 年在補充勞工計劃下接獲的職位空缺數目
(按行業劃分的分項數字)

行業	空缺數目
1. 漁農業	275
2. 製造業	444
3. 建造業	21
4. 批發、零售、進出口貿易、飲食及酒店業	182
5. 運輸、倉庫及通訊業	24
6. 金融、保險、地產及商用服務業	37
7. 社區、社會及個人服務業	942
總數	1 925

2006 年在補充勞工計劃下接獲的職位空缺數目

(按工種劃分的分項數字)

工種	空缺數目
1. 禽畜／家禽／魚場／耕種技工	337
2. 護理員(長者服務)	293
3. 針織機織工	186
4. 展覽場地技術員／督導員	144
5. 平車車工	121
6. 特種衣車車工	121
7. 飛機維修技術員	120
8. 救生員	100
9. 廚師	54
10. 其他	1 030
總數	2 506

2007 年在補充勞工計劃下接獲的職位空缺數目

(按工種劃分的分項數字)

工種	空缺數目
1. 護理員(長者服務)	797
2. 禽畜／家禽／魚場／耕種技工	261
3. 廚師	101
4. 機器調校工	62
5. 輸電線路高空髹漆作業員	50
6. 機器操作工	44
7. 針織機織工	39
8. 豆腐／黃豆／芽菜加工工人	36
9. 船體裝配工	30
10. 其他	505
總數	1 925

2006 年在補充勞工計劃下獲批的職位空缺數目

(按行業劃分的分項數字)

行業	空缺數目
1. 漁農業	282
2. 製造業	212
3. 建造業	93
4. 批發、零售、進出口貿易、飲食及酒店業	33
5. 運輸、倉庫及通訊業	122
6. 金融、保險、地產及商用服務業	0
7. 社區、社會及個人服務業	166
總數	908

2007 年在補充勞工計劃下獲批的職位空缺數目
(按行業劃分的分項數字)

行業	空缺數目
1. 漁農業	224
2. 製造業	163
3. 建造業	2
4. 批發、零售、進出口貿易、飲食及酒店業	46
5. 運輸、倉庫及通訊業	17
6. 金融、保險、地產及商用服務業	0
7. 社區、社會及個人服務業	393
總數	845

2006 年在補充勞工計劃下獲批的職位空缺數目

(按工種劃分的分項數字)

工種	空缺數目
1. 禽畜／家禽／魚場／耕種技工	271
2. 護理員(長者服務)	155
3. 飛機維修技術員	120
4. 展覽場地技術員／督導員	62
5. 針織機織工	41
6. 平車車工	40
7. 特種衣車車工	29
8. 鋼箱樑橋位組裝工	25
9. 豆腐／黃豆／芽菜加工工人	22
10. 其他	143
總數	908

2007 年在補充勞工計劃下獲批的職位空缺數目

(按工種劃分的分項數字)

工種	空缺數目
1. 護理員(長者服務)	372
2. 禽畜／家禽／魚場／耕種技工	211
3. 針織機織工	46
4. 豆腐／黃豆／芽菜加工工人	37
5. 廚師	29
6. 園藝工人	14
7. 船體裝配工	12
8. 機械工程技術員	12
9. 機器操作工	11
10. 其他	101
總數	845

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

在 2007 年 6 月，勞工處推出為期一年的“交通費支援試驗計劃”，截至 2007 年年底，共有 5 293 名申請人獲准參加這項計劃。政府可否告知各區總申請人數及獲批個案數目、不獲批交通費津貼的原因、2007 年批出的金額及涉及的開支，以及政府會否考慮將該計劃推展至全港各區進行。

提問人： 陳偉業議員

答覆：

截至 2007 年 12 月底，共有 5 683 人申請參加試驗計劃，其中 5 293 人獲批核，114 人不獲接納，而 276 人的申請則仍在處理中。按地區劃分的分項數字如下：

地區	人數	
	申請	獲批核
元朗	2 574	2 318
屯門	1 936	1 864
北區	748	700
離島	425	411
總數：	5 683	5 293

不獲接納的主要原因，是申請人的每月收入超過 5,600 元的上限。

截至 2007 年年底，批出的津貼金額為 590 萬元，而涉及處理申請的費用及宣傳開支分別為 90 萬和 60 萬元。

有關試驗計劃最近已完成檢討，確定不應改變計劃的目標和基本範疇，包括計劃所涵蓋範圍限於元朗、屯門、北區及離島 4 個指定的偏遠地區。政府沒有打算擴大計劃至全港各區。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

28.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目： 000 運作開支

綱領：

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

非首長級職位會由 2008 年 3 月 31 日預算的 1 774 個增加至 2009 年 3 月 31 日的 1 842 個，增幅為 68 個。請具體列出該 68 個新增職位的職級、具體工作職責及薪金支出。

提問人： 梁家傑議員

答覆：

在 2008-09 年度開設的 68 個職位，包括 1 名高級勞工事務主任、1 名勞工事務主任、1 名一級助理勞工事務主任、52 名二級助理勞工事務主任、2 名分區職業安全主任、5 名一級職業安全主任、2 名二級會計主任及 4 名助理文書主任。這新增的 68 個職位中，有 56 個用以取代現有的 56 個非公務員合約職位。

在新開設的 68 個職位之中，在勞資關係綱領下將開設 3 個職位，專責進行可能為清潔工人及保安員立法制定最低工資的準備工作。在就業服務綱領下，則會開設 43 個職位，主要負責提供廣泛的就業服務，以協助求職者進入／重投勞工市場、擔當健全及殘疾求職者的就業主任、為青少年積極提供就業支援，以及舉辦招聘會和處理職位空缺以配合僱主的招聘需要。此外，我們將在工作安全與健康綱領下開設 7 個職位，主要負責處理工人／僱主的投訴和監察強制性安全訓練課程。在僱員權益及福利綱領下，則會開設 15 個職位，主要負責處理向破產欠薪保障基金(破欠基金)提出的特惠款項申請、處理破欠基金的財務帳目、釐定申請人是否合資格領取肺塵埃沉着病補償基金的補償、協助制訂和實施與僱員補償有關的新措施、在處理檢控個案方面提供支援，以及編訂勞工事務行政方面的資料及統計數字。

這 68 個職位的每年開支總額為 2,470 萬元。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

28.3.2008

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (1) 勞資關係

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

2008-09 年度內，勞工處會繼續推廣工資保障運動，同時研究繼續推行該運動；及一旦 2008 年 10 月的最後檢討顯示運動成效不彰，會為清潔工人及保安員立法落實最低工資進行準備工作的務實課題。

- a) 請列出在 2008-09 年度，用在此工作的撥款；及
- b) 請具體說明當中所涉及的人手編制、職級、具體工作職責及薪金支出。

提問人： 梁家傑議員

答覆：

- a) 2008-09 年度在勞資關係和僱員權益及福利綱領下的 1,404 萬元總預算開支，涵蓋宣傳活動的支出、監督為清潔工人及保安員推行工資保障運動(下稱“運動”)的開支，以及在有需要時提供調解服務和就欠薪罪行進行視察、調查及檢控所需的員工開支和相關費用。

在 2008-09 年度，可能為清潔工人及保安員制定法定最低工資的準備工作的預算開支(包括員工開支及其他支出)為 372 萬元。

- b) 2007-08 年度在勞資關係和僱員權益及福利綱領下共開設 23 個職位，負責推行“運動”，以及在有需要時提供調解服務和就欠薪罪行進行視察、調查及檢控，以加強執法打擊欠薪罪行。有關職位包括 3 名勞工事務主任、7 名一級助理勞工事務主任、1 名總勞工督察、2 名高級勞工督察及 10 名一級勞工督察，2008-09 年度預算的薪金撥款為 1,115 萬元。

此外，勞工處將有合共 3 個職位，即 1 名高級勞工事務主任、1 名勞工事務主任及 1 名項目主任(非公務員合約僱員)，專責進行倘“運動”成效不彰而可能為清潔工人及保安員制定法定最低工資的準備工作。上述職位在 2008-09 年度預算的薪金撥款為 197 萬元。有關的準備工作大致歸納為 5 個主要範疇，即清潔工人及保安員的定義；在有需要時為弱勢社群(例如殘疾人士及沒有工作經驗的青年人)制定的特別措施；法定最低工資的定義；釐定和調整最低工資水平的機制，以及實施法定最低工資的執法工作及罰則。

簽署： _____
姓名： 謝凌潔貞 _____
職銜： 勞工處處長 _____
日期： 20.3.2008 _____

管制人員的答覆

總目： 90 - 勞工處

分目：

綱領： (2) 就業服務

管制人員： 勞工處處長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

2008-09 年度內，勞工處會考慮放寬“交通費支援試驗計劃”的申請資格，讓更多有需要的失業人士及低收入僱員受惠。

- a) 請告知涉及資助申請者津貼的額外支出為何？
- b) 估計有多少人會因放寬計劃而受益？

提問人： 梁家傑議員

答覆：

(a)及(b)

財政司司長在 2008 年 2 月 27 日的財政預算案中，公布下列交通費支援試驗計劃的放寬措施：

- (i) 把申請人的入息上限由每月 5,600 元提高至每月 6,500 元；
- (ii) 容許原區就業的人士申領；及
- (iii) 把交通津貼期限由 6 個月延長至 12 個月。

根據 2006 年的地區統計數字，共有 40 500 名失業人士及 157 100 名月入 6,500 元或以下和每星期工作 18 小時或以上的僱員居於該 4 個指定地區，即元朗、屯門、北區及離島。不過，由於沒有相關數據，上述數字並未把個人資產不超過 44,000 元的人士計算在內。故此，我們難以準確預算計劃放寬後的實際參加人數，以及向申請人發放津貼的額外開支。儘管如此，我們相信財務委員會在 2007 年 4 月批出的 3.65 億元非經常承擔額的未用餘額，應足以應付推行上述的放寬措施。

簽署：

姓名：

謝凌潔貞

職銜：

勞工處處長

日期：

28.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)098

問題編號

0081

管制人員的答覆

總目： 141 — 政府總部：勞工及福利局 分目：

綱領： (7) 資助金：職業訓練局(職業培訓)

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就衡量服務表現的主要指標，2007/08 年受訓學員名額和受訓時數均比 06-07 年度有所增加，但職業訓練局整體支出不升反跌，原因何在？而 2008/09 年度預算受訓名額和受訓時數有提升，涉及的額外開支和人手為何？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

在 2007-08 年度，職業訓練局（職訓局）在這綱領下的資助金有所減少，主要由於該局透過一系列資源增值措施而節省開支。有關資助金在 2008-09 年度將會有所增加，以支付 2007 年度薪酬調整而須相應增加的員工薪金。在 2007-08 及 2008-09 年度，由於職訓局提供更多自負盈虧課程，因此受訓學員名額和受訓時數亦有所增加，有關安排並不會影響政府撥予職訓局的資助金水平。

簽署：

姓名：

鄧國威

職銜：

勞工及福利局常任秘書長

日期：

18.3.2008

管制人員的答覆

總目： 141 — 政府總部：勞工及福利局 分目：

綱領： (7) 資助金：職業訓練局（職業培訓）

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

就衡量服務表現的主要指標“巡查僱用註冊學徒工場次數”，當局可否告知過去三年涉及違規的數字；當中主要違反事項為何？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

在過去3年巡查僱用註冊學徒工場時發現的未有遵守學徒訓練計劃規定的個案分類如下：

個案類別	2005	2006	2007
i) 未能為學徒提供足夠培訓	226	271	256
ii) 僱用 14 至 18 歲青少年從事指定行業但沒有按《學徒制度條例》(第 47 章)以合約僱用	20	21	24
iii) 延遲支付薪金	3	3	2
iv) 延遲支付學徒根據上課令修讀課程的學費	2	5	2
總計	251	300	284

個案所涉的僱主經學徒督察勸喻後，均已作出改善並完全遵守《學徒制度條例》的規定。當局無須作出檢控。

簽署：

姓名：

鄧國威

職銜：

勞工及福利局常任秘書長

日期：

18.3.2008

管制人員的答覆

總目： 141 — 政府總部：勞工及福利局 分目： 000 運作開支

綱領： (4) 人力發展

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

鑑於勞工及福利局經已終止向再培訓局撥付經常資助金，轉而由僱員再培訓徵款支付其運作開支，此舉令再培訓局可動用資源擴大。請問當局有何監察機制，以確保再培訓局開支用得其所？

提問人： 馮檢基議員

答覆：

僱員再培訓局（再培訓局）是根據《僱員再培訓條例》（條例）（第423章）成立的法定機構。條例已訂明監察再培訓局工作的機制。根據條例，再培訓局必須在新財政年度開始前將周年計劃和財政預算提交予勞工及福利局局長審批。條例亦規定再培訓局的年報（包括僱員再培訓基金（再培訓基金）的管理報告）和帳目審計報告均須提交予立法會省覽。審計署署長也可進行他認為合適的審核，以查究再培訓局在運用其資源以履行其職能及行使其權力方面，是否符合經濟原則及是否講求效率及有效。在運作層面，勞工及福利局常任秘書長和勞工處處長這兩名高級政府官員均獲委任為再培訓局成員，以確保再培訓局的暢順運作，包括推行適當的財務安排。

此外，再培訓局已進行一項策略性檢討，就加強其質素保證機制及確保其培訓機構所提供的服務更物有所值等事宜提出一系列建議，並就此徵詢公眾意見。再培訓局亦正制訂長遠資本管理策略，以期為再培訓基金帶來較高的投資回報，為未來再培訓局服務的持續性發展建立穩固的財政基礎。上述措施都有助進一步確保再培訓基金得以善用。

簽署：

姓名：

鄧國威

職銜：

勞工及福利局常任秘書長

日期：

18.3.2008

管制人員的答覆

總目： 141 — 政府總部：勞工及福利局 分目：

綱領： (4) 人力發展

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

為配合香港發展為亞洲紅酒中心，當局會否建議持續進修基金資助相關工種的培訓課程？如會，請提供詳情，包括可資助的課程種類及預計學額。

提問人： 張宇人議員

答覆：

目前，屬於 8 個指定範疇的教育及培訓課程，如已經通過香港學術及職業資歷評審局（評審局）的評估，便可獲登記成為持續進修基金（基金）的可獲發還款項課程。該 8 個範疇包括商業服務、金融服務業、物流業、旅遊業、創意工業、設計、語文¹，以及工作間的人際及個人才能。雖然紅酒貿易及集散並不屬於指定範疇，在基金下登記的課程有部分已包含與紅酒教育或培訓有關的元素，例如紅酒品嚐、欣賞及品評。

基金成立的目的是直接向進修人士提供資助，以鼓勵他們根據自己的學習需要持續進修。申請人因而可以利用基金資助選讀基金登記課程。培訓機構亦可按市場需要設計及開辦屬於指定範疇的課程。視乎評審局的評估結果，培訓機構可申請在基金下登記有關課程成為可獲發還款項課程。

當局會繼續密切監察基金的登記課程，以確保他們的質素及運作暢順。

簽署：

姓名：

鄧國威

職銜：

勞工及福利局常任秘書長

日期：

18.3.2008

¹ 目前，有關英文、中文書寫、普通話、法文、德文、日文、西班牙和韓文的語文課程均合資格在基金下登記。

管制人員的答覆

總目： 141 — 政府總部：勞工及福利局 分目：

綱領： (7) 資助金：職業訓練局（職業培訓）

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

在此綱領下，當局指 2008-09 年特別留意事項之一，為繼續拓展支援增設培訓課程種類和數量的能力，以配合香港人力發展，請問就此有否計劃配合香港發展為亞洲紅酒中心的政策，增設相關工種的培訓課程？如有，請提供詳情，包括可拓展的課程種類及預計學額，以及所需撥款等。

提問人：張宇人議員

答覆：

隨着政府總部於 2007 年 7 月 1 日重組後，職業訓練局（職訓局）所開辦頒授正規資歷的資助課程，已納入“職業教育”綱領，由教育局資助；而短期的資助培訓課程和不會頒授正規資歷的資助課程，則納入“職業培訓”的綱領，由勞工及福利局資助。

職訓局提供一系列不同修讀期而內容涉及紅酒教育或培訓的資助及自負盈虧課程，並在 2007-08 學年提供約 1 400 個相關學額。在這 1 400 個學額中，350 個屬於勞工及福利局“職業培訓”綱領下受資助的學額，預計涉及的資助金約為 70 萬元。這類受資助職業培訓課程的例子包括調酒實務及紅酒證書課程、各級程度的紅酒研習證書課程等。其餘與紅酒相關的學額，則在教育局“職業教育”綱領下受資助，或以自負盈虧的方式提供。這類課程的例子包括西式廚務及餐飲證書課程、酒店及飲食業務高級文憑等。職訓局會繼續與業界保持密切聯繫，確保所開辦的課程符合市場和人力需要。

簽署：

姓名：

鄧國威

職銜：

勞工及福利局常任秘書長

日期：

18.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)103

問題編號

0546

管制人員的答覆

總目： 141 — 政府總部：勞工及福利局 分目：

綱領： (4) 人力發展

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

2007-08 年度技能提升計劃是否有餘款，款額為何？

2008-09 年度就技能提升計劃的撥款為何？已撥於技能提升計劃的款額，可持續運作多少個年度？

提問人： 陳婉嫻議員

答覆：

截至 2007-08 年度終結，技能提升計劃（計劃）的開支預算為 2.993 億元。我們預計剩餘的 1.007 億元應足以支持計劃繼續運作多約兩年的時間。計劃在 2008-09 年度的預算開支為 4,970 萬元。

簽署：

姓名：

鄧國威

職銜：

勞工及福利局常任秘書長

日期：

18.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)104

問題編號

0547

管制人員的答覆

總目： 141 — 政府總部：勞工及福利局 分目：

綱領： (4) 人力發展

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

申領持續進修基金的人士中，持學位和非持學位的人士的比例分別為何？

提問人： 陳婉嫻議員

答覆：

在 2002 年 6 月持續進修基金（基金）開始推行時，只有年齡介乎 18 至 60 歲及學歷低於學位程度的香港居民才合乎資格申請基金資助。在 2003 年 9 月，基金的申請資格放寬至涵蓋學位持有人。

持續進修基金辦事處在 2005 年 11 月開始收集有關首次申請基金人士教育程度的統計資料。在 2005 年 11 月至 2008 年 2 月期間，58 884 個（33.1%）基金申請人為學位持有人，95 460 人（53.7%）為沒有學位人士，23 475 人（13.2%）並沒有提供有關其教育程度的資料。

簽署：

姓名：

鄧國威

職銜：

勞工及福利局常任秘書長

日期：

18.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)105

問題編號

0888

管制人員的答覆

總目： 141 — 政府總部：勞工及福利局 分目：

綱領： (4) 人力發展

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

2008-09 年度，用於抵銷減省部分開支的一個職位為何？抵銷的金額為何？

提問人： 王國興議員

答覆：

我們將開設 1 個行政主任職位，以加強局內的行政支援，應付本綱領範圍內不斷增加的工作量。以按薪級中點估計的年薪值計算，將抵銷的金額約為 50 萬元。

簽署：

姓名：

鄧國威

職銜：

勞工及福利局常任秘書長

日期：

18.3.2008

管制人員的答覆

總目： 141 — 政府總部：勞工及福利局 分目：

綱領： (4) 人力發展

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

現時有很多已參加培訓局提供的培訓及再培訓服務的人士，仍然失業。請問當局將如何與商界建立更緊密夥伴關係，以協助該等人士就業？所涉開支為何？

提問人：湯家驊議員

答覆：

現時，僱員再培訓局（再培訓局）透過 58 個培訓機構組成的網絡，為合資格人士提供多元化的再培訓課程，當中超過 50% 的培訓名額屬就業掛鈎課程。再培訓局規定培訓機構須為就業掛鈎課程的畢業生提供就業服務，並須達到 70% 的目標就業率。在 2006-07 年度，約有 47 000 個畢業生完成就業掛鈎課程，而他們的整體就業率為 84%。2007-08 年上半年的就業率則為 85%。根據有關持續就業率的調查，約 67% 畢業生在畢業後 9 個月仍然在職。

再培訓局一直與僱主緊密合作，以協助再培訓學員就業，並提供最切合僱主需要的技術員工。為進一步加強與各行業的伙伴關係，再培訓局計劃將現有的行業顧問小組、課程指導小組及課程顧問小組重組為由僱主、僱員、專業人士及培訓機構等組成的行業諮詢網絡。通過與各行業更緊密的聯繫，再培訓局可以更準確掌握市場的需要和不同工種所需的技能，從而提升所提供的培訓服務。與各行業聯繫是再培訓局工作的一部分，另行分項列出有關開支並不可行。

簽署：

姓名：

鄧國威

職銜：

勞工及福利局常任秘書長

日期：

19.3.2008

管制人員的答覆

總目： 141 — 政府總部：勞工及福利局 分目： 000 運作開支

綱領： (4) 人力發展

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

僱員再培訓局一直以“市場主導”及“用家為本”的運作模式，讓培訓課程緊貼就業市場的需要及變化，請問，過去5年當局有否進行任何行業的人力調查或就業市場研究？如有，請列出研究的開始及完成時間、對象行業，以及每項調查／研究涉及的開支；如否，當局過去5年以何種方式開發有潛力的課程項目。請列出使用的方法（如諮詢的商會或行業委員會的名稱）、透過該行方法開發的新課程項目，及課程屬就業掛鉤課程或標準化課程。

提問人： 鄭家富議員

答覆：

僱員再培訓局（再培訓局）一直有就各行業（特別是已識別為具良好潛力提供就業機會的行業）的人力需求和培訓需要，進行不同規模的調查研究。其中部分為內部研究，由再培訓局的行政辦事處進行；部分則委託外聘研究機構進行。在過去5年進行的調查研究詳情，載列如下—

	年份	調查研究	目標行業	研究期	費用 (千元)
1	2008	新服務對象培訓需要的研究	所有行業	2008年2月至 2008年5月	275
2	2007	2008-09年度新服務對象 [®] 的行業人力需求分析	保險、地產、資訊科技、酒店、旅遊及展覽、物流及倉庫、健身教練、美容及美髮、寵物護理、物業管理、設施管理	2007年10月至 2008年1月	*
3	2007	保健推拿課程畢業學員對提供上門推拿服務的意向調查	保健推拿行業	2007年8月至 2007年9月	6

4	2007	2008-09 年度現時服務對象 [#] 的行業人力需求分析	家務助理、物業管理、保健推拿、酒店及食肆、環境及衛生清潔服務、園藝、樓宇裝修及維修	2007 年 4 月至 2007 年 7 月	*
5	2007	上門推拿服務的市場需求調查	保健推拿行業	2007 年 6 月	13
6	2006	探討及分析現時主要訓練項目行業的市場前景	家務助理、物業管理、保健推拿、酒店及食肆、環境及衛生清潔服務、園藝、樓宇裝修及維修	2007 年 6 月至 2007 年 7 月	*
7	2005	足底按摩及保健推拿服務需求的調查	保健推拿行業	2005 年 8 月	*
8	2005	陪月及嬰幼兒照顧需求調查	陪月及嬰幼兒照顧服務	2005 年 7 月	*
9	2005	長者照顧需求調查	長者護理服務	2005 年 7 月	*
10	2004	足底按摩及保健推拿服務需求的調查	保健推拿行業	2004 年 2 月至 2004 年 3 月	39

* 內部進行的項目

@ 新服務對象指自 2007 年 12 月 1 日僱員再培訓計劃的報讀資格放寬後才合資格報讀的人士（即 15 至 29 歲的人士以及具初中以上至副學位程度的人士）。

現時服務對象指在僱員再培訓計劃的報讀資格放寬前已合資格報讀的人士（即 30 歲或以上，具初中或以下教育程度的人士）。

除了進行市場調查外，再培訓局亦會通過進行諮詢，收集行業人力需求與培訓需要的資料。該局設立了 13 個行業諮詢小組，成員包括僱主、商會、行業工會及專業團體的代表，負責就特定行業的人力需求提供意見，以及就特定工作類別所需的職業技能培訓提出建議。13 個相關行業諮詢小組載列如下：

1. 保安及物業管理
2. 推拿及相關行業
3. 家務助理
4. 長者護理
5. 陪月及嬰幼兒照顧
6. 酒店
7. 環境衛生
8. 洗熨
9. 文職訓練
10. 自僱創業
11. 軟性技巧
12. 電腦技巧
13. 豬隻及雞隻飼養

至於並未設有相關行業諮詢小組的新課程，再培訓局的行政辦事處會諮詢業內相關商會、專業團體及主要僱主的意見。

簽署： _____
姓名： _____ 鄧國威 _____
職銜： _____ 勞工及福利局常任秘書長 _____
日期： _____ 19.3.2008 _____

管制人員的答覆

總目： 141 — 政府總部：勞工及福利局 分目：

綱領： (7) 資助金：職業訓練局（職業培訓）

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

根據《僱員再培訓局的未來發展路向諮詢文件》，職業訓練局會進行個別行業層面的人力調查，請問：

- (a) 行業層面的人力調查涵蓋的 25 個行業／範疇分別是什麼？各個人力調查的開始及完成時間為何？2008-09 年度有否為此預留撥款？
- (b) 以上的人力調查是否因為資歷架構的實施而進行？如是，當局會何時利用各項調查結果協助重整職業培訓制度？具體方案會何時開始推行？如否，當局會否另行展開其他人力調查及業界諮詢，以得出資歷架構所需要的能力說明？
- (c) 由於當局同時管理全日制職前專業教育與培訓課程、部分時間制專業教育與培訓課程、職業單元課程等，如要重整職業培訓制度，具體方案會分幾多個階段進行？請分項列出每個階段涉及的課程及院校。

提問人： 鄭家富議員

答覆：

當局每兩年就以下 25 個經濟界別進行人力調查，並在 2008-09 年度撥款約 2,000 萬元作此用途。下表載列有關調查的預計開始及完成日期-

編號	經濟界別	開始日期	完成日期
1	資訊科技業	2008 年 4 月	2008 年 10 月
2	電子及電訊業		
3	金屬業（包括珠寶業）	2008 年 5 月中	2008 年 11 月中
4	印刷業		
5	出版業		
6	物流貨運業	2008 年 7 月中	2009 年 1 月中
7	海事服務業		
8	旅遊業		

9	零售業	2008年10月	2009年4月
10	批發及進出口業		
11	管理及督導培訓業		
12	銀行及財經業	2009年1月	2009年7月
13	保險業		
14	會計業		
15	土木工程及建築業	2009年3月	2009年9月
16	機電工程業		
17	房地產服務業	2009年5月	2009年11月
18	保安服務業		
19	紡織業、製衣業、製鞋及手袋業	2009年7月	2010年1月
20	塑膠業	2009年8月	2010年2月
21	酒店業	2009年10月	2010年4月
22	飲食業		
23	美容、美髮及化妝品業	2009年12月	2010年6月
24	大眾傳播業	2010年1月	2010年7月
25	汽車業	2010年2月中	2010年8月中

上述人力調查的規劃及推行，是由職業訓練局（職訓局）的行業／界別訓練委員會／一般委員會督導，並會參考有關行業／界別的最新發展，包括資歷架構，以及個別行業的《能力標準說明》等的發展。調查結果有助培訓機構規劃課程及其內容。

關於重整職業教育及培訓制度方面，我們已徵詢教育局的意見。職訓局現正重整其職前和在職課程及結構，以配合中學新學制及資歷架構發展。職訓局已成功試辦中三以上程度以能力為本的中專文憑課程，並正發展單元累積學制，使課程更為靈活，為不同能力及需要的學生提供不同長短、目標及有不同入讀點的課程，並會包含過往資歷認可。職訓局正計劃於 2009 年 9 月推行此新制度。此外，有關中五以上程度的課程，職訓局正按彈性單元累積學制課程模式發展新的高級文憑課程結構，以配合新高中學制、收生額變化，以及資歷架構的發展。有關的試點課程將於 2008-09 學年起開辦，而為高中三年級離校生而設的新高級文憑課程則將於 2012-13 學年正式開辦。

簽署： _____
姓名： 鄧國威
職銜： 勞工及福利局常任秘書長
日期： 19.3.2008

管制人員的答覆

總目： 141 — 政府總部：勞工及福利局 分目：

綱領： (4) 人力發展

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

當局於 2007 年 4 月開始提供“課程發展資助金”及“培訓設施資助金”，鼓勵培訓機構開發新的課程，請問：

- (a) “課程發展資助金”及“培訓設施資助金”推出後，分別收到多少個機構申請？成功獲得資助的機構數目又分別是多少？每個申請涉及的金額為何？
- (b) “課程發展資助金”及“培訓設施資助金”分別協助機構開發了多少個新的課程項目？各個課程提供的學額有多少？各個課程的參加人數又有多少？

提問人： 鄭家富議員

答覆：

為鼓勵培訓機構開發新的培訓課程，僱員再培訓局在 2007 年 4 月推出一項獎勵計劃，當中包括“課程發展資助金”及“培訓設施資助金”。迄今（截至 2008 年 2 月）所收到的申請數目及獲批核的資助金額資料如下：

	收到的申請數目 [#] (有關的培訓 機構數目*)	獲批核的申請數目 [#] (有關的培訓 機構數目*)	每宗申請所批出 的資助金額幅度
課程發展資助金	13 (11)	11 (9)	10,000 元至 50,000 元
培訓設施資助金	22 (11)	15 (10)	5,680 元至 20,000 元

[#] 培訓機構作出的課程發展資助金和培訓設施資助金申請，是根據在獎勵計劃下開發的新課程而提出。

* 有些培訓機構只申請一項資助金，而有些則申請兩項。

截至 2008 年 2 月，按獎勵計劃開發的新課程共有 13 項。獲批准新課程的培訓名額數目由 15 個（1 班）至 225 個（7 班）不等，而已開辦課程的報讀人數則由 15 人（1 班）至 153 人（7 班）不等。

簽署： _____
姓名： 鄧國威
職銜： 勞工及福利局常任秘書長
日期： 19.3.2008

管制人員的答覆

總目： 141 — 政府總部：勞工及福利局 分目：

綱領： (4) 人力發展

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

當局於 2007 年 4 月開始提供“課程發展資助金”及“培訓設施資助金”，鼓勵培訓機構開發新的課程，請問：

- (a) 獲得“課程發展資助金”及“培訓設施資助金”資助的各個新課程項目的試辦期為期多久？就業率指標會否各有不同？如是，請分項列出各個課程的試辦期及試辦期內的就業率指標；如否，請提供標準的試辦期及試辦期內的就業率指標。
- (b) 獲得“課程發展資助金”及“培訓設施資助金”資助的各個新課程項目在試辦期內，每個課程的學員就業率為何？試辦期後，當局是否將就業率指標提高？如是，請分課程列出提高後的就業率指標，以及各個課程學員在試辦期後的實際就業率；如否，當局如何平衡新課程項目與原有的課程的就業率指標？

提問人： 鄭家富議員

答覆：

為鼓勵培訓機構開發新的培訓課程，僱員再培訓局在 2007 年 4 月推行一項獎勵計劃，當中包括“課程發展資助金”及“培訓設施資助金”。為鼓勵培訓機構更積極主動開辦更多元化的新課程，以配合目標對象的不同培訓需要，所有在獎勵計劃下開辦的新課程於 9 個月試辦期內的就業率指標均為 50%，相對一般就業率指標的 70% 為低。

截至 2008 年 2 月，有 5 項獎勵計劃下開發的新課程合共 11 班已經完成，就業率為 54% 至 91% 不等。換言之，所有已完成班別的就業率均達到 50% 的規定。在試辦期後，這些課程的就業率規定將與現時其他一般就業掛鈎課程的就業率指標一致，即每班 70%。由於獎勵計劃下開辦的首項新課程於 2007 年 8 月才展開，所有根據獎勵計劃獲批准的新課程仍處於試辦期內，因此尚未有有關課程在試辦期後的實際就業率。

簽署：

姓名：

鄧國威

職銜：

勞工及福利局常任秘書長

日期：

19.3.2008

管制人員的答覆

總目： 141 — 政府總部：勞工及福利局 分目： 000 運作開支

綱領： (4) 人力發展

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

當局於 2007 年 12 月 1 日起放寬報讀再培訓課程的資格，接受年齡由 15 歲起、學歷在副學位程度或以下的待業及失業人士，請分項列出：

- (a) 放寬報讀課程資格後，報讀各個再培訓課程中的人有多少年齡介乎 15 至 30 歲？
- (b) 放寬報讀課程資格後，報讀各個再培訓課程中的人有多少人擁有中三至中五的教育程度？有多少人擁有預科程度？又有多少人屬副學位程度？

提問人： 鄭家富議員

答覆：

僱員再培訓計劃（再培訓計劃）的報讀資格已由 2007 年 12 月 1 日起予以放寬，以涵蓋年齡介乎 15 至 29 歲的年青人及具副學位或以下教育程度的人士。在 2007 年 12 月 1 日至 2008 年 1 月 31 日期間，共有 461 名年齡介乎 15 至 29 歲的人士報讀再培訓計劃的課程。在這兩個月期間報讀課程的人士當中，具中三至副學位教育程度的數目及其教育程度表列如下：

教育程度	報讀人數
中三至中五	8 416
預科	297
副學位	65

簽署：

姓名：

鄧國威

職銜：

勞工及福利局常任秘書長

日期：

19.3.2008

管制人員的答覆

總目： 141 — 政府總部：勞工及福利局 分目：

綱領： (4) 人力發展

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長

局長： 勞工及福利局

問題：

當局在過去 16 年一直為中年失業人士提供再培訓課程，就此，請提供：

- (a) 過去 5 年，當局提供與金融、物流、旅遊及貿易有關的各個再培訓課程名稱、學額及報讀人數。
- (b) 在 2008-09 年度，當局會否開設金融、物流、旅遊及貿易相關較為高的培訓課程？如會，預算會開辦的課程名稱、每個提供的學額及每個課程預計的開支？
- (c) 當局是否會在 2008-09 年度加強與金融、物流、旅遊及貿易行業的合作？如會，當局將會與哪些行業機構洽談，以決定如何協助有志入職者透過再培訓計劃投身有關行業？請列出預算洽談的時間，以及機構名稱。

提問人： 鄭家富議員

答覆：

在 2002-03 至 2006-07 年度期間，由僱員再培訓局（再培訓局）資助有關物流、旅遊及貿易課程的培訓名額共有 6 554 個。相關課程的詳情載於**附件**。在這 5 年期間，再培訓局並無開辦與金融有關的課程。

再培訓局正就為新服務對象設計和開發新課程（包括有關金融、物流、旅遊及貿易的課程）徵詢培訓機構和其他業界相關人士的意見。因此，在現階段未能提供有關擬辦的新課程、相關培訓名額和預算開支的資料。再培訓局會繼續與有關團體及人士緊密合作，以期在準備就緒時分階段推出新課程。

再培訓局一直與僱主保持緊密聯繫，以協助再培訓畢業學員就業，並提供最能切合僱主需要的技術員工。至於金融、物流、旅遊及貿易行業方面，再培訓局會在未來數月與有關的商會、專業團體及主要僱主洽談，以加強合作和收集它們對課程發展和人力需求方面的意見。當中一些機構列舉如下：

行業	有關商會／專業團體／主要僱主的例子
金融	<ol style="list-style-type: none"> 1. 香港銀行學會 2. 香港華商銀行公會 3. 香港銀行公會 4. 財務策劃師學會 5. 香港證券專業學會
物流	<ol style="list-style-type: none"> 1. 香港空運貨站有限公司 2. 香港付貨人委員會 3. 亞洲空運中心
旅遊	<ol style="list-style-type: none"> 1. 香港展覽及會議業協會 2. 香港酒店業協會 3. 香港旅行社東主協會有限公司 4. 香港旅遊業議會
貿易	<ol style="list-style-type: none"> 1. 香港中華出入口商會 2. 香港出口商會

簽署：

姓名：

鄧國威

職銜：

勞工及福利局常任秘書長

日期：

19.3.2008

在 2002-03 年度至 2006-07 年度期間
提供與物流、旅遊及貿易有關的課程

課程類別	課程名稱	提供的學額	報讀人數
物流	速遞員訓練課程	21	15
	物流及倉務助理訓練課程	357	328
	搬運及物流訓練課程	40	46
	小計	418	389
旅遊	綜合旅遊服務訓練課程	60	56
	旅遊助理訓練課程	442	369
	票務員訓練課程	227	202
	外遊領隊訓練課程	466	428
	Abacus 訂位訓練課程	209	172
	小計	1 404	1 227
貿易	船務及出入口訓練課程	3 980	3 767
	初級出入口文員課程	752	738
	小計	4 732	4 505
	總計：	6 554	6 121

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)113

問題編號

1794

管制人員的答覆

總目： 141 — 政府總部：勞工及福利局 分目： 000 運作開支

綱領：

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

職業訓練局（職業培訓）在 2008-09 年的預算較 2007-08 年修訂預算大幅減少，原因為何？會否就職業訓練局的角色、課程內容等作出檢討，從而對預算作進一步檢討？

提問人：何俊仁議員

答覆：

隨着政府總部於 2007 年 7 月 1 日重組後，職業訓練局（職訓局）所開辦頒授正規資歷的資助課程，已納入“職業教育”綱領，由教育局資助；而短期的資助培訓課程和不會頒授正規資歷的資助課程，則納入“職業培訓”的綱領，由勞工及福利局資助。

職訓局在 2007-08 年度“職業培訓”綱領下的修訂預算財政撥款（即 368,404,000 元），為勞工及福利局“職業培訓”範疇下 2007 年 7 月 1 日至 2008 年 3 月 31 日共 9 個月的撥款。2008-09 年度“職業培訓”綱領下的財政撥款較 2007-08 年度的修訂預算減少，主要是由於該綱領不再包括屬教育局範疇下職訓局提供的“職業教育”課程的撥款，而相關的財政撥款亦已相應地轉撥入教育局“職業教育”綱領之下。這項轉撥安排不會影響職訓局負責提供職業教育和培訓服務的角色。

簽署：

姓名：

鄧國威

職銜：

勞工及福利局常任秘書長

日期：

19.3.2008

管制人員的答覆

總目： 141 — 政府總部：勞工及福利局 分目：

綱領： (4) 人力發展

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

當局於 2007 年 12 月起取消再培訓課程申請人須具有兩年工作經驗的規定，並在 2007-08 年度增加培訓名額，請提供下列資料：

- (a) 按課程分類增加的學額數目，以及 2007-08 年度的報讀人數。
- (b) 分項列出預計新開辦的課程項目名稱，以及每個課程預算開辦的學額數目。

提問人： 鄭家富議員

答覆：

自 2007 年 12 月 1 日放寬僱員再培訓計劃的報讀資格後，在 2007 年 12 月至 2008 年 3 月期間，就業掛鈎課程的培訓名額共增加了 10 784 個，以滿足新服務對象的需要。在 2007-08 年度按課程分類增加的培訓名額數目及報讀人數載於 **附件**。

僱員再培訓局（再培訓局）正就為新服務對象開發新課程徵詢培訓機構和其他業界相關人士的意見。因此，現階段未能提供有關擬辦的新課程和相關培訓名額的資料。再培訓局會繼續與有關團體及人士緊密合作，以期在準備就緒時分階段推出新課程。

簽署：

姓名：

鄧國威

職銜：

勞工及福利局常任秘書長

日期：

19.3.2008

2007-08 年度增加的培訓名額

就業掛鈎課程類別	增加的培訓名額 (2007年12月1日至 2008年3月31日)
保安／物業管理	2 267
家居服務 (註 1)	1932
健康助理 (註 2)	435
保健按摩	558
酒店及飲食	1 513
顧客服務	918
其他 (註 3)	2 338
度身訂造課程	557
轉業錦囊	54
新來港人士求職錦囊	40
為殘疾及工傷康復人士而設的課程	172
總數	10 784

註 1：包括陪月員和嬰幼兒照顧員培訓

註 2：包括起居照顧員和家居長者照顧員培訓

註 3：包括文員、美容師、物流及旅遊助理培訓等

2007-08 年度報讀人數

就業掛鈎課程類別	報讀人數 (2007年3月1日至 2008年1月31日)
保安／物業管理	11 893
家居服務 (註 1)	15 433
健康助理 (註 2)	2 621
保健按摩	3 436
酒店及飲食	3 335
顧客服務	1 405
其他 (註 3)	3 479
度身訂造課程	896
轉業錦囊	82
新來港人士求職錦囊	163
為殘疾及工傷康復人士而設的課程	608
總數	43 351

註 1：包括陪月員和嬰幼兒照顧員培訓

註 2：包括起居照顧員和家居長者照顧員培訓

註 3：包括文員、美容師、物流及旅遊助理培訓等

管制人員的答覆

總目： 141 — 政府總部：勞工及福利局 分目：

綱領： (4) 人力發展

管制人員： 勞工及福利局常任秘書長

局長： 勞工及福利局局長

問題：

當局就人力發展範疇的財政撥款大幅減少 80%，原因為何？預計撥款銳減對人力發展，尤其是再培訓工作的推行和服務的提供有何具體影響？在推動再培訓方面的政策、措施和人手方面將有何變化？

提問人： 李鳳英議員

答覆：

由 2008-09 年度起，僱員再培訓局（再培訓局）不會再獲政府撥付經常資助金，其運作開支將由僱員再培訓徵款支付。因此，2008-09 年度“人力發展”綱領下的預算財政撥款會大幅減少，但這並不會在任何情況下影響再培訓服務的提供。

再培訓局已完成策略性檢討，並於 2008 年 1 月 24 日就其未來發展路向發表諮詢文件，諮詢為期兩個月。視乎諮詢結果，我們相信再培訓局會為本地工作人口提供全面及更多元化的培訓和再培訓服務，以協助他們適應本港社會不斷轉變的市場及人力需求。

簽署：

姓名：

鄧國威

職銜：

勞工及福利局常任秘書長

日期：

19.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)116

問題編號

0668

管制人員的答覆

總目： 173 學生資助辦事處

分目： 700 一般非經常開支

項目 508 持續進修基金

綱領： 學生資助計劃

管制人員： 學生資助辦事處監督

局長： 勞工及福利局局長

問題：

請以課程類別列出持續進修基金在 2006-07 年度申請和批核數目。

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

在 2006-07 年度，持續進修基金辦事處接獲 83 670 宗持續進修基金申請，其中 77 216 宗獲得批准。按課程範疇分類的申請及已獲批准申請數字如下：

課程範疇	申請數目	已獲批准的申請數目
(a) 金融服務業	17 850	16 226
(b) 語文	30 655	28 888
(c) 物流業	3 696	3 413
(d) 設計	7 264	6 730
(e) 旅遊業	3 669	3 376
(f) 商業服務	18 245	16 676
(g) 創意工業	1 396	1 278
(h) 工作間的人際關係及個人才能	674	629
(i) 在持續進修基金下並非可獲發還款項的課程	221	0
總數	83 670	77 216

簽署：

姓名：

李榮

職銜：

學生資助辦事處監督

日期：

26.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)117

問題編號

0669

管制人員的答覆

總目： 173 學生資助辦事處

分目： 700 一般非經常開支

項目 508 持續進修基金

綱領： 學生資助計劃

管制人員： 學生資助辦事處監督

局長： 勞工及福利局局長

問題：

請提供目前在持續進修基金下，可獲發還學費的課程數目。請按頒授的學歷劃分。

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

截至 2008 年 2 月 29 日，在持續進修基金下有 6 986 個課程登記為可獲發還款項課程。按獲頒授的學歷劃分，這些課程的數目如下：

獲頒授的學歷	課程數目
博士學位	1
碩士學位	89
深造文憑	21
學士學位	82
深造證書／深造學歷	10
副學士學位	18
高等文憑	44
高級文憑／專業文憑／進修證書	238
文憑／行政文憑／學位文憑	363
副文憑	2
高級／專業／高級證書	216
證書／行政證書／學位證書	814
其他，例如修畢課程證明書／出席證明書	5 088
總計	6 986

簽署：

姓名：

李榮

職銜：

學生資助辦事處監督

日期：

26.3.2008

管制人員的答覆

總目： 173 學生資助辦事處

分目： 700 一般非經常開支

項目 508 持續進修基金

綱領： 學生資助計劃

管制人員： 學生資助辦事處監督

局長： 勞工及福利局局長

問題：

請列出 2006-07 和 2007-08 年度，持續進修基金申請人在完成課程後，不獲發還款項的原因、個案數目和涉及的金額，並請以課程類別分別列出。

提問人： 譚耀宗議員

答覆：

2006-07 和 2007-08 年度(截至 2008 年 2 月 29 日)，持續進修基金申請人不獲發還款項的個案數目、不獲發還款項的原因和申領發還的款額如下：

不獲發還款項的原因	2006-07 年度		2007-08 年度 (截至 2008 年 2 月 29 日)	
	不獲 發還款 項個案 宗數	申領發還 款額 (元)	不獲 發還款 項個案 宗數	申領發還 款額 (元)
申領人並非核准的申請人	0	0	2	21,500
申領人未能提供所需資料	152	886,826	2	18,500
申領人未能成功修畢課程	58	359,220	14	110,045
申領表在申領發還款項有效期屆滿後遞交	54	421,198	502	4,284,974
申領人先前支取的款項已達可獲發還款額的上限	14	129,941	43	524,230
課程並非可獲發還款項課程	4	15,390	2	81,360
課程在申請人遞交申請前已開課	51	618,534	105	1,210,778
申領人修讀課程時，有關課程並非可獲發還款項課程	19	141,911	44	276,585
在申領發還款項有效期屆滿後才修畢課程	5	27,455	11	95,449
參加的基準考試並非持續進修基金指定的基準考試	5	31,600	0	0
在申領發還款項有效期屆滿後才參加基準考試	1	15,255	2	16,943
已在先前申領並獲發還同一基準考試的費用	8	47,886	3	27,544
總計	371	2,695,216	730	6,667,908

2006-07 和 2007-08 年度(截至 2008 年 2 月 29 日)，按課程範疇劃分，持續進修基金申請人不獲發還款項個案分項數字和申領發還的款額如下：

課程範疇	2006-07 年度		2007-08 年度 (截至 2008 年 2 月 29 日)	
	不獲 發還款 項個案 宗數	申領發還 款額 (元)	不獲 發還款 項個案 宗數	申領發還 款額 (元)
(a) 金融服務業	57	332,469	261	2,227,733
(b) 語文	128	784,606	123	1,038,407
(c) 物流業	7	66,510	62	489,393
(d) 設計	35	443,688	43	531,893
(e) 旅遊業	8	69,535	29	267,892
(f) 商業服務	122	934,314	200	1,930,601
(g) 創意工業	8	44,404	10	100,629
(h) 工作間的人際及個人才能	2	4,300	0	0
(i) 在持續進修基金下並非可獲發還款項 的課程	4	15,390	2	81,360
總計	371	2,695,216	730	6,667,908

簽署： _____
 姓名： 李榮
 職銜： 學生資助辦事處監督
 日期： 26.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)119

問題編號

1757

管制人員的答覆

總目： 173 學生資助辦事處

分目： 700 一般非經常開支
項目 508 持續進修基金

綱領： 學生資助計劃

管制人員： 學生資助辦事處監督

局長： 勞工及福利局局長

問題：

關於貴局(包括自行研究或委託顧問公司)就制定和評估政策而進行的研究，請按以下格式提供有關資料：

(1) 就 2007-08 年度已經預留撥款進行顧問研究的項目，請按以下格式提供資料：

顧問名稱 (如有)	內容	修訂預算 (元)	研究的進展 (籌劃中／進 行中／已完 成)	當局就研究 報告的跟進 為何及其進 度(如有)	若已完成的 話，有否向公 眾發布；若 有，發布渠道 為何；若否， 原因為何？
--------------	----	-------------	--------------------------------	----------------------------------	---

(2) 在 2008-09 年度有否預留撥款進行顧問研究的項目？如有，請提供下列資料：

顧問名稱 (如有)	內容	開支 (元)	研究的進展 (籌劃中／進 行中／已完 成)	若預計在 2008-09 財政年 度完成的話，會否向公眾 發布；若有，發布渠道為 何；若否，原因為何？
--------------	----	-----------	--------------------------------	--

提問人： 余若薇議員

答覆：

(1) 在 2007-08 年度並無進行有關持續進修基金的顧問研究。

(2) 計劃於 2008-09 年度進行一項顧問研究，資料如下：

顧問名稱 (如有)	內容	開支 (元)	研究的進展 (籌劃中／進 行中／已完 成)	若預計在 2008-09 財政年 度完成的話，會否向公眾 發布；若有，發布渠道為 何；若否，原因為何？
有待確定	持續進修基 金整體效益 評估	1,300,000 (預算)	籌劃中	會公布主要結果。確實安 排有待確定。

簽署：

姓名：

李榮

職銜：

學生資助辦事處監督

日期：

26.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)120

問題編號

2123

管制人員的答覆

總目： 173 學生資助辦事處

分目： 700 一般非經常開支
項目 508 持續進修基金

綱領： 學生資助計劃

管制人員： 學生資助辦事處監督

局長： 勞工及福利局局長

問題：

2005-06 年度至 2007-08 年度，每年申請、批准列入持續進修基金可獲發還款項課程名單的機構和課程數目？以及每年被除名和上訴的個案數字？

提問人： 張文光議員

答覆：

在 2005-06 至 2007-08 年度，申請和獲批准列入持續進修基金可獲發還款項課程名單的課程數目、涉及的辦學機構數目，以及被除名課程和上訴個案的數目表列如下：

	2005-06 年度	2006-07 年度	2007-08 年度 (截至 2008 年 2 月 29 日)
申請列入名單的課程數目 ¹ (涉及的辦學機構數目)	975 (111)	1 540 (112)	1 148 (101)
獲批准列入名單的課程數目 ¹ (涉及的辦學機構數目)	849 (101)	865 (106)	1 458 (88)
被除名課程數目 ²	3	14	2
上訴個案數目	0	0	0

¹ 在每年 2/3 月接獲的申請，到 4 月才完成有關審批程序，因此，這些獲批准列入名單的課程數字會計入下個財政年度。

² 這些課程因不遵守持續進修基金的條款而被除名。

簽署：

姓名：

李榮

職銜：

學生資助辦事處監督

日期：

26.3.2008

審核二〇〇八至〇九年度
開支預算

答覆編號

LWB(L)121

問題編號

2644

管制人員的答覆

總目： 173 學生資助辦事處

分目： 700 一般非經常開支
項目 508 持續進修基金

綱領： 學生資助計劃

管制人員： 學生資助辦事處監督

局長： 勞工及福利局局長

問題：

請列出總目 173 學生資助辦事處轄下的各項有助提升持續進修的基金名稱，及在 2005-06、2006-07 及 2007-08 年分別已獲審批的款項？估計受益人有多少？

提問人： 周梁淑怡議員

答覆：

總目 173 學生資助辦事處轄下的持續進修基金(基金)旨在鼓勵本港在職人士持續進修。基金在 2005-06 至 2007-08 年度(截至 2008 年 2 月 29 日)期間發放的款額如下：

	2005-06 年度	2006-07 年度	2007-08 年度 (截至 2008 年 2 月 29 日)
發放款額(百萬元)	449.02	507.12	447.20

立法會財務委員會在 2002 年 4 月通過撥款 50 億元成立基金，而每名合資格的基金申請人最高可獲 1 萬元資助，因此我們預期會有大約 50 萬名合資格的申請人受惠。

簽署：

姓名：

李榮

職銜：

學生資助辦事處監督

日期：

26.3.2008